



COMUNE DI ZERFALIU

Provincia di Oristano

Via Roma n° 1

Tel. 0783/27000 – 27280 – Fax 0783/27361

Ufficio del Segretario Comunale

Prot. n.4491
del 30.12.2020

Ai Rappresentanti Territoriali delle OO.SS.

C.G.I.L. - fp.oristano@cgil.it – fax 0783/72677

C.I.S.L. - fpsor@aruba.it – fax 0783/72410

U.I.L. - oristano@uilfpl.it – 0783/301225

ORISTANO

Ai Responsabili dei Servizi Tecnico Amministrativo/Sociale e Contabile

SEDE

Alla R.S.U. Aziendale Sig. Alberto Carboni

SEDE

Bacheca dipendenti

SEDE

Oggetto: Convocazione Delegazione Trattante

In riferimento all'oggetto si comunica che la Delegazione Trattante è convocata per il giorno **Mercoledì 30 Dicembre 2020 alle ore 12.00** presso gli uffici comunali siti in Zerfaliu, Via Roma n. 1, per discutere i seguenti punti posti all'ordine del giorno:

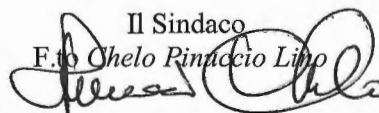
- Accordo definitivo decentrato riparto risorse fondo produttività collettiva anno 2020
- Varie ed eventuali

Cordiali saluti.

Il Presidente della delegazione trattante

Facente Funzioni

Il Sindaco
F.to Ghelo Pinnuccio Lino



COMUNE DI ZERFALIU

Provincia di Oristano

VERBALE N° 2 DEL 30/12/2020 DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2020

Sottoscritto in data 30/12/2020



Handwritten signatures of the delegation members, including the Mayor and the delegation members.

L'anno DUEMILAVENTI il giorno 30 del mese di Dicembre alle ore 12:00, presso la sede del Comune di ZERFALIU ,
previa regolare convocazione tra le seguenti parti negoziali composte da:

Delegazione trattante di parte pubblica

Presidente - PRESENTE
Responsabile del servizio tecnico - PRESENTE
R.S.U. - PRESENTE

Organizzazioni Sindacali territoriali:

CISL FP Salvatore Usai
CGIL
UIL

PRESENTE
ASSENTE
ASSENTE

RSU

PRESENTE

Le parti come sopra rappresentate convocate per la stipula del C.C.D.I. UTILIZZO FONDO ANNO 2020

Visto il vigente C.C.N.L. del 21/05/2018;

Visto il C.C.D.I. Normativo vigente per il triennio 2019/2021

Considerato:

- che, ai sensi dell'art. 10, c. 5 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, "in caso di mancata adozione del Piano della performance e' fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati",
- che seppur l'art. 10 del citato decreto non sia di diretta applicazione per gli enti locali, ai sensi dell'art. 16, c. 1 dello stesso decreto, l'adozione si rende necessaria in quanto gli artt. 3, 4, 5 c. 2, 7 e 9 – ai cui principi gli enti locali devono adeguare i propri ordinamenti – fanno espresso riferimento alla rilevazione e valutazione della performance,

Vista la delibera .n. 42 del 24.09.2018 con cui è stato adeguato il regolamento per l'ordinamento degli uffici e servizi al D. Lgs. n. 150/2009,

Richiamati i seguenti atti:

Vista la delibera con la quale sono stati approvati gli obiettivi di performance per l'anno 2020;

Atteso che:

- in data 21.5.2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Regioni-Autonomie Locali per il triennio 2016-2018 e che il suddetto CCNL stabilisce all'art. 67, che le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengano determinate annualmente dagli Enti, secondo le modalità definite da tale articolo e individua le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità nonché le risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, individuando le disposizioni contrattuali previgenti dalla cui applicazione deriva la corretta costituzione del fondo per il salario accessorio;

Richiamati:

- l'art. 59, comma 1, lettera p del D.Lgs n. 446/1997;
- l'art. 92, commi 5 e 6 del D. Lgs. n. 163/2006;
- gli artt. 40, comma 3 e 40-bis del D. Lgs. n. 165/2001;
- gli artt. 67, 68, 70, 56 quinquies e 56 sexies del C.C.N.L. 21.5.2018 ;
- i CCNL 31.3.1999, 1.4.1999, 14.9.2000, 5.10.2001, 22.1.2004, 9.5.2006, 11.4.2008 e 31.07.2009;
- l'art. 33, comma 4 del D.L. n. 185/2008;
- gli artt. 18, 19 e 31 del D.lgs 150/2009;

