

COMUNE DI SAN GIORGIO ALLA RICHINVELDA
Ex Provincia di PORDENONE



Parere dell'organo di revisione sulla
proposta di deliberazione di
Costituzione del Fondo Salario Accessorio ai sensi art. 40bis, comma 1, D.
Lgs 165/2001

IL REVISORE UNICO
Dott. Daniele Delli Zotti

Il sottoscritto, dotto Daniele Delli Zotti, in qualità di revisore unico del Comune di cui in epigrafe, ricevuta da parte degli uffici dell'Ente, in data [23.09.2025](#), la documentazione relativa alla materia oggetto di proposta di deliberazione

RICHIAMATI:

- L'art. 40bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001 il quale dispone che: *"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo"*;
- l'art. 45, del CCRL 2019-2021 del Personale non dirigenziale del Comparto Unico FVG sottoscritto il 19/7/2023 che disciplina le modalità per la costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa a decorrere dal 1/1/2023 e sostituisce e disapplica l'art. 32 del CCRL 15/10/2018;
- l'art. 46, del CCRL 2019-2021 del Personale non dirigenziale del Comparto Unico FVG sottoscritto il 19/7/2023 che disciplina le modalità per la rideterminazione delle risorse variabili di cui all'art. 32 CCRL 15/10/2018 per le annualità 2021 e 2022;
- Ai sensi dell'art. 45 comma 3, a decorrere dal 01.01.2023 l'ammontare annuale delle risorse variabili è determinato in funzione del numero di dipendenti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31.12.2020 ed è quantificato nell'importo di euro 720,00;
- l'art. 45, comma 10, del CCRL 2019-2021 del Personale non dirigenziale del Comparto Unico FVG sottoscritto il 19/7/2023 che stabilisce che le voci stipendiali accessorie diverse da quelle costituenti il Fondo salario accessorio a decorrere dal 1/1/2023 continuano ad essere imputate a carico del bilancio degli enti e che la loro quantificazione non è più soggetta a dei tetti di spesa ma solamente ai vincoli normativi relativi alla sostenibilità della spesa di personale nel tempo vigente;
- l'art. 45, comma 15 del CCRL che stabilisce espressamente che l'art. 32 CCRL del 15/10/2018 viene interamente sostituito e disapplicato, eliminando pertanto la necessità di certificazione da parte del revisore delle voci stipendiali accessorie a carico del bilancio del comunale, come previsto invece dal precedente art. 32 c. 12;

In merito alla sostenibilità della spesa di personale

CONSIDERATO CHE

- La legge regionale 6 novembre 2020, n. 201 ha innovato la L. R. 17 luglio 2015, n. 18 che contiene la disciplina generale in materia di finanza locale, intervenendo in ordine agli obblighi di finanza pubblica.
- Il nuovo regime per gli enti locali della Regione è, quindi, stabilito dall'articolo 2, comma 2 ter della legge regionale n. 18/2015, che prevede che i medesimi assicurino la razionalizzazione ed il contenimento della spesa, fra gli altri, *“attraverso il rispetto degli obblighi di cui agli articoli 21 e 22 della legge regionale n. 18/2015;*
- I vincoli finora previsti dalla legge statale e non ricompresi nelle leggi regionali non si applicano agli enti locali della Regione FVG, ivi compresi quelli in materia di contenimento della spesa comunque denominati;
- Per quanto riguarda la spesa di personale, gli enti della Regione devono avere un rapporto tra la spesa di personale complessiva di competenza e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati al netto dell'FCDE entro il valore soglia da ultimo con delibera della Giunta Regionale n. 1994 del 23/12/2021;

RICORDATO CHE

- In merito alle modalità di calcolo va tenuto conto di quanto indicato, oltre che dalla normativa sopra richiamata anche dalla normativa prevista e disciplinata dalla:
 - DGR 789 del 21/5/2021;
 - DGR 561 DEL 22/4/2022;
 - DGR 951 DEL 23/6/2023 che detta norme particolari proprio per tener conto degli effetti della spesa per i rinnovi contrattuali sul calcolo dell'indicatore-valore soglia;

