



ALLEGATO "A" all'Atto dirigenziale n. 126 del 12.09.2025

AVVISO DI BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA

PER TITOLI, CURRICULUM ED ESAMI (SOLO COLLOQUIO ORALE)

FORMAZIONE GRADUATORIA DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO E PIENO (36 H SETTIMANALI) CON PROFILO PROFESSIONALE DI ASSISTENTE SOCIALE – AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE

IL DIRETTORE

In esecuzione:

- del PIANO PROGRAMMA e BUDGET ECONOMICO 2025-2027 - Linee di indirizzo delle politiche sociali dell'ente, approvato dall'Assemblea Consortile nella seduta del 27/01/2025 verbale n. 1 (p.to 2);
- del Regolamento vigente in materia di reclutamento e selezione del personale approvato dal Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Speciale Consortile "Oglio Po" con Verbale n. 3 del 21 febbraio 2020, nonché dall'articolo 35, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001
- della normativa vigente in materia;

RENDE NOTO

L'avvio di una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per eventuali assunzioni a tempo determinato e pieno (36 h settimanali) di personale con profilo professionale di Assistente Sociale – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione - da assegnare al settore servizi sociali dell'Azienda Speciale Consortile Oglio Po.

L'Azienda si riserva, in ogni caso e a suo giudizio motivato e insindacabile, di inserire l'operatore selezionato nei diversi Servizi tenendo conto del profilo professionale, delle attitudini di quest'ultimo e delle esigenze dell'Azienda. L'inserimento dei candidati nella predetta graduatoria non comporta per l'Azienda alcun obbligo di assunzione e i professionisti ivi inclusi non possono vantare in merito alcuna pretesa.

Il contratto di riferimento è il CCNL Funzioni Locali. Tutti gli emolumenti saranno assoggettati alle ritenute previste dalle vigenti disposizioni di legge.

Ai sensi dell'art. 1014, commi 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. n. 66/2010, con la presente selezione, si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA.



Il presente bando è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D.Lgs. n. 198 dell'11.04.2006 nonché nel rispetto delle disposizioni di cui alla Legge n. 104/1992 "Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone con handicap" e s.m.i..

Ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e dell'art. 7 del Regolamento UE 679/16, si precisa che l'acquisizione ed il trattamento dei dati personali dei candidati, compresi quelli sensibili, è effettuato ai soli fini dell'espletamento della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

ART. 1 - REQUISITI D'ACCESSO

Per essere ammessi alla selezione, gli aspiranti devono possedere, a pena di esclusione, i seguenti requisiti:

1. essere:
 - a) cittadino italiano. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
 - b) cittadino di uno degli Stati appartenenti all'Unione Europea e loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
 - c) cittadini degli Stati non appartenenti all'Unione Europea che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo;
 - d) Titolari dello status di rifugiato o dello stato di protezione sussidiaria;
 - e) I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono peraltro godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana ed essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
2. età non inferiore agli anni 18;
3. godimento di diritti civili e politici. Non possono essere ammessi al concorso ed accedere agli impieghi pubblici coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per il persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale;
4. non aver riportato condanne penali che comportino l'interdizione dai pubblici uffici fatta salva l'eventuale intervenuta riabilitazione. In ordine alle restanti condanne penali, l'Azienda si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile, anche per effetto di applicazione della pena su richiesta delle parti, alla luce del titolo di reato e dell'attualità o meno del comportamento negativo in relazione alle mansioni della posizione di lavoro messa a selezione pubblica;
5. idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale;
6. essere automuniti ed in possesso di patente;
7. laurea in Servizio Sociale riconosciuta come abilitante all'esercizio della professione di Assistente Sociale ai sensi della normativa vigente;
8. superamento dell'esame di stato e iscrizione all'albo professionale degli Assistenti Sociali (Sezione A o Sezione B) di cui alla L. n. 84/1993;



Comuni di:

Bozzolo, Commessaggio, Dosolo, Gazzuolo, Marcaria, Pomponesco, Rivarolo Mantovano, Sabbioneta, San Martino d/A, Viadana

I titoli di studio devono essere stati rilasciati da scuole o istituti statali, parificati o legalmente riconosciuti. I titoli di studio conseguiti all'estero devono essere formalmente riconosciuti dall'ordinamento italiano.

