Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Montevarchi relativo ai criteri di utilizzazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2025

Il giorno 18 settembre 2025, alle ore 12 presso la Sala consiliare del Comune di Montevarchi, ha avuto luogo l'incontro tra:

la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Montevarchi, nelle persone

Dott. Capalbo Angelo – presidente _____

la delegazione trattante di parte sindacale, rappresentata dalle R.S.U. aziendali del Comune di Montevarchi e dalle OO.SS. Territoriali rappresentative del comparto Funzioni Locali, nelle seguenti persone:

R.S.U.		**OO.SS. Territoriali**	
Del Puglia Luca	_____	FP-CGIL	_____
Capanni Manuela	_____	CISL-FP	_____
Nocentini Franco	_____	UIL-FP	_____
Ferroni Marco	_____	CSA Regioni Autonomie Locali	_____
Gonnelli Maurizio	_____		
Nepi Valentina	_____		
Loreto Diego	_____		

Al termine della riunione, le parti sottoscrivono il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Montevarchi, relativo ai criteri di utilizzo delle risorse del "Fondo Risorse Decentrate" anno 2025.

Contratto integrativo decentrato per i criteri di ripartizione e destinazione delle risorse del "Fondo Risorse decentrate anno 2025 del Comune di Montevarchi", di cui all'art. 79 del C.C.N.L. del personale del comparto Funzioni Locali del 16.11.2022.

Premesso:

- che l'art. 2 comma 7 del vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Montevarchi sottoscritto in data 01.09.2023 e successivamente emendato in data 11.07.2024, prevede che le parti si incontrino annualmente per determinare la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie per l'esecuzione del contratto medesimo, nel rispetto dei vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali e dagli strumenti di programmazione economica e finanziaria dell'amministrazione.

- che l'art. 7 comma 4 lettera a) del C.C.N.L. del 16.11.2022 del personale del comparto Funzioni Locali prevede che in sede di contrattazione decentrata integrativa sia regolata la materia relativa ai criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 79, commi 1 e 2 tra le diverse modalità di utilizzo;

- che con determinazione dirigenziale n. 534/2025 si è proceduto alla costituzione del "Fondo risorse decentrate" anno 2025, per un ammontare complessivo pari ad € 680.221,56, ai sensi dell'art. 79 del C.C.N.L del 16.11.2022, tenuto conto degli indirizzi definiti con la deliberazione G.C. n. 98/2025;

- che con successiva determinazione dirigenziale n. 769/2025 si procedeva ad una rideterminazione del "Fondo risorse decentrate" anno 2025, per un ammontare complessivo pari ad € 739.371,56, ai sensi dell'art. 79 del C.C.N.L del 16.11.2022, tenuto conto degli indirizzi definiti con la deliberazione G.C. n. 150/2025;

- che ai sensi dell'art. 80 comma 1 del C.C.N.L. del 16.11.2022, per l'anno 2025, risultano complessivamente disponibili per la contrattazione annuale, risorse stimate pari all'ammontare di €. 480.019,01 di cui:

  - Risorse già utilizzate o da utilizzare per dare attuazione agli istituti vincolati del vigente C.C.D.I. d'ente - triennio 2019-2021, sottoscritto in data 01.09.2023 e a quelli correlati a specifiche disposizioni di legge, per un ammontare complessivo stimato in € 255.929,83;
  - Risorse non vincolate, per un ammontare stimato in € 224.089,18;

- che l'amministrazione comunale, con deliberazione G.C. n. 98/2025, ha impartito i seguenti indirizzi:

  a) ai dirigenti interessati, l'adozione degli atti di individuazione dei dipendenti inquadrati nelle aree degli Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ, assegnati alle strutture di propria preposizione direzionale, beneficiari della indennità per l'attribuzione delle specifiche responsabilità previste dall'art. 84, del CCNL del 16.11.2022;

