

COMUNE DI ZERFALIU

Provincia di Oristano

VERBALE N° 2 DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2024

Sottoscritto in data 12.12.2024

L'anno Duemilaventiquattro, addì dodici del mese di dicembre alle ore 14:30, in videoconferenza e presso la sede del Comune di Zerfaliu (OR), previa regolare convocazione tra le seguenti parti negoziali composte da:

Delegazione trattante di parte pubblica

Presidente - Responsabile del Servizio Tecnico (delegato dal
Segretario Comunale)

PRESENTE

Componente Dott.ssa Antonietta Palmas - Responsabile Amministrativo contabile

PRESENTE

Geom. Alberto Carboni R.S.U.

PRESENTE in

videoconferenza

Organizzazioni Sindacali territoriali:

CISL FP

ASSENTE

CGIL

ASSENTE

UIL

ASSENTE

Le parti come sopra rappresentate convocate per la stipula dell'ipotesi di **C.C.D.I. UTILIZZO FONDO ANNO 2024**

Premesso che:

- ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. n.165/01 e successive modifiche ed integrazioni, i rapporti individuali di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche sono disciplinati contrattualmente, mediante stipulazione di appositi contratti collettivi;
- l'art. 40 del citato Decreto prevede che le Pubbliche Amministrazioni attivino autonomi livelli di contrattazione integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio e sulle materie e nei limiti stabiliti dal CCNL, tra i soggetti che quest'ultimo prevede, articolandoli in due livelli di contrattazione, nazionale e decentrata integrativa presso ciascun ente;
- l'art.40, comma 3, del citato Decreto statuisce che la contrattazione collettiva decentrata integrativa si svolge tra i soggetti e con le procedure negoziali previste dal C.C.N.L.;
- in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il CCI per il triennio 2019-2021;
- A norma dell'art. 8, comma 1, del Ccnl 16/11/2022, i contrattivi integrativi hanno durata triennale;
- È stato definitivamente stipulato il Ccnl 2019/2021, che all'articolo 80, comma 4, dispone che la decorrenza della nuova disciplina di utilizzo delle risorse decentrate è fissata dall'anno 2023;
- Le Parti hanno provveduto, in data 15.12.2023, alla stipula del CCI 2023/2025, definito alla luce delle novità introdotte dal Ccnl 2019/2021 su richiamato;

Considerato che:

- l'art. 8, comma 1, del Ccnl 16/11/2022, ora applicabile, prevede che i criteri per la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione tra le diverse modalità di utilizzo, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a) del medesimo contratto collettivo, possono essere negoziati con cadenza annuale;
- le Parti ritengono di addivenire, in data odierna, all'accordo per l'utilizzo delle risorse economiche disponibili a valere sul fondo per le risorse decentrate dell'anno 202;

Rilevato che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 41 del 06.12.2022 sono stati nominati i componenti della delegazione trattante di parte pubblica, ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 2019/2021;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 17.10.2023 sono stati approvati gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa parte normativa triennio 2023/2025;
- con determinazione dell'area amministrativa contabile n. 271 del 15.11.2024 si è provveduto a costituire il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2024, ex art. 79 del Ccnl 16/11/2022;
- in applicazione delle norme del Ccnl 16/11/2022 (art. 80) e delle disposizioni assunte, nelle materie previste, in sede di contrattazione integrativa, l'utilizzo presuntivo del fondo in parola per l'anno corrente è riepilogato nel prospetto che segue;

Richiamati:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 18 del 29.03.2024, esecutiva, relativa all'approvazione del Piano Integrato di attività e organizzazione 2024/2026, unitamente al Piano della Performance, aggiornato con atti di Giunta n. 35 del 18.06.2024 e n. 59 del 11.11.2024;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 63 del 15.11.2024 con la quale sono stati forniti gli indirizzi per la costituzione della parte variabile.
- l'art. 14 del Ccnl 16/11/2022, in materia di progressioni economiche all'interno delle aree, che ai sensi della disciplina pattizia summenzionata risulta vigente e applicabile nell'anno 2024;
- l'art. 12 del vigente CCI, di disciplina integrativa del medesimo ambito;

Stabilito di destinare la somma di Euro 3.100,00, a valere sulla parte stabile tuttora disponibile del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2024 all'effettuazione di differenziali stipendiali in favore del personale dipendente, secondo la disciplina dell'art. 14 del Ccnl 16/11/2022 e dell'art. 12 del vigente CCI 2019/2021, fissando la decorrenza delle stesse dal 01/01/2024;

Atteso che, per effetto della destinazione di tale somma a differenziali stipendiali l'utilizzo presuntivo del fondo dell'anno 2024 risulta rideterminato come da prospetto al presente accordo decentrato;

Richiamata l'ipotesi di accordo (pre-intesa economica) sull'utilizzo del fondo per le risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale dipendente, sottoscritta in data 25.11.2024.