VISTI

La determina del Responsabile del Servizio finanziario dell'ente comprensiva degli allegati A e B al presente provvedimento coi quali:

- Viene determinato il fondo per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno [2025](#) sulla base dei criteri indicati nelle sopra menzionate norme contrattuali;

RISORSE STABILI

A.1 Comma 1 - CONSOLIDAMENTO RISORSE STABILI

- a) Consolidamento delle risorse stabili in funzione del numero dei dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio alla data del 31.12.2016

	Dipendenti in servizio al 31 dicembre 2016			
	Categoria	Importo annuo per dipendente risorse stabili	Numero unità	Importo annuo complessivo
Dipendenti in servizio al 31 dicembre 2016	A	917,00		-
	B	1.016,00	5,00	5.080,00
	C	1.177,00	3,00	3.531,00
	D	2.271,00	4,00	9.084,00
	PLS	1.012,00		-
	PLA	1.124,00	1,00	1.124,00
	PLB	1.944,00		-
	PLC	2.235,00		-
	FA	1.092,00		-
	FB	1.177,00		-
	FC	2.271,00		-
Totale complessivo			13,00	18.819,00

18.819,00

- b) Consolidamento quote retribuzione individuale di anzianità, maturato economico, assegni ad personam in relazione alle cessazioni avvenute fino al 31.12.2021

2.512,36

A.4 Comma 9 - Incrementi stabili dell'organico

Gli enti che abbiano incrementato in maniera stabile l'organico rispetto al personale in servizio al 31.12.2016 aumentano le risorse stabili del fondo, determinate ai sensi del presente articolo, per una quota calcolata applicando i parametri di cui al comma 2 al corrispondente ulteriore numero di unità.

Categoria	Importo annuo per dipendente risorse stabili	Numero unità	Importo annuo complessivo
A	917,00		-
B	1.016,00	- 3,00	- 3.048,00
C	1.177,00	5,00	5.885,00
D	2.271,00	- 1,00	- 2.271,00
PLS	1.012,00		-
PLA	1.124,00	1,00	1.124,00
PLB	1.944,00		-
PLC	2.235,00		-
FA	1.092,00		-
FB	1.177,00		-
FC	2.271,00		-
Totale complessivo		2,00	1.690,00

1.690,00

A	TOTALE RISORSE STABILI (A.1+A.2+A.3+A.4)	23.021,36
----------	---	------------------

RISORSE VARIABILI

B.1 Comma 3 - Personale in servizio al 31 dicembre 2020

A decorrere dal 1° gennaio 2023, l'ammontare delle risorse variabili è determinato in funzione del numero di dipendenti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31 dicembre 2020 ed è quantificato nell'importo di euro 720,00

	Categoria	Importo annuo per dipendente risorse variabili	Numero unità	Importo annuo complessivo	
Dipendenti in servizio al 31 dicembre 2020	A	720,00		-	
	B	720,00	3,00	2.160,00	
	C	720,00	5,00	3.600,00	
	D	720,00	2,00	1.440,00	
	PLS	720,00		-	
	PLA	720,00	2,00	1.440,00	
	PLB	720,00		-	
	PLC	720,00		-	
	FA	720,00		-	
	FB	720,00		-	
	FC	720,00		-	
	Totale complessivo			12,00	8.640,00

B.3 Comma 8 - Risorse variabili - incrementi annuali

Le risorse variabili del fondo di cui al comma 3 sono incrementate annualmente:

- a) dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni
- b) dalle economie accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza
- c) per una quota determinata ai sensi del comma 3 e relativo importo (euro 720,00), in proporzione alle unità dipersonale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno sei mesi. Rimane escluso da questa disciplina il personale assunto ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. 267/2000
- d) dalle risorse stabilite dalla contrattazione collettiva decentrata integrativa per corrispondere quanto previsto dall'art. 15 del presente contratto (*Diritti derivanti da invenzioni industriali*)

