



# CITTA' DI GUARDIAGRELE

Provincia di Chieti

---

## DETERMINAZIONE SETTORE I "SERVIZI FINANZIARI"

COPIA

N.1483 REG. GENERALE DEL 24-09-25

N.305 REG. RESPONSABILE DEL 24-09-25

**Oggetto:** AVVIO PROCEDURA E APPROVAZIONE BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, FINALIZZATO ALL'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PART-TIME 50% (18 ORE SETTIMANALI) DI UNA UNITÀ DI PERSONALE, PROFILO PROFESSIONALE DI "ISTRUTTORE DI VIGILANZA - AGENTE DI POLIZIA LOCALE" AREA DEGLI ISTRUTTORI DI CUI ALLA TABELLA B DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 16.11.2022 CON RISERVA A FAVORE DEI MILITARI VOLONTARI CONGEDATI FF.AA., E DEGLI OPERATORI VOLONTARI CHE HANNO CONCLUSO IL SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE OVVERO IL SERVIZIO CIVILE NAZIONALE SENZA DEMERITO.

## IL SOTTOSCRITTO RESPONSABILE DEL SERVIZIO

### PREMESSO CHE:

- con decreto Sindacale n. 9 del 27.12.2024 è stata attribuita al sottoscritto la responsabilità del Settore I “Servizi Finanziari” attribuendo allo stesso la titolarità delle funzioni di cui all’art. 107, comma 2 e 3 del D.Lgs 18.08.2000 n. 267;
- con delibera di Consiglio comunale n. 3 in data 11/03/2025, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2025/27;
- con delibera di Consiglio comunale n. 4 in data 11/03/2025, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025-2027;

### ATTESO CHE:

- con la deliberazione di Giunta comunale n. 73 in data 18 maggio 2023 è stato adottato il “Nuovo Mansionario - Catalogo dei profili professionali ai sensi del CCNL 16.11.2022”;
- con delibera di Giunta comunale n.81 del 14 aprile 2025 è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - Art. 6, D.L. n. 80/2021 e art. 6 D.M. 132/2022 - 2025/2027., con contestuale aggiornamento della dotazione organica dell’Ente;
- con la deliberazione di Giunta comunale n. 132 del 10 giugno 2025 è stato operato il “*Raffronto della dotazione organica dell’ente adottata con delibera di Giunta n.81 del 14 aprile 2025 con i parametri della decisione Cosfel n. 36 del 16 marzo 2023 ai sensi dell’art. 259 comma 6 del d. lgs. del 18 agosto 2000 n. 267.*”

Nelle due delibere di Giunta la n.81/2025 e la n. 132/2025, si prevede l’assunzione a tempo indeterminato e part-time 50% (18 ore settimanali) di **UNA UNITÀ DI PERSONALE, PROFILO PROFESSIONALE DI “ISTRUTTORE DI VIGILANZA - AGENTE DI POLIZIA LOCALE” AREA DEGLI ISTRUTTORI DI CUI ALLA TABELLA B DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 16.11.2022” CON RISERVA A FAVORE DEI MILITARI VOLONTARI CONGEDATI FF.AA.** mediante indizione di pubblico concorso.

### VISTO

Il Decreto Legge 14 marzo 2025 n. 25, recante “*Disposizioni urgenti in materia di reclutamento delle pubbliche amministrazioni*”, introduce significative modifiche alla disciplina della mobilità volontaria propedeutica alle procedure concorsuali.” che ha introdotto il nuovo comma 2 bis dell’art 30 del D. Lgs. n. 165/2001;

### DATO ATTO CHE

- L’applicazione di tale nuova disciplina richiamata sarà obbligatoria solo a decorrere dal 2026, tenuto conto che il D.L. n. 202/2024, come convertito con modificazioni dalla L. 21 febbraio 2025, n. 15, che ha recepito l’emendamento ANCI finalizzato a prorogare di un ulteriore anno (31/12/2025) la deroga agli obblighi in materia di mobilità volontaria propedeutica alle assunzioni (nota ANCI sul decreto legge 14 marzo 2025 n. 25 recante “*Disposizioni urgenti in materia di reclutamento delle pubbliche amministrazioni*”;
- Ai sensi dell’art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 “*nell’elenco di disponibilità di questa Regione Abruzzo non risulta iscritto personale con le caratteristiche categoriali e professionali richieste*”;
- Ai sensi dell’art.1014, comma 3 e 4 dell’art. 678, comma 9, del D. Lgs. n. 66/2010 e s.m.i., è prevista la riserva per i volontari delle FF.AA. (riserva a favore dei militari di truppa delle Forze Armate, congedati senza demerito dalle ferme contratte, nonché ufficiali di complemento in ferma biennale e ufficiali in ferma prefissata che hanno

