

**Nucleo di Valutazione**

Unione dei Comuni della Bassa Valle del Tirso e del Grighine

COMUNE DI ZERFALIU

**Verbale n° 3/2024**

**Alla cortese attenzione  
del Sindaco  
dei Responsabili titolari di E.Q.  
Sede**

Nel giorno 4 novembre 2024 alle ore 11:00, il Nucleo di Valutazione si è riunito presso la casa comunale con il seguente ordine del giorno:

- **Valutazione finale della performance dell'Ente annualità 2021-2022-2023.**

| COMPONENTI               |            | Presente | Assente |
|--------------------------|------------|----------|---------|
| Segretario comunale      | Presidente |          | X       |
| Dott.ssa Cristiana Dessì | Componente | X        |         |

**Il Nucleo di Valutazione**

**Visto** l'art. 4 del D.Lgs 165/01;

**Visto** l'art. 107 c. 3 del D.Lgs 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

**Visto** l'art. 147 c. 1 lett. c del D.Lgs 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

**Visto** l'art. 7 del Dlgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

**Visto** il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, adottato dall'Ente con Del. G.C. n. 23 del 21/05/2019;

**Visti** gli obiettivi di performance 2021, già informalmente assegnati ai Responsabili e, a causa del perdurare dell'emergenza da Covid-19, della mancata presentazione delle liste elettorali per il rinnovo del Consiglio comunale e del ritardo nella nomina di un Commissario Straordinario, avvenuta con Decreto del Presidente della Regione n. 83 del 16.11.2021, approvati con deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 6 del 16.12.2021;

**Visti** gli obiettivi di performance 2022, approvati con delibera di G.C. n. 10 dell'8.03.2022;

**Visti** gli obiettivi di performance 2023, approvati unitamente al P.I.A.O. con delibera di G.C. n. 30 dell'1.06.2023;

**Acquisiti** i report finali predisposti dai Responsabili di Servizio, allegati agli atti;

**Preso atto** dell'assenza, nell'anno 2021, della Responsabile dell'Area amm.vo-finanziaria e sociale ed effettuata da quest'Organo la valutazione degli obiettivi attribuiti all'area al solo scopo di certificare il grado di conseguimento degli obiettivi assegnati al personale incardinato nella stessa;

**Sentito** il Sindaco in merito alla valutazione dei comportamenti professionali, come da metodologia approvata;

**Verificato** l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione disposti dal D.Lgs. 33/2013 e s.m.i. in materia di Trasparenza nelle Pubbliche Amministrazioni ed i riferimenti relativi alle azioni amministrative che hanno un impatto sul processo di valutazione delle performance;

**Completate** le procedure di verifica dei risultati conseguiti per l'anno 2023 dai responsabili titolari di E.Q. nel rispetto dei criteri definiti;

#### **CERTIFICA**

Di aver proceduto alla valutazione dei responsabili, come illustrato nelle schede di valutazione allegate.

#### **PROPONE**

Al Sindaco l'esito generale della valutazione dei titolari di elevata qualificazione come appresso illustrato:

#### **RISULTATI DI PERFORMANCE ANNO 2021**

|                                                                     |                                                      |
|---------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|
| <b>ESITO COMPLESSIVO PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELL'ENTE</b>        | <b>98%</b>                                           |
| <b>SETTORE</b>                                                      | <b>ESITO VALUTAZIONE<br/>PERFORMANCE INDIVIDUALE</b> |
| <b>Amm.vo-Finanziario e Sociale (solo certificazione obiettivi)</b> | <b>93%</b>                                           |
| <b>Tecnico</b>                                                      | <b>94%</b>                                           |

#### **RISULTATI DI PERFORMANCE ANNO 2022**

|                                                              |                                                      |
|--------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|
| <b>ESITO COMPLESSIVO PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELL'ENTE</b> | <b>95%</b>                                           |
| <b>SETTORE</b>                                               | <b>ESITO VALUTAZIONE<br/>PERFORMANCE INDIVIDUALE</b> |
| <b>Amm.vo-Finanziario e Sociale</b>                          | <b>97%</b>                                           |
| <b>Tecnico – periodo 01/01-31/05</b>                         | <b>90%</b>                                           |
| <b>Tecnico – periodo 01/06-31/12</b>                         | <b>90%</b>                                           |

#### **RISULTATI DI PERFORMANCE ANNO 2023**

|                                                              |                                                      |
|--------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|
| <b>ESITO COMPLESSIVO PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELL'ENTE</b> | <b>96%</b>                                           |
| <b>SETTORE</b>                                               | <b>ESITO VALUTAZIONE<br/>PERFORMANCE INDIVIDUALE</b> |
| <b>Amm.vo-Finanziario e Sociale</b>                          | <b>98%</b>                                           |
| <b>Tecnico</b>                                               | <b>90%</b>                                           |

Che l'esito della valutazione tiene conto degli elementi elencati nel prospetto di cui sopra, sia in riferimento agli obiettivi di performance assegnati sia ai comportamenti professionali.

Il Nucleo di Valutazione, allo scopo di garantire la piena linearità tra i risultati certificati per gli obiettivi di Performance del Responsabile e quelli dei dipendenti, stabilisce che i Responsabili di Servizio

provvedano a definire le valutazioni dei propri collaboratori nel pieno rispetto del risultato certificato, e che copia delle schede siano inviate al presidente del Nucleo e depositate presso l'ufficio personale.

Il Nucleo di Valutazione dispone di consentire l'erogazione della retribuzione di risultato ai responsabili titolari di E.Q. a seguito dell'approvazione della Relazione sulla Performance, e autorizza la liquidazione della produttività ai collaboratori a condizione dell'avvenuto accordo di contrattazione decentrata.

Si allegano:

- schede di valutazione Responsabili anno 2021
- schede di valutazione Responsabili anno 2022
- schede di valutazione Responsabili anno 2023

## **Il Nucleo di Valutazione**

Dott.ssa Cristiana Dessì  
Componente