



COMUNE DI BISUSCHIO

Provincia di Varese

Via Mazzini n. 14 – 21050 Bisuschio (VA) * Tel.n. 0332470154 – Fax n. 0332850144
Codice fiscale/P. I.V.A. 00269810123 * E-mail: comune.bisuschio@pec.regione.va.it

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE AREA AFFARI GENERALI

**REGISTRO N. 303
IN DATA 19/08/2025**

**OGGETTO: APPROVAZIONE GRADUATORIA DIFFERENZIALI STIPENDIALI ANNO
2024-PERSONALE NON DIRIGENZIALE**

IL RESPONSABILE DELL'AREA AFFARI GENERALI

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO l'articolo 107, comma 3 lettera d) e comma 5 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 che attribuisce ai dirigenti l'adozione degli atti di gestione, ivi compresi quelli di assunzione di impegni di spesa;

VISTO l'art.109 comma 2 del sopraccitato D.Lgs. 267 che dispone che nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art.107, commi 2 e 3 spettano ai responsabili degli uffici o dei servizi;

RICHIAMATO il decreto sindacale n. 15/2024 con il quale è stato individuato il Responsabile dell'Area Affari Generali ai sensi dell'art. 109 del D.Lgs. 267/2000 ed assegnate allo stesso le funzioni ex art. 107 e 109 del Decreto Legislativo sopra richiamato;

DATO ATTO CHE:

con deliberazione consigliere n. 41 del 18/12/2024 e s.m.i. è stato approvato il documento unico di programmazione DUP 2025/2027;
con deliberazione consigliere n. 42 del 18/12/2024 e s.m.i. è stato approvato il bilancio di previsione 2025/2027;
con deliberazione di Giunta Comunale n. 119 del 18.12.2024 e s.m.i. si assegnavano i PEG per il triennio 2025/2027 attribuendo le risorse ai responsabili degli uffici;

ATTESA la propria competenza ai sensi dell'art. 11, comma secondo lettera e) del vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

RICHIAMATI:

- l'art. 14 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022: "Progressioni economiche all'interno della categoria" - Comma 3 / Comma 6;
- l'art. 12 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022: "Classificazione";
- l'art. 7 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.12.2022: "Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie";
- l'art. 14 del CCDI per gli anni 2019 – 2020 – 2021: "Progressioni economiche all'interno delle aree";
- l'art. 23 del D.Lgs n. 150/2009 e s.m.i.;

RICHIAMATI:

- la deliberazione di giunta comunale n. 86 del 28.10.2024 con la quale è stato formulato apposito atto di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica in

merito alla stipula del contratto decentrato integrativo parte economica anno 2024, con la quale, tra l'altro, è stato stabilito di procedere all'attribuzione dei differenziali stipendiali per l'anno 2024;

- il contratto collettivo integrativo parte economica firmato in data 13.12.2024;

DATO ATTO CHE tra l'Amministrazione Comunale, le Organizzazioni sindacali territoriali e le R.S.U. è stata sottoscritto in data 13.12.2024 il Contratto Collettivo Integrativo (C.C.I.) 2024 in cui le parti stabiliscono nella percentuale del 30% della quota – arrotondata per eccesso se la prima cifra decimale è pari o superiore a 5 – dei dipendenti – tutti i potenziali aventi diritto, stabilendo i seguenti criteri:

- ✓ il vincolo di una quota di risorse del fondo 2024, nella misura non superiore a € 4.500,00, da destinare al finanziamento delle progressioni orizzontali – con riferimento all'anno 2024 – da attuarsi secondo i criteri approvati nel contratto decentrato integrativo 2023/2025;
- ✓ il numero di “differenziali stipendiali” attribuibili nell'anno 2024, nella percentuale del 30% della quota arrotondata per eccesso dei dipendenti aventi diritto per ciascuna area, è definito come nella seguente tabella:

Aree	Area degli Operatori	Area degli Operatori esperti	Area degli Istruttori	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione
N. PEO/DIFFERENZIALI STIPENDIALI	0	1	2	1

CONSIDERATO, ALTRESÌ, CHE:

- con Determinazione n. 260 del 10.07.2025, è stato approvato l'avviso di selezione per progressioni economiche orizzontali (PEO) per l'annualità 2024;
- Alla procedura di selezione potevano partecipare tutti i dipendenti assunti con contratto a tempo indeterminato in servizio alla data del 01/01/2024 in possesso dei seguenti requisiti:
 - ✓ essere dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Bisuschio;
 - ✓ essere dipendenti che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica;
 - ✓ aver ottenuto una valutazione triennale per ogni anno del triennio di almeno 75%;
 - ✓ non aver riportato negli ultimi 2 anni sanzioni disciplinari superiori alla multa.
- il personale appartenente alla categoria per la quale sono previste le progressioni è inserito in una graduatoria in base al punteggio riportato.
Il punteggio è calcolato in base ai criteri fissati dal bando e di seguito brevemente indicati:
 - MEDIA DELLE ULTIME TRE VALUTAZIONI INDIVIDUALI ANNUALI CONSEGUITE
 - ESPERIENZA PROFESSIONALE
 - COMPETENZE PROFESSIONALI

PRESO ATTO CHE:

- sono pervenute n. 5 domande nei termini previsti;
- sulla base dei criteri sopra esposti il Segretario Comunale ha proceduto alla redazione di apposite schede individuali consegnate agli interessati e depositate agli atti d'ufficio e formazione di apposita graduatoria provvisoria, allegato a) al presente atto, individuando pertanto il personale che beneficerà dei differenziali stipendiali con decorrenza 01.01.2024, tenuto conto della percentuale del 30% degli aventi diritto nonché del budget disponibile per le PEO per l'anno 2024, pari a € 4.500,00;

INDIVIDUATA nella persona della Dott.ssa Debora Foderà il responsabile della procedura, nonché il membro unico della commissione valutatrice;

RITENUTO, pertanto, opportuno approvare la graduatoria provvisoria concernente i differenziali stipendiali, di cui all'allegato b) al presente atto che ne costituisce parte integrante e sostanziale, dando atto che i dipendenti individuati dal n. 2, al n. 11 ed al n. 12, beneficeranno del differenziale stipendiale con decorrenza dal 01.01.2024;

DATO ATTO CHE ai sensi dell'art. 13 commi 14 e 15 del CCDI 2023/2025:

- entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria gli interessati possono presentare all'ufficio personale osservazioni o documentazione integrativa utile alla valutazione della propria posizione;
- nei successivi 5 giorni viene resa pubblica, con le stesse modalità della provvisoria, la graduatoria definitiva;
- gli interessati possono proporre ricorso entro 7 giorni dalla pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente della graduatoria definitiva al Segretario Comunale, che convoca l'interessato entro 5 giorni dalla presentazione del ricorso, decidendo nello stesso termine in merito. Ad esito dell'eventuale accoglimento di ricorsi che determini la modifica della graduatoria, la stessa è ripubblicata con le medesime modalità di cui al paragrafo precedente;

RITENUTA ed ATTESTATA l'inesistenza di posizione di conflitto del sottoscritto, anche potenziale di cui all'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i. come introdotto dall'art. 1 comma 41 della Legge anticorruzione n. 190/2012;

VISTI:

- Il d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- Il vigente Statuto Comunale;
- Il vigente "regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi";
- Il vigente Codice di comportamento dell'ente;

DETERMINA

1. **DI APPROVARE** la graduatoria provvisoria concernente i differenziali stipendiali, di cui all'allegato b) al presente atto che ne costituisce parte integrante e sostanziale, dando atto che i dipendenti individuati dal n. 2, al n. 11 ed al n. 12, beneficeranno del differenziale stipendiale con decorrenza dal 01.01.2024;
2. **DI DARE ATTO** che la graduatoria diventerà definitiva alla conclusione dell'iter previsto dall'art. 13 ai commi 14-15 del CCDI 2023/2025;
3. **DI DARE ATTO**, altresì, che la spesa risulta già impegnata, per l'anno 2024, per l'importo di € 4.500,00 sul peg 180000 piano dei conti impegno n. 207/2025, oltre agli oneri di legge impegnati sul peg 280000 piano dei conti 1.01.02.01.000 e IRAP sul peg 281000 piano dei conti 1.02.01.01.000;
4. **DI DARE ATTO** che la firma del presente provvedimento equivale anche a formale

rilascio di parere favorevole di regolarità tecnica, ai sensi e per gli effetti di cui agli artt.147-bis, comma 1, del d.lgs. 267/2000;

5. **DI DARE ATTO**, infine, che i provvedimenti relativi alla presente procedura saranno pubblicati, all'albo Pretorio online, sul profilo internet del Comune di Bisuschio, nella sezione "Amministrazione trasparente".

