



Comune di Porto Valtravaglia

Provincia di Varese

REGISTRO GENERALE

Numero 218 del 29-09-2025

DETERMINA DEL RESPONSABILE DI AREA

Servizio : RISORSE UMANE

Progressivo Interno n. 23

OGGETTO:

APPROVAZIONE GRADUATORIA DEFINITIVA PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI DIFFERENZIALI STIPENDIALI) PREVISTE DALL'ART. 6 DEL CCI DI PARTE ECONOMICA DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI PORTO VALTRAVAGLIA PER L'ANNO 2025 SOTTOSCRITTO IL 27/08/2025

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il vigente Regolamento per l'organizzazione e l'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 50 del 12/11/2013 e modificato con deliberazioni di Giunta Comunale n. 12 del 12/02/2015, n. 35 del 20/06/2016, n. 45 del 24/09/2016 e n. 36 del 18/05/2017 e in particolare l'art. 44 per cui al sottoscritto Segretario Comunale, responsabile della gestione della funzione "risorse umane", compete il potere di porre in essere tutti gli atti di gestione di competenza ed in particolare l'indizione di concorsi pubblici ed interni e la relativa presidenza;

Richiamate:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 33 del 19/12/2024, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2025, 2026 e 2027;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 02/01/2025 immediatamente eseguibile, con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per gli esercizi 2025, 2026 e 2027 e sono stati assegnati ai Responsabili di Area le strutture, il personale, le modalità di attuazione dei programmi e progetti suddivisi in servizi, capitoli e articoli;

Rilevato che, al fine di procedere all'acquisizione sopra richiamata, assume il ruolo di Responsabile Unico del Procedimento (RUP) il sottoscritto responsabile del servizio;

Richiamati:

- il Contratto Collettivo Integrativo - accordo economico anno 2025, sottoscritto in via definitiva dalla delegazione trattante in data 27/08/2025, nel quale le parti contraenti hanno quantificato le risorse del Fondo Risorse Decentrate di parte stabile destinate all'attribuzione dei differenziali stipendiali ai dipendenti assunti a tempo indeterminato, ivi compreso il personale comandato o distaccato presso altri Enti per l'anno 2025, in complessive € 3.000,00=;
- l'art. 11 del Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente del Comune di Porto Valtravaglia per gli anni 2023-2024-2025, stipulato il 20/7/2023 ad oggetto: "Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree";
- la propria determinazione n. 194 del 27/08/2025 con cui è stato dato avvio alla procedura selettiva per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali per n. 1 progressione nell'Area "Operatori

Esperti”, n. 1 progressione nell’Area “Istruttori” e n. 1 progressione nell’Area “Funzionari e dell’Elevata Qualificazione” e contestualmente è stato approvato l’avviso di selezione;

Fatto risultare che l’avviso di selezione per la partecipazione alla procedura selettiva di cui sopra, comprensivo dello schema di domanda di partecipazione, è stato pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso del sito istituzionale dal 28 agosto 2025 alle ore 12 del 27 settembre 2025;

Dato atto che:

- entro la scadenza del 27/09/2025, prevista dall’avviso, sono pervenute n. 4 domande da parte dei dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Porto Valtravaglia appartenenti alle Aree menzionate ed aventi titolo a partecipare alla selezione;
- il sottoscritto ha provveduto a redigere, per ogni dipendente partecipante alla selezione, una scheda di valutazione dalla quale si desume la composizione del punteggio individuale ottenuto sulla base dei criteri stabiliti nel bando di selezione;
- tutti i dipendenti partecipanti alla selezione hanno sottoscritto la scheda redatta dal sottoscritto in segno di accettazione;

Vista la graduatoria predisposta sulla base dei punteggi attribuiti a ciascun dipendente secondo i criteri soprarichiamati ed a seguito di istruttoria conservata agli atti dell’ufficio personale del Comune;

Visti:

- il CCDI dell’Ente;
- il CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16/11/2022;
- il D.Lgs n. 267/2000;
- il D.Lgs. n.150/2009 e s.m.i.
- il D.Lgs n. 165/2001;
- lo statuto comunale

D E T E R M I N A

1) di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all’articolo 147-*bis*, comma 1, del Decreto Legislativo n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell’azione amministrativa, il cui parere favorevole si intende reso con la sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

2) di dare atto che la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

3) di approvare la graduatoria definitiva relativa alla selezione per attribuzione dei differenziali stipendiali a favore dei dipendenti che hanno conseguito il punteggio più elevato indetta con determinazione nr. 194 del 27/08/2025, allegata al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale disponendone la pubblicazione sul sito istituzionale- sezione Amministrazione trasparente - Bandi di concorso per 7 giorni consecutivi;

4) di far risultare che entro 7 giorni dalla pubblicazione della graduatoria definitiva, da portare a conoscenza di tutto il personale tramite mail o altro mezzo idoneo, gli interessati possono proporre ricorso al Segretario Comunale che deciderà nei cinque giorni successivi;

5) di dare atto che, trascorso il termine di cui al precedente punto senza che siano pervenute osservazioni, si procederà, con successivo atto, al riconoscimento giuridico ed economico delle nuove P.E.O. con decorrenza 01/01/2025, agli aventi diritto;

6) di disporre che la presente determinazione, comportando impegno di spesa, venga trasmessa al

responsabile del servizio finanziario per la prescritta attestazione di regolarità contabile e copertura finanziaria ai sensi dell'articolo 183, comma 9, del Decreto Legislativo n. 267/2000, dando atto che la stessa diverrà esecutiva con l'apposizione della predetta attestazione;

7) di dare atto, altresì, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/1990 e dell'art. 1 comma 9 lettera e) della Legge 190/2012 della dichiarazione di insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del sottoscritto responsabile del presente procedimento;

8) di dare atto che anche ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'albo pretorio comunale per 15 giorni consecutivi e nella sezione amministrazione trasparente sul sito internet istituzionale.

**IL RESPONSABILE DI SERVIZIO
ANDREA TURETTA**