

COMUNE DI ALBAGIARA

Provincia di Oristano

www.comune.albagiara.or.it - E mail: ufficioamministrativo@comune.albagiara.or.it

VERBALE N° 3 DEL 18/12/2023 DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
DECENTRATO
UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2023**

L'anno Duemilaventitre il giorno diciotto del mese dicembre alle ore 15.00 presso la residenza municipale del Comune di Albaggiara, ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione trattante di parte pubblica

Presidente E.Q Responsabile Servizio Amministrativo-Contabile – Pilloni Cecilia

Componente E.Q Responsabile Servizio Tecnico – Sitzia Pierpaolo

OO.SS. Territoriale CISL FP – Salvatore Usai

Organizzazioni Sindacali territoriali:

CISL FPS Salvatore Usai

ASSENTE

CGIL

ASSENTE

UIL

ASSENTE

RSU Dott.ssa Secci Maria Bonaria

PRESENTE

Le parti come sopra rappresentate convocate per la stipula del **C.C.D.I. UTILIZZO FONDO ANNO 2023**

Visto il vigente C.C.N.L. 2019 -2021 STIPULATO IN DATA 16.11.2022;

Visto il vigente C.C.D.I. relativo al personale del comparto Funzioni locali triennio 2023 – 2025 da sottoscrivere in data odierna;

Vista l'ipotesi del **C.C.D.I. UTILIZZO FONDO ANNO 2023 firmato in data 7/12/2023;**

Dato atto che le risorse al personale vengono pertanto destinate, secondo le previsioni contenute nel contratto integrativo suindicato;

Considerato:

- che, ai sensi dell'art. 10, c. 5 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, "in caso di mancata adozione del Piano della performance e' fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati",
- che seppur l'art. 10 del citato decreto non sia di diretta applicazione per gli enti locali, ai sensi dell'art. 16, c. 1 dello stesso decreto, l'adozione si rende necessaria in quanto gli artt. 3, 4, 5 c. 2, 7 e 9 – ai cui principi gli enti locali devono adeguare i propri ordinamenti – fanno espresso riferimento alla rilevazione e valutazione della performance,

Visto il regolamento per l'ordinamento degli uffici e servizi adeguato al D. Lgs. n. 150/2009, approvato con la delibera G.C. n. 98 del 04.12.2018, e successive mm.ii.;

Visto il parere sulla compatibilità dei costi sul fondo di produttività 2023 rilasciato del Revisore dei conti (prot. N.3564 del 6/12/2023);

Visto il parere sulla ripartizione delle somme sul fondo di produttività 2023 rilasciato del Revisore dei conti (prot. N.3633 del 11/12/2023);

Vista la Delibera della Giunta Comunale n. 77 del 14/12/2023, con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2023- Parte economica;

Atteso che in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Regioni-Autonomie Locali per il triennio 2019-2021 che ha disciplinato all'art. 79 le modalità di costituzione del Fondo delle risorse decentrate;

Richiamati:

- l'art. 59, comma 1, lettera p del D.Lgs n. 446/1997;
- l'art. 92, commi 5 e 6 del D. Lgs. n. 163/2006;
- gli artt. 40, comma 3 e 40-bis del D. Lgs. n. 165/2001;

- gli artt. 67, 68, 70, 56 quinquies e 56 sexies del C.C.N.L. 21.5.2018;
- i CCNL 31.3.1999, 1.4.1999, 14.9.2000, 5.10.2001, 22.1.2004, 9.5.2006, 11.4.2008 e 31.07.2009;
- L'art 79 e seguenti del CCNL del 22.11.2022
- l'art. 33, comma 4 del D.L. n. 185/2008;
- gli artt. 18, 19 e 31 del D.lgs 150/2009;

Viste:

- la deliberazione di G.C. n 63 del 27/10/2023 ad oggetto "Personale non dirigente. Linee di indirizzo costituzione parte variabile fondo risorse decentrate 2023 e direttive per la contrattazione decentrata integrativa";
- la determina del Responsabile del servizio finanziario n° 425/159 del 16/11/2023 del 16.11.2023 avente ad oggetto la costituzione definitiva fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023;

Rilevato che:

-ai sensi dell'art. 79 comma 1, lettera a) del CCNL 16.11.2022 la parte stabile del Fondo risorse decentrate di ciascun ente continua ad essere costituita annualmente dalle risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g) del CCNL 21 maggio 2018;

-ai sensi dell'art. 79 comma 1 lett. b), le risorse di cui al comma 1 lettera a), sono integrate da "un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018;... l'incremento di cui alla presente lettera decorre retroattivamente dal 1/01/2021".

