



COMUNE DI SAN GIORGIO DELLA RICHINVELDA
REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA
Area Finanziaria

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO FINANZIARIA AL PROVVEDIMENTO DI COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA
CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA E DEL SALARIO ACCESSORIO
ANNO 2025.**

Premesso che in data 19 luglio 2023 è stato stipulato in via definitiva il contratto collettivo regionale di lavoro del personale non dirigente del comparto unico della Regione Friuli Venezia Giulia per il triennio 2019-2021, il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativo all'anno 2023 è stato costituito secondo quanto specificamente disciplinato dall'art. 45 del C.C.R.L. del 19.07.2023.

1. Fondo contrattazione per la contrattazione decentrata integrativa.

Si compone di due tipologie di risorse: l'ammontare delle risorse stabili è destinato al finanziamento delle progressioni economiche mentre quello delle risorse variabili è destinato a incentivare la produttività del personale. Di seguito il prospetto di sintesi:

A	TOTALE RISORSE STABILI (A.1 + A.2 + A.3 + A.4)	23.021,36
B	TOTALE RISORSE VARIABILI, INCLUSE RISORSE ETEROFINANZIATE (B.1 + B.2 + B.3 + B.4 + B.5)	58.814,00
C	TOTALE FONDO (A + B)	81.835,36

In dettaglio:

Somme di cui all'art. 45 comma 1 del CCRL 19.07.2023. Risorse stabili.

Nella determinazione delle risorse stabili, l'art. 45 CCRL 19.07.2023 prevede il consolidamento al 31.12.2018 delle risorse stabili determinate ai sensi dell'art. 32, comma 1, del CCRL 15.10.2018, cui si aggiungono quelle relative alle somme acquisite per effetto delle cessazioni di personale avvenute fino al 31.12.2021.

Con riferimento alle risorse stabili calcolate sull'organico deve essere utilizzata la stessa metodologia definita dall'articolo 32 del CCRL 15.10.2018, prendendo a riferimento il personale a tempo indeterminato in servizio alla data del 31 dicembre 2016 ed i medesimi importi annui per categoria.

Foglio per la determinazione delle risorse stabili e variabili destinate rispettivamente al finanziamento delle progressioni economiche all'interno della categoria e al finanziamento delle performance
DO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMPA
art. 45 e 46 del CCRL 2023

RISORSE STABILI**A.1 Comma 1 - CONSOLIDAMENTO RISORSE STABILI**

- a) Consolidamento delle risorse stabili in funzione del numero dei dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio alla data del 31.12.2016

Dipendenti in servizio al 31 dicembre 2016			
Categoria	Importo annuo per dipendente risorse stabili	Numero unità	Importo annuo complessivo
A	917,00		-
B	1.016,00	5,00	5.080,00
C	1.177,00	3,00	3.531,00
D	2.271,00	4,00	9.084,00
PLS	1.012,00		-
PLA	1.124,00	1,00	1.124,00
PLB	1.944,00		-
PLC	2.235,00		-
FA	1.092,00		-
FB	1.177,00		-
FC	2.271,00		-
Totale complessivo		13,00	18.819,00

18.819,00

- b) Consolidamento quote retribuzione individuale di anzianità, maturato economico, assegni ad personam in relazione alle cessazioni avvenute fino al 31.12.2021

2.512,36

A.2 Comma 7 - Incremento per RIA, maturato economico e assegni ad personam

Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dall'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.

Annotazioni	Importo
Totale complessivo	-

A.3 Comma 5 e 12 - Trasferimenti di personale

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del Comparto, in attuazione dell'articolo 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi di una quota di risorse stabili e variabili determinata ai sensi dei commi 1, 2 e 3 in relazione alle unità di personale trasferito

Categoria	Importo annuo per dipendente risorse stabili	Numero unità	Importo annuo complessivo
A	917,00		-
B	1.016,00		-
C	1.177,00		-
D	2.271,00		-
PLS	1.012,00		-
PLA	1.124,00		-
PLB	1.944,00		-
PLC	2.235,00		-
FA	1.092,00		-
FB	1.177,00		-
FC	2.271,00		-
Totale complessivo		-	-

A.4 Comma 9 - Incrementi stabili dell'organico

Gli enti che abbiano incrementato in maniera stabile l'organico rispetto al personale in servizio al 31.12.2016 aumentano le risorse stabili del fondo, determinate ai sensi del presente articolo, per una quota calcolata applicando i parametri di cui al comma 2 al corrispondente ulteriore numero di unità.

