

PASSAGGIO DALL'AREA DEGLI OPERATORI ALL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI ALL'AREA ISTRUTTORI	
CRITERIO	SUB-CRITERI
Competenze professionali Max 30 punti	Max 30 punti → colloquio volto a verificare l'effettiva acquisizione di competenze nei contesti lavorativi. La prova sarà valutata in 30esimi, e dovrà essere superata con un punteggio minimo almeno pari a 21/30.
Performance Max 10 punti	Max 10 punti → Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media dell'ultimo triennio) media valutazione pari da 80 a 81,99/100: 1 punti media valutazione pari da 82 a 83,99/100: 2 punti media valutazione pari da 84 a 85,99/100: 3 punti media valutazione pari da 86 a 87,99/100: 4 punti media valutazione pari da 88 a 89,99/100: 5 punti media valutazione pari da 90 a 91,99/100: 6 punti media valutazione pari da 92 a 93,99/100: 7 punti media valutazione pari da 94 a 95,99/100: 8 punti media valutazione da 96 a 97,99/100: 9 punti media valutazione da 98 al 100/100: 10 punti.
Esperienza maturata Max 20 punti	Max 20 punti → Anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore correlata al profilo oggetto di selezione: 2 punti per ogni anno pieno, anche a tempo determinato. Il punteggio relativo alla frazione di anno è determinato proporzionalmente (0,16 punti per ogni mese pieno).
Possesso titoli di studio ulteriori rispetto all'accesso all'Area Max 20 punti*	Diploma di istruzione secondaria di secondo grado: max 3 punti Diploma di Laurea Triennale: max 7 punti Diploma di Laurea specialistica/Vecchio Ordinamento/Magistrale: max 7 punti Master I livello: 1 punti Master II livello o Scuola di Specializzazione biennale post laurea presso Università: 2 punti Il punteggio attribuito ad ogni singolo titolo conseguito è cumulabile fino al raggiungimento del punteggio massimo indicato
Titoli professionali acquisiti Max 20 punti	Max 12 punti → Incarichi: 4 punti per ciascun incarico conferito a norma degli artt. 70 quinquies CCNL 2016-2018, artt.84 CCNL 2019-2021 -indennità per specifiche responsabilità- svolto nell'area di provenienza negli ultimi 3 anni antecedenti alla data di approvazione dell'avviso di selezione, certificati ed attinenti al ruolo da ricoprire. Max 3 punti → Competenze acquisite a seguito di percorsi formativi effettuati negli ultimi 3 anni antecedenti alla data di approvazione dell'avviso di selezione, certificati ed attinenti al ruolo da ricoprire, esclusi i corsi di sicurezza obbligatori: punti 0,5 per ogni corso della durata di un giorno (min. 4 ore); punti 1 per ogni corso della durata di più giornate (min. 2 giornate);  3 punti → Abilitazione allo svolgimento di attività che comportano l'iscrizione in un Collegio o Albo Professionale Il punteggio attribuito ad ogni singolo titolo conseguito è cumulabile fino al raggiungimento del punteggio massimo indicato

\* Il punteggio da attribuire ai titoli è graduato in base alla tabelle di seguito riportate

Titoli di Laurea		Punteggio
66	76	1,5
77	87	3
88	98	4,5
99	109	6
110	110 e lode	7

PASSAGGIO DALL'AREA DEGLI OPERATORI ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI ALL'AREA DEI FUNZIONARI ED E.Q.	
CRITERIO	SUB-CRITERI
Competenze professionali Max 30 punti	Max 30 punti → colloquio volto a verificare l'effettiva acquisizione di competenze nei contesti lavorativi. La prova sarà valutata in 30esimi, e dovrà essere superata con un punteggio minimo almeno pari a 21/30.
Performance Max 10 punti	Max 10 punti → Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media dell'ultimo triennio) media valutazione pari da 80 a 81,99/100: 1 punto media valutazione pari da 82 a 83,99/100: 2 punti media valutazione pari da 84 a 85,99/100: 3 punti media valutazione pari da 86 a 87,99/100: 4 punti media valutazione pari da 88 a 89,99/100: 5 punti media valutazione pari da 90 a 91,99/100: 6 punti media valutazione pari da 92 a 93,99/100: 7 punti media valutazione pari da 94 a 95,99/100: 8 punti media valutazione da 96 a 97,99/100: 9 punti media valutazione da 98 al 100/100: 10 punti.
Esperienza maturata Max 20 punti	Max 20 punti → Anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore correlata al profilo oggetto di selezione: 2 punti per ogni anno pieno, anche a tempo determinato. Il punteggio relativo alla frazione di anno è determinato proporzionalmente (0,16 punti per ogni mese pieno).
Possesso titoli di studio ulteriori rispetto all'accesso all'Area Max 20 punti*	Diploma di Laurea Triennale: max 7 punti Diploma di Laurea specialistica/Vecchio Ordinamento/Magistrale: max 7 punti Master I livello: 1 punto Master II livello o Diploma Scuola biennale di specializzazione post laurea presso Università: 2 punti Il punteggio attribuito ad ogni singolo titolo conseguito è cumulabile fino al raggiungimento del punteggio massimo indicato
Titoli professionali acquisiti Max 20 punti	Max 12 punti → Incarichi: 4 punti per ciascun incarico conferito a norma degli artt. 70 quinquies e 56 sexies CCNL 2016-2018, artt.84 e 97 CCNL 2019-2021 - indennità di funzione --indennità per specifiche responsabilità- svolto nell'area di provenienza negli ultimi 3 anni antecedenti alla data di approvazione dell'avviso di selezione, certificati ed attinenti al ruolo da ricoprire. Max 3 punti → Competenze acquisite a seguito di percorsi formativi effettuati negli ultimi 3 anni antecedenti alla data di approvazione dell'avviso di selezione, certificati ed attinenti al ruolo da ricoprire, esclusi i corsi di sicurezza obbligatori: punti 0,5 per ogni corso della durata di un giorno (min. 4 ore); punti 1 per ogni corso della durata di più giornate (min. 2 giornate); 3 punti → Abilitazione allo svolgimento di attività che comportano l'iscrizione in un Collegio o Albo Professionale Il punteggio attribuito ad ogni singolo titolo conseguito è cumulabile fino al raggiungimento del punteggio massimo indicato

DIPLOMA				
Titoli espressi in sessantesimi		Titoli espressi in centesimi		Punteggio
36	41	60	69	0
42	47	70	79	0,5
48	53	80	89	1
54	59	90	99	2
60	60	100	100	3