	50.174,00
	-
	-
	-

B	TOTALE VARIABILI (B.1+B.2+B.3+B.4+B.5)	58.814,00
C	TOTALE FONDO (A+B)	81.835,36

- Sono state evidenziate le risorse da destinare alle voci stipendiali costituenti salario accessorio ora a carico del bilancio comunale;

1) INDENNITA' FINANZIATE DA BILANCIO - art. 45 c. 10	Importi
Indennità di turnazione (art. 3 CCRL 2018)	4.000,00
Indennità di reperibilità (art. 4 CCRL come modificato dall'art. 39 CCRL2023)	
Indennità di attività prestata in giorno festivo – riposo compensativo (art. 5 CCRL2018)	
Indennità di condizione di lavoro (<i>ex disagio, rischio, maneggio valori</i>) (art. 6 CCRL2018 - art. 38 CCRL2023)	
precedente indennità attività particolarmente disagiate cat A, B,C e PLA - art. 21 comma 2 lettera d) CCRL 2002	150,00
precedente Indennità di rischio (art. 62 CCRL 2002 come modificato dall'art. 36 CCRL 2004)	950,00
precedente Indennità di maneggio valori (art. 61 CCRL 2002)	500,00
Indennità per il personale della Motorizzazione Civile (art. 7 CCRL2018)	
Proventi delle violazioni del codice della strada art. 208 c.5 bis D.Lgs. 285/1992 (art. 25 CCRL2018)	
Indennità per servizio esterno per il personale della Polizia Locale (art. 26 CCRL 2018 come modificato dall'art. 40 CCRL2023)	1.300,00
Indennità specifica (art. 16 CCRL 2002 e art. 4 comma 3 CCNL 16.7.1996)	
Indennità per particolari responsabilità (art. 21 c. 2 lett. e) CCRL 2002)	2.000,00
Indennità di orario notturno, festivo e notturno festivo (art.21 c.2 lett.c) CCRL 2002	
Indennità per tempo potenziato (art. 37 c. 2 CCNL 6.7.1995) – art. 71 CCRL 2002	
Indennità professionale insegnanti e docenti ed educatori (art. 37 c. 1 lett. d) CCNL 6.7.1995) – art. 71, 73, 76,77 e 78 CCRL 2002 - art. 38 CCRL2023	
Indennità professionale personale educativo (art. 37 c. 1 lett. e) CCNL 6.7.1995) – art. 71 CCRL 2002 - art. 38 CCRL2023	
Indennità personale educativo per anno scolastico (art. 72 c. 7 CCRL 2002 - art. 38 CCRL2023)	
Indennità professionale insegnanti (art. 37 c. 1 lett. d) CCNL 6.7.1995) – art. 71 CCRL 2002 - art. 38 CCRL2023	
Indennità personale titolo VII Personale area scolastica educativa (art. 37 c. 1 lett. e) e d) CCNL 6.7.1995 – art. 79 CCRL 2002) - art. 38 CCRL2023	
Indennità di bilinguismo (art. 82 CCRL 2002)	
Indennità di Staff (art. 21 c. 3 - art. 33 c. 4 CCNL 1995)	
Indennità di Stato Civile-Anagrafe-Elettorale-Tributi (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004	600,00
Indennità degli archivisti informatici- addetti stampa - formatori (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004	
Indennità dell'Ufficiale giudiziario per messi notificatori (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004 e disciplinato dall'art. 86 CCRL 2002	
Indennità di Responsabile Servizio Protezione Civile (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004	
Indennità forme associative art. 48 CCRL 2006	
Indennità operatori NUE (art. 41 CCRL2023)	
Indennità per peculiari funzioni operative su viabilità di area vasta (art. 42 CCRL2023)	
Indennità per il personale dei piccoli Comuni caratterizzato da attività e responsabilità multidisciplinari (art. 43 CCRL2023)	
Altro: Specificare la fonte normativa ANPR - cap 2890.3(e cap 141) netto o.r. e irap	4.667,00
Altro: Specificare la fonte normativa - IND VIGILANZA ART 23 CCRL 2023 - EX ART 10 CCRL 2002 € 127,5 *12MESI	3.060,00
Altro: Specificare la fonte normativa - INDENNITA' SPECIFICA CAT B ex articolo 70-septies del Ccnl 21.5.2018	130,00
Altro: Specificare la fonte normativa	
Altro: Specificare la fonte normativa	
Totale indennità finanziata a bilancio	17.357,00
2) LAVORO STRAORDINARIO	3.972,55
Totale complessivo	21.329,55