b) al presidente della delegazione trattante di parte pubblica, affinché venga preventivata come posta di uscita nel CCDI parte economica anno 2025, la spesa necessaria per la corresponsione ai dipendenti interessati, della indennità per l'attribuzione delle specifiche responsabilità previste dall'art. 84, del CCNL del 16.11.2022, sulla base dei criteri individuati dall'art. 11 del C.C.D.I. d'Ente parte giuridica 2023-2025, siglato in data 01.09.2023, con la eventuale applicazione della clausola di salvaguardia di cui all'art. 11 comma 13) del sopra citato C.C.D.I.;

c) al presidente della delegazione trattante di parte pubblica affinché contratti la destinazione di una quota limitata di risorse stabili del fondo risorse decentrate di cui all'art. 79, comma 1 del CCCL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle aree di cui all'art.14 C.C.N.L. 2019-2021, da effettuarsi secondo i criteri stabiliti dall'art. 8 del C.C.D.I. d'Ente parte giuridica 2023-2025, siglato in data 01.09.2023, nel limite corrispondente alle risorse rilasciate al medesimo titolo di spesa dal personale cessato durante l'anno 2024 e comunque nel limite di una quota limitata al 50% della platea dei potenziali beneficiari per singola area di appartenenza, così come previsto dal parere ARAN n. 4881/2024;

d) prevedere la concessione dei benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti, in attuazione dell'art. 82 del C.C.N.L. del 16.11.2022, mediante l'utilizzo di quota parte del Fondo di cui all'art. 79, nel limite definito dalla contrattazione;

- che successivamente all'adozione della determinazione dirigenziale n. 534/2025, l'amministrazione comunale con successivo atto deliberativo G.C. n. 150 del 05.08.2025 ha fornito indirizzi specifici al dirigente competente in materia di personale al fine di procedere all'incremento del Fondo del Personale dei livelli , ivi compresi i dipendenti titolari di incarichi di elevata qualificazione, ai sensi di quanto previsto dall'art. 14, comma 1 bis del D.L. 25/2025, convertito con legge n. 69 del 09.05.2025, per un importo complessivo pari ad €. 65.000,00 con ripartizione di tali risorse in misura proporzionale sulla base numerica del personale non dirigenziale ivi compreso i titolari di incarichi di elevata qualificazione;
- che con successiva determinazione dirigenziale n. 769/2025 si è proceduto alla ricostituzione del "Fondo risorse decentrate" anno 2025, di cui all'allegato "A" al presente C.C.D.I che ne costituisce parte integrante e sostanziale, per un ammontare complessivo pari ad € 739.371,56, ai sensi dell'art. 79 del C.C.N.L del 16.11.2022, tenuto conto degli indirizzi definiti con le deliberazioni G.C. n. 98/2025 e n. 150/2025;
- che la parte datoriale e la parte sindacale, concordano di confermare l'applicazione delle specifiche responsabilità previste dall'art. 84, del CCNL del 16.11.2022, e di prevedere le necessarie risorse, fra le destinazioni delle risorse del "fondo risorse decentrate anno 2025";

- che al fine di valorizzare lo sviluppo delle competenze individuali, attraverso aumenti retributivi stabili, si ritiene dare attuazione, per l'anno 2025, all'applicazione dell'istituto delle progressioni economiche all'interno delle aree di cui all'art.14 C.C.N.L. 2019-2021, secondo quanto stabilito alla precedente lett. c) di cui agli indirizzi forniti dall'Amministrazione comunale con deliberazione G.C. n. 120/2025;

- che la parte datoriale e la parte sindacale, concordano di prevedere la concessione dei benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti, in attuazione dell'art. 82 del

C.C.N.L. del 16.11.2022, mediante l'utilizzo di quota parte del Fondo di cui all'art. 79, e di prevedere le necessarie risorse, fra le destinazioni delle risorse del "fondo risorse decentrate anno 2025" e di procedere all'erogazione al personale dipendente delle sopra citate risorse secondo le modalità previste dall'accordo stralcio, approvato in data 29 agosto 2024;

La parte datoriale e la parte sindacale, ritenuta la premessa quale parte integrante del presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo d'Ente,

