

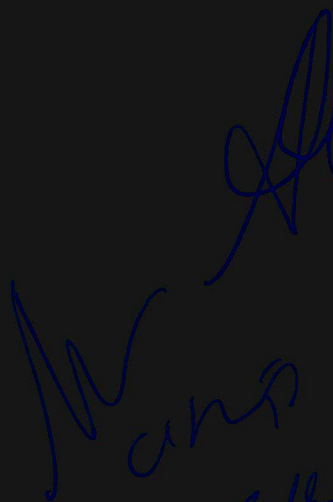
COMUNE
di
ZERFALIU

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

DECENTRATO

UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2017

Sottoscritto in data 1° dicembre 2017


ans
Guly Zabi

VERBALE N. 3

Il giorno 1° dicembre dell'anno 2017, alle ore 9.00, presso la sede del Comune di Zerfaliu a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Zerfaliu per l'annualità 2017, le parti negoziali composte da:

Delegazione trattante di parte pubblica

Presidente	Dott. Alberto Alfano	PRESENTE
Componenti	Rag. Ermelinda Crobu	PRESENTE

R.S.U,

Ing. Gianluigi Zedda	PRESENTE
----------------------	----------

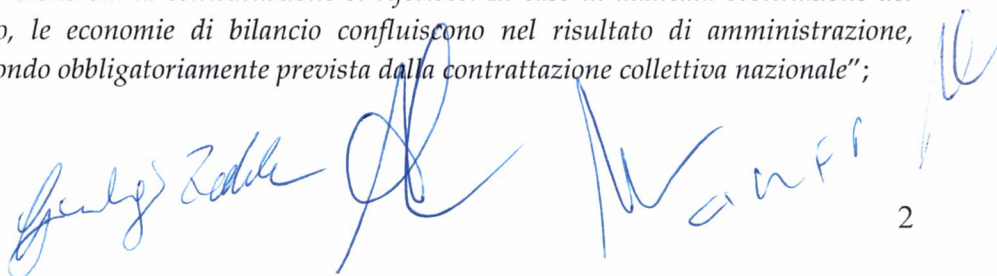
Organizzazioni Sindacali territoriali:

CISL FP	Salvatore Usai	PRESENTE
CGIL		ASSENTE
UIL		ASSENTE

sottoscrivono il **Contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2017.**

Il Presidente

In apertura dei lavori chiarisce che oggetto di discussione odierna risulta esclusivamente la ripartizione del Fondo incentivante la produttività per l'anno 2017, in ottemperanza a quanto previsto dal punto 5.2 dell'Allegato 4/2 al D.Lgs. 118/2011, il quale dispone che la spesa del personale venga impegnata *"nell'esercizio di riferimento, automaticamente all'inizio dell'esercizio, per l'intero importo risultante dai **trattamenti fissi e continuativi**, comunque denominati, in quanto caratterizzati da una dinamica salariale predefinita dalla legge e/o dalla contrattazione collettiva nazionale"* e riconducibili sostanzialmente ai trattamenti fondamentali (tabellare, progressione orizzontale, retribuzione di anzianità, tredicesima) e ai trattamenti accessori di natura fissa e continuativa, quali indennità di comparto, retribuzione di posizione organizzativa, indennità al personale educativo e scolastico e ai sensi del quale *"Le verifiche dell'Organo di revisione, propedeutiche alla certificazione prevista dall'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 165/2001, sono effettuate con riferimento all'esercizio del bilancio di previsione cui la contrattazione si riferisce. In caso di mancata costituzione del fondo nell'anno di riferimento, le economie di bilancio confluiscono nel risultato di amministrazione, vincolato per la sola quota del fondo obbligatoriamente prevista dalla contrattazione collettiva nazionale"*;



CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2017

LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

DATO atto che in data 24.11.2017, giusta regolare convocazione trasmessa via e-mail alle organizzazioni sindacali, è stata convocata la riunione della delegazione trattante per il giorno 01.12.2017 ore 9.00, e che la convocazione risulta regolarmente pervenuta a tutti i destinatari;

RICHIAMATI i seguenti atti:

- Determinazione Ufficio Amministrativo contabile n. 318 del 06/11/2017 avente ad oggetto **“Costituzione del fondo delle risorse decentrate anno 2017”**;
- Deliberazione di G. M. n. 61 del 27.07.2011 con cui è stata adottata la nuova metodologia di valutazione del personale;
- Deliberazione di G. M. n. 80 del 28.11.2011 relativa all'approvazione del Regolamento sul funzionamento del nucleo di valutazione;
- Deliberazione di G. M. n. 41 del 06.10.2017 relativa alla nomina della parte pubblica in seno alla delegazione trattante – anno 2017;

VISTO il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo aziendale siglato in data 30.12.2016 e CCDIA anni 2016/2018;

VISTO il CCNL 1999/2001 ed in particolare l'art. 17, lett. f) e i);