Tutti i requisiti d'accesso prescritti devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione, pena la non ammissione alla selezione stessa.

ART. 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Al profilo dell'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE, ex Posizione Economica D1, è attribuito il trattamento giuridico ed economico previsto dalle disposizioni legislative e dai C.C.N.L. in vigore per il personale degli Enti Locali che si compone:

- dello stipendio tabellare annuo spettante all'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE – ex Posizione Economica D1;
- della tredicesima mensilità;
- dell'indennità di comparto di cui all'articolo 33 del CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 22.01.2004;
- dell'assegno per il nucleo familiare e delle altre indennità accessorie se ed in quanto dovute per legge.

Tutti gli emolumenti corrisposti sono soggetti alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali nella misura fissata dalle vigenti disposizioni normative.

ART. 3 – DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Il candidato dovrà presentare la domanda di partecipazione alla selezione compilando il modulo allegato al presente bando, rilasciando le dichiarazioni previste sotto la propria personale responsabilità.

La domanda avente ad oggetto "Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per titoli, curriculum ed esami (solo colloquio orale), per la formazione di una graduatoria per eventuali assunzioni a tempo determinato e pieno (36 ore settimanali) di personale con profilo professionale di Assistente Sociale – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione - da assegnare al settore servizi sociali dell'Azienda Speciale Consortile Oglio Po" deve essere indirizzata a Azienda Speciale Consortile "Oglio Po" Piazzale delle Rose n. 2 - CAP 46019 VIADANA (MN) e deve essere accompagnata dai seguenti allegati:

1. curriculum vitae in formato europeo del candidato
2. dichiarazione sostitutiva di certificazione per la valutazione dei titoli di servizio (allegato C)
3. copia di un documento di identità in corso di validità.
4. eventuale certificazione rilasciata da una competente struttura sanitaria attestante la necessità di usufruire dei tempi aggiuntivi e dei sussidi necessari, relativi alla dichiarata condizione di portatore di handicap.

La domanda, completa di allegati, dovrà inderogabilmente pervenire entro le ore 12.00 del giorno domenica 12 ottobre 2025 con la seguente modalità:



Comuni di:

Bozzolo, Commessaggio, Dosolo, Gazzuolo, Marcaria, Pomponesco, Rivarolo Mantovano, Sabbioneta, San Martino d/A, Viadana

- **Invio tramite P.E.C.** esclusivamente da casella di posta certificata personale al seguente indirizzo P.E.C.: info@pec.consociale.it. A tal fine verranno ritenute valide le domande predisposte in formato pdf solo se sottoscritte:
 - o con firma digitale del candidato, con certificato rilasciato da certificatore accreditato;ovvero
 - o con firma autografa del candidato e scansione della documentazione (compresa la scansione del documento d'identità);

- **Consegna diretta presso la sede dell'Azienda:** previo contatto telefonico al n. 0375 240080 per fissare un appuntamento negli orari di segreteria (lunedì-venerdì: 9.00/12.00). In tal caso, **la domanda deve essere consegnata a mano** insieme ad una copia della stessa, **entro venerdì 10 ottobre alle ore 12:00**, sulla quale il personale preposto rilascerà ricevuta attestante il giorno di presentazione.

I dati personali richiesti ai candidati saranno raccolti e trattati presso l'Ufficio Segreteria dell'Azienda, esclusivamente per finalità di gestione della presente procedura concorsuale.

La domanda di partecipazione dovrà recare la firma del candidato, autografa e/o digitale. La mancanza della firma in calce alla domanda è motivo di esclusione dalla selezione.

I curricula presentati in formato differente dal modello europeo non saranno presi in considerazione.

