

Nucleo di Valutazione

Unione dei Comuni della Bassa Valle del Tirso e del Grighine

COMUNE DI ZERFALIÙ

Verbale n° 4/2024

Alla cortese attenzione del Sindaco

Sede

Nel giorno 4 novembre 2024 alle ore 11:00, il Nucleo di Valutazione si è riunito presso la casa comunale con il seguente ordine del giorno:

- **Rendicontazione dei risultati e relazione sul funzionamento complessivo ciclo delle performance – annualità 2021-2022-2023.**

COMPONENTI		Presente	Assente
Segretario comunale	Presidente		X
Dott.ssa Cristiana Dessì	Componente	X	

Il Nucleo di Valutazione

Visto l'art. 4 c. 2 lett. f) del D.Lgs. 150/09 in merito alla rendicontazione dei risultati;

Visto l'art. 14 c. 4 lett. a) del D.Lgs. 150/09 inerente il monitoraggio, da parte del Nucleo di valutazione dell'ente, del funzionamento complessivo del Sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni;

Visto il D.lgs 33/2013 e s.m.i. in materia di pubblicità delle informazioni degli Enti e obblighi di pubblicazione sul Sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente";

Completate le procedure di verifica dei risultati conseguiti, per gli anni 2021, 2022, 2023 dai Responsabili titolari di E.Q. nel rispetto dei criteri definiti, come da proprio verbale predisposto in data odierna;

PROCEDE

Alla definizione della **rendicontazione dei risultati raggiunti dall'Ente nella relazione sul funzionamento complessivo del ciclo delle performance, anni 2021-2022-2023**, da presentare al Sindaco e agli organi di indirizzo politico-amministrativo dell'Ente, in conformità a quanto disposto dalla normativa vigente.

Allegati:

Relazione sul funzionamento complessivo ciclo delle performance, annualità 2021-2022-2023 (allegato A)

Il Nucleo di Valutazione

Dott.ssa Cristiana Dessì
Componente

COMUNE DI ZERFALIU

Provincia di Oristano

RELAZIONE SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO CICLO DELLE PERFORMANCE

ANNUALITA' 2021-2022-2023

Nel presente documento il Nucleo di Valutazione associato, gestito dall'Unione dei Comuni della Bassa Valle del Tirso e del Grighine, nominato con Decreto del Presidente n. 12 del 3.05.2023 così come rettificato dal Decreto n. 14 del 4.07.2023, riferisce sul funzionamento complessivo del Sistema di Valutazione e nell'ambito della trasparenza e integrità dei controlli interni, mettendo in luce gli aspetti positivi e negativi nell'attuazione del ciclo di gestione della performance dell'Ente.

La Metodologia per la misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale

Il Nucleo di Valutazione dà atto che con Deliberazione G.C. n. 23 del 21/05/2019 è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione delle Performance del personale dell'Ente (titolari di elevata qualificazione, personale dipendente, segretario comunale) adeguato alle disposizioni del D.Lgs. 150/2009 così come modificato dal D. Lgs. 74/2017.

Il Nucleo di Valutazione, con proprio verbale n° 1/2019, ha provveduto a rilasciare parere vincolante positivo al SMVP approvato dall'Unione dei Comuni.

Il Sistema di Valutazione sinteticamente prevede:

- La collocazione degli obiettivi individuati dall'Amministrazione in uno dei due ambiti di performance contemplati (organizzativa e/o individuale) in base alle caratteristiche che gli stessi presentano;
- La verifica, da parte dell'Organo di Valutazione, del grado di allineamento degli obiettivi individuati alle disposizioni di cui all'art. 5 comma 2 del D.Lgs. 150/2009 e validazione degli stessi;
- L'individuazione degli indicatori di risultato per ciascun obiettivo e l'attribuzione del peso a ciascun indicatore attraverso quattro parametri: importanza, impatto esterno, complessità, realizzabilità;
- Il dizionario dei comportamenti professionali/competenze manageriali con l'attribuzione del relativo peso, che può essere eventualmente modificato annualmente dall'Organo politico dell'Ente in fase di programmazione del ciclo della performance;
- La verifica rispetto alla capacità, da parte di ciascun Responsabile di unità organizzativa, di differenziazione dei giudizi;
- L'attribuzione, da parte di ciascun Responsabile ai propri collaboratori, dei sub-obiettivi di performance e valutazione annuale degli stessi mediante la compilazione di apposite schede di valutazione individuale;
- Il monitoraggio in corso d'anno sull'avanzamento del processo di performance mediante l'organizzazione di apposite verifiche intermedie;
- La valutazione finale della performance organizzativa e individuale dei responsabili titolari di E.Q. e dei rispettivi collaboratori;
- La gestione di eventuali richieste di revisione della valutazione.

