

Comuni di:			
1	Albagiara	11	Morgongiori
2	Ales	12	Nureci
3	Assolo	13	Pau
4	Asuni	14	Ruinassas
5	Baradili	15	Senis
6	Baressa	16	Sini
7	Curcuris	17	Usellus
8	Gonnoscodina	18	Villa s. Antonio
9	Gonnosnò	19	Villa Verde
10	Mogorella		

UNIONE DI COMUNI

“Alta Marmilla”

(Provincia di Oristano)

via Anselmo Todde, 18 CAP 09091 - Ales

Tel. 0783 91998 PEC unionealtamarmilla@pec.it

C.F. 90037280956 / P.IVA 01116370956

AVVISO PUBBLICO DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE
PER L'INDIVIDUAZIONE DI N. 2 COMPONENTI ESTERNI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE ASSOCIATO
DELL'UNIONE DI COMUNI ALTA MARMILLA E DEI COMUNI ADERENTI

Il Responsabile dell'Area affari giuridici

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000 “Testo unico degli enti locali”;
- il D.Lgs. n. 165/2001 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche”;
- il D.Lgs. 150 del 27 ottobre 2009 smi, recante norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, con specifico riguardo al ciclo della gestione della performance, ed in particolare: l'art. 14, il quale prevede che ogni amministrazione, singolarmente o in forma associata, si dota di un Organismo indipendente di valutazione della performance; l'art. 7 che al comma 2, lett. a) prevede che la funzione di misurazione e valutazione delle performance sia svolta dagli Organismi indipendenti di valutazione della performance di cui all'art. 14, cui compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso, il quale però non costituisce norma imperativa per gli Enti locali; l'art. 16 co. 2 ai sensi del quale “(...) gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 3, 4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1. Per l'attuazione delle restanti disposizioni di cui al presente decreto, si procede tramite accordo da sottoscrivere ai sensi dell'articolo 4 del decreto legislativo n. 281 del 1997 in sede di Conferenza unificata; l'art. 74 co. 2, ai sensi del quale “Gli articoli 3, 4, 5, comma 2, 7, 9, 15, comma 1, 17, comma 2, 18, 23, commi 1 e 2, 24, commi 1 e 2, 25, 26, 27, comma 1, e l'articolo 62, commi 1-bis e 1-ter recano norme di diretta attuazione dell'articolo 97 della Costituzione e costituiscono principi generali dell'ordinamento ai quali si adeguano le regioni e gli enti locali, anche con riferimento agli enti del Servizio sanitario nazionale, negli ambiti di rispettiva competenza.”;
- l'art. 147 co.1 D.Lgs. 267/2000, il quale prevede che “Gli Enti locali, nell'ambito della loro autonomia normativa e organizzativa, individuano strumenti e metodologie per garantire, attraverso il controllo di regolarità amministrativa e contabile la legittimità, la regolarità amministrativa e contabile, la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”;
- il D.Lgs. n. 74/2017 che ha modificato diverse disposizioni in materia di valutazione delle performance e di organismi indipendenti di valutazione, prevedendo che i Comuni possono continuare a tenere in vita i Nuclei di Valutazione, in quanto l'art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009, nel testo aggiornato al D.Lgs. n. 74/2017, non è di immediata applicazione per gli enti locali, come previsto espressamente dall'art. 16 dello stesso D.Lgs. n. 150/2009;

vista la delibera CIVIT n. 121/2010, la quale afferma il principio della non applicabilità dell'articolo 14 D. Lgs. 150/2009 agli Enti Locali, per i quali è prevista la facoltà e non l'obbligo, di costituire l'OIV in quanto, nella loro autonomia, possono affidare ad altri organi i compiti previsti dai principi di cui alle disposizioni indicate nell'art. 16 del predetto decreto legislativo

vista la delibera ANAC n. 12 del 27/02/2013, la quale precisa che gli enti locali hanno la facoltà di scegliere di mantenere i nuclei di valutazione in luogo della costituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione;

visto il Regolamento approvato con D.P.R. 9 maggio 2016, n. 105 recante la disciplina delle funzioni del Dipartimento della Funzione Pubblica in materia di misurazione e valutazione della performance, applicabile alle Autonomie Locali nei limiti di quanto previsto dall'art. 3, comma 4 e, in particolare, l'art. 6 del citato Regolamento sulla valutazione indipendente della performance e sulla revisione della disciplina degli Organismi indipendenti di valutazione;

visto il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con delibera della Giunta n. 93 del 23.12.2021, che all'art. 64 stabilisce che l'Unione è dotata, ai sensi dell'art. 147, D. Lgs. n. 267/2000 e con riferimento alla non applicabilità diretta dell'art. 14 del D.lgs. n. 150/2009 alle autonomie territoriali, di un Nucleo di Valutazione che può essere costituito anche in forma associata con i Comuni aderenti ed è composto da un massimo di tre membri nominati dal Presidente dell'Unione, uno dei quali con funzioni di Presidente, con durata, di norma, triennale;

viste, altresì:

- la delibera dell'Assemblea dell'Unione n. 16 del 12.07.2011, con la quale è stato individuato tra i servizi da gestire in forma associata il servizio "Processi di valutazione e piano dettagliato degli obiettivi di performance";
- la deliberazione della Giunta n. 16 del 11.02.2019, si è stabilito di procedere con la programmazione del servizio associato del Nucleo di Valutazione per il triennio 2019-2021 a supporto dei controlli interni e per la valutazione del personale dell'Unione e dei Comuni aderenti;
- la deliberazione A.d.S. n. 11 del 31/03/2022, con la quale è stato approvato l'aggiornamento della convenzione per la gestione associata delle attività del Nucleo di valutazione, al fine di assicurare uniformità alle modalità di gestione dei servizi e delle funzioni delegate all'Unione, in coerenza con la vigente struttura organizzativa;
- la deliberazione della Giunta n. 22 del 11-04-2025, che ha stabilito di avvalersi per le attività del servizio associato per il triennio 2025-2027 del Nucleo di Valutazione costituito da n. 2 componenti, di cui uno esterno con funzioni di Presidente e l'altro interno individuato nella figura del Segretario comunale, e per l'Unione del suo Segretario;

considerato che ai sensi dell'art. 3 della convenzione suddetta, l'Unione di Comuni Alta Marmilla viene individuata quale Ente Capofila cui spetta istituire il Nucleo di Valutazione associato per l'Unione ed i Comuni dell'Unione, gestire il coordinamento del servizio e curare la sua organizzazione e gestione economica;

vista la determinazione del Responsabile dell'Area affari giuridici n. 25/49 del 19-05-2025;

visto l'art. 7, c. 6-quater del D.Lgs. n. 165/2001 il quale recita "Le disposizioni di cui ai commi 6, 6-bis e 6-ter non si applicano ai componenti degli organismi «indipendenti di valutazione di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e dei nuclei di valutazione, nonché degli organismi operanti per le finalità di cui all'articolo 1, comma 5, della legge 17 maggio 1999, n. 144.» e, pertanto, si prescinde dalla procedura comparativa prevista per il conferimento degli incarichi di collaborazione presso le amministrazioni pubbliche diversi da quelli indicati al c. 6 quater;

RENDE NOTO

È indetta una procedura pubblica finalizzata alla raccolta di candidature volta alla nomina di **due componenti esterni per il Nucleo di Valutazione dell'Unione di Comuni Alta Marmilla e dei Comuni dell'Unione** aderenti al Servizio del Nucleo di Valutazione associato e più precisamente dei Comuni di Albaiara, Ales, Assolo, Asuni, Baradili, Baressa, Curcuris, Gonnoscodina, Gonnosnò, Mogorella, Morgongiori, Nureci, Pau, Ruinas, Senis, Sini, Usellus, Villa S. Antonio, Villa Verde, alle condizioni previste nel presente Avviso.

Art. 1 Oggetto dell'incarico

Le funzioni del Nucleo di valutazione attengono al supporto metodologico alla progettazione del sistema di misurazione e valutazione e la verifica della sua concreta attuazione, la validazione a preventivo degli obiettivi, la verifica del raggiungimento degli obiettivi come definiti dagli strumenti di programmazione dell'Unione di Comuni "Alta Marmilla" e dei Comuni di Albaiara, Ales, Assolo, Asuni, Baradili, Baressa, Curcuris, Gonnoscodina, Gonnosnò, Mogorella, Morgongiori, Nureci, Pau, Ruinas, Senis, Sini, Usellus, Villa S. Antonio, Villa Verde, aderenti all'Unione e che hanno trasferito il servizio, in termini di efficienza, efficacia, qualità, produttività.

In tal senso al Nucleo di Valutazione sono affidate le funzioni stabilite dalla norma ed in particolare:

- a. definizione, predisposizione, aggiornamento del sistema e della metodologia di valutazione della performance dell'Unione e dei Comuni dell'Unione aderenti al servizio del Nucleo di Valutazione associato;
- b. misurazione e valutazione delle prestazioni in rapporto alle aspettative organizzative, dei rendimenti e dei risultati delle strutture amministrative nel loro complesso e delle singole unità organizzative;
- c. monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Unione e dei Comuni dell'Unione aderenti al servizio del Nucleo di Valutazione associato;

- d. proposta della valutazione delle prestazioni delle posizioni apicali in relazione agli obiettivi loro affidati, anche ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato in conformità e per i fini stabiliti dal rispettivo C.C.N.L.;
- e. operazioni di controllo e verifica stabilite nelle leggi, nei regolamenti, nei CC.CC.NN.LL e in ogni altro atto o provvedimento che gli enti ritengano opportuno emanare;
- f. verifica e validazione delle rendicontazioni sullo stato di avanzamento degli obiettivi e delle attività compresi rispettivamente nel piano esecutivo di gestione/piano dettagliato degli obiettivi/piano delle performance;
- g. validazione della Relazione sulla performance;
- h. promozione e verifica dell'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza previsti dal D.Lgs. 150/2009 e dal D. Lgs. 33/2013;
- i. verifica dei risultati e delle buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- j. svolgimento delle funzioni attribuite da disposizioni legislative e regolamentari in materia di controlli interni ed in particolare del controllo successivo di regolarità amministrativa, e di prevenzione della corruzione e dell'illegalità;
- k. svolgimento di ogni altra funzione eventualmente affidata dall'Unione e dai Comuni dell'Unione aderenti al servizio del Nucleo di Valutazione associato, compatibili con le prerogative previste dalla legge e ogni ulteriore attività in materia di anticorruzione e trasparenza derivante da indicazioni ANAC.

I due componenti esterni nominati dovranno svolgere le seguenti prestazioni minime:

- a) partecipazione per ciascuno dei Nuclei di Valutazione di cui si è membri ad almeno n. 3 riunioni durante l'anno e comunque a richiesta dell'Unione e dei Comuni dell'Unione aderenti al Servizio del Nucleo di Valutazione associato;
- b) partecipazione ad almeno n. 1 riunione l'anno per la programmazione e il coordinamento dei lavori;

Considerato il numero degli enti coinvolti (n. 19 Comuni oltre all'Unione), ciascun componente esterno nominato farà parte di n. 10 Nuclei di Valutazione.

Il Nucleo di valutazione si avvale del supporto tecnico degli uffici personale e finanziario di ciascun Ente.

Il Nucleo di valutazione ha accesso a tutti gli atti/documenti/informazioni detenuti dagli Uffici/servizi ritenuti utili al corretto svolgimento delle funzioni.

Il Nucleo di Valutazione riferisce sui risultati dell'attività svolta al Presidente dell'Unione ed ai Sindaci dei Comuni aderenti con periodicità annuale, se non diversamente richiesto.

Art. 2 Composizione e durata dell'incarico

Il Nucleo di Valutazione ha sede presso l'Unione ed in ognuno dei n. 19 Comuni dell'Unione aderenti al Servizio del Nucleo di Valutazione associato.

Il Nucleo di Valutazione è costituito in forma collegiale ed è composto da n. 2 componenti, di cui uno esterno e l'altro interno individuato nella figura del Segretario comunale.

Il provvedimento di nomina dei componenti esterni del Nucleo di Valutazione spetta al Presidente dell'Unione, quale organo di indirizzo politico- amministrativo.

Il Nucleo di Valutazione dell'Unione è nominato nel rispetto dell'equilibrio di genere, fatta salva la possibilità di motivata deroga.

L'incarico decorrerà dalla data del decreto di nomina del Presidente dell'Unione e verrà conferito per la durata di 3 anni. Detto incarico potrà essere rinnovato per una sola volta.

Si precisa che, nell'ambito dell'incarico dovrà essere garantita l'attività valutativa necessaria a consentire la chiusura dei cicli della performance relativi agli anni precedenti, avviati e non conclusi e/o ancora da avviare.

I componenti esterni resteranno comunque in carica fino alla nomina del nuovo Nucleo di Valutazione.

L'incarico non determina l'instaurazione di alcun rapporto di lavoro subordinato. Il rapporto instaurato con i soggetti esterni infatti si qualifica come contratto di lavoro autonomo di natura professionale, disciplinato dagli art. 2222 e ss. del codice Civile. L'incarico pertanto dovrà essere espletato personalmente dai soggetti selezionati in piena autonomia, senza vincolo di subordinazione, né di esclusività nei confronti dell'Unione o dei Comuni aderenti al Servizio Nucleo di Valutazione associato, fatto salvo il necessario coordinamento con l'Unione.

L'incarico di componente esterno potrà essere revocato con provvedimento del Presidente, sentita la Giunta, per gravi inadempienze del professionista, per sopravvenute disposizioni normative che rendano obbligatoria l'interruzione del rapporto o nel caso che venga risolta la gestione associata della funzione. In tutti i casi

sopra indicati, agli incaricati spetta il compenso in relazione alle prestazioni effettivamente rese, senza che gli stessi possano pretendere alcuna sorta di indennizzo per la cessazione anticipata.

L'incaricato ha facoltà di recedere dall'incarico con preavviso non inferiore a 60 giorni

Il compenso per ciascun componente nominato è fissato in € 20.000,00 (euro ventimila/00) annui. Tale compenso è da intendersi complessivo e al lordo di ogni altra voce, quale IVA, ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali, etc., inclusa ogni eventuale spesa per lo svolgimento dell'attività (trasferte, viaggio, etc.). Su tale importo trova applicazione l'art. 6, co. 3, della legge 30 luglio 2010, n. 122 così come modificato da ultimo dal dall'art. 10, co. 5 del D.L. 30/12/2015, n. 210. Lo stesso importo verrà impegnato sul bilancio dell'ente con apposito atto gestionale e verrà pagato, in rapporto all'effettivo svolgimento dell'attività, dietro presentazione di fattura o di notula quadrimestrale da parte del componente esterno nominato, accompagnata da idonea documentazione comprovante l'avvenuto svolgimento delle attività previste. In caso di cessazione anticipata per qualunque causa rispetto alla durata della nomina (rinuncia, revoca, decadenza, ecc.), il compenso riconosciuto sarà soltanto quello maturato a fronte delle attività svolte prima della cessazione, come documentate nei relativi verbali.

Art. 3 Requisiti per la partecipazione

Per la partecipazione i candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- godere dei diritti civili e politici;
- età non inferiore ad anni 18; è esclusa la partecipazione di componenti che abbiano superato la soglia dell'età della pensione;
- possesso di laurea specialistica o magistrale o laurea almeno quadriennale conseguita nel previgente ordinamento degli studi in ambito giuridico, economico o gestionale. Per le lauree in discipline diverse è richiesto, altresì, un titolo di studio post-universitario in profili afferenti alle materie suddette, nonché ai settori dell'organizzazione e della gestione del personale delle pubbliche amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione, o della misurazione e valutazione della performance. In alternativa al possesso del titolo di studio postuniversitario, è consentito il possesso dell'esperienza di almeno cinque anni, in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e della gestione del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati, ovvero nel campo giuridico – amministrativo, tenendo anche conto dei compiti che derivano dall'applicazione della L. n. 190/2012;
- iscrizione nell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance, di cui al decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 2 dicembre 2016;
- possesso di comprovata esperienza professionale di almeno 3 anni, maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private, in uno dei seguenti campi:
 - management;
 - pianificazione e controllo di gestione;
 - misurazione e valutazione delle performance delle strutture organizzative e del personale
- non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal libro secondo, titolo II, capo I del codice penale;
- non aver riportato condanna nei giudizi di responsabilità contabile e amministrativa per danno erariale;
- non essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV o Nucleo di Valutazione prima della scadenza dell'incarico;
- non essere stati destinatari, quali dipendenti pubblici, di una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- non trovarsi in alcuna situazione che precluda la capacità di sottoscrivere contratti con la pubblica amministrazione e di espletare l'incarico oggetto della selezione.

Art. 4 Cause di incompatibilità ostative alla nomina

Non può essere nominato il soggetto che:

- rivesta incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbia rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbia rivestito simili incarichi o cariche o che abbia avuto simili rapporti nei 3 anni precedenti la designazione;
- abbia svolto incarichi in qualità di componente dell'organo di indirizzo politico amministrativo dell'Unione di Comuni Alta Marmilla nel triennio precedente la nomina;
- sia responsabile della prevenzione della corruzione presso l'Unione di Comuni Alta Marmilla;
- si trovi, nei confronti dell'Unione di Comuni Alta Marmilla, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- sia magistrato o avvocato dello Stato che svolgono le funzioni nell'ambito territoriale della Regione Sardegna;
- abbia svolto, se non episodicamente, attività professionale in favore o contro l'Unione di Comuni Alta Marmilla;
- abbia un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti in servizio presso l'Unione di Comuni Alta Marmilla o con il vertice politico – amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico – amministrativo;
- ricopra l'incarico di revisore dei conti presso l'Unione di Comuni Alta Marmilla ed i Comuni aderenti al servizio associato Nucleo di Valutazione;

Valgono altresì le ipotesi di incompatibilità previste dall'art. 2382 e dall'art. 2399 del codice civile.

I componenti del Nucleo di valutazione possono essere dipendenti di Enti pubblici. In tal caso va acquisita la preventiva autorizzazione dall'Ente di appartenenza ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001.

Possono essere nominati componenti esterni del Nucleo di Valutazione anche soggetti che partecipano ad altri Nuclei di Valutazione o Organismi Indipendenti di Valutazione in altre amministrazioni.

Tutte le cause di incompatibilità, inconferibilità dell'incarico devono intendersi riferite sia all'Unione che ai Comuni aderenti.

Art. 4 Presentazione della domanda

Coloro che abbiano interesse a proporre la propria candidatura e siano in possesso dei requisiti sopra indicati possono presentare domanda in carta semplice, utilizzando lo schema che si allega al presente avviso, e scaricabile nel sito <https://unionecomunialtamarmilla.it/>

La domanda dovrà essere corredata dai seguenti documenti:

- Curriculum vitae in formato europeo, datato e sottoscritto, che evidenzi il possesso dei requisiti prescritti e, in particolare:
 - principali dati relativi al curriculum formativo (votazione diploma laurea, conseguimento di diplomi di specializzazione, frequenza corsi di perfezionamento inerenti alla materia, ecc.);
 - incarichi professionali svolti su temi/progetti/materie afferenti all'oggetto dell'incarico che s'intende conferire o eventuali altri incarichi svolti per Pubbliche Amministrazioni o altri Enti/istituzioni, con particolare riguardo alle Unioni di Comuni, con indicazione dei periodi e del contenuto delle esperienze professionali;
 - incarichi professionali ulteriori svolti (indicativi dell'esperienza professionale maturata), con indicazione dei periodi e del contenuto delle esperienze professionali;
 - pubblicazioni attinenti le materie oggetto dell'incarico;
 - attività di studio, ricerca, docenza nell'ambito delle materie oggetto dell'incarico.
 - ogni elemento utile in relazione all'incarico.
- Fotocopia documento identità in corso di validità;
- Informativa privacy (allegato)

Le candidature dovranno pervenire all'Unione di Comuni Alta Marmilla **esclusivamente via PEC** all'indirizzo unionealtamarmilla@pec.it, entro e non oltre il **termine perentorio delle ore 13,00 di martedì 3 giugno 2025**.

Le istanze e relativi allegati dovranno essere inviati in formato PDF, debitamente sottoscritte. Non saranno prese in considerazione le domande spedite a mezzo telegramma, fax o posta elettronica non certificata.

In ogni caso non saranno considerate valide, e non saranno prese in considerazione le istanze:

- pervenute oltre il termine sopra indicato.
- pervenute con modalità diverse da quelle sopra descritte
- prive della sottoscrizione del candidato

Il curriculum vitae dovrà indicare chiaramente le competenze possedute, con particolare riferimento alle funzioni attinenti all'incarico oggetto del presente avviso.

Art. 5 Individuazione dei componenti e nomina

Il Presidente dell'Unione procederà all'individuazione dei componenti esterni del Nucleo di Valutazione tra coloro i quali avranno presentato la propria manifestazione di interesse entro i termini e con le modalità prescritte dal presente avviso.

A tal fine il Presidente si avvale dell'istruttoria effettuata dal competente ufficio dell'Area affari giuridici, sulla base dei seguenti criteri:

- titoli di studio;
- corsi di formazione;
- esperienze professionali nella progettazione di sistemi di valutazione della performance organizzativa ed individuale e nella gestione di processi complessi di valutazione della performance, della posizione e delle competenze, con particolare riguardo alle Unioni di comuni e allo svolgimento di servizi associati.

A conclusione dell'analisi dei curricula, il Responsabile dell'ufficio individuerà, sulla base dei predetti criteri, una terna di candidati idonei da sottoporre al Presidente dell'Unione che procederà alla nomina, previo eventuale colloquio, con riserva della più ampia autonomia discrezionale circa la verifica della corrispondenza delle professionalità possedute con le caratteristiche richieste.

Prima del conferimento dell'incarico di membro del Nucleo di Valutazione il soggetto interessato deve rilasciare apposita dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà con il quale attesta l'insussistenza delle suddette cause di incompatibilità.

In caso di revoca o dimissioni del/i componente/i del Nucleo di valutazione prescelto/i, ai fini dell'individuazione di un nuovo Nucleo di Valutazione, si potrà utilizzare le candidature pervenute ai sensi del presente Avviso così come si potrà procedere all'indizione di una nuova procedura.

Il presente procedimento ha natura esclusivamente esplorativa, essendo finalizzato all'individuazione dei candidati idonei allo svolgimento delle funzioni proprie dell'incarico in oggetto.

L'Amministrazione si riserva, in ogni momento della procedura, di accertare d'ufficio la veridicità di quanto dichiarato dai candidati, ai sensi di quanto prescritto dal DPR n. 445/2000 e fermo restando, pertanto, quanto previsto dalla legge in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci. Le dichiarazioni false comporteranno l'applicazione di sanzioni penali, nonché la decadenza dai benefici conseguiti, ai sensi e per gli effetti degli artt. 75 e 76, D.P.R. n. 445/2000.

Art. 6 Conferimento incarico

I soggetti incaricati saranno invitati, a seguito dell'esecutività del provvedimento di conferimento dell'incarico, a rapportarsi con il competente ufficio dell'Area affari giuridici per l'attivazione del rapporto sotto il profilo operativo.

Il contratto di conferimento incarico sarà stipulato entro 15 giorni dalla determinazione di impegno, mediante scrittura privata con spese a carico dell'incaricato.

Art. 7 Trattamento dei dati personali

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679, i dati personali dei candidati saranno oggetto di trattamento, con o senza ausilio di mezzi elettronici, per le finalità di gestione della selezione e potranno essere trattati successivamente all'eventuale nomina, per le finalità inerenti allo svolgimento dell'incarico.

Art. 8 Informazioni ulteriori e pubblicità

Il presente avviso non costituisce offerta contrattuale né sollecitazione a presentare offerte, ma è da intendersi come mero procedimento preselettivo, finalizzato alla raccolta di candidature, non comportante diritti di prelazione o preferenza, né impegni o vincoli per le parti interessate.

Il presente procedimento ha natura esclusivamente esplorativa, essendo finalizzato all'individuazione dei candidati idonei allo svolgimento delle funzioni proprie dell'incarico in oggetto. La procedura di nomina dei componenti del Nucleo di Valutazione Associato non ha carattere concorsuale né para-concorsuale e la presentazione delle domande di partecipazione non vincola in alcun modo l'Amministrazione.

Non è prevista formazione di graduatoria di merito o per titoli, né all'attribuzione di punteggi.

È esclusa la corresponsione di indennizzi, risarcimenti o rimborsi a favore dei partecipanti alla procedura non selezionati per l'incarico.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso di selezione, si rinvia, in quanto applicabili, alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto e ai Regolamenti dell'Ente vigenti in materia.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di sospendere, prorogare, nonché riaprire i termini ovvero revocare il presente avviso, per ragioni di pubblico interesse o a seguito di sopravvenuti vincoli normativi e/o finanziari di contenimento della spesa pubblica.

Il presente avviso è emesso nel rispetto del principio della pari opportunità tra uomini e donne, così come previsto dall'art. 57, D.Lgs. n. 165/2001 e dal D.Lgs. n. 198/2006.

Il presente avviso costituisce lex specialis della procedura selettiva; pertanto, la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Il presente avviso è pubblicato sul sito dell'Unione e dei Comuni aderenti al Servizio Nucleo di Valutazione associato.

Al medesimo indirizzo saranno pubblicate le eventuali successive comunicazioni in merito alla presente procedura.

Il decreto presidenziale di nomina, il curriculum e il compenso degli incaricati saranno pubblicati nella sezione "Amministrazione Trasparente – Sottosezione Controlli e rilievi sull'amministrazione" del sito istituzionale dell'Ente.

Il Responsabile del procedimento è la Dr.ssa Claudina Mallocci.

Per ogni e qualsiasi chiarimento e informazione sulla presente procedura ci si può rivolgere all'Area funzionale Affari giuridici dell'ente Tel. 0783.91998 e-mail area.giuridica@unionecomunialtamarmilla.it

Ales, 19/05/2025

Il Responsabile dell'Area affari giuridici
Dr.ssa Claudina Mallocci