-ai sensi dell'art. 79 comma 1 lett. d), si inseriscono le somme relative alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art all'art. 76 CCNL 2019/2021 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali somme, ai sensi della dichiarazione congiunta n 5 del CCNL 2018, non sono assoggettate ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti ed in particolare all'art 23 del D.Lgs. 75/2017, così come confermato definitivamente dalla Delibera della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie n 19/2018;

Dato atto che il fondo risulta costituito come segue:

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 2016-2018)	€ 9.182,88
DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA' (art.67 CCNL 2016-2018)	- € 0
TOTALE	€ 9.182,88

- **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.**

Gli incrementi contrattuali previsti dall'art.79, comma 1, CCNL 2018-2021 sono i seguenti:

QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A) – per ogni dip. In servizio 31.12.15	€ 416,00
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 1 LETT.B) – parte rivalutata per l'anno 2019 e successivi	€ 208,39
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	€ _____
Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2023	€ 422,50
PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)	€ _____
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE PERSONALE DIRIGENZIALE - (ART.67, COMMA 2 LETT.F) – solo per le Regioni	€ _____
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)	€ _____

Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021	€ 188,30
AUMENTO-DIMINUZIONE FONDO - Art.32, comma 2, d.l. 34/2019	€ _____
TOTALE	€ 1.235,19

Risorse variabili soggette ai limiti

Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.j): risorse aggiuntive in applicazione norme di legge	€ 1.311,46
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, C.3, lett. A), CCNL 2016-2018)- rese in via ordinaria	€ _____
FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D)	€ _____
INTEGRAZIONE 1,2% - (Art.67, C.4, CCNL 216-2018;ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	€ _____
Incremento max 1,2% monte salari 1997	€ 862,32
SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1,LETT.C) ed altri servizi aggiuntivi; EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01)	€ _____
QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO (ART.67, C.3, LETT.K) CCNL 2016-2018)	€ _____
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (Art.67, co. 3, lett. B) CCNL 216-2018; ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	€ _____
TOTALE	€ 2.173,78

Risorse variabili non soggette ai limiti

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (Art. 80, co. 1, ultimo periodo; ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	€ 1.589,23
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (Art.67,C.3, lett.E) CCNL 2016-2018 e ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	€ _____
Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.c): Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	€ 8.000,00
Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2021 (se non inserito nel fondo 2022) e 2022	€ 845,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) – non ordinariamente resi – Secondo la Sezione Liguria delibera 105/2018 vi rientrano solo i trasferimenti da privati	€ 0
Incremento max 1,2% monte salari 1997	€ 282,29

RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	€ _____
TOTALE	€ 10.696,52

Considerato che il fondo per l'anno 2023, così come determinato con Determina Responsabile S. Finanziario n 425/159 del 16.11.2023, ammonta complessivamente a € 23.288,57, di cui:

- il fondo per l'anno 2023 ammonta a **€ 10.418,07** di risorse stabili e **€ 2.173,78** di risorse variabili soggette al limite, **€ 10.696,52** di risorse variabili non soggette al limite;

Considerato che dalle risorse stabili del fondo vanno detratte:

- **€ 3.769,17** per progressioni orizzontali già concesse;
- **€ 2.154,78** indennità di comparto;

RILEVATO pertanto che le risorse disponibili stabili ammontano a **€ 4.494,12**;

SI PROCEDE alla discussione sulla ripartizione delle risorse disponibili del fondo da destinare al personale non titolare di indennità di posizione.