Il candidato non dovrà allegare alla domanda i titoli utili ai fini della selezione, ma si richiede dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. 445/2000, indicando tutti gli elementi necessari al fine di una corretta valutazione dei titoli stessi.

Se la domanda non sarà pervenuta all'Azienda entro la data sopra indicata non verrà accolta e non si risponderà dei disguidi non imputabili ai propri Uffici.

ART. 4 - AMMISSIONE DEI CANDIDATI

A seguito della scadenza del termine per la ricezione delle domande, le stesse verranno esaminate dalla Commissione Esaminatrice ai fini della loro ammissibilità: qualora da tale esame risultino omissioni o imperfezioni sanabili, il candidato verrà invitato alla regolarizzazione delle stesse. Qualora il candidato non regolarizzi la domanda di partecipazione, sarà escluso dalla selezione. Ove invece risulti che il candidato non è in possesso di uno o più dei requisiti richiesti per l'accesso alla selezione, ne verrà disposta l'esclusione. L'eventuale esclusione, disposta con Atto Dirigenziale del Direttore, debitamente motivata, verrà comunicata per mezzo di pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente.

ESCLUSIONE DAL CONCORSO: non sono sanabili e comportano l'esclusione dal concorso:

- l'omissione o l'incompletezza relativa a cognome e nome, data di nascita, firma del concorrente a sottoscrizione della domanda, domicilio o recapito, se tali requisiti non



Comuni di:

Bozzolo, Comessaggio, Dosolo, Gazzuolo, Marcaria, Pomponesco, Rivarolo Mantovano, Sabbioneta, San Martino d/A, Viadana

possono essere acquisiti neppure d'ufficio, o ad altra documentazione specificatamente richiesta dal bando;

- la mancata dichiarazione dei requisiti necessari per l'ammissione alla selezione.

ART. 5 – MODALITÀ DI SELEZIONE

a) Valutazione dei titoli di servizio (per un massimo di 10 punti):

Verranno considerate ai fini del calcolo i servizi prestati in qualità di Assistente Sociale in servizi con diretto contatto con l'utenza. La Commissione potrà attribuire un punteggio da 1 a 10 punti per la valutazione dei titoli di servizio secondo i seguenti criteri:

- 1) 1 punto per ogni mese di servizio prestato a tempo pieno (36 ore) in attività conformi a quelle qui sopra indicate, presso amministrazioni pubbliche e aziende speciali/consorzi nel ruolo specifico dell'assistente sociale (anche per il tramite di organismi del Terzo settore e/o privato sociale) con qualsiasi tipologia contrattuale;
- 2) 0,5 punti per ogni mese di servizio per incarichi a tempo parziale pari o superiore alle 20 ore settimanali;
- 3) 0,25 punti per ogni mese di servizio per incarichi a tempo parziale pari o inferiore alle 19 ore settimanali.

Saranno valutati, con modalità e punteggio precisato come sopra, i servizi partendo da quelli svolti nel periodo più recente e, comunque potranno essere attribuiti al candidato fino ad un massimo di 10 punti.

b) Valutazione del curriculum (per un massimo di 10 punti):

La Commissione potrà attribuire un punteggio da 1 a 10 punti per il curriculum formativo e professionale secondo i seguenti criteri:

- 1) Laurea Specialistica Magistrale in Scienza del Servizio Sociale (biennio aggiuntivo alla laurea triennale o anno aggiuntivo al diploma universitario equipollente alla laurea specialistica magistrale) sarà valutata 5 punti;
- 2) Seconda Laurea in materie attinenti al ruolo o equipollente sarà valutata 2 punti;
- 3) Master di primo o secondo livello e/o altri corsi universitari attinenti alle tematiche oggetto della selezione, saranno valutati 2 punti;
- 4) altre attività svolte dal candidato nel percorso lavorativo, professionale e formativo che, a giudizio della commissione, siano significative per un ulteriore apprezzamento della capacità professionale del candidato stesso, potranno essere valutate fino ad un massimo di 1 punto.

c) Valutazione della prova (colloquio)

La valutazione della prova (colloquio) verrà espressa in trentesimi: saranno considerati idonei i candidati che avranno ottenuto una votazione non inferiore a punti 21/30.