- Confermano l'applicazione dell'istituto delle specifiche responsabilità previste dall'art. 84, del CCNL del 16.11.2022, prevedendo le necessarie risorse, fra le destinazioni delle risorse del "fondo risorse decentrate anno 2025", destinando alla predetta posta di uscita l'importo di €. 38.500,00, con la eventuale applicazione della clausola di salvaguardia di cui all'art. 11 comma 13) del C.C.D.I. d'Ente parte giuridica 2023-2025;
- Stabiliscono di dare attuazione, per l'anno 2025, alla concessione dei benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti, in attuazione dell'art. 82 del C.C.N.L. del 16.11.2022 e di procedere all'erogazione al personale dipendente delle sopra citate risorse secondo i criteri previsti dall'accordo stralcio siglato in data 29.08.2024, per un importo massimo pro capite pari ad €. 750,00, destinando pertanto la somma complessiva stimata in €. 99.750,00;
- La presente disciplina si applica anche al personale destinatario di incarichi di elevata qualificazione di cui all'art. 16, comma 3 del C.C.N.L. del 16.11.2022, prevedendo anche per tale fattispecie di personale, il limite individuale di € 750,00, dando atto che tali risorse trovano la necessaria capienza all'interno del fondo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato, costituito ai sensi dell'art. 17 del C.C.N.L. del 16.11.2022 e le eventuali economie, saranno destinate all'erogazione della retribuzione di risultato.
- Stabiliscono di dare attuazione, per l'anno 2025, all'applicazione dell'istituto delle progressioni economiche all'interno delle aree di cui all'art.14 C.C.N.L. 2019-2021, finalizzando a detto istituto, risorse pari ad €. 26.780,00, a valere sulla parte stabile del fondo "Risorse decentrate anno 2025", oltre ad eventuali somme aggiuntive qualora fossero beneficiare delle suddette progressioni dipendenti interessati all'applicazioni delle disposizioni di cui agli artt. 92, 96 e 102 del C.C.N.L. 2019-2021, dando atto che tale applicazione rispetta i criteri nel limite del 50% della platea dei potenziali beneficiari per singola area di appartenenza, così come previsto dal parere ARAN n. 4881/2024.
- Stabiliscono in base a quanto previsto dall'art. 8 comma 5 lett. f) del vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Montevarchi sottoscritto in data 01.09.2023, il numero di differenziali stipendiali attribuibili per ciascuna area, come da tabella sottoindicata:

Anno 2025

AREA	***NUMERO DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI IN CONTRATTAZIONE***
Funzionari e di elevata qualificazione	*6*
Istruttori	*17*
Operatori esperti	*7*

- Definiscono la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 79, commi 1 e 2 del C.C.N.L. del 16.11.2022, relative all'anno 2025, secondo le modalità di utilizzo indicate nell'allegato "B", quale parte integrante e sostanziale della presente ipotesi di contratto.
- Stabiliscono che la ripartizione delle risorse decentrate di cui all'allegato "B", definita a titolo estimativo, sarà quantificata in via definitiva, senza ulteriori accordi, al momento che saranno state liquidate tutte le somme di competenza 2025 che gravano sul fondo delle risorse decentrate di detto anno, destinando la somma che eventualmente residuerà dalla parte stabile al finanziamento della performance individuale e della performance organizzativa nel rispetto di quanto previsto dall'art. 80, comma 3 del C.C.N.L. del 16.11.2022.
- Stabiliscono, che qualora al 31.12.2025, venisse accertato un andamento occupazionale inferiore rispetto a quello sul quale è stato stimato l'incremento del limite del fondo ai sensi dell'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019, pari ad € 32.792,97, con relativo inserimento di risorse di € 24.594,73 in parte stabile ed € 8.198,24 in parte variabile, si procederà alla conseguente e proporzionale riduzione dei predetti finanziamenti, con effetto sulle risorse destinate alla performance organizzativa e alla performance individuale dal presente C.C.D.I. d'ente.

