



Città di Legnano

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELLA INTESA RELATIVA:

- **ALL'UTILIZZO DEL FONDO DEL PERSONALE DIRIGENTE PER L'ANNO 2025**
- **AL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL CCNL 16/07/2024**
- **AL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO RELATIVO A MODALITA' E CRITERI PER LA LOQUIDAZIONE DEI COMPENSI A SEGUITO DI SENTENZE FAVOREVOLI PER L'ENTE PASSATE IN GIUDICATO (ART. 15, COMMA 2-SEXIES, D.LGS. 546/1992) (ART. 8 CCNL 16/07/2024)**

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DEL COMUNE DI LEGNANO

PREMESSO CHE

- il CCNL 17.12.2020 agli artt. 57 e 58 e il CCNL 16/07/2024 all'art. 39 disciplina il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale;
- è stata predisposta un'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del CCNL 16/07/2024, per cui finora ha continuato a trovare applicazione il Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto il 22/12/2023;
- l'art. 35 del CCNL 16/07/2024 relativo al personale dell'Area Funzioni Locali prevede tra le materie oggetto di contrattazione integrativa *"la definizione di un diverso criterio di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata alla retribuzione di risultato, nel rispetto dell'art. 57 del CCNL del 17.12.2020"*;
- l'art. 8 del CCNL 16/07/2024 relativo al personale dell'Area Funzioni Locali così prevede: *"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'amministrazione può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto."*;
- in data 15/09/2025 la delegazione trattante di parte pubblica (in mancanza della parte sindacale senza alcuna richiesta di rinvio e senza alcuna motivata comunicazione di assenza) ha sottoscritto la preintesa relativa all'utilizzo del fondo del personale dirigente relativo all'anno 2025, al Contratto Collettivo Integrativo del CCNL 16/07/2024 e al Contratto Collettivo Integrativo relativo a modalità e criteri per la ripartizione dei compensi a seguito di sentenze favorevoli per l'Ente passate in giudicato (art. 15, comma 2-sexies, D.Lgs. 546/1992), ai sensi dell'art. 8 del CCNL 16/07/2024 relativo al personale dell'Area Funzioni Locali;

PRESO ATTO CHE

- il Collegio dei Revisori dei Conti ha prodotto con verbale n. 27 del 22/09/2025 (acquisito al protocollo comunale il 23/09/2025 con n. 66460) l'attestazione con la prevista certificazione sulla Relazione Illustrativa e sulla Relazione Tecnico-Finanziaria relativa all'utilizzo del fondo 2025 del personale dirigente, al Contratto Collettivo Integrativo del CCNL 16/07/2024 e al Contratto Collettivo Integrativo relativo a modalità e criteri per la ripartizione dei compensi a seguito di sentenze favorevoli per l'Ente passate in giudicato (art. 15, comma 2-sexies, D.Lgs. 546/1992), contenente l'attestazione della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa rispetto ai vincoli di bilancio e della loro coerenza con quanto previsto dal CCNL e l'approvazione dei contenuti delle relazioni (illustrativa e tecnico-finanziaria) predisposte dall'Ente;
- la Giunta Comunale, con deliberazione 30/09/2025, n. 200, efficace ai sensi di legge, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante alla sottoscrizione definitiva della intesa relativa all'utilizzo del fondo del personale dirigente relativo all'anno 2025, al Contratto Collettivo Integrativo del CCNL 16/07/2024 e al Contratto Collettivo Integrativo relativo a modalità e criteri per la ripartizione dei compensi a seguito di sentenze favorevoli per l'Ente passate in giudicato (art. 15, comma 2-sexies, D.Lgs. 546/1992), ai sensi dell'art. 8 del CCNL 16/07/2024 relativo al personale dell'Area Funzioni Locali, nel testo della preintesa siglata dalla delegazione trattante di parte pubblica in data 15/09/2025;