VISTO il parere favorevole del Revisore dei conti, di cui al Verbale n. 15 del 22.11.2017, ns. prot. n. 4769 del 23.11.2017;

PRESO atto inoltre che:

IL FONDO 2017 parte stabile

in attesa di valutazioni definitive del Dr. Arturo Bianco, al quale è stato affidato il servizio di Ricostruzione del Fondo dell'anno 2017, ammonta a complessivi **€. 22.744,50**

IL FONDO 2017 parte variabile ammonta a complessivi **€. 8.240,50 di cui:**

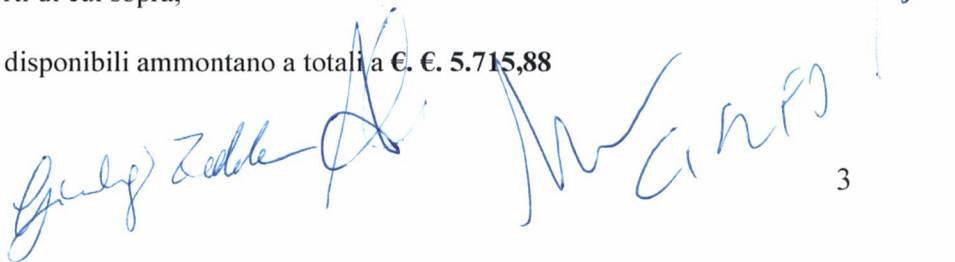
- | | |
|-------------|--|
| €. 3.581,50 | di parte stabile (Fondo 2016 - somma non utilizzata) - non soggette al limite; |
| €. 4.659,00 | di parte variabile (Incentivi progettazione) - non soggette al limite |

Di dare atto che:

- la parte stabile, risultano già utilizzate per PEO e Comparto, le somme pari a **€ 19.163,00** e pertanto ne deriva che la quota residua di parte stabile a disposizione della contrattazione è pari ad **€ 5.715,88 (al netto degli incentivi di progettazione e dello straordinario 2017)**

- che il fondo per la remunerazione del lavoro straordinario ammonta ad **€ 1.447,12** (ex art. 14, CCNL 1998/2001 ed è compreso negli importi di cui sopra;

RILEVATO pertanto che le risorse disponibili ammontano a totali a **€ 5.715,88**



Al termine della discussione, le Parti

**CONCORDANO DI UTILIZZARE LA RESTANTE PARTE DELLE RISORSE NEL
SEGUENTE MODO:**

Indennità di Maneggio Valori art. 36 CCNL 14.09.2000: da corrispondere per l'esercizio delle mansioni di economo comunale e di agente contabile: € 1,54 giornaliero per 225 giorni di effettivo esercizio	€. 346,50
Specifiche responsabilità: art.17, comma 2, lett. I) CCNL; Le indennità saranno corrisposte al personale non responsabile di posizione organizzativa e con qualifiche di: Ufficiale anagrafe e stato civile €. 300,00 Istruttore addetto ai tributi €. 300,00 in rapporto al periodo di tempo di effettivo incarico.	€. 600,00
Compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo: art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 1.04.2001; Trattasi di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999;	€ 4.769,38

Risorse stanziare nel fondo vincolato

Incentivi Progettazione D.Lgs. n. 50/2016 Detti compensi verranno erogati a seguito di presentazione di una relazione da parte del Responsabile del Servizio Tecnico, nella esatta quantificazione che verrà effettuata sulla base del vigente regolamento in materia e del quadro economico dei vari progetti;	€. 4.659,00
--	--------------------

Greg Zedde

[Signature]

Le parti concordano inoltre che:

- ai fini di quanto previsto dall'art. 71 del D.L. 112/2008, convertito con L. n. 133 del 06/08/2008, il trattamento accessorio in caso di malattia sarà decurtato nel seguente modo:

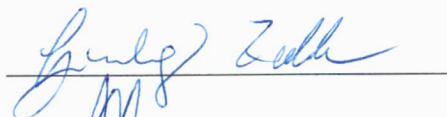
- il trattamento spettante a titolo di salario accessorio sarà diviso per 365 giorni e sarà moltiplicato per i giorni di assenza di malattia a far data dall'entrata in vigore della suddetta normativa.

In particolare la decurtazione andrà operata su tutte le indennità del salario accessorio ad eccezione di quelle che sono già corrisposte in funzione della presenza in servizio (es. rischio, maneggio valori ecc).

Letto, approvato, sottoscritto

RSU

Gianluigi Zedda



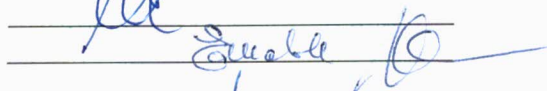
PARTE PUBBLICA

Presidente Dott. Alberto Alfano

Componenti Rag. Ermelinda Crobu

PRESENTE

PRESENTE



ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CISL FP

Salvatore Usai

