



RELAZIONE SULLA GESTIONE E SULLA SITUAZIONE DELL'A.S.S.I. – BILANCIO DI ESERCIZIO - ANNUALITÀ 2024

Premesso che l'articolo 114 del TUEL dispone che:

- “1. L'azienda speciale è ente strumentale dell'ente locale dotato di personalità giuridica, di autonomia imprenditoriale e di proprio statuto, approvato dal consiglio comunale o provinciale. L'azienda speciale conforma la propria gestione ai principi contabili generali contenuti nell'allegato n. 1 al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modificazioni, ed ai principi del codice civile.
- 4. L'azienda e l'istituzione conformano la loro attività a criteri di efficacia, efficienza ed economicità ed hanno l'obbligo dell'equilibrio economico, considerando anche i proventi derivanti dai trasferimenti, fermo restando, per l'istituzione, l'obbligo del pareggio finanziario. ...
- 7. Il collegio dei revisori dei conti dell'ente locale esercita le sue funzioni anche nei confronti delle istituzioni. Lo statuto dell'azienda speciale prevede un apposito organo, di revisione, nonché forme autonome di verifica della gestione.
- 8. Ai fini di cui al comma 6 sono fondamentali i seguenti atti dell'azienda da sottoporre all'approvazione del consiglio comunale:
 - a) il piano-programma, comprendente un contratto di servizio che disciplini i rapporti tra ente locale ed azienda speciale;
 - b) il budget economico almeno triennale;
 - c) il bilancio di esercizio;
 - d) il piano degli indicatori di bilancio”.

Di seguito si rappresenta la sequenza con la quale sono stati adottati sia gli atti di indirizzo che gli atti di programmazione riferiti all'annualità 2024 da parte dell'A.S.S.I. :

1. Con la deliberazione n. 1 del 31/01/2025 l'Assemblea Consortile approvava il bilancio

preventivo annuale 2024 e pluriennale 2024-2026 corredati dalla relazione introduttiva e dalla Nota integrative al bilancio di previsione, unitamente al parere dell'organo di revisione.

2. Con la Delibera del CdA n. 15 del 11.03.2025 fu adottato, ad integrazione della delibera di Assemblea n. 1 del 31.01.2025, l'aggiornamento del Piano Programma 2024-2026 comprendente il budget economico previsionale triennale, il piano degli indicatori e la nota integrativa, unitamente al "Piano del fabbisogno del personale" riportato integralmente nel Piano Programma 2024-2026;
3. Con la medesima deliberazione il CdA decise di rinviare la discussione sull'aggiornamento del Piano Programma 2025-2027.
4. L'approvazione della proposta di **Aggiornamento del Piano Programma 2025-2027 e l'aggiornamento del PIAO (semplificato) 2025-2027** è stata adottata con delibera del CdA n. 17 del 21.03.2025.
5. In ultimo, l'Assemblea Consortile, con Deliberazione n. 3 del 14/05/2025 ad oggetto: **"Presa d'atto aggiornamento del Piano Programma 2024-2026, collegato all'esercizio finanziario previsionale 2024-2026 e al rendiconto di gestione 2024, approvato con deliberazione dell'Assemblea n. 1 del 31/01/2025"** ha confermato l'approvazione del Piano Programma 2024-2026-

Nella relazione di gestione presentata in Assemblea in data 31 gennaio 2025, sono state evidenziate le numerose criticità rilevate e le azioni di superamento delle stesse poste in essere nel primo anno di gestione completamente trasferito all'A.S.S.I. dal Comune capofila.

In riferimento a ciò, si richiamano sinteticamente le principali azioni poste in essere in merito alla gestione dell'anno 2024.

Come accennato, l'esercizio 2024 rappresenta il secondo anno di vita dell'Azienda Speciale Sele Inclusionione (di seguito, anche "ASSI" o "Azienda") e il primo esercizio di attività. Infatti, mentre l'anno 2023 è stato impiegato per la fase di costituzione, accreditamento presso gli enti e costituzione della tecnostruttura, l'anno 2024 ha visto l'avvio delle attività proprie dell'ambito di zona.

I membri del Consiglio di Amministrazione in carica sono stati nominati unitamente al revisore dei conti, ai sensi dell'art. 29 comma 2 e comma 4 dello statuto, all'atto della costituzione. A settembre 2024, l'amministratore dott. Giannella Gerardo ha rassegnato le proprie dimissioni a motivo di un trasferimento fuori Regione per esigenze di lavoro ed è stata eletta la dott.ssa Carmen Pingaro.

L'Azienda ha un proprio Fondo di dotazione per un importo pari ad € 77.025,00, determinato in € 1,00 per abitante, interamente versato sul Conto Corrente attivato presso la Banca di Credito Cooperativo Magna Grecia.