- completato senza demerito la ferma contratta).
- Ai sensi dell'art. 18 comma, 4 del D.Lgs. n. 40/2017, così come modificato dalla Legge n. 74/2023 di conversione del D.L. n. 44/2023 e dalla Legge n. 69/2025 di conversione del D.L. n. 25/2025, con la presente selezione si determina, altresì, la riserva a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale, ovvero il servizio civile nazionale di cui alla Legge 6 marzo 2001, n. 64, senza demerito.
  - Tali riserve sono determinate dal cumulo delle riserve di cui alla presente selezione con frazioni di posto relative a precedenti procedure concorsuali e scorrimenti di graduatorie.
  - L'art 3 del D.P.R. n. 487 del 9 maggio 1994 e successive modifiche il quale al comma 2 prevede che: *“Il bando di concorso deve contenere almeno: a) il termine di presentazione della domanda, non inferiore a 10 e non superiore a 30 giorni dalla pubblicazione del bando sul Portale, e le modalità di presentazione delle domande attraverso il medesimo Portale;”*

**RITENUTO**, pertanto, dover attivare la procedura per l'assunzione prevista dalle disposizioni del D.Lgs. 30 marzo 2001, n° 165 indicendo il concorso pubblico, per esami, finalizzato all'assunzione a tempo indeterminato e part-time 50% (18 ore settimanali) di una unità di personale, **PROFILO PROFESSIONALE DI “ISTRUTTORE DI VIGILANZA - AGENTE DI POLIZIA LOCALE” AREA DEGLI ISTRUTTORI DI CUI ALLA TABELLA B DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 16.11.2022” CON RISERVA A FAVORE DEI MILITARI VOLONTARI CONGEDATI FF.AA., E DEGLI OPERATORI VOLONTARI CHE HANNO CONCLUSO IL SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE OVVERO IL SERVIZIO CIVILE NAZIONALE SENZA DEMERITO** mediante indizione di pubblico concorso.

**DATO ATTO CHE:**

- il Comune è in regola con gli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile previsti dalla L. n. 68/1999;
- questa Amministrazione versa in situazioni strutturalmente deficitarie ai sensi dell'art. 243 del D. Lgs. n. 165/2000 (Testo Unico Enti Locali) e ss. mm. e ii.;
- Che l'attuale composizione della dotazione organica è stata autorizzata con decisione Ministeriale - Cosfel n. 36 del 16 marzo 2023;
- Che il piano assunzionale 2025/2027 è stato sottoposto all'approvazione del Ministero, da ultimo in data 10 giugno 2025;
- Che a norma dell'art. 5 comma 6 lett. c) del D.P.R. n. 142 del 8 novembre 2013 la Commissione: *“approva o nega l'approvazione ai provvedimenti in materia di dotazioni organiche e di assunzione di personale, entro novanta giorni dal ricevimento. Decorso inutilmente tale termine, i provvedimenti si intendono approvati.”*
- Che a norma dell'art. 5 comma 7 del D.P.R. n. 142 del 8 novembre 2013 la Commissione *“Nel caso di decorso del termine utile per il controllo, la segreteria comunica altresì agli enti, entro cinque giorni, i provvedimenti che s'intendono approvati o i pareri che si intendono espressi in senso favorevole per decorrenza del termine.”*
- nell'anno 2019 sono state rispettate le regole del patto di stabilità interno;
- la spesa di personale prevista negli stanziamenti del Bilancio di Previsione per gli anni 2025/2027 e' inferiore alla spesa di personale sostenuta nel triennio 2011/2013;
- con delibera n. 142 del 25 giugno 2024 è stato approvato il Piano triennale 2024/2026 di azioni positive per le pari opportunità';
- questo ente ha già provveduto alla stabilizzazione prevista dall'articolo 17, commi 10-12, del D.L. n. 78/2009;
- è stata effettuata la ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale previsto dall'art. 33, commi 1 e 2, del D.Lgs. 165/2001 come da ultimo modificato dall'art. 16 della L. 183/2011, giusta delibera n. 78 del 19.05.2023;

- in questo Comune non è vigente alcuna graduatoria nella quale sono presenti vincitori di concorso pubblico da immettere prioritariamente nei ruoli ai sensi della predetta disciplina;
- aver rispetto i termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196, (art. 9, comma 1° quinquies della legge n. 113/2016);
- aver adempiuto alle richieste di certificazione, su istanza dei creditori interessati, nei termini previsti dall'art. 9, comma 3-bis, del D.L. n. 185/2008; tale divieto di assunzione si applica fino al permanere dell'inadempimento;
- l'Ente ha rispettato il pareggio di bilancio ed è in regola con gli adempimenti di cui all'art. 9 del D.L. n. 185/2008 in materia di certificazione dei crediti attraverso la piattaforma informatica;
- ha rispettato, inoltre, i termini per l'invio dei documenti contabili alla Banca Dati delle Pubbliche Amministrazioni;
- in data 18 giugno 2024, con delibera di Giunta n. 132, è stato approvato il Piano della Performance 2024/2026.
- Con nota prot. n. 24798 del 22 settembre 2025 la Giunta regionale Abruzzo, dipartimento Lavoro ha comunicato che, ... *“visti gli atti d'ufficio, si comunica, ai sensi dell'art. 34-bis, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001, che nell'elenco di disponibilità di questa Regione Abruzzo non risulta iscritto personale con le caratteristiche categoriali e professionali richieste da codesto Ente con la comunicazione summenzionata.”*