SOTTOSCRIVE DEFINITIVAMENTE

- in data **06/10/2025**, presso il Comune di Legnano sito in Piazza San Magno 9 a Legnano, l'allegata intesa relativa all'utilizzo del fondo del personale dirigente relativo all'anno 2025, al Contratto Collettivo Integrativo del CCNL 16/07/2024 e al Contratto Collettivo Integrativo relativo a modalità e criteri per la ripartizione dei compensi a seguito di sentenze favorevoli per l'Ente passate in giudicato (art. 15, comma 2-sexies, D.Lgs. 546/1992), ai sensi dell'art. 8 del CCNL 16/07/2024 relativo al personale dell'Area Funzioni Locali, nel testo della preintesa già siglata dalla delegazione trattante di parte pubblica in data 15/09/2025;

DA' ATTO

- che, con la presente sottoscrizione definitiva, l'allegata intesa esprime immediata efficacia per gli istituti contrattuali che non necessitano di ulteriori accordi integrativi.

PARTE PUBBLICA

Il Segretario Generale
Riccardo Nobile

PARTE SINDACALE

Mancata presentazione senza alcuna
richiesta di rinvio e senza alcuna motivata
comunicazione di assenza

documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82 del 7.3.2005



Firmato digitalmente da:

Nobile Riccardo

Firmato il 06/10/2025 16:57

Seriale Certificato: 4587091

Valido dal 03/06/2025 al 03/06/2028

InfoCamere Qualified Electronic Signature CA



Città di Legnano

PREINTESA RELATIVA:

- **ALL'UTILIZZO DEL FONDO DEL PERSONALE DIRIGENTE PER L'ANNO 2025**
- **AL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL CCNL 16/07/2024**
- **AL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO RELATIVO A MODALITA' E CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEI COMPENSI A SEGUITO DI SENTENZE FAVOREVOLI PER L'ENTE PASSATE IN GIUDICATO (ART. 15, COMMA 2-SEXIES, D.LGS. 546/1992)**

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DEL COMUNE DI LEGNANO
in data 15/09/2025

Preso atto che:

- il CCNL 17.12.2020 agli artt. 57 e 58 e il CCNL 16/07/2024 all'art. 39 disciplina il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale;
- è stata predisposta un'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del CCNL 16/07/2024 oggetto della presente preintesa, per cui finora ha continuato a trovare applicazione il Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto il 22/12/2023;
- l'art. 35 del CCNL 16/07/2024 relativo al personale dell'Area Funzioni Locali prevede tra le materie oggetto di contrattazione integrativa *"la definizione di un diverso criterio di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata alla retribuzione di risultato, nel rispetto dell'art. 57 del CCNL del 17.12.2020"*;
- l'art. 8 del CCNL 16/07/2024 relativo al personale dell'Area Funzioni Locali così prevede: *"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'amministrazione può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto."*;
- con nota 11/08/2025 prot. 57804 è stata trasmessa ai soggetti sindacali la proposta di contratto collettivo integrativo per l'anno 2025 ai sensi del combinato disposto dell'art. 40, comma 3-ter del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e dell'art. 8, comma 5 del CCNL 16/07/2024;

SOTTOSCRIVE

a titolo di preintesa le allegate ipotesi di:

- utilizzo del fondo del personale dirigente per l'anno 2025
- Contratto Collettivo Integrativo del CCNL 16/07/2024
- Contratto Collettivo Integrativo relativo a modalità e criteri per la ripartizione dei compensi a seguito di sentenze favorevoli per l'Ente passate in giudicato (art. 15, comma 2-sexies, D.Lgs. 546/1992)

che verranno trasmesse al Collegio dei Revisori dei conti come previsto dall'art. 8 del CCNL 16/07/2024.