Il colloquio verterà sulle seguenti materie:

- Competenze dei Comuni in materia socio assistenziale;



Comuni di:

Bozzolo, Comessaggio, Dosolo, Gazzuolo, Marcaria, Pomponesco, Rivarolo Mantovano, Sabbioneta, San Martino d/A, Viadana

- La conoscenza del territorio di competenza dell'Azienda Speciale Consortile "Oglio Po", dei servizi esistenti, della rete, della programmazione, progettazione e pianificazione sociale zonale;
- Gestione associata dei servizi sociali e competenze dell'Azienda Speciale Consortile "Oglio Po";
- Programmazione, organizzazione e gestione dei servizi sociali;
- Legislazione nazionale e regionale (Lombardia) sui servizi socio assistenziali e socio – sanitari;
- Analisi di casi, valutazioni sociali ed eventuale presa in carico della situazione;
- Tecniche del servizio sociale rivolto all'assistenza agli anziani, ai minori, ai disabili, e in generale alle situazioni di disagio ed emarginazione;
- Utilizzo evoluto degli strumenti e applicazioni informatiche (pacchetto office, internet, posta elettronica)
- Conoscenza di base della lingua straniera dichiarata nel modulo di domanda (Allegato B);

La mancata presentazione equivarrà a rinuncia alla selezione anche se la stessa fosse dipendente da causa di forza maggiore.

La prova orale si svolgerà presso la sede dell'Azienda in Piazzale delle Rose n. 2 a Viadana (MN) a partire dal giorno LUNEDÌ 20/10/2025 dalle ore 9,00.

ART. 6 – GRADUATORIA

La commissione esaminatrice formulerà la graduatoria dei candidati secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivamente conseguito tenendo conto della valutazione dei titoli, del curriculum e della prova orale.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito internet aziendale nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso consultabile all'indirizzo www.consociale.it.

La graduatoria finale potrà essere utilizzata per un triennio od altro limite di legge.

ART.7 – COMUNICAZIONE AI/ALLE CANDIDATI/E

Tutte le comunicazioni di carattere generale (elenco ammessi, elenco esclusi, calendario prove-colloqui, graduatoria finale di merito ecc.) relative alla selezione saranno pubblicate esclusivamente sul sito web dell'Ente www.consociale.it.

Con la sottoscrizione della domanda il/la candidato/a autorizza l'Azienda alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito istituzionale per le comunicazioni relative alla presente selezione.

La pubblicazione sul sito web dell'ente www.consociale.it ha valore di notifica a tutti gli effetti della comunicazione ai/alle candidati/e ai/alle quali non saranno inviati ulteriori avvisi relativamente a:

- Elenco candidati ammessi alla prova colloquio;
- Convocazione alla prova;
- Graduatoria finale.

ART. 7 – ASSUNZIONE IN SERVIZIO



Comuni di:

Bozzolo, Commessaggio, Dosolo, Gazzuolo, Marcaria, Pomponesco, Rivarolo Mantovano, Sabbioneta, San Martino d/A, Viadana

L'eventuale assunzione in servizio dei vincitori avverrà compatibilmente alle esigenze organizzative ed operative dell'Amministrazione Aziendale Consortile.

Il rapporto di lavoro del vincitore del concorso sarà costituito e regolato da un contratto individuale di lavoro, redatto in forma scritta, conformemente alle norme previste dal vigente C.C.N.L. Enti Locali. A ciascun concorrente viene data comunicazione, a mezzo di posta PEC personale, dell'esito conseguito e della data nella quale lo stesso dovrà presentarsi per la stipula formale del contratto e l'assunzione del servizio.