Il Responsabile
dell'Area Affari Generali

Michele Ruggiero



Determinazione Area Affari Generali nr.303 del 19/08/2025

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ESERCIZIO: 2025	<i>Impegno di spesa</i>	2025 62/0	Data: 21/01/2025	Importo:	38.000,00
Oggetto:	IMPEGNO DI SPESA QUOTA STIPENDI SU FONDO PRODUTTIVITA' PER PROGRESSIONI ANNO 2025				
Capitolo:	2025 180000	FONDO DI PRODUTTIVITA' ART. 8 DPR 13/5/87 N. 268 PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO			
Codice bilancio:	1.10.1.0101				SIOPE: 1.01.01.01.002
Piano dei conti f.:	1.01.01.01.002 Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato				
Beneficiario:	0000130 - DIPENDENTI COMUNALI				

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ESERCIZIO: 2025	<i>Impegno di spesa</i>	2025 63/0	Data: 21/01/2025	Importo:	9.000,00
Oggetto:	IMPEGNO DI SPESA ONERI SU FONDO PRODUTTIVITA' PROGRESSIONI ANNO 2025				
Capitolo:	2025 280000	CONTRIBUTI OBBLIGATORI A CARICO ENTE SU FONDO PRODUTTIVITA'			
Codice bilancio:	1.10.1.0101				SIOPE: 1.01.02.01.001
Piano dei conti f.:	1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale				
Beneficiario:	0000129 - MINISTERO TESORO				

**Determinazione Area Affari Generali nr.303 del 19/08/2025****ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

ESERCIZIO: 2025	<i>Impegno di spesa</i>	2025 64/0	Data: 21/01/2025	Importo: 3.230,00
Oggetto:	IMPEGNO DI SPESA IRAP SU FONDO PRODUTTIVITA' PER PROGRESSIONI ANNO 2025			
Capitolo:	2025 281000	IRAP SU FONDO PRODUTTIVITA'		
Codice bilancio:	1.10.1.0102	SIOPE: 1.02.01.01.001		
Piano dei conti f.:	1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)			
Beneficiario:	0000822 - REGIONE LOMBARDIA (IRAP)			

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ESERCIZIO: 2025	<i>Impegno di spesa</i>	2025 207/0	Data: 20/03/2025	Importo: 34.900,10
Oggetto:	FONDO DI PRODUTTIVITA' ART. 8 DPR 13/5/87 N. 268 PERSONALE - ANNO 2024			
Capitolo:	2025 180000	FONDO DI PRODUTTIVITA' ART. 8 DPR 13/5/87 N. 268 PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO		
Codice bilancio:	1.10.1.0101	SIOPE: 1.01.01.01.004		
Piano dei conti f.:	1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo			
Beneficiario:	0000130 - DIPENDENTI COMUNALI			



Determinazione Area Affari Generali nr.303 del 19/08/2025

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ESERCIZIO: 2025	<i>Impegno di spesa</i>	2025 211/0	Data: 20/03/2025	Importo:	13.320,00
Oggetto:	CONTRIBUTI OBBLIGATORI A CARICO ENTE SU FONDO PRODUTTIVITA' 2024				
Capitolo:	2025 280000	CONTRIBUTI OBBLIGATORI A CARICO ENTE SU FONDO PRODUTTIVITA'			
Codice bilancio:	1.10.1.0101				SIOPE: 1.01.02.01.001
Piano dei conti f.:	1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale				
Beneficiario:	0000112 - DIVERSI				

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ESERCIZIO: 2025	<i>Impegno di spesa</i>	2025 212/0	Data: 20/03/2025	Importo:	3.825,00
Oggetto:	IRAP SU FONDO PRODUTTIVITA' - ANNO 2024				
Capitolo:	2025 281000	IRAP SU FONDO PRODUTTIVITA'			
Codice bilancio:	1.10.1.0102				SIOPE: 1.02.01.01.001
Piano dei conti f.:	1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)				
Beneficiario:	0000822 - REGIONE LOMBARDIA (IRAP)				

.....
BISUSCHIO li, 19/08/2025

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Bisuschio. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dott.ssa Katia Manera

Katia Manera in data 19/08/2025