Montevarchi, 18.09.25

FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI E VARIABILI ANNO 2025 COMUNE DI MONTEVARCHI - COSTITUZIONE

C.C.N.L. 2019-2021	Descrizione della fonte del finanziamento delle risorse stabili	Entità del finanziamento	
Art. 79 comma 1 lett. a)	Art. 67 comma 1 C.C.N.L. 21.05.2018 importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate nell'art. 31 comma 2 del C.C.N.L del 22.01.2004, relative all'anno 2017, al netto delle risorse destinate nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle E.Q.	€	316.941,22
Art. 79 comma 1 lett. a)	Art. 67 comma 2 lett. a) C.C.N.L. 21.05.2018 incremento su base annua di € 83,20, per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015	€	11.731,20
Art. 79 comma 1 lett. a)	Art. 67 comma 2 lett. b) Incremento valori differenziali PEO	€	6.527,95
Art. 14 comma 1 bis D.L. 25/2025	Art. 14 comma 1 bis D.L.25/2025 incremento parte stabile del fondo	€	65.000,00
Art. 79 comma 1 lett. a)	Art. 67 comma 2 lett. c) salario di anzianità ed assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato	€	17.456,32
Art. 79 comma 1 lett. a)	Art. 67 comma 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2 comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001	€	2.755,51
Art. 79 comma 1 lett. a)	Art. 67 comma 2 lett. g) Stabile riduzione del fondo del lavoro straordinario	€	-
Art. 79 comma 1 lett. c)	Incremento stabile dotazioni organiche di cui all'art. 67 comma 5 lett. a) C.C.N.L. 21.05.2018	€	24.594,73
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento su base annua di € 84,50, per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2018	€	11.238,50
Art. 79 comma 1 bis	Incremento differenziali stipendiali B1-B3 e D1-D3	€	32.422,41
Art. 79 comma 1 lett. d)	Incremento valori differenziali PEO personale alla data del 16.11.2022	€	7.920,39
	Totale fondo risorse decentrate stabili anno 2025	€	496.698,23

C.C.N.L. 2019-2021	Descrizione della fonte del finanziamento delle risorse variabili	Entità del finanziamento	
Art. 79 comma 2 lett. a)	Art. 67 comma 3 lett. a) C.C.N.L. 21.05.2018 - Art. 43 L. 449/97 e art. 4 C.C.N.L 05.10.2001 (sponsorizzazioni, entrate conto terzi o utenza)	€	-
Art. 79 comma 2 lett. a)	Art. 67 comma 3 lett. b) C.C.N.L. 21.05.2018 - Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. n. 98/2011	€	-
Art. 79 comma 2 lett. a)	Art. 67 comma 3 lett. c) C.C.N.L. 21.05.2018 - risorse per funzioni tecniche di cui all'art. 113 comma 2 del D.Lgs. n. 209/2024	€	52.500,00
Art. 79 comma 2 lett. a)	Art. 67 comma 3 lett. c) C.C.N.L. 21.05.2018 - risorse per compensi ISTAT - art. 70-ter	€	5.500,00
Art. 79 comma 2 lett. a)	Art. 67 comma 3 lett. c) C.C.N.L. 21.05.2018 - risorse per recupero evasione IMU di cui all'art. 1 comma 1091 della legge n. 145/2018	€	37.562,57
Art. 79 comma 2 lett. a)	Art. 67 comma 3 lett. d) C.C.N.L. 21.05.2018 - Importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA del personale cessato nel corso dell'anno	€	659,14
Art. 79 comma 2 lett. d)	Eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL del 01.04.199	€	9.715,20
Art. 79 comma 2 lett. a)	Art. 67 comma 3 lett. f) C.C.N.L. 21.05.2018 - Risorse di cui all'art. 54 del C.C.N.L del 14.09.2000 (messi notificatori)	€	-
Art. 79 comma 2 lett. b)	Integrazione 1,2% monte salari 1997 (M.S.= 2.992.783,03) - art. 67 comma 4	€	35.913,40
Art. 79 comma 2 lett. c)	Risorse finalizzate ad adeguare la disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti	€	94.348,24
Art. 79 comma 2 lett. a)	Art. 67 comma 3 lett. k) C.C.N.L. 21.05.2018 - Incremento per processi di decentramento e trasferimento di funzioni	€	-
Art. 79 comma 1	Economie fondo anno precedente	€	-
Art. 79 comma 3	0,22% Monte salari anno 2018 - 82,10% del totale dell'importo	€	6.574,78
	Totale fondo risorse decentrate variabili anno 2025	€	242.773,33
	Totale fondo risorse decentrate stabili e variabili anno 2025	€	739.471,56
	Di cui risorse non soggette a limite	€	246.693,00