PARTE PUBBLICA

Il Segretario Generale

Riccardo Nobile

Firmato digitalmente da:

Nobile Riccardo

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82 del 7.3.2005

Firmato il 18/09/2025 16:57

Seriale Certificato: 4587091

Valido dal 03/06/2025 al 03/06/2028

InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

PARTE SINDACALE

Mancata presentazione senza alcuna richiesta di rinvio e senza alcuna motivata comunicazione di assenza



Città di Legnano

FONDO RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO DIRIGENTI - ANNO 2025			
UTILIZZO	ANNO 2025		
	fondo soggetto limite	fondo non soggetto al limite	TOTALE
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE: 85%	€ 286.219,41	€ 16.571,79	€ 302.791,20
RETRIBUZIONE DI RISULTATO: 15%	€ 50.509,31	€ 2.924,43	€ 53.433,74
INCENTIVI ATTIVITA' TECNICHE (ART. 45 D.LGS. 36/2023)		€ 52.000,00	€ 52.000,00
INCENTIVI ATTIVITA' RECUPERO EVASIONE (L. 31/12/2018 ART. 1 C. 1091)		€ 5.000,00	€ 5.000,00
TOTALE	€ 336.728,71	€ 76.496,23	€ 413.224,94

Legnani, li 15/09/2025

PARTE PUBBLICA
Il Segretario Generale
Riccardo Nobile

PARTE SINDACALE
Mancata presentazione senza alcuna
richiesta di rinvio e senza alcuna motivata
comunicazione di assenza

documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82 del 7.3.2005



Firmato digitalmente da:
Nobile Riccardo
Firmato il 18/09/2025 16:59
Seriale Certificato: 4587091
Valido dal 03/06/2025 al 03/06/2028
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA



Città di Legnano

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL CCNL 16/07/2024 **PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE**

Articolo 1

Vigenza del contratto

1. Il presente contratto è valido per tutta la vigenza giuridica e economica del CCNL 16/07/2024.
2. Le parti si impegnano a riunirsi almeno una volta all'anno con le stesse modalità con cui si è attuata la contrattazione integrativa per verificare lo stato di attuazione del presente contratto. Si riservano, altresì, di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo.

Articolo 2

Relazioni sindacali

1. Il sistema di relazioni sindacali presso il Comune di Legnano è definito dalla contrattazione collettiva nazionale.
2. Ogni diversa prescrizione è disapplicata.

Articolo 3

Diritto di sciopero

1. Il diritto di sciopero è disciplinato dall'Accordo Collettivo Nazionale del 07/05/2002. Non si ritiene di individuare posizioni dirigenziali i cui titolari debbano essere esonerati dallo sciopero perché la loro presenza in servizio e la loro attività sono necessarie per garantire la continuità delle prestazioni indispensabili.

Articolo 4

Costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato

1. Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato è costituito in base alla disciplina di cui agli artt. 56 e 57 del CCNL 17/12/2020 e agli artt. 37 e 39 del CCNL 16/07/2024.
2. Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato è formalizzato previo esperimento delle procedure previste dal Titolo II della Parte comune del CCNL 16/07/2024.

Articolo 5

Utilizzo del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato

1. Nel rispetto di quanto previsto dall'art. 57 del CCNL 17/12/2020 il fondo di cui all'art. 6 viene utilizzato tenendo come riferimento la seguente suddivisione percentuale di massima:
 - 85% per il finanziamento della retribuzione di posizione
 - 15% per il finanziamento della retribuzione di risultato

Articolo 6

Criteri per l'attribuzione della retribuzione di posizione e di risultato

1. La graduazione delle funzioni e delle connesse responsabilità ai fini della retribuzione di posizione è disciplinata dal "Nuovo sistema di valutazione delle posizioni dirigenziali" approvato con deliberazione del Commissario Straordinario – coi poteri della Giunta Comunale – 10/12/2019 n. 127.
2. La misurazione e valutazione della performance è fatta sulla base del "Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance (S.Mi.Va.P.)" approvato con deliberazione di Giunta comunale 30/12/2024, n. 326, efficace ai sensi di legge.
3. Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione devono essere integralmente utilizzate. Eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che, in un determinato anno, non sia stato possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementano, per il medesimo anno, le risorse destinate alla retribuzione di risultato. Nell'anno successivo le risorse verranno riassegnate nella stessa misura dell'anno precedente.
4. Le risorse destinate al finanziamento del risultato devono essere integralmente utilizzate nell'anno di riferimento. Qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del fondo dell'anno successivo.