Categoria	Importo annuo per dipendente risorse stabili	Numero unità	Importo annuo complessivo
A	917,00		-
B	1.016,00	- 3,00	- 3.048,00
C	1.177,00	5,00	5.885,00
D	2.271,00	- 1,00	- 2.271,00
PLS	1.012,00		-
PLA	1.124,00	1,00	1.124,00
PLB	1.944,00		-
PLC	2.235,00		-
FA	1.092,00		-
FB	1.177,00		-
FC	2.271,00		-
Totale complessivo		2,00	1.690,00

1.690,00

A	TOTALE RISORSE STABILI (A.1+A.2+A.3+A.4)	23.021,36
----------	---	------------------

Somme di cui all'art. 46 del CCRL 19/07/2023. Risorse variabili.

Le risorse variabili a decorrere dal 01.01.2023, sono determinate in funzione del numero dei dipendenti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31 dicembre 2020 ed è quantificato nell'importo di euro 720,00.

RISORSE VARIABILI

B.1 Comma 3 - Personale in servizio al 31 dicembre 2020

A decorrere dal 1° gennaio 2023, l'ammontare delle risorse variabili è determinato in funzione del numero di dipendenti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31 dicembre 2020 ed è quantificato nell'importo di euro 720,00

	Categoria	Importo annuo per dipendente risorse variabili	Numero unità	Importo annuo complessivo
Dipendenti in servizio al 31 dicembre 2020	A	720,00		-
	B	720,00	3,00	2.160,00
	C	720,00	5,00	3.600,00
	D	720,00	2,00	1.440,00
	PLS	720,00		-
	PLA	720,00	2,00	1.440,00
	PLB	720,00		-
	PLC	720,00		-
	FA	720,00		-
	FB	720,00		-
	FC	720,00		-
Totale complessivo			12,00	8.640,00

8.640,00

B.2 Comma 12 - Trasferimenti di personale

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del Comparto, in attuazione dell'articolo 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi di una quota di risorse stabili e variabili determinata ai sensi dei commi 1, 2 e 3 in relazione alle unità di personale trasferito

	Categoria	Importo annuo per dipendente risorse stabili	Numero unità	Importo annuo complessivo
	A	720,00		-
	B	720,00		-
	C	720,00		-
	D	720,00		-
	PLS	720,00		-
	PLA	720,00		-
	PLB	720,00		-
	PLC	720,00		-
	FA	720,00		-
	FB	720,00		-
	FC	720,00		-
Totale complessivo			-	-

-

B.3 Comma 8 - Risorse variabili - incrementi annuali

Le risorse variabili del fondo di cui al comma 3 sono incrementate annualmente:

- a) dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni
- b) dalle economie accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza
- c) per una quota determinata ai sensi del comma 3 e relativo importo (euro 720,00), in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno sei mesi. Rimane escluso da questa disciplina il personale assunto ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. 267/2000
- d) dalle risorse stabilite dalla contrattazione collettiva decentrata integrativa per corrispondere quanto previsto dall'art. 15 del presente contratto (Diritti derivanti da invenzioni industriali)

50.174,00

-

-

-

B.4 Comma 13 - Forme associative - assegnazione temporanea

Nei casi di assegnazione temporanea di personale alle forme di gestione associata delle funzioni e dei servizi di cui alla LR n. 21/2019 e limitatamente alla durata della medesima assegnazione, gli enti titolari del rapporto di lavoro e l'ente di destinazione rispettivamente riducono e incrementano i fondi di una quota di risorse variabili determinata ai sensi del comma 3 in relazione alle unità di personale assegnato e riproporzionato in base al tempo di lavoro. Le risorse calcolate come al periodo precedente sono destinate indistintamente all'incentivazione del personale della forma associativa

Importo annuo per dipendente risorse stabili	Numero unità	Mesi di assegnazione	Percentuale assegnazione	Importo annuo complessivo
720,00				-
720,00				-
720,00				-
720,00				-
Totale complessivo			-	-

-

B.5 Articolo 46 - UNA TANTUM (limitatamente all'annualità 2023)

1. A decorrere dal 1° gennaio 2021 e fino al 31 dicembre 2022, l'importo annuo per dipendente delle risorse variabili di cui all'articolo 32, comma 1, del CCRL 15.10.2018, è rideterminato nell'importo di euro 680,00.

2. Le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, di competenza degli anni 2021 e 2022, sono computate, quali risorse variabili e una tantum, nel fondo relativo al 2023.

