



COMUNE DI PERFUGAS

Provincia di Sassari

DECRETO

N. 5 del 1 Aprile 2025

OGGETTO: Attribuzione dell'incarico di elevata qualificazione ai sensi dell'art. 16, comma 2, lett.

a), CCNL comparto Funzioni Locali 2019-2021 per il Settore Tecnico Manutentivo
Vigilanza Attività Produttive del Comune di Perfugas.

IL SINDACO

Visto l'art. 50, comma 10, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali), che testualmente recita: *«Il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110, nonché dai rispettivi Statuti e Regolamenti comunali e provinciali»;*

Visto l'art. 107 del D.lgs. n. 267/2000 che, in applicazione del principio di separazione tra funzioni di indirizzo e di controllo politico-amministrativo e funzioni di gestione, attribuisce ai dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi nonché tutti i compiti di gestione amministrativa, finanziaria e tecnica mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;

Visto l'art. 109, comma 2, del predetto decreto legislativo a norma del quale *«Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione»;*

Visto il Titolo III del CCNL Comparto "Funzioni Locali" per il triennio 2019/2021, sottoscritto il 16.11.2022 che disciplina il nuovo Ordinamento professionale di Comparto, disponendo tra l'altro, all'art. 13, comma 3 che *«gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in*

vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza»;

Visti:

- l'art. 12 del CCNL 16.11.2022 che introduce il nuovo sistema di classificazione del personale, articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:
 - Area degli Operatori;
 - Area degli Operatori esperti;
 - Area degli Istruttori;
 - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
- la tabella di trasposizione automatica dal precedente al nuovo sistema di classificazione automatica del personale del Comparto Funzioni Locali (tabella B allegata al CCNL16.11.2022);
-

- il comma 2 del predetto art. 12 secondo il quale *«al personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione possono essere conferiti gli incarichi di Elevata Qualificazione, di seguito denominati incarichi di "EQ»;* l'art. 16 che ha introdotto (in sostituzione degli incarichi di posizione organizzativa di cui agli articoli da 8 a 11 del CCNL Comparto Regioni e EE.LL. del 31/3/1999) gli *«Incarichi di Elevata Qualificazione»* (ex posizione organizzativa) che al comma 1 prevede che: *«1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono: a) responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni; conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, b) svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.*
- *Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie: Posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;*
- *Posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum»;*

Ricordato che la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica è attribuita ai Responsabili di Settore, titolari di E.Q., mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;

Visti i commi da 1 a 3 dell'articolo 17 del CCNL 16.11.2022 che prevedono testualmente:

(comma1):*«il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario»;*

(comma2): *« l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati,*

che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento»;

(comma 3): «Nelle ipotesi considerate nell'art. 16, comma 4, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità»;

Dato atto che:

- le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti;
- gli enti destinano alla retribuzione di risultato una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;

Preso atto che con deliberazione n. 28 del 20.03.2024 la Giunta Comunale ha approvato il regolamento per il conferimento degli incarichi di elevata qualificazione CCNL 2019-2021;

Visto il proprio Decreto sindacale n. 7 del 03.07.2023 con il quale si è provveduto a nominare, ai sensi dell'art. 16, comma 4 e art. 19, commi 2 del CCNL 16.11.2022, Responsabile del Settore Tecnico Manutentivo Vigilanza Attività Produttive dell'Ente, il Geom. Manunta Francesco Mario Giovanni, dipendente di ruolo a tempo pieno e indeterminato, inquadrato nell'area degli Istruttori, profilo professionale istruttore tecnico, con decorrenza dal 03.07.2023 sino al 31.05.2025;

Vista la determinazione n. 234 del 31.03.2025 con la quale si è provveduto ad attribuire al Geom. Manunta Francesco Mario Giovanni, a seguito della procedura di selezione per la progressione verticale di cui all'art. 13 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, il nuovo inquadramento professionale dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con decorrenza giuridica ed economica dal 01.04.2025;

Ritenuto, pertanto necessario, al fine di adeguare il profilo professionale del dipendente Manunta Francesco al nuovo inquadramento giuridico ed economico di:

- revocare il proprio precedente Decreto n. 7 del 03.07.2023;
- nominare il Geom. Manunta Francesco Mario Giovanni, inquadrato nell'area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, profilo professionale Funzionario Tecnico, con decorrenza dal 01.04.2025, Responsabile del Settore Tecnico Manutentivo Vigilanza Attività Produttive, ai sensi dell'art. 16, comma 4 e dell'art. 19 del CCNL 16.11.2022;

DECRETA

Di revocare il proprio precedente Decreto n. 7 del 03.07.2023;