Quanto all'organico dell'Azienda, a marzo 2024 sono state assunte 8 assistenti sociali, a seguito di procedura di stabilizzazione con l'applicazione della cosiddetta Legge Madia (art. 20 comma 1 e comma 2 d.lgs. n. 75 del 2017), una sociologa programmatrice e una funzionaria per l'area contabile-finanziaria, che insieme al direttore generale entrato in servizio da ottobre 2023, rappresentano i dipendenti di ASSI. Nello stesso periodo, sono stati avviati tre n. 3 rapporti di consulenza per la durata di un anno, con professionisti nell'area finanziaria, informatica e amministrativa e n. 4 rapporti di natura professionale per l'equipe del Centro per la Famiglia.

A dicembre 2024 sono state avviate nuove procedure concorsuali per completare la pianta organica, come da previsioni rappresentate nel Piano programma.

Di seguito si elencano solo una parte degli adempimenti e degli atti assunti per "infrastrutturare" e "accreditare" l'Azienda Speciale presso tutti gli enti di riferimento (Regione, Ministero del Lavoro, INPS, Ministero dell'Interno e tutti gli organismi intermedi preposti alla valutazione delle programmazioni, del monitoraggio e della rendicontazione dei fondi assegnati al territorio in materia sociale e socio sanitaria ...) tra i quali si richiamano :

Il subentro del Consorzio nei rapporti pendenti per le funzioni associate ha previsto una specifica fase di profilazione dell'A.S.S.I. sulle principali piattaforme di riferimento, tra le quali.:

- ☞ Sistema informativo sociale regionale;
- ☞ S.I.S. Resettami;
- ☞ Piattaforma Clik Lavoro del MLPS con accesso al portale Multifondo (PON Inclusion e Fondo Povertà) e al SIOSS (Sistema informativo dell'offerta dei servizi sociali);

- 📄 Iscrizione all'anagrafe ANAC (RASA);
- 📄 Iscrizione all'I.P.A.;
- 📄 Iscrizione portale PIAO;
- 📄 Iscrizione al Me.Pa. Consip;
- 📄 Iscrizione al sistema CUP del MEF;
- 📄 Iscrizione al sistema Informativo Monitoraggio Gare (SIMOG);
- 📄 Iscrizione al Portale InPA;
- 📄 Iscrizione al Fascicolo Virtuale dell'Operatore Economico (ex AVCPass);
- 📄 Iscrizione e accesso alle varie piattaforme & rendicontazione (es. REGIS PNRR, S.U.R.F. Sistema Unico Regionale Fondi, ecc.);
- 📄 Accredito dell'A.S.S.I. all'INPS per la gestione delle attività relative al progetto HCP 2022.

La definizione degli aspetti logistici: procedura per l'affidamento della sede (concessione con accordo di collaborazione) concluso a settembre 2024, pulizia generale degli ambienti e rimozione materiali e documenti giacenti nelle singole stanze, trasferimento presso la nuova unità locale, in Via Salita Ripa, 51, presso il Centro Polifunzionale SS. Cosma e Damiano (ex casa del Pellegrino)

La dotazione infrastrutturale, tra cui collegamento rete internet e voip (completato nel 2024) acquisto beni strumentali (n. 10 PC e server completato nel 2024) e dispositivi di sicurezza (completati a fine anno 2024).

La dotazione del sistema gestionale per la pubblicazione degli atti - Albo e amministrazione trasparente; gestione contabilità e bilancio; protocollo; portale dipendenti, server, sito internet, ecc. è stata completata nel mese di aprile 2024 con la Società Civilia.

Nel Corso del 2024 ASSI ha ricevuto numerosi trasferimenti, sia dall'ex Comune Capofila per fondi residui presso la tesoreria comunale, sia dalla Regione, sia dai Comuni soci per le quote di loro competenza e **il saldo di conto corrente al 31/12/2024 è ampiamente positivo e pari a € 6.563.185,00**. Molti crediti restano ancora da riscuotere e trovano rappresentazione tra i crediti di bilancio, coincidenti con **i residui attivi riportati in specifico allegato e pari a € 5.876.655,00**

Allo stesso tempo, ASSI ha iniziato a far fronte alle proprie obbligazioni, procedendo alla

liquidazione dei fornitori che hanno erogato servizi nell'anno 2024 e al pagamento dei sussidi agli utenti beneficiari di specifiche misure (esempio: affidi familiari, assegni di cura). Al 31/12/2024, tuttavia, risultano debiti per servizi resi nel 2024 ma non ancora liquidati e il loro importo coincide con i residui passivi, elencati nello specifico allegato al bilancio consuntivo 2024, pari a € 8.416.339,00.

Eboli, 20 maggio 2025

ASSI
AZIENDA SPECIALE SELE INCLUSIONE
Sede Legale: Via M. Ripa, 49
84025 EBOLI (SA)
C.F. / P. IVA: 0617637 065 5
N. R.E.A. di Salerno 503010
Il Presidente del CdA
F.to Donato Guercio