	Dipendenti al 31.12.2016 (considerare trasferimenti di personale)	Importo rideterminato	Importo storico	Differenza	Importo complessivo
Competenza anno 2021	-	680,00	586,00	94,00	-
Competenza anno 2022	-	680,00	586,00	94,00	-
Totale complessivo			-	-	-

-

B	TOTALE VARIABILI (B.1+B.2+B.3+B.4+B.5)	58.814,00
----------	---	------------------

Per quanto riguarda le variazioni di personale che possono rilevare ai fini della corretta costituzione del fondo risorse decentrate, si riporta la seguente tabella:

INCREMENTI DOTAZIONE ORGANICA PER ANNO (dipendenti assunti)												
Anno	Categoria											
	A	B	C	D	PLS	PLA	PLB	PLC	FA	FB	FC	
01/01/2017 - 31/12/2017				1,00								
01/01/2018 - 31/12/2018			3,00									
01/01/2019 - 31/12/2019						2,00						
01/01/2020 - 31/12/2020			1,00									
01/01/2021 - 31/12/2021			3,00									
01/01/2022 - 31/12/2022				1,00								
01/01/2023 - 31/12/2023			3,00	2,00		1,00						
01/01/2024 - 31/12/2024			1,00			1,00						
01/01/2025 - 31/12/2025												
TOTALE INCREMENTI AL 31/12/24	0,00	0,00	11,00	4,00	0,00	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	19,00
DECREMENTI DOTAZIONE ORGANICA PER ANNO (dipendenti cessati)												
Anno	Categoria											
	A	B	C	D	PLS	PLA	PLB	PLC	FA	FB	FC	
01/01/2017 - 31/12/2017			1,00	2,00								
01/01/2018 - 31/12/2018						1,00						
01/01/2019 - 31/12/2019		1,00	1,00									
01/01/2020 - 31/12/2020		1,00		1,00								
01/01/2021 - 31/12/2021		1,00	2,00									
01/01/2022 - 31/12/2022			1,00	1,00		1,00						
01/01/2023 - 31/12/2023			1,00	1,00		1,00						
01/01/2024 - 31/12/2024												
01/01/2025 - 31/12/2025												
TOTALE DECREMENTI AL 31/12/24		3,00	6,00	5,00	0,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	17,00
VARIAZIONI AL 31/12/24 RISPETTO AL 31/12/2016		-3,00	5,00	-1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00
PERSONALE AL 31/12/24		2,00	8,00	3,00	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	15,00

2. Voci accessorie non più gravanti sul fondo: indennità, salario aggiuntivo, lavoro straordinario.

Indennità e lavoro straordinario.

In base a quanto disposto dall'art. 45 comma 10 del CCRL 19.07.2023, gli oneri delle voci stipendiali accessorie, diverse da quelle indicate ai commi 1,2 e 3, compreso il lavoro straordinario, continuano ad essere imputati al bilancio degli Enti. La quantificazione di tali risorse è calcolata in base alle norme legislative e contrattuali vigenti ed è soggetta ai soli vincoli normativi relativi alla sostenibilità della spesa di personale nel tempo vigente.

Come specificato nella circolare della Direzione Generale autonomie locali, funzione pubblica, sicurezza e politiche dell'immigrazione prot. n. 0439711 del 28.07.2023, la quantificazione delle risorse destinate alle indennità e al lavoro straordinario, non dovrà più tener conto rispettivamente dell'importo stanziato nel 2016 e nel 1998; non è comunque ammesso un incremento illimitato di dette risorse, stante il dovere di rispettare l'obbligo di finanza pubblica relativo alla sostenibilità della spesa di personale ai sensi di quanto previsto dall'articolo 22 della L.R. 18/2015.

Pertanto, l'importo delle indennità fruibili nell'esercizio risulta essere pari ad € 21.329,55

Naturalmente l'importo delle indennità effettivamente liquidato dipende dalle effettive necessità attuali del personale, oltreché dalle variabili connesse alla quantificazione (presenze in servizio, modalità di calcolo previste nel CCDIT, ecc.).

La somma destinata al lavoro straordinario del Comune di San Giorgio della Richinvelda in applicazione delle vigenti disposizioni contrattuali, è pari a complessivi € 3.972,55.

4. Risorse in bilancio.

Dal punto di vista finanziario la copertura dell'importo del fondo e delle relative indennità è stata garantita nel bilancio per il corrente anno, mediante la previsione di adeguato stanziamento delle risorse necessarie.

Più precisamente le risorse trovano imputazione ai seguenti capitoli:

- salario accessorio al capitolo 2890 art. 001;
- fondo per lo straordinario ai dipendenti al capitolo 2890 art. 002;
- indennità varie al capitolo 2890 art. 003
- oneri riflessi al cap 2892 art. 001
- irap al cap 2898
- fondo incentivi tecnici, risorsa eterofinanziata, cap. 271, 50.2, oneri riflessi cap 273.2, 53.3 ed irap cap 277.2, 55.3;
- contributo Anpr, risorsa eterofinanziata, al cap. 2890 art. 003.

San Giorgio della Richinvelda, 22.09.2025

Il Responsabile

Dott.ssa Patrizia Di Mascio

(ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DPR 445/2000 E D.LGS 82/2005 E SMI)