



COMUNE DI MARANO MARCHESATO

Provincia di Cosenza

DELIBERAZIONE DEL SUB- COMMISSARIO PREFETTIZIO CON I POTERI DELLA GIUNTA

N° 8 del 29/08/2025

COPIA

N. 8 del 29/08/2025	Oggetto: AGGIORNAMENTO E MODIFICA PIANO INTEGRATO DL ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025-2027 DEFINITIVO - SEZIONE 3.3 "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DL PERSONALE" - TIROCINI DL INCLUSIONE SOCIALE (TIS)
------------------------------------	---

L'anno **duemilaventicinque**, il giorno **ventinove**, del mese di **Agosto** alle ore **12:30** nella consueta sala delle adunanze

VISTO il Decreto del Prefetto di Cosenza. Prot. n. 6340 del 22.08.2025 di nomina della D.ssa Antonella Vecchio quale Sub-Commissario per la gestione provvisoria del Comune di Marano Marchesato;

Con l'assistenza del Segretario Comunale, D.SSA DANIELA GOFFREDO con le funzioni previste dall'art. 97, comma 4, lett. a) del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Visto il D. Lgs. n. 165/ 2001 ed in particolare l'art. 6, come modificato da ultimo dal D. Lgs. n. 75/2017 che, nel dettare norme in materia di organizzazione e disciplina degli uffici e delle dotazioni organiche, conferma il principio della pianificazione periodica del fabbisogno del personale.

Viste le disposizioni normative vigenti in materia di programmazione del fabbisogno di personale nelle Amministrazioni Pubbliche ed in particolare:

- art. 39, comma I L. 27 dicembre 1997, n. 449;
- art. 89 c. 5, D. Lgs. N. 267/2000 il quale stabilisce che i comuni nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- art. 91 D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267/2000, in tema di assunzioni, che recita: 1. Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale. 2. Gli enti locali, ai quali non si applicano discipline autorizzatorie delle assunzioni, programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale, in particolare per nuove assunzioni, di cui ai commi 2-bis, 3, 3-bis e 3-ter dell'articolo 39 del decreto legislativo 27 dicembre 1997, n. 449, per quanto applicabili, realizzabili anche mediante l'incremento della quota di personale ad orario ridotto o con altre tipologie contrattuali flessibili

nel quadro delle assunzioni compatibili con gli obiettivi della programmazione e giustificate dai processi di riordino o di trasferimento di funzioni e competenze.

Visto l'articolo 33 del D.M. n. 34/2019 che, nell'introdurre per i comuni una disciplina delle assunzioni del personale basata sul rapporto tra spese di personale ed entrate correnti, disciplina la capacità assunzionale sulla base di un valore di soglia, definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate relative agli ultimi tre rendiconti approvati dall'ente, calcolate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità;

Visto il Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 "*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*", finalizzato, in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, ad individuare i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, nonché ad individuare le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia;

Dato atto che il Comune di Marano Marchesato, sulla base dell'ultimo rendiconto approvato (**esercizio 2023**), ha un rapporto spesa personale/Entrate pari al 31,98 % superiore al secondo valore soglia del 31,28;

Preso Atto che la normativa di cui sopra codifica l'obbligo della programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli enti locali, prevedendo la necessità di correlare le decisioni in ordine alla dotazione alle effettive esigenze produttive, alle scelte strategiche complessive dell'ente ed alle disponibilità finanziarie, con lo scopo di effettuare la previsione dei posti vacanti che si intendono ricoprire indicando le modalità di reperimento delle risorse umane;

Atteso che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal Decreto legislativo n° 267/2000 e dal Decreto legislativo n° 165/2001, attribuisce alla Giunta comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n.41 del 31/03/2025 con la quale è stato approvato il P.I.A.O. 2025/2027, completo di tutte le sezioni;

Vista la Deliberazione del Consiglio Comunale n.15 del 18/03/2025 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2025/2027, immediatamente esecutivo;

Considerato che si rende necessario aggiornare il PIAO 2025 - 2027 nella detta sezione 3.3."Piano triennale dei fabbisogni del personale";

Dato atto, in particolare, che:

- con Decreto del Direttore Generale n. 12824 del 18/10/2019, pubblicato sul Burc. n. 116 del 18/10/2019, in attuazione della Deliberazione Giunta Regionale n.472 del 29/10/2018, avente ad oggetto "Recepimento Linee guida per i tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione, approvate dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano con accordo del 22/01/2015", la Regione Calabria ha attivato percorsi di Tirocini di Inclusione Sociale (TIS) rivolti a disoccupati ex percettori di mobilità in deroga;
- con Decreto n. 16748 del 23/12/2019, la Regione Calabria ha approvato la graduatoria definitiva delle Manifestazione d'interesse di cui al DDG 12824 del 18/10/2019;
- con DGR n. 581 del 24/10/2024 è stato dato indirizzo al Dipartimento Lavoro per l'individuazione di misure di accompagnamento per la chiusura dei percorsi di tirocinio, in particolare, con la:

"Definizione di una misura che preveda il riconoscimento di un sostegno economico da determinare nel relativo ammontare sulla base delle risorse finanziarie disponibili e fino al 31.12.2025, salvo proroga, destinato ai soggetti facenti parte del bacino di riferimento della DGR n. 538/2024 che hanno compiuto il sessantesimo anno di età e che non hanno diritto alla misura nazionale dell'Assegno di inclusione (ADI), istituita dall'articolo 11 del decreto legge n. 48/2023, convertito con modificazioni dalla legge n. 85/2023 “ Definizione di misure di politiche attive del lavoro destinate ai soggetti facenti parte del bacino di riferimento della DGR n. 538/2024 che non hanno compiuto il sessantesimo anno di età per il relativo inserimento lavorativo attraverso la ricognizione presso i Comuni della disponibilità ad assumere... ”;

- con deliberazione di Giunta Regionale n. 62 del 19/02/2025, la Regione Calabria ha preso atto che in data 17/02/2025 è stato sottoscritto un accordo tra le OO.SS., l'Assessore al Lavoro e il Dipartimento Lavoro con il quale vengono disciplinate le condizioni per il riconoscimento di un sostegno economico in favore dei soggetti facenti parte del bacino di riferimento della DGR 11.538/2024 che hanno compiuto il sessantesimo anno di età;
- con la nota prot. n. 9446 del 18/04/2025 del Dipartimento Lavoro della Regione Calabria, la Regione Calabria ha invitato gli Enti interessati a manifestare il proprio interesse all'assunzione a tempo indeterminato dei soggetti avviati nei tirocini ex DDG n. 12824/2019 che non sono ancora fuoriusciti dal bacino, attraverso la piattaforma regionale disponibile al link <https://www.cpicalabria.it/tis/>, e comunicato l'erogazione una tantum in favore degli Enti interessati di un contributo pari a €25.000,00 per ogni lavoratore assunto a tempo indeterminato entro il 31 dicembre 2025 valutando la possibilità di reperire ulteriori risorse finanziarie per incrementare l'importo del contributo previsto.
- con deliberazione Giunta Regionale n. 332/2025, la Regione Calabria ha deliberato di:
 - o dare indirizzo al Dipartimento Lavoro per l'adozione dei provvedimenti finalizzati all'attivazione delle procedure necessarie a fornire un adeguato sostegno finanziario in favore degli enti locali e degli altri enti e aziende pubbliche che, alla data del 31.07.2025, si siano impegnate a procedere alla stabilizzazione dei soggetti facenti parte del bacino di cui al DGR n. 538/2024, mediante apposito provvedimento amministrativo che ne autorizzi il reclutamento nel rispetto della normative vigente;
 - o prevedere che il sostegno finanziario di cui sopra sarà concesso per un periodo massimo di quattro annualità e per un importo complessivo pari ad euro 40.000, 00 per ciascuna unità assunta a tempo indeterminato;
 - o dare indirizzo al Dipartimento "Programmazione Unitaria " di porre in essere gli adempimenti necessari per l'utilizzo delle risorse disponibili.
 - o con nota dell'01.06.2025, acquisita al prot. comunale nr. 13950/2025 del 12.06.2025, la Regione Calabria ha comunicato che la concessione del contributo regionale è di euro 40.000,00 per ciascuna unità, ripartito per le annualità 2025 — 2029.

Vista la deliberazione Commissariale nr.7 del 29.07.2025, con la quale l'Amministrazione comunale ha manifestato il proprio interesse all'assunzione a tempo indeterminato di n. 2 soggetti avviati nei tirocini ex D.D.G. n. 12824/2019 ospitati presso questo comune, in considerazione delle risorse di bilancio disponibili, demandando ai Responsabili competenti per settore ogni adempimento nascente dalla stessa deliberazione.