#### **VISTO:**

- il Bando di concorso all'uopo predisposto sulla base delle norme legislative e regolamentari vigenti, che viene allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
- il vigente “Regolamento comunale delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego”;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: *«Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali»* e successive modificazioni;
- i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto regioni – autonomie locali;
- l'art. 35 e seguenti del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: *«Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»* come successivamente integrato e modificato;
- il D.P.R. n. 487 del 9 maggio 1994 e successive modifiche;
- il D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 e successive modifiche con il quale è stato approvato il *“Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”*;
- la L. n. 125 del 10.04.1991 e successive modificazioni e integrazioni, recante norme in materia di *“Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro”*;

#### **DETERMINA**

1) di avviare, per tutto esposto in narrativa che qui si intende integralmente riportato e trascritto, il concorso pubblico, per esami, finalizzato all'assunzione di **UNA UNITÀ DI PERSONALE, PROFILO PROFESSIONALE DI “ISTRUTTORE DI VIGILANZA - AGENTE DI POLIZIA LOCALE” AREA DEGLI ISTRUTTORI DI CUI ALLA TABELLA B DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 16.11.2022” CON RISERVA A FAVORE DEI MILITARI VOLONTARI CONGEDATI FF.AA., E DEGLI OPERATORI VOLONTARI CHE HANNO CONCLUSO IL SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE OVVERO IL SERVIZIO CIVILE**

**NAZIONALE SENZA DEMERITO.**

- 2) di approvare l'allegato Bando di selezione pubblico che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 3) di dare atto che gli oneri finanziari a carico del bilancio pluriennale 2025.2027, per l'assunzione di personale di cui al presente provvedimento, sono stati previsti nell'allegato delle spese di personale del medesimo bilancio;
- 4) di disporre la diffusione e la pubblicazione del bando in conformità a quanto disposto dall'art. 3 del D.P.R. n. 487 del 9 maggio 1994 e ss.mm.ii.;
- 5) di dare atto che con la presente assunzione sono rigorosamente rispettati tutti i limiti previsti dalla vigente normativa;
- 6) di dare altresì atto che il Comune di Guardiaagrele si riserva di revocare la procedura concorsuale nel caso in cui il procedimento di controllo disciplinato dall'art 5 del D.PR. n. 142 del 8 novembre 2013 dia esito negativo.

La sottoscrizione del presente atto assicura, ai sensi dell'art.147bis TUEL 267/2000 ed art.10 regolamento sui controlli interni, il controllo preventivo di regolarità amministrativa e assume valore di attestazione di legittimità regolarità e correttezza dell'azione amministrativa

Guardiaagrele, lì 24-09-25

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to Dott. Rocco Ranieri

### REGOLARITA' TECNICA

Visto, si esprime parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 -bis comma 1, primo periodo del d.Lgs 18 agosto 2000 n. 267

Guardiagrele, lì

Il Responsabile del Servizio  
F.to Dott. Rocco Ranieri

### COPERTURA FINANZIARIA

Visto, si esprime parere **favorevole** di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi degli art. 153, comma 5 e 183, comma 7 del d.Lgs 18 agosto 2000 n. 267.

INTERVENTO	COMP.	RESID.	CAPITOLO PEG	N. IMPEGNO	IMPORTO in €

Guardiagrele, lì

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
F.to Dott. Rocco Ranieri

### REGOLARITA' CONTABILE

Visto, si esprime parere **favorevole** di regolarità contabile ai sensi dell'art. 153, comma 5 del d.Lgs 18 agosto 2000, n. 267

Guardiagrele, lì

Il Responsabile del Servizio  
F.to Dott. Rocco Ranieri

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Responsabile del Settore dichiara di aver pubblicato in data odierna copia della presente determinazione all'Albo Pretorio Online sul sito istituzionale di questo Comune per 15 giorni consecutivi (ai sensi del vigente regolamento di contabilità e come prescritto dall'art.124, comma 1, D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267)

Guardiagrele, lì

Il Responsabile del Settore  
F.to

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo

Guardiagrele, li 24-09-25

Il Responsabile del Servizio  
Dott. Rocco Ranieri