Vista la determina del Responsabile del servizio finanziario avente ad oggetto la costituzione fondo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – anno 2020;

visto il parere positivo espresso dal revisore dei conti;

Vista la delibera G.M. 54 del 30.10.2020 Contenente gli indirizzi per la ripartizione delle risorse relative al fondo per il salario accessorio;

Richiamata l'ipotesi di accordo (pre-intesa economica) sull'utilizzo del fondo per le risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale dipendente, sottoscritta in data 23.11.2020 di cui al Verbale n. 1;

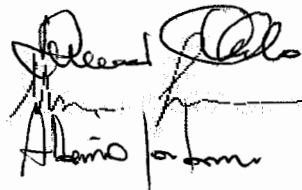
Vista la relazione illustrativa predisposta ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies del D.lgs 165/2001 del Ministero dell'Economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato e della circolare n. 25 del 19/07/2012 e inviata al Revisore, il quale ha espresso parere favorevole;

Vista la delibera G.M. n. 70 del 18.12.2020 contenente l'autorizzazione alla sottoscrizione dell'accordo definitivo;

Preso atto che risulta indisponibile alla contrattazione una quota di € 12.453,33 in quanto relativa alla remunerazione di istituti erogabili in forma automatica e già precedentemente contrattati e assegnati (indennità di comparto e progressione orizzontale);

Le parti concordano di utilizzare la restante parte delle risorse

pari ad euro **€. 13.037,07** nel seguente modo:



Turnazione art. 23 C.C.N.L. 21.05.2018		€ 00,00
Reperibilità art. 24 C.C.N.L. 21.05.2018		€ 00,00
Indennità di disagio art. 70 bis comma 1 lett.A) C.C.N.L. 21.05.2018		€ 00,00
Indennità maneggio valori art. 70 bis comma 1 lett. C) C.C.N.L. 21.05.2018		€ 346,50
Indennità di Rischio art. 70-bis, comma 1 lettera B) C.C.N.L. 21.05.2018. Le somme sono corrisposte per il periodo di effettiva esposizione al rischio ai n° dipendenti . L'ammontare previsto è pari a € 1,00 giornaliero.		
Specifiche responsabilità art. 70-quinquies, comma 1, lettera a) C.C.N.L. 21.05.2018.		€ 00,00
Specifiche responsabilità art. 70-quinquies, comma 2, lettera a) C.C.N.L. 21.05.2018. La misura della indennità di cui trattasi verrà ripartita tra il titolare dell'ufficio dei servizi demografici e il suo sostituto in base al numero delle sostituzioni effettuate in caso di assenza del titolare.		€ 600,00
Progressione Economica orizzontale: n. 1 cat. B n. 1 cat. C		€ 1.800,00
Indennità di servizio esterno art 56-quinquies, comma 1 e 2, C.C.N.L. 21.05.2018. Da		€

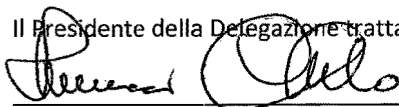
corrispondere al personale di vigilanza che svolge il servizio esterno. L'indennità giornaliera è di € 1,00 (quattro mensilità).		
Somme destinate a produttività individuale art 68, comma 2, lettera b) C.C.N.L. 21.05.2018. (50% delle risorse)		€ 10.290,57
Somme destinate a produttività organizzativa art 68, comma 2, lettera a) C.C.N.L. 21.05.2018.		€
SOMME NON CONTRATTABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA		
Incentivi progettazione all'ufficio tecnico – Fondo per funzioni tecnico ex art. 92 comma 5 D.Lgs. 163/2006 ed ex art. 113 D.Lgs. n° 50/2016: art. 67, comma 3, lettera c) C.C.N.L. 21.05.2018, trattasi di incentivi per la progettazione e responsabilità di procedimento, spettanti ai componenti del servizio tecnico e saranno liquidate con determina del Segretario Comunale sulla base delle modalità indicate nello specifico regolamento comunale;		€
Compensi ISTAT art. 67, comma 3, lettera c) C.C.N.L. 21.05.2018		€
Incentivi IMU/TARI art. 67, comma 3, lettera c) C.C.N.L. 21.05.2018		€
		€

Le parti concordano che l'efficacia dell'accordo sarà successiva alla data di arrivo del parere favorevole del Revisore dei Conti

Letto, approvato, sottoscritto

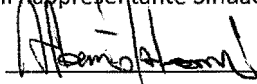
PARTE PUBBLICA:

Il Presidente della Delegazione trattante -



Il Responsabile del servizio tecnico:

Il Rappresentante Sindacale Unico :



ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

CISL FP :

Salvatore Usai



RSU:

