



REGISTRO GENERALE

N° 1362 del 18/09/2025

AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

REGISTRO SETTORE N° 301 DEL 18/09/2025

PROCEDURA DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO DEL COMUNE DI EBOLI PER LA COPERTURA DI N. 2 (DUE) UNITÀ DI PERSONALE CON PROFILO DI FUNZIONARIO TECNICO, AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CAT. D), MEDIANTE PROGRESSIONI VERTICALI IN DEROGA. APPROVAZIONE AVVISO E SCHEMA DI DOMANDA.

Il Responsabile

VISTI

- Il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali emanato con D. Lvo n. 267 del 18/8/2000;
- lo Statuto comunale e il vigente Regolamento comunale di contabilità
- il Regolamento comunale per l'organizzazione degli uffici e dei servizi

Premesso che l'art. 13, c.6, CCNL Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022 dispone: *“In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza.”*

Dato Atto che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 108 del 29.04.2025, e succ.mod.ni, è stato approvato il *Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)* per il triennio 2025/2027;
- detto Piano nella Sottosezione di programmazione 3.3 “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale” per l'annualità 2025 prevede, tra l'altro, la copertura di n. 2 (due) unità di personale con profilo di Funzionario Tecnico, *Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D)*, mediante progressione verticale, in deroga ex art.13 del CCNL 2019-2021, riservato al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Eboli, appartenente all'Area professionale degli Istruttori (ex cat. C);

Visto il *“Regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni verticali in deroga”* con deliberazione di Giunta Comunale n. 236 del 5.9.2024;

Visto il D.Lgs. 165/2001, in materia di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, di competenze degli organi gestionale degli enti locali e di procedure di reclutamento;

Considerato in modo particolare l'art. 52, comma 1-bis, del D.lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 3, comma 1, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla L. 6 agosto 2021, n. 113 che recita: *“1-bis (...) Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente (...)”*;

Dato atto che il richiamato “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale” assicura il rispetto delle percentuali indicate al punto precedente in relazione alla categoria da ricoprire;

Ritenuto, pertanto, di dover attivare il procedimento per la copertura dei posti in oggetto, mediante progressione verticale interna, ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.lgs 165/2001 e ss.mm., con le modalità previste dal sopra richiamato Regolamento;

Dato atto che a tal fine corre obbligo di approvare apposito avviso pubblico contenente le informazioni necessarie ai concorrenti interessati per la presentazione della domanda e per consentire l'espletamento corretto della relativa procedura comparativa;

Visto lo schema di Avviso di selezione (lettera A) e lo schema della Domanda di partecipazione (lettera B), predisposti dall'Ufficio Risorse Umane, che costituiscono parti integranti e sostanziali del presente atto;

Verificato che, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 6bis della L. 7 agosto 1990, n. 241 e dell'art. 7 del DPR 62/2013, non sussiste alcun conflitto di interesse, anche potenziale, del sottoscritto all'adozione del presente atto;

Visti:

- il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali;
- il D.lgs n. 165/2001;
- il D.P.R. n. 487/1994;
- lo Statuto Comunale;
- l'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Funzioni Locali, in particolare il CCNL del 16 novembre 2022;

Viste le deliberazioni del Consiglio Comunale, esecutive ai sensi di legge:

- n. 4 del 06.03.2025 di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025/2027;
- n. 5 del 06.03.2025 di approvazione del bilancio di previsione 2025/2027, ex artt. 151 del D.Lgs. n. 267/2000 e 10 del D.Lgs n. 118/2011;

Viste, altresì, le deliberazioni di Giunta Comunale, esecutive ai sensi di legge:

- n. 71 del 27.03.2025 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2025/2027;
- n. 108 del 29.04.2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027;

Rilevata la propria competenza, giusto Decreto Sindacale prot. n. 46547 del 24.10.2024, lo scrivente è legittimato ad adottare il presente provvedimento, ai sensi delle disposizioni normative e regolamentari vigenti, atteso che, salvo situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono ripetute e trascritte:

- 1. Di indire** la procedura di selezione per la copertura di n. 2 (due) unità di personale con profilo di Funzionario Tecnico, *Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D)* riservato al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Eboli, appartenente all'Area degli Istruttori (ex cat. C), profilo professionale Tecnico;
- 2. Di approvare** lo schema di Avviso di selezione, allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale (All A);
- 3. Di dare atto** che il termine per la presentazione delle domande, il cui modello è parimenti approvato in allegato alla presente (All. B), viene fissato al giorno **10 ottobre 2025, ore 12:00**;
- 4. Di rendere noto** che il Responsabile del Procedimento è la dott.ssa Veronica Ametrano;
- 5. Di disporre** la pubblicazione dell'Avviso all'albo pretorio online per 15 giorni e sul sito istituzionale dell'Ente, sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione Bandi di Concorso;
- 6. Di accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio.

Il Responsabile E.Q.
Area AAGG e Risorse Umane
Dr. Antonio Savi

**N. 2806 DEL REGISTRO DELLE
PUBBLICAZIONI ALL'ALBO PRETORIO**

La presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, è stata pubblicata all'Albo Pretorio dell'ente, per quindici giorni consecutivi dal 18/09/2025 al 03/10/2025.

Data 18/09/2025



**IL RESPONSABILE
Antonio Savi**

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D. Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.
Il documento informatico è memorizzato digitalmente e conservato presso l'Ente”