Dato atto che il Comune di Marano Marchesato ha aderito alla manifestazione d'interesse della Regione Calabria rivolta a tutti gli Enti Pubblici e Privati, nonché a tutte le Amministrazioni Pubbliche Calabresi, interessati a procedere alla stabilizzazione dei soggetti coinvolti nei percorsi di Tirocinio di Inclusione Sociale di cui al D.D.G. n. 12824 del 18 ottobre 2019, mediante registrazione alla piattaforma Regionale;

Vista la nota del 17.06.2025, con la quale la Regione Calabria ha disposto indicazioni operative a seguito della chiusura della piattaforma web dedicata alla manifestazione di interesse per la stabilizzazione dei TIS, in particolare invitando ciascun Ente ad adottare una Delibera di Giunta che autorizzi il reclutamento tramite la procedura prevista dall'art. 16 L. 56/1987 (avviamento a selezione tramite i Centri per l'impiego), dal D.lgs 165/2001 art. 35 comma I lett. b) e dai DD.DD. n. 1094/2018 e n. 7086/2022. Con la stessa nota, la Regione Calabria ha confermato di garantire un contributo pari a 40.000,00 euro per ciascun tirocinante stabilizzato, erogato fino al 2029, come specificato nella nota del 16/05/2025;

Richiamata la Deliberazione di Giunta Regionale n. 362/2025 del 23.07.2025 con la quale la Regione Calabria ha previsto, tra l'altro, che il sostegno finanziario per ogni TIS assunto a tempo indeterminato sia pari ad e 54.000,00, da erogarsi su base pluriennale;

Richiamata la Deliberazione commissariale n.7 del 29.07.2025 con la quale l'Amministrazione comunale ha deliberato:

- di esprimere formale volontà di procedere alla stabilizzazione dei tirocinanti di inclusione sociale attualmente in servizio presso il comune;
- di indicare l'intenzione di stabilizzare n. 2 tirocinanti, da inquadrare nell'area operatori, con contratto a tempo indeterminato e parziale a 18 ore settimanali;
- di autorizzare l'attivazione della procedura di reclutamento tramite art. 16 della legge 56/1987, in collaborazione con il Centro per l'impiego territorialmente competente;
- di richiamare l'impegno economico regionale pari a € 54.000,00 per ciascun tis stabilizzato, come previsto dalle dgr 332/2025 e 362/2025;
- di autorizzare l'aggiornamento del PIAO 2025-2027, in particolare della sezione "fabbisogno di personale" con inserimento delle posizioni da stabilizzare;
- di demandare al responsabile dell'area amministrativa/finanziaria di:
 - acquisire il parere di regolarità contabile attestante la sostenibilità finanziaria, l'iscrizione a bilancio e l'equilibrio triennale;
 - acquisire il parere del Revisore dei Conti;
 - procedere all'aggiornamento del PIAO entro il 31 agosto 2025;
- di esplicitare la volontà di richiedere al centro per l'impiego l'applicazione di criteri premiali oggettivi per la valorizzazione dell'esperienza maturata dai tis presso l'ente, in coerenza con quanto previsto dai ddg regionali 1094/2018 e 7086/2022;
- di prendere atto della deroga normativa prevista dalla legge di bilancio 2024, che consente l'assunzione anche in sovrannumero, nel rispetto dell'equilibrio finanziario dell'ente;
- di assumere l'impegno a concludere la fase attuativa di cui alla nota sopra citata e gli ulteriori adempimenti entro e non oltre il 31 agosto 2025, in conformità agli indirizzi regionali;

Rilevata la volontà di assumere n.2 soggetti under 60 impiegati nei percorsi di tirocinio di cui al D.D.G. n. 12824/2019 in servizio presso questo Ente, in quanto trattasi di lavoratori che ormai hanno acquisito le competenze e le capacità necessarie per garantire attività e servizi fondamentali dell'Ente e in ragione delle gravi carenze di organico nella specifica categoria di operatore;

Vista la normativa vigente (art. 16 della Legge 56/1987, art. 132 della L. 207/2024, art. 3 del D.L. 44/2023, DDG regionali 1094/2018 e 7086/2022) che consente l'avviamento a selezione tramite i Centri per l'Impiego per profili esecutivi privi di titolo di studio superiore alla scuola dell'obbligo, prevedendo la possibilità di assunzione anche in deroga, in sovrannumero, nel rispetto

dell'equilibrio finanziario dell'Ente;

Dato atto che è volontà richiedere, nella successiva fase di selezione, al Centro per l'Impiego l'applicazione di criteri premiali oggettivi per la valorizzazione dell'esperienza maturata dai TIS presso l'Ente, in coerenza con quanto previsto dai DDG regionali 1094/2018 e 7086/2022;