DATO ATTO che i dipendenti aventi diritto sono n.2, che appare opportuno, per l'anno 2023, attribuire e ripartire in modo direttamente proporzionale al valore economico della posizione in godimento, la somma di **€ 2.500,00** proporzionalmente fra le P.O.(che sono in numero di tre) ,si formula la seguente preintesa:

Tutto ciò premesso,

CONCORDANO DI RIPARTIRE LE RISORSE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023, COME SEGUE:

Progressioni Orizzontali Già concesse	€ 3.769,17
Indennità di comparto Di cui all'art 33 del CCNL del 16.01.2003	€ 2.154,78
Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento finanziate con risorse stabili	€ 1.600,00
Indennità di Rischio art. 84-bis C.C.N.L. 16.11.2022. Le somme sono corrisposte per il periodo di effettiva esposizione al rischio ai n° __ dipendenti. L'ammontare previsto è pari a € 1,00 giornaliero.	
Indennità di Maneggio Valori art. 84-bis C.C.N.L. 16.11.2022. Da corrispondere per l'esercizio delle mansioni di economo comunale ed agente contabile a 1 dipendente comunali. L'ammontare previsto è pari a € 1,00 giornaliero.	€ 300,00
Particolari responsabilità art. 84-bis C.C.N.L. 16.11.2022. La misura della indennità di cui trattasi verrà destinata al titolare dell'ufficio di vigilanza (in regime part-time).	€ 300,00
Particolari responsabilità art. 84-bis C.C.N.L. 16.11.2022. La misura della indennità di cui trattasi verrà riconosciuta al titolare dell'ufficio dei servizi socio – culturale per procedimenti complessi.	€ 00
Indennità di servizio esterno art. 97 C.C.N.L. 16.11.2022. Da corrispondere al personale di vigilanza che svolge il servizio esterno. L'indennità giornaliera è di € 1,00 (quattro mensilità).	€

Somme destinate a produttività individuale art. 7 comma 4 lett b) C.C.N.L. 16.11.2022. (40% delle risorse)	€ 1.865,85
Somme destinate a produttività organizzativa art. 5 comma 3 lett b) C.C.N.L. 16.11.2022 (60% delle risorse)	€ 2.798,77
Somma da attribuire alle P.O.	€ 2.500,00
TOTALE SOMME CONTRATTABILI	€15.288,57
SOMME NON CONTRATTABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA	
Incentivi progettazione all'ufficio tecnico – Fondo per funzioni tecnico ex art. 113 D.Lgs. n° 50/2016 – esterno al fondo: art. 67, comma 3, lettera c) C.C.N.L. 21.05.2018, trattasi di incentivi per la progettazione e responsabilità di procedimento, spettanti ai componenti del servizio tecnico e saranno liquidate con determina del Responsabile competente sulla base delle modalità indicate nello specifico regolamento comunale;	€ 6.000,00
Compensi ISTAT (Art 70-ter) art. 67, comma 3, lettera c) C.C.N.L. 21.05.2018	€ 0
Incentivi IMU/TARI art. 67, comma 3, lettera c) C.C.N.L. 21.05.2018	€ 2.000,00
TOTALE	€ 23.288,57

Le parti concordano che tutti i residui dell'istituto del fondo non erogati, confluiranno nella quota destinata alla produttività collettiva dell'anno corrente

Fra le varie ed eventuali viene portato all'ordine del giorno il seguente punto: "Approvazione del regolamento per l'attribuzione degli incentivi per il potenziamento della riscossione delle entrate IMU e TARI, art.1 c.1091, L.30 dicembre 2018 n.145", approvato dalla Giunta Comunale con atto n 71 del 30.11.2023, che si compone di n 7 articoli.

La delegazione trattante approva il testo integrale così come deliberato con atto G.C. 49/2023

Letto, approvato, sottoscritto

PARTE PUBBLICA:

Il Presidente della Delegazione trattante - Responsabile del servizio finanziario: Pilloni Cecilia
Componente: Il Responsabile del servizio Tecnico: Sitzia Pierpaolo

ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

RSU: Dott.ssa Secci Maria Bonaria