Il Piano degli obiettivi di performance

Il Nucleo dà atto che:

- gli obiettivi di performance 2021, benché già informalmente assegnati ai Responsabili, sono stati approvati con deliberazione del Commissario Straordinario n. 6 del 16.12.2021, a causa del perdurare dell'emergenza da Covid-19, della mancata presentazione delle liste elettorali per il rinnovo del Consiglio comunale e del ritardo nella nomina di un Commissario Straordinario, avvenuta con Decreto del Presidente della Regione n. 83 del 16.11.2021;
- con delibera di G.C. n. 10 dell'8.03.2022 sono stati approvati gli obiettivi di performance per l'anno 2022;
- con delibera di G.C. n. 30 dell'1.06.2023 sono stati approvati unitamente al P.I.A.O. gli obiettivi di performance per l'anno 2023.

Obblighi in materia di Trasparenza e Prevenzione della Corruzione

Il Nucleo evidenzia di aver provveduto, quale atto propedeutico all'avvio del processo di valutazione, alla **verifica degli obblighi disposti dalle normative vigenti in materia di Trasparenza (D.Lgs. 33/2013) e Etica e Legalità (Legge 190/2012).**

RENDICONTAZIONE DEI RISULTATI

In applicazione della Metodologia vigente nell'Ente, assolti gli oneri procedurali relativi al processo di misurazione e valutazione delle performance, il Nucleo di Valutazione predispone la rendicontazione dei risultati ottenuti dai Responsabili titolari E.Q. e li riconduce, in base all'esito della valutazione, alle classi di merito previste nel Sistema di valutazione vigente e dalla contrattazione integrativa.

La classi di merito per l'accesso al premio vigenti nell'ente sono come appresso illustrate:

CLASSE DI MERITO	VALUTAZIONE RELATIVA	% DI ACCESSO AL PREMIO
I	> 90%	100%
II	=< 90%-85%	90%
III	< 85%-60%	proporzionale
IV	IV < 60%	nessun premio

E' riportata di seguito la sintesi dei risultati conseguiti dai Responsabili titolari di E.Q conseguente alla definizione del processo di valutazione degli obiettivi di performance organizzativa e individuale per le annualità 2021, 2022 e 2023, determinati mediante le apposite schede di valutazione di cui al Sistema di valutazione vigente nell'Ente e allegate al verbale del Nucleo di Valutazione predisposto in data odierna.

RISULTATI DI PERFORMANCE ANNO 2021

ESITO COMPLESSIVO PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	98%
--	------------

SETTORE	ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE	CLASSE DI MERITO
Amm.vo-Finanziario e Sociale (solo certificazione obiettivi)	93%	//
Tecnico	94%	I

RISULTATI DI PERFORMANCE ANNO 2022

ESITO COMPLESSIVO PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	95%
--	------------

SETTORE	ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE	CLASSE DI MERITO
Amm.vo-Finanziario e Sociale	97%	I
Tecnico – periodo 01/01-31/05	90%	II
Tecnico – periodo 01/06-31/12	90%	II

RISULTATI DI PERFORMANCE ANNO 2023

ESITO COMPLESSIVO PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	96%
--	------------

SETTORE	ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE	CLASSE DI MERITO
Amm.vo-Finanziario e Sociale	98%	I
Tecnico	90%	II

La Relazione Sulla Performance

L' art. 10 comma 1 lett. b) del D.Lgs. 150/2009 dispone che ciascun Ente, entro il 30 giugno di ogni anno, adotti un documento denominato *“Relazione sulla performance”* che evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati. Il documento dovrà essere pubblicato nell'apposita sezione del sito istituzione dell'Ente previa validazione della Relazione da parte dell'Organo di Valutazione. Si invita l'Ente, pertanto, a provvedere tempestivamente alla definizione della Relazione e alla trasmissione a quest' Organo per la validazione. L'erogazione delle indennità di risultato è condizionata all'approvazione, validazione e pubblicazione della stessa nella sezione *“Amministrazione Trasparente”*, sotto-sezione di 1° liv. *“Performance”*, sotto-sezione di 2° liv. *“Relazione sulla performance”*.