Di nominare, ai sensi dell'art. 16, comma 4 e dell'art. 19 del CCNL 16.11.2022, Responsabile del Settore Tecnico Manutentivo Vigilanza Attività Produttive, il dipendente di ruolo a tempo pieno e indeterminato, Geom. Manunta Francesco Mario Giovanni, inquadrato nell'area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, profilo professionale Funzionario Tecnico, con decorrenza dal 01.04.2025 e fino alla scadenza del mandato amministrativo del sottoscritto Sindaco *pro tempore* del Comune di Perfugas;

Di conferire al Responsabile così individuato, ai sensi dell'art. 19, comma 1, del CCNL del comparto "Funzioni Locali" 16.11.2022, l'incarico di Elevata Qualificazione (E.Q.), che richiede lo svolgimento delle funzioni di cui all'art. 16, comma 2, lett. a), del CCNL 16.11.2022, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato nonché le funzioni di cui all'art. 107, co. 2 e 3, del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e i compiti e le responsabilità previsti dal Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e dalle norme dei contratti collettivi relativi all'area delle posizioni organizzative;

Di dare atto che per il conferimento dell'incarico suddetto, al Responsabile di settore compete il trattamento accessorio composto dalla retribuzione di posizione, da erogare in tredici mensilità, e dalla retribuzione di risultato nella misura determinata secondo le disposizioni in vigore nell'Ente, nel rispetto delle previsioni contrattuali e compatibilmente con le disponibilità di bilancio ed i vincoli di spesa imposti dalla normativa vigente in materia;

Di attribuire al Geom. Manunta Francesco Mario Giovanni una retribuzione di posizione annua pari all'importo minimo di € 5.000,00 di cui al comma 2 dell'art. 17 del CCNL del 16.11.2022, da erogarsi a rate mensili costanti, rideterminata, ai sensi dell'art. 23, comma 5 del CCNL 16.11.2022, in ragione del rapporto di lavoro instaurato con il Comune di Perfugas e con la decorrenza dell'incarico;

Di dare atto che le retribuzioni di posizione e di risultato assorbono tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per lavoro straordinario e ogni altro ulteriore compenso collegato all'espletamento di incarichi o progetti collegati alla titolarità dell'ufficio e alla posizione organizzativa attribuita;

Di stabilire che la retribuzione di posizione sarà determinata previa pesatura dell'incarico nel rispetto del regolamento vigente;

Di precisare che l'indennità di risultato è erogata previa valutazione del dipendente e nel rispetto del Sistema di valutazione e misurazione della performance;

Di dare atto che:

- l'incarico conferito con il presente decreto potrà essere revocato in caso di inosservanza delle direttive del Sindaco, della Giunta o dell'Assessore di riferimento o in caso di mancato raggiungimento, al termine, degli obiettivi assegnati o per responsabilità particolarmente grave o reiterata e negli altri casi disciplinati dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro vigente;
- l'incaricato di posizione organizzativa, come sopra individuato, in caso di inerzia, interesse, assenza, impedimento e/o incompatibilità, a qualunque causa dovuti, nell'esercizio delle funzioni attribuite, è sostituito dal sottoscritto Sindaco *pro tempore*;

Di acquisire dal Responsabile le dichiarazioni di insussistenza delle cause di inconferibilità e incompatibilità, ai sensi dell'art. 20, commi 1 e 2, del d.lgs. n. 39/2013 da pubblicare sul sito istituzionale nella apposita Sezione Amministrazione Trasparente/Posizioni organizzative, unitamente al presente atto di nomina;

Di nominare il Geom. Manunta Francesco Mario Giovanni Responsabile del trattamento dei dati effettuato presso la sede dell'ente con strumenti elettronici o comunque automatizzati o con strumenti diversi, per l'ambito di attribuzioni, competenze e funzioni assegnate, dando atto che lo stesso in qualità di Responsabile del trattamento dei dati ha il compito e la responsabilità di adempiere a tutto quanto necessario per il rispetto delle disposizioni vigenti di cui al Regolamento UE 2016/679 del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche.

Si dispone che il presente decreto sia:

- notificato al Responsabile di Settore incaricato;
- trasmesso all'Ufficio Personale, al Segretario Comunale;
- pubblicato all'Albo pretorio online per 15 giorni consecutivi, nonché sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione di primo livello "Personale", sottosezione di secondo livello "Posizioni organizzative", unitamente alle dichiarazioni dei Responsabili relative all'insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità ai sensi del D.lgs. n. 39/2013.

Perfugas, 1 Aprile 2025

Il Sindaco
Giovanni Filiziu

PER ACCETTAZIONE

. Geom. Manunta Francesco