PRESO ATTO CHE

- Si stabilisce di costituire il fondo per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2025, sulla base dei criteri indicati nelle sopra menzionate norme contrattuali, che ammonta a:

- o *Totale risorse stabili* euro 23.021,36
- o *Totale risorse variabili* euro 58.814,00
- o *Totale fondo* euro 81.835,36

- La quantificazione delle risorse da destinare alle voci stipendiali accessorie di cui all'art. 45 comma 10 del CCRL 2019-2021 ammontanti ad un totale di [euro 17.357,00](#);
- La quantificazione del fondo lavoro straordinario di cui all'art. 45 comma 11 che ammonta ad [euro 3.972,55](#);

RAMMENTATO CHE

A decorrere dall'esercizio [2023](#) la quantificazione del fondo per la contrattazione integrativa e delle altre voci del salario accessorio può essere fatta sulla base dei criteri indicati dall'art. 45 del CCRL 2019-2021 senza tenere conto di particolari tetti di spesa a condizione che l'ente assicuri la sostenibilità della spesa di personale ai sensi dell'art. 22 della L.R. 18/2015;

VERIFICATO CHE

- Il Responsabile Finanziario ha quantificato l'importo disponibile per la contrattazione decentrata integrativa dell'esercizio [2025](#), di cui è stata dimostrata la sostenibilità finanziaria;
- La spesa relativa alla costituzione del fondo per l'anno [2025](#) è stata prevista nel bilancio di previsione dell'esercizio [2025/2027](#) (salario accessorio al capitolo 2890 art. 001)
- La spesa relativa agli straordinari è stata prevista nel bilancio di previsione (capitolo 2890 art. 002)
- La spesa relativa alle indennità stata prevista nel bilancio di previsione ai seguenti capitoli:
 - Indennità varie al capitolo 2890 art. 003
 - Oneri riflessi al cap 2892 art. 001
 - Irap al cap 2898
 - Fondo incentivi tecnici e relativi oneri riflessi ed irap ai cap. 271, 50.2, 273.2, 53.3, 277.2, 55.3;
 - Straordinario per censimenti e relativi oneri riflessi ed irap cap 401 artt. 3-4-5;
 - Contributo Anpr al cap. 2890 art. 003;

CERTIFICA

- Che il Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del Comune di cui in epigrafe anno [2025](#) è stato adeguatamente quantificato sulla base di quanto indicato dalla norma contrattuale;
- Che l'importo così determinato consente all'ente di rispettare il vincolo di cui all'art. 22 L.R. 18/2015 (sostenibilità della spesa di personale).

SI RAMMENTA

- Che come espresso dalla Corte dei Conti in sede di certificazione del CCRL 19.07.2023, l'incremento della spesa relativa al salario accessorio, seppur consentita dal nuovo CCRL, dovrà essere indirizzata ad obiettivi di miglioramento dell'efficienza dell'Ente e comunque ricompresi in una prudente pianificazione della spesa del personale.

- La necessità di trasmettere copia del presente atto alle OO.SS. e alle RSU
- Di dare corso a tutte le procedure di pubblicità previste dalla normativa vigente per l'adozione del presente provvedimento.

Udine, 23.09.2025

L'Organo di Revisione

Delli Zotti dott. Daniele



A handwritten signature in black ink is written over a blue circular stamp. The stamp contains the text "CANTIERI ESPERTI COMMERCIALISTI UDINE" and "ORGANO DI REVISIONE DOTT. DANIELE DELLI ZOTTI". The signature is written in a cursive style, with the name "Delli Zotti" and the letter "e" at the end being clearly visible.