

COMUNE DI ALBAGIARA

Provincia di Oristano

www.comune.albagiara.or.it - E mail: ufficioamministrativo@comune.albagiara.or.it

VERBALE N° 2 DEL 16/10/2024 DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
DECENTRATO
UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2024**

Richiamati:

- l'art. 59, comma 1, lettera p del D.Lgs n. 446/1997;
- l'art. 92, commi 5 e 6 del D. Lgs. n. 163/2006;
- gli artt. 40, comma 3 e 40-bis del D. Lgs. n. 165/2001;
- gli artt. 67, 68, 70, 56 quinquies e 56 sexies del C.C.N.L. 21.5.2018;
- i CCNL 31.3.1999, 1.4.1999, 14.9.2000, 5.10.2001, 22.1.2004, 9.5.2006, 11.4.2008 e 31.07.2009;
- L'art 79 e seguenti del CCNL del 22.11.2022
- l'art. 33, comma 4 del D.L. n. 185/2008;
- gli artt. 18, 19 e 31 del D.lgs 150/2009;

Viste:

- la deliberazione di G.C. n 34 del 05/06/2024 ad oggetto "Personale non dirigente. Linee di indirizzo costituzione parte variabile fondo risorse decentrate 2024 e direttive per la contrattazione decentrata integrativa";
- la determina del Responsabile del servizio finanziario n° 318/137 del 06/08/2024 avente ad oggetto la costituzione definitiva fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024;

Rilevato che:

-ai sensi dell'art. 79 comma 1, lettera a) del CCNL 16.11.2022 la parte stabile del Fondo risorse decentrate di ciascun ente continua ad essere costituita annualmente dalle risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g) del CCNL 21 maggio 2018;

-ai sensi dell'art. 79 comma 1 lett. b), le risorse di cui al comma 1 lettera a), sono integrate da "un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018;... l'incremento di cui alla presente lettera decorre retroattivamente dal 1/01/2021".

-ai sensi dell'art. 79 comma 1 lett. d), si inseriscono le somme relative alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art all'art. 76 CCNL 2019/2021 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali somme, ai sensi della dichiarazione congiunta n 5 del CCNL 2018, non sono assoggettate ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti ed in particolare all'art 23 del D.Lgs. 75/2017, così come confermato definitivamente dalla Delibera della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie n 19/2018;

Dato atto che il fondo risulta costituito come segue:

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 2016-2018)	€ 9.182,88
DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA' (art.67 CCNL 2016-2018)	- € 0
TOTALE	€ 9.182,88

- **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.**

Gli incrementi contrattuali previsti dall'art.79, comma 1, CCNL 2018-2021 sono i seguenti:

QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A) – per ogni dip. In servizio 31.12.15	€ 416,00
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 1 LETT.B) – parte rivalutata per l'anno 2019 e successivi	€ 208,39
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	€ _____
Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2023	€ 422,50
PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)	€ _____

INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE PERSONALE DIRIGENZIALE - (ART.67, COMMA 2 LETT.F) – solo per le Regioni	€ _____
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)	€ _____
Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021	€ 188,50
AUMENTO-DIMINUZIONE FONDO - Art.32, comma 2, d.l. 34/2019	€ _____
TOTALE	€ 1.235,39

Risorse variabili soggette ai limiti

Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.j): risorse aggiuntive in applicazione norme di legge	€ 1.311,46
<i>SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, C.3, lett. A), CCNL 2016-2018)- rese in via ordinaria</i>	€ _____
<i>FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D)</i>	€ _____
INTEGRAZIONE 1,2% - (Art.67, C.4, CCNL 216-2018;ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	€ _____
Incremento max 1,2% monte salari 1997	€ 862,32
SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1,LETT.C) ed altri servizi aggiuntivi; EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01)	€ _____
QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO (ART.67, C.3, LETT.K) CCNL 2016-2018)	€ _____
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (Art.67, co. 3, lett. B) CCNL 216-2018; ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	€ _____
TOTALE	€ 2.173,78

Risorse variabili non soggette ai limiti

<i>ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (Art. 80, co. 1, ultimo periodo; ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)</i>	€ 1.629,32
<i>ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (Art.67,C.3, lett.E) CCNL 2016-2018 e ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)</i>	€ _____
Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.c): Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	€ 14.000,00
Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2021 (se non inserito nel fondo 2022) e 2022	€ 0
<i>SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. -</i>	€ 0

(ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) – non ordinariamente resi – Secondo la Sezione Liguria delibera 105/2018 vi rientrano solo i trasferimenti da privati	
Incremento max 1,2% monte salari 1997	€ 0
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	€ _____
TOTALE	€ 15.629,32

Considerato che il fondo per l'anno 2024, così come determinato con Determina Responsabile S. Finanziario n 318/137 del 06.08.2024, ammonta complessivamente a € 28.221,37, di cui:

- il fondo per l'anno 2024 ammonta a € 10.418,07 di risorse stabili e € 2.173,78 di risorse variabili soggette al limite, € 11.356,66 di risorse variabili non soggette al limite;

Considerato che dalle risorse stabili del fondo vanno detratte:

- € 5.369,17 per progressioni orizzontali già concesse;
- € 2.154,78 indennità di comparto;

RILEVATO pertanto che le risorse disponibili stabili ammontano a € 2.894,42;

SI PROCEDE alla discussione sulla ripartizione delle risorse disponibili del fondo da destinare al personale non titolare di indennità di posizione.