Vista la relazione illustrativa predisposta ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies del D.Lgs 165/2001 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato e della circolare n. 25 del 19.07.2012 e inviata al Revisore dei Conti, il quale ha espresso parere favorevole.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 72 del 05.12.2024, esecutiva ai sensi di legge, contenente l'autorizzazione alla sottoscrizione dell'accordo definitivo.

Preso atto che risulta indisponibile alla contrattazione una quota di € 6.815,26 in quanto relativa alla remunerazione di istituti erogabili in forma automatica e già precedentemente contrattati e assegnati (indennità di comparto e progressione orizzontale);

Le parti concordano di utilizzare la restante parte delle risorse

pari ad euro €. 34.445,18 nel seguente modo:

Turnazione art. 23 C.C.N.L. 21.05.2018		€ 00,00
Reperibilità art. 24 C.C.N.L. 21.05.2018		€ 00,00
Indennità di disagio art. 84 bis comma 1 C.C.N.L. 16.11.2022		€ 350,00
Indennità maneggio valori art. 84 bis comma 1 C.C.N.L. 16.11.2022		€ 350,00
Indennità di Rischio art. 70-bis, comma 1 lettera B) C.C.N.L. 21.05.2018. Le somme sono corrisposte per il periodo di effettiva esposizione al rischio ai n° dipendenti. L'ammontare previsto è pari a € 1,00		€. 0,00

giornaliero.		
Specifiche responsabilità art. 84, comma 1, C.C.N.L. 16.11.2022.		€ 600,00
Specifiche responsabilità art. 84, comma 1, C.C.N.L. 16.11.2022. ☐ Ufficiale di stato civile ed anagrafe: € 350,00 ☐ Ufficiale elettorale: € 350,00 ☐ Responsabile dei tributi: € 350,00		€ 1.050,00
Differenziali stipendiali: ☐ n. 2 Area degli istruttori (uno per ciascuna area) ☐ n. 1 Area dei Funzionari e dell'E.Q.		€ 3.100,00
Indennità di servizio esterno art 100 C.C.N.L. 16.11.2022. Da corrispondere al personale di vigilanza che svolge il servizio esterno.		€ 0,00
Somme destinate a produttività individuale e organizzativa art 80, comma 2, lettera b) C.C.N.L. 16.11.222.		€ 12.785,04
SOMME NON CONTRATTABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA Art. 67 comma 3, lettera a) – CONTRIBUTO PER MIGRAZIONE ELEANPR		€ 1.272,56
Incentivi progettazione all'ufficio tecnico – Fondo per funzioni tecnico: art. 67, comma 3, lettera c) C.C.N.L. 21.05.2018, trattasi di incentivi per la progettazione e responsabilità di procedimento, spettanti ai componenti del servizio tecnico e saranno liquidate con determina del Segretario Comunale sulla base delle modalità indicate nello specifico regolamento comunale;		€ 14.937,58
Compensi ISTAT art. 67, comma 3, lettera c) C.C.N.L. 21.05.2018		€. 0,00
Incentivi IMU/TARI		

art. 67, comma 3, lettera c) C.C.N.L. 21.05.2018		€ 0,00
---	--	--------

LE PARTI STABILISCONO

al termine della riunione, di sottoscrivere il presente accordo annuale per l'utilizzo economico delle risorse del fondo dell'anno 2024, ex art. 8, comma 1, e art. 7, comma 4 del Ccnl 16/11/2022, a integrazione al contratto collettivo decentrato integrativo (CCI normativo) vigente per il triennio 2023 – 2025.

Per la delegazione di parte pubblica

Il Presidente

Per la delegazione sindacale