Articolo 7

Differenziazione della retribuzione di risultato

1. In attuazione dell'art. 23 del CCNL 16/07/2024 per la quantificazione e la distribuzione della retribuzione di risultato da attribuire ai dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate vengono definite le seguenti disposizioni:
 - rispetto al numero di dirigenti in servizio avrà la retribuzione di posizione maggiorata del 30% rispetto al valore medio pro-capite delle risorse destinate alla retribuzione di risultato solo il dirigente con la valutazione più elevata
 - si determinano i seguenti punti teorici: 1 punto per ogni dirigente senza maggiorazione e 1,30 punto per il dirigente con maggiorazione
 - dividendo l'importo complessivo delle risorse destinate alla retribuzione di risultato per la somma dei punti teorici si ottiene la quota media pro-capite massima per i dirigenti senza maggiorazione (A)
 - incrementando la quota media pro-capite del 30% si ottiene la quota massima per il dirigente con maggiorazione (B)
 - l'importo della differenziazione della retribuzione di risultato che verrà attribuita al dirigente con la valutazione più elevata è pari alla differenza tra la quota media pro-capite massima per i dirigenti senza maggiorazione (A) e la quota massima per il dirigente con maggiorazione (B)
2. In caso di parità di punteggio della scheda di valutazione individuale, si terrà conto dei seguenti criteri, in ordine di priorità:
 - non aver mai conseguito la differenziazione della retribuzione di risultato
 - la miglior valutazione media degli ultimi due anni immediatamente precedenti
 - la maggior anzianità di servizio presso l'Ente
 - la maggior anzianità anagrafica

Articolo 8

Onnicomprensività del trattamento economico e incarichi ad interim

1. Il trattamento economico dei dirigenti è onnicomprensivo in quanto remunera completamente ogni incarico conferito ai medesimi in ragione del loro ufficio o comunque collegato alla rappresentanza di interessi dell'Ente.
2. In aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, ai dirigenti possono essere erogati direttamente, a titolo di retribuzione di risultato, solo i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, la cui incidenza sull'ammontare della retribuzione di risultato è definita sulla base dei criteri di cui al seguente comma 3.
3. Al personale dirigente che, nel corso dell'anno oggetto della valutazione, avrà percepito altri compensi come previsto al comma 2, verrà applicato un abbattimento sulla retribuzione di risultato secondo il seguente sistema di compensazione/perequazione:

Compensi annuali percepiti in base a specifiche disposizioni di legge	Abbattimento quota retribuzione di risultato
da € 1.000,00 a 1.999,00	10%
da € 2.000,00 a 2.999,00	20%
da € 3.000,00 a 4.999,00	30%
da € 5.000,00 a 6.999,00	40%
da € 7.000,00 a 8.999,00	50%
da € 9.000,00	60%

4. Per lo svolgimento di incarichi formalmente affidati per la copertura di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare è attribuito a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione, un importo di valore pari al 20% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico.

Articolo 9

Valutazione dei risultati - Comitato dei Garanti

1. In caso di valutazione negativa si richiama il Protocollo d'intesa per avvalersi dell'operato del Comitato dei garanti, sottoscritto il 16/01/2009 con la Provincia di Milano (ora Città Metropolitana di Milano).

Articolo 10
Clausola di salvaguardia

1. Nei casi previsti dall'art. 31 del CCNL 17/12/2020, al dirigente è assegnata la seguente misura della retribuzione di posizione:
 - a) retribuzione di posizione relativa al nuovo incarico;
 - b) differenziale in misura del 50% tra la maggiore retribuzione di posizione relativa all'incarico precedente e la retribuzione prevista per il nuovo incarico, che si riduce progressivamente come previsto dal comma 3 dell'art. 31 del 17/12/2020.
2. Per processi di riorganizzazione si intendono modifiche all'assetto macrostrutturale dell'ente attraverso soppressione, fusione o nuova istituzione di settori o unità organizzative di massimo livello.

Articolo 11
Formazione

1. La formazione e l'aggiornamento professionale dei dirigenti sono assunti dall'Amministrazione comunale come metodo permanente teso ad assicurare il costante aggiornamento delle competenze professionali tecniche e lo sviluppo delle competenze organizzative e manageriali necessarie allo svolgimento efficace dei rispettivi ruoli.
2. Le linee generali di riferimento per la pianificazione di attività formative e di aggiornamento sono oggetto di confronto.

Articolo 12
Pari opportunità

1. All'interno del Comune di Legnano è costituito il "**Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**", previsto dall'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 come integrato dalla Legge 183/2010 e dalla Legge 288/2012.

Legnano, li 15/09/2025

PARTE PUBBLICA

Il Segretario Generale
Riccardo Nobile

Firmato digitalmente da:

Nobile Riccardo

Firmato il 18/09/2025 16:56

 Set di firma qualificata n. 4587091 in base all'art. 24 del D.Lgs. n. 82 del 7.3.2005

Valido dal 03/06/2025 al 03/06/2028

InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

PARTE SINDACALE

Mancata presentazione senza alcuna
richiesta di rinvio e senza alcuna motivata
comunicazione di assenza



Città di Legnano

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO RELATIVO A MODALITA' E CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEI COMPENSI A SEGUITO DI SENTENZE FAVOREVOLI PER L'ENTE PASSATE IN GIUDICATO (ART. 15, COMMA 2-SEXIES, D.LGS. 546/1992)

L'AMMINISTRAZIONE COMUNALE E LE OO.SS.

Premesso che:

- in data 11/08/2025 con nota prot. 57804 è stato inviato alle OO.SS. dell'Ente lo schema di *Regolamento per la gestione del contenzioso tributario gestito direttamente dall'Ente*;
- l'art. 2 del predetto regolamento individua i soggetti abilitati alla rappresentanza e difesa dell'Amministrazione nei giudizi relativi ai tributi locali innanzi alle Corti di Giustizia Tributaria di primo e secondo livello;
- l'art. 4 del predetto regolamento disciplina la modalità e i criteri di ripartizione, tra i soggetti di cui al precedente art. 2, dei compensi a seguito di sentenze favorevoli per l'Ente passate in giudicato nel rispetto di quanto previsto dall'art. 15, comma 2-sexies, D.Lgs. 31/12/1992 n. 542;
- l'art. 35, comma 1, lett. e) del CCNL 16/07/2024 prevede che siano oggetto di contrattazione integrativa i criteri delle forme di incentivazione delle specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzo delle risorse previste da specifiche disposizioni di legge e, pertanto, gli artt. 2 (*Rappresentanza* dell'Ente) e 4 (*Compensi*) del succitato regolamento;

tutto ciò premesso, le parti sottoscrivono il seguente accordo:

Articolo 1

1. Le suindicate premesse costituiscono parte integrante del presente contratto collettivo integrativo.

Articolo 2

1. Le parti condividono e approvano i contenuti degli artt. 2 (*Rappresentanza* dell'Ente) e 4 (*Compensi*) dello schema di *Regolamento per la gestione del contenzioso tributario gestito direttamente dall'Ente*, allegato al presente contratto collettivo integrativo.

Letto, confermato e sottoscritto

Legnano, li 15/09/2025

PARTE PUBBLICA

Il Segretario Generale
Riccardo Nobile

PARTE SINDACALE

Mancata presentazione senza alcuna
richiesta di rinvio e senza alcuna motivata
comunicazione di assenza

Firmato digitalmente da:
documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82 del 7.3.2005
Nobile Riccardo

Firmato il 18/09/2025 17:01

Seriale Certificato: 4587091

Valido dal 03/06/2025 al 03/06/2028

InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