DATO ATTO che i dipendenti aventi diritto sono n.2, che appare opportuno, per l'anno 2024, attribuire al valore economico della posizione in godimento del responsabile Area Sociale, la somma di € 833,00, ai fini dell'incremento delle risorse di cui all'art. 17, comma 6 (Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato) del presente CCNL attualmente destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione ai fini dell'osservanza dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, con una riduzione delle risorse del Fondo di cui all'art. 79.

Si formula la seguente preintesa:

Tutto ciò premesso,

Dopo ampia discussione

CONCORDANO DI UTILIZZARE LE RISORSE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023, COME SEGUE:

Progressioni Orizzontali Già concesse	€ 5.369,17
Indennità di comparto Di cui all'art 33 del CCNL del 16.01.2003	€ 2.154,78
Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento finanziate con risorse stabili	€ 1.600,00
Indennità di Rischio art. 84-bis C.C.N.L. 16.11.2022. Le somme sono corrisposte per il periodo di effettiva esposizione al rischio ai n° __ dipendenti. L'ammontare previsto è pari a € 1,00 giornaliero.	
Indennità di Maneggio Valori art. 84-bis C.C.N.L. 16.11.2022. Da corrispondere per l'esercizio delle mansioni di economo comunale ed agente contabile a 1 dipendente comunali. L'ammontare previsto è pari a € 1,00 giornaliero.	€ 250,00

Particolari responsabilità art. 84-bis C.C.N.L. 16.11.2022. La misura della indennità di cui trattasi verrà destinata al titolare dell'ufficio di vigilanza (in regime part-time).	
Particolari responsabilità art. 84-bis C.C.N.L. 16.11.2022. La misura della indennità di cui trattasi verrà riconosciuta al titolare dell'ufficio dei servizi socio – culturale per procedimenti complessi.	€ 00
Indennità di servizio esterno art. 97 C.C.N.L. 16.11.2022. Da corrispondere al personale di vigilanza che svolge il servizio esterno.	€ 200,00
Somme destinate a produttività individuale art. 7 comma 4 lett b) C.C.N.L. 16.11.2022. (40% delle risorse)	€ 1.514,99
Somme destinate a produttività organizzativa art. 5 comma 3 lett b) C.C.N.L. 16.11.2022 (60% delle risorse)	€ 2.299,43
Somma da attribuire alle P.O.	€ 833,00
TOTALE SOMME CONTRATTABILI	€14.221,37
SOMME NON CONTRATTABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA	
Incentivi progettazione all'ufficio tecnico – Fondo per funzioni tecnico ex art. 113 D.Lgs. n° 50/2016 – esterno al fondo: art. 67, comma 3, lettera c) C.C.N.L. 21.05.2018, trattasi di incentivi per la progettazione e responsabilità di procedimento, spettanti ai componenti del servizio tecnico e saranno liquidate con determina del Responsabile competente sulla base delle modalità indicate nello specifico regolamento comunale;	€ 8.000,00
Compensi ISTAT (Art 70-ter) art. 67, comma 3, lettera c) C.C.N.L. 21.05.2018	€ 0
Incentivi IMU/TARI art. 67, comma 3, lettera c) C.C.N.L. 21.05.2018	€ 6.000,00
TOTALE	€ 28.221,37

Le parti concordano che tutti i residui dell'istituto del fondo non erogati e le economie del fondo degli anni precedenti, allo stato attuale non ancora definite, confluiranno nella quota destinata alla produttività collettiva dell'anno corrente

Viene portato all'ordine del giorno il seguente punto:

“APPROVAZIONE DEL NUOVO REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA, LA COSTITUZIONE E LA RIPARTIZIONE DEGLI INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE, DI CUI ALL'ART. 45 DEL DECRETO LEGISLATIVO 36/2023”, predisposto dall'ufficio tecnico Comunale, che si compone di n 20 articoli, da presentare successivamente alla Giunta Comunale per la sua approvazione definitiva.

La delegazione trattante approva il testo integrale così come proposto dall'Ufficio tecnico comunale.

Letto, approvato, sottoscritto

PARTE PUBBLICA:

Il Presidente della Delegazione trattante – Segretario Comunale dr.ssa Cinzia Corona
Componente La Responsabile del servizio finanziario: Pilloni Cecilia
Componente: Il Responsabile del servizio Tecnico ; Sitzia Pierpaolo

ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

OO.SS. Territoriale CISL FP – COMINA ENZO

RSU: Dott.ssa Secci Maria Bonaria