Ai sensi dell'articolo 71 del D.P.R. n. 445/2000, l'Ente provvederà ad accertare d'ufficio la veridicità delle dichiarazioni rese dal vincitore della selezione, nonché sul 20% delle dichiarazioni rese dagli idonei: qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il vincitore decadrà dall'assunzione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'articolo 76 del D.P.R. n. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni.

A seguito di esito positivo delle verifiche di cui al precedente alinea, il vincitore sarà invitato ad assumere servizio con l'inquadramento economico e giuridico previsto nella presente procedura e secondo le vigenti disposizioni normative e contrattuali.

La sola motivazione di esclusione alla selezione per difetto dei requisiti sarà oggetto di comunicazione personale, inviata esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda di partecipazione alla selezione.

In ogni caso nessuna comunicazione o convocazione sarà inviata a mezzo di posta ordinaria.

ART. 8 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo n. 196/2003 e dell'art. 7 del Regolamento UE 679/16, i dati personali forniti dai candidati per la partecipazione alla procedura selettiva sono raccolti unicamente per la seguente finalità: procedura selettiva per instaurazione rapporto di lavoro. I dati verranno trattati nel rispetto della suddetta normativa nazionale ed europea. La graduatoria approvata dagli organi competenti in esito alla selezione verrà diffusa mediante pubblicazione nelle forme previste dalla normativa in materia di tutela dei dati personali mediante pubblicazione esclusivamente dei dati necessari e pertinenti alla predetta finalità.

L'interessato potrà far valere i propri diritti previsti dall'art. 7 del D.Lgs. 196/03 e dagli artt. da 15 a 21 del Regolamento UE 679/16. La natura del conferimento dei dati per la selezione non è facoltativa bensì obbligatoria.

Un eventuale rifiuto al conferimento dei dati personali comporta l'impossibilità di partecipare alla selezione. Il trattamento dei dati avverrà attraverso procedure informatiche o comunque mezzi telematici o supporti cartacei nel rispetto delle misure minime di sicurezza previste dalla normativa del D.Lgs. 196/03 e dal Regolamento UE 679/16. Il Titolare del trattamento dei dati è Azienda Speciale Consortile "Oglio Po" con sede legale in Piazzale delle Rose n. 2 46019 VIADANA (MN).

I dati verranno conservati solo per il periodo di validità della graduatoria.

ART. 9 - DISPOSIZIONI FINALI

L'Azienda si riserva la facoltà di:



Comuni di:

Bozzolo, Commessaggio, Dosolo, Gazzuolo, Marcaria, Pomponesco, Rivarolo Mantovano, Sabbioneta, San Martino d/A, Viadana

- disporre la proroga, la sospensione o la riapertura dei termini dell'avviso, o la modifica, la revoca o l'annullamento dell'avviso stesso;
- sospendere o revocare il procedimento di assunzione anche dopo l'espletamento delle prove e l'approvazione della graduatoria.

L'Azienda si riserva di attingere dalla graduatoria nella misura e nei tempi ritenuti a suo insindacabile giudizio coerenti con le proprie esigenze riferite al profilo professionale oggetto del presente bando.

Nei casi di decadenza o di rinuncia del nominato, l'Azienda si riserva la facoltà di procedere alla nomina, secondo l'ordine della graduatoria, di altri candidati.

Nello svolgimento delle attività di reclutamento e selezione del personale, l'Azienda garantisce le pari opportunità nell'accesso all'impiego, senza discriminazione alcuna per ragioni di genere, di nazionalità, di religione, di opinione politica, di condizioni personali e sociali.

Il presente bando di concorso è pubblicato sul sito nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso consultabile all'indirizzo www.consociale.it e ciò anche ai fini della convocazione alle previste prove selettive.

La partecipazione al presente concorso implica l'accettazione di tutte le clausole ivi previste.

Per ulteriori informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi all'Ufficio Segreteria dell'Azienda dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.00 al numero 0375-786230 o tramite mail all'indirizzo info@consociale.it.

Viadana, lì 12.09.2025

Il Direttore Generale
Dott. Orlandelli Moreno

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni"