

COMUNE DI LEGNANO
(Provincia di Milano)

Fondo salario accessorio dell'anno 2025 relativo al personale dell'Area Funzioni Locali - UTILIZZO.
Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nell'Area Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 353.992,53
Risorse variabili	€ 59.232,41
Totale risorse	€ 413.224,94

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità (come da circolare RGS per il conto annuale 2024)

Unico importo annuale

CCNL 17.12.2020 art. 57 c. 2 lett. a)

L'importo storico consolidato del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2025 è stato quantificato, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 289.563,46

L'unico importo annuale è costituito da tutte le risorse certe e stabili – negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 – destinate alla retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2020 pari a € 281.435,84 ivi comprese quelle di cui all'art. 56 pari a € 8.127,62 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno.

Incrementi ex art. 39 CCNL 16.7.2024

Descrizione	Importo
CCNL 16.7.2024 art. 39, c. 1 <i>Corrisponde all'incremento del 2,01% del monte salari anno 2018 relativo ai dirigenti</i>	€ 10.247,04
CCNL 17.12.2020 art. 57, c. 2, lett. e) <i>Corrisponde all'incremento ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019</i>	€ 48.104,10
CCNL 17.12.2020 art. 57, c. 2, lett. e) <i>Corrisponde alla integrazione precedentemente effettuata ai sensi dell'art. 26, comma 2, del CCNL 23.12.1999</i>	€ 6.077,93

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
CCNL 17.12.2020 art. 57, c. 2, lett. b) <i>Corrisponde alla integrazione precedentemente effettuata ai sensi dell'art. 37, comma 1, lett. d) del CCNL 10.4.1996 (indennità di vigilanza)</i>	€ 1.110,84
CCNL 16.7.2024 art. 39, c. 1 <i>Corrisponde all'incremento dello 0,22% del monte salari anno 2018 relativo ai dirigenti</i>	€ 1.121,57
CCNL 16.7.2024 art. 43 <i>Compensi relativi agli incentivi delle attività tecniche rese dall'anno 2024 ai sensi dell'art. 45 D.Lgs. 36/2023 da riconoscere al personale dirigenziale in base alla disciplina approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 311 del 18.12.2024 (art. 45 D.Lgs. 36/2023)</i>	€ 52.000,00
CCNL 16.7.2024 art. 43 <i>Compensi IMU/TASSA RIFIUTI: l'art. 1, comma 1091 della Legge 30.12.2018 n. 145 prevede di potenziare le risorse strumentali degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate e di disciplinare le modalità di riconoscimento del trattamento accessorio del personale dipendente, anche di qualifica dirigenziale, impiegato nel raggiungimento degli obiettivi assegnati con priorità al recupero dell'evasione dei tributi comunali IMU e tassa rifiuti e alla partecipazione all'accertamento dell'evasione dei tributi erariali. Tali compensi vengono poi liquidati sulla base del Regolamento incentivi gestione entrate, approvato con delibera della Giunta Comunale n. 221/2022</i>	€ 5.000,00
CCNL 17.12.2020 art. 57, c. 3 Risorse anno precedente non integralmente utilizzate	//////////
Altro	

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità ai sensi dell'art. 23 D.Lgs. 75/2017 (limite fondo 2016)	//////////
Totale riduzioni di parte stabile	//////////
Parte variabile	
Totale riduzioni di parte variabile	//////////
Totale generale riduzioni	//////////

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 353.992,53
Risorse variabili	€ 59.232,41
Totale fondo tendenziale	€ 413.224,94
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità ai sensi dell'art. 23 D.Lgs. 75/2017 (limite fondo 2016)	//////////
Decurtazione risorse variabili	//////////
Totale decurtazioni fondo tendenziale	//////////
C) Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 413.224,94

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Collettivo Integrativo del CCNL 17/12/2020 definitivamente sottoscritto in data 22/12/2023 e dalla ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del CCNL 16/07/2024

Non vengono regolate dal contratto sopra citato somme per totali € 302.791,20 relative a:

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione <i>percentuale dell'85% definita con deliberazione della Giunta Comunale 10/02/2025 n. 15 da attribuirsi secondo i criteri fissati nel Sistema di valutazione delle posizioni dirigenziali approvato con deliberazione del Commissario Straordinario adottata coi poteri della Giunta Comunale n. 127 del 10.12.2019</i>	€ 302.791,20
Altro	
Totale	€ 302.791,20

Le somme suddette sono effetto di disposizioni di