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ELEVATE QUALIFICAZIONI ANNO 2025 COMUNE DI MONTEVARCHI FINANZIATO IN BILANCIO

Art. 67 comma 1 C.C.N.L. 21.05.2018	Fondo retribuzione di posizione - art. 17 comma 6 CCNL 16.11.2022	€	111.703,20
	Fondo retribuzione di risultato - art. 17 comma 6 CCNL 16.11.2022	€	25.705,13
Art. 79 comma 3 C.C.N.L. 2019-2021	0,22% Monte salari anno 2018 - 17,90% del totale dell'importo - Fondo retribuzione di risultato - art. 17 comma 6 CCNL 16.11.2022	€	1.441,67
	Totale fondo retribuzione di posizione e di risultato posizioni organizzative anno 2025	€	138.850,00
	Di cui non soggette al limite (€. Ovvero il 17,9% del Monte Salari anno 2018 Art. 79. comma 3 CCNL 16.11.2022	€	1.441,67

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DIRIGENZA ANNO 2025 COMUNE DI MONTEVARCHI FINANZIATO IN BILANCIO

Art. 57 C.C.N.L. 17.12.2020	Fondo retribuzione di posizione	€	69.774,13
	Fondo retribuzione di risultato	€	24.232,49
	Totale fondo retribuzione di posizione e di risultato dirigenti anno 2025	€	94.006,62
	Di cui risorse non soggette a limite (art. 56 comma 1 C.C.N.L. 17.12.2020 + Incentivo IMU+ Incentivo Funzioni tecniche)	€	13.584,99

FONDO LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2025 COMUNE DI MONTEVARCHI

Art. 14 comma 1 C.C.N.L. 31.03.1999	Fondo lavoro straordinario ordinario	€	55.015,67
Art. 14 comma 2 C.C.N.L. 31.03.1999	Fondo lavoro straordinario non soggetto a limite	€	-
	Totale fondo lavoro straordinario anno 2025	€	55.015,67

FINANZIAMENTO RETRIBUZIONE RISULTATO E MAGGIORAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE ANNO 2025 COMUNE DI MONTEVARCHI

Art. 60 C.C.N.L. 16.07.2024	Retribuzione di posizione	€	28.945,92
Art. 61 C.C.N.L. 16.07.2024	Fondo retribuzione di risultato	€	8.500,00
	Totale maggiorazione retribuzione di posizione e risultato Segretario Comunale anno 2025	€	37.445,92
	Di cui risorse non soggette a limite (incremento valore posizione di cui al C.C.N.L. 17.12.2020 + incremento valore posizione di cui al C.C.N.L. 16.07.2024)	€	1.364,87

CONTROLLO DEL LIMITE COMPLESSIVO DEL SALARIO ACCESSORIO ART. 23 D.LGS. N. 75/2017

	Limite storico salario accessorio anno 2016 art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75/2017 (personale dei livelli+fondo P.O.+Fondo dirigenti+Fondo straordinario+risultato Segretario)	€	788.235,71
	Incremento limite 2016 ai sensi dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019	€	32.792,97
	Nuovo limite del salario accessorio 2021 con incremento limite ai sensi dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019	€	821.028,68
	Fondo Elevate Qualificazioni + Fondo personale dei livelli+Fondo dirigenza+Fondo straordinario+risultato segretario+magg. retr. Pos. segretario anno 2025	€	1.054.689,77
	Incrementi stabili e variabili dei fondi esclusi dal limite art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75/2017	€	263.104,53
	Disponibilità rispetto al limite anno 2016 aggiornato con incremento limite ai sensi dell'art. 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019	€	19.443,44