Ritenuto, quindi, sulla base di quanto premesso e precisato, di dover prevedere l'assunzione ai sensi dell'art. 16 della legge n. 56/1987 e con i criteri premiali di cui sopra, a tempo parziale (18 ore settimanali) e indeterminato, di n.2 soggetti avviati nei tirocini ex D.D.G. n. 12824/2019, con decorrenza 01.01.2026, nell'area degli OPERATORI di cui al Ccnl comparto funzioni locali 2019/2021 - ex cat. A - posizione economica AI di accesso";

Dato atto che nel PTFP devono essere indicate *"le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente"*;

Dato atto che le assunzioni di n. 2 TIS a tempo indeterminato e parziale a 18 ore settimanali operano ad invarianza di spesa in quanto finanziate: per gli anni 2025-2029 a valere sul contributo della Regione Calabria pari ad euro 54.000,00 per ogni TIS; successivamente, con le risorse derivanti da pensionamenti di dipendenti del Comune che matureranno nel corso degli anni 2025/2029;

Precisato che le stabilizzazioni di n. 2 TIS previste nella presente deliberazione sono subordinate all'effettivo conseguimento del contributo finanziario assegnato dalla Regione Calabria e che le eventuali assunzioni saranno attivate solo nella sussistenza all'attualità dei relativi presupposti e nel rispetto della normativa vigente;

Ritenuto opportuno rammentare che, per quanto attiene alla materia relativa alle assunzioni in deroga al piano dei fabbisogni, la Regione Calabria ha rammentato che: *"L'art. 3 del Decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, recante "Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74, è stato oggetto di modifica ad opera dell'art. 1, comma 132, Legge 30 dicembre 2024, n. 207. Segnatamente, al richiamato articolo 3 è stato inserito il comma 3-*quater*.1 ai sensi del quale «Le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono procedere all'assunzione a tempo indeterminato, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche avvalendosi delle procedure di avviamento a selezione di cui all'articolo 16 della legge 28 febbraio 1987, n. 56, dei tirocinanti rientranti nei percorsi di inclusione sociale rivolti ai disoccupati già percettori di trattamenti di mobilità in deroga, realizzati a seguito dell'accordo quadro sui criteri per l'accesso agli ammortizzatori sociali in deroga in Calabria, anno 2015/2016, sottoscritto tra la regione Calabria e le parti sociali il 7 dicembre 2016, nonché dei soggetti destinatari degli accordi di programma di cui alle deliberazioni della Giunta della regione Calabria n. 258 del 12 luglio 2016 e n. 404 del 30 agosto 2017, anche in deroga, fino al 31 dicembre 2026, in qualità di lavoratori sovranumerari, al piano di fabbisogno del personale ed ai vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa, nei limiti delle risorse stanziare ai sensi del comma 3-*quinq*ues del presente articolo, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica».*

Richiamati:

- art. 9, comma 1 della Legge n. 3/2003
- articolo 9, comma 28, D.L. 31 maggio 2010 n. 78,
- l'art. 11, comma 4-bis, del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, introdotto in fase di conversione dalla legge 11 agosto 2014, n. 114.

Preso atto che il Comune di Marano Marchesato:

- non è, in base ai dati del rendiconto dell'anno precedente, Ente strutturalmente deficitario (art. 243 comma I del TUEL);
- non è Ente dissestato (art. 243 comma 7 del TUEL).

Tenuto conto che ai sensi dell'articolo 6 comma 4 del D.lgs. 165/2001 e dell'art. 4 comma 5 del CCNL 16/11/2022, la presente programmazione è oggetto di informazione ad OO.SS e RSU;

Precisato che le assunzioni programmate non incidono, sostanzialmente, sulla spesa comunale in quanto la spesa per il personale è coperta dalle risorse finanziarie già previste in bilancio e dal contributo regionale;

Ritenuto di poter procedere, di conseguenza, all'aggiornamento del PIAO 2025-2027, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.41/2025, sezione "Piano dei fabbisogni del personale", sottosezione 3.3. "Strategia di copertura del fabbisogno", ss.mm.ii., al fine di consentire il soddisfacimento delle esigenze organizzative dell'Ente per le motivazioni sopra espresse.

Acquisito il parere favorevole dell'Organo di Revisione;

Sentito il Commissario Straordinario, Dssa Rosa Correale, temporaneamente assente;

Visti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile dei responsabili dei servizi competenti, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.lgs. 267/00,

DELIBERA

Di approvare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento di cui costituisce motivazione ai sensi dell'art. 3 della Legge 241/90;

1. DI AGGIORNARE il PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) DEFINITIVO 2025/2027, sezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale, sottosezione 3.3. Strategia di copertura del fabbisogno, approvato con deliberazione G.C. n. 41/2025, con le misure assunzionali come da allegato prospetto (All. n. 1) e di seguito riportate:

Assunzioni a tempo indeterminato e parziale a 18 ore settimanali:

-n 2 soggetti, Area degli Operatori (ex cat. Al), facenti parte del bacino dei SOGGETTI COINVOLTI NEI PERCORSI DI TIROCINI DI INCLUSIONE SOCIALE DI CUI AL D.D.G. n. 12824 DEL 18 OTTOBRE 2019, già in servizio presso il Comune di Marano Marchesato, con contratto a tempo indeterminato e parziale a 18 ore settimanali tramite la procedura prevista dall'articolo 16 della L. n. 56/1987 con decorrenza presumibilmente dal mese di gennaio annualità 2026;

2. DI DARE ATTO che la misura della Stabilizzazione di n. 2 soggetti, facenti parte del bacino dei SOGGETTI COINVOLTI NEI PERCORSI DI TIROCINI DI INCLUSIONE SOCIALE DI CUI AL D.D.G. n. 12824 DEL 18 OTTOBRE 2019, già in servizio presso il Comune di Marano Marchesato, con contratto a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali) tramite la procedura prevista dall'articolo 16 della L. n. 56/1987 (tramite i Centri per l'Impiego) da inquadrare nell'Area degli Operatori ex categoria Al, è subordinata all'ottenimento del finanziamento regionale previsto dalla Regione Calabria e che le eventuali assunzioni saranno attivate solo nella sussistenza all'attualità dei relativi presupposti e nel rispetto della normativa vigente;

3. DARE ATTO che le assunzioni di n. 2 TIS a tempo indeterminato e parziale (18 ore sett.) saranno finanziate per gli anni 2025-2029 a valere sul contributo della Regione Calabria pari ad euro 54.000,00 per ogni TIS e, successivamente, con le risorse derivanti da pensionamenti di dipendenti del Comune di Marano Marchesato che matureranno nel corso degli anni 2026-2029 come da prospetto allegato alla nota protocollo comunale nr. 18367 del 29.07.2025 sopra richiamata;
4. DI DARE ATTO che, per la stabilizzazione dei TIS, è volontà richiedere al Centro per l' Impiego, nella successiva fase di selezione, l'applicazione di criteri premiali oggettivi per la valorizzazione dell'esperienza maturata dai TIS presso l'Ente, in coerenza con quanto previsto dai DDG regionali 1094/2018 e 7086/2022;
5. DI DARE ATTO che il presente provvedimento è stato sottoposto all'esame dell'Organo di Revisione dell'Ente, come da parere espresso e allegato in atti;
6. DI DARE MANDATO al Responsabile del servizio Amministrativo, di provvedere ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente nonché di provvedere alla trasmissione del Piano al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
7. DI DEMANDARE al Responsabile del servizio personale gli ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento.
8. DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 -comma 4 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, stante l'urgenza di darvi attuazione.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto

Il Sub-Commissario Prefettizio
f.to D.SSA ANTONELLA VECCHIO

Il Segretario Comunale
f.to D.SSA DANIELA GOFFREDO

Pareri e controlli

IN ORDINE ALLA REGOLARITA' REGOLARITA' TECNICA Si esprime parere FAVOREVOLE Data 29/08/2025	Il Responsabile dell'Area Finanziaria f.to DOTT. EMILIO DANTE MARTINO
--	---

IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE Si esprime parere FAVOREVOLE Data 29/08/2025	Il Responsabile dell'Area f.to DOTT. EMILIO DANTE MARTINO
--	---

Il sottoscritto Segretario, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione

E' divenuta esecutiva, ai sensi del D.Lgs. 18.08.2000, decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione.

Il Segretario Comunale
f.to D.SSA DANIELA GOFFREDO

La Presente deliberazione è copia conforme all'originale.

Marano Marchesato 29/08/2025,

Il Segretario Comunale
f.to D.SSA DANIELA GOFFREDO

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata per 15 giorni consecutivi all'Albo Pretorio

Il Messo Responsabile