Allegato "B" C.C.D.I. 2025

FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI E VARIABILI ANNO 2025 COMUNE DI MONTEVARCHI - USCITA

C.C.N.L. 2019-2021	Utilizzi indisponibili	Entità del finanziamento
Art. 80 comma 1	Indennità di comparto art. 33 lettere b) e c) del C.C.N.L. del 22.01.2004	€ 64.645,92
Art. 80 comma 1	Indennità al personale educativo dell'Asilo Nido secondo la disciplina dell'art. 31 comma 7 secondo periodo del C.C.N.L del 14.09.2000	€ 2.386,44
Art. 80 comma 1	Indennità al personale educativo dell'Asilo Nido secondo la disciplina dell'art. 6 del C.C.N.L. del 05.10.2001	€ 4.337,90
Art. 80 comma 1	Indennità ex 8 Q.F. - Art. 37 c. 4 del C.C.N.L 06.07.1995	
Art. 80 comma 1	Differenziale stipendiale del personale che ne beneficia	€ 185.819,09
Art. 80 comma 1	Differenziale stipendiale personale in categoria superiore ai sensi dell'art. 22 comma 15 del D.Lgs. 75/2017	€ 2.163,20
	Totale utilizzi indisponibili anno 2025	**€ 259.352,55**
C.C.N.L. 2019-2021	**Utilizzo risorse diponibili del "fondo risorse decentrate" anno 2025 per dare attuazione agli istituti già attivati del C.C.D.I. d'ente - triennio 2023-2025, sottoscritto in data 01.09.2023**	**Entità del finanziamento**
Art. 80 comma 2 lett. c)	Indennità per condizioni di lavoro art. 70-bis - rischio, disagio, maneggio valori	€ 17.305,80
Art. 80 comma 2 lett. d)	Indennità di turno, indennità di reperibilità, compensi di cui all'art. 24 comma 1 del C.C.N.L. del 14.09.2000	€ 74.526,96
Art. 80 comma 2 e)	Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 84	€ 38.500,00
Art. 80 comma 2 lett. f)	Indennità di funzione di cui all'art. 97 ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 100	€ 30.034,50
Art. 80 comma 2 lett. g)	Compensi previsti da disposizioni di legge a valere esclusivamente sulle risorse di cui all'art. 67 comma 3 lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter CCNL 21.05.2018 (IMU-TARI,Funzioni tecniche, Istat ecc.)	€ 95.562,57
Art. 80 comma 2 lett. h)	Compensi ai messi notificatori a valere esclusivamente sulle risorse di cui all'art. 67 comma 3 lett. f) CCNL 21.05.2018 secondo la disciplina di cui all'art. 54 del C.C.N.L. 14.09.2000	€ -
	Totale utilizzi delle risorse disponibili anno 2025 per finanziare istituti già attivati del vigente C.C.D.I. d'ente - triennio 2023-2025, sottoscritto in data 01.09.2023	**€ 255.929,83**
	Totale risorse indisponibili e/o vincolate anno 2025	**€ 515.282,38**
	Ulteriori risorse disponibili per la contrattazione integrativa anno 2025	€ 224.089,18
C.C.N.L. 2019-2021	**Utilizzo risorse diponibili non vincolate del "fondo risorse decentrate" anno 2025**	**Entità del finanziamento**
Art. 80 comma 2 lett. a) e b)	Premi correlati alla performance individuale e organizzativa	€ 97.559,18
Art. 80 comma 2 lett. k)	Risorse destinate all'attuazione piani di welfare ai sensi dell'art. 82 comma 2	€ 99.750,00
Art. 80 comma 2 lett. j)	Progressioni economiche all'interno dell'area con decorrenza nell'anno di riferimento finanziate con risorse stabili	€ 26.780,00
	Totale utilizzi risorse disponibili non vincolate anno 2025	**€ 224.089,18**
	Totale utilizzi risorse "Fondo risorse decentrate anno 2025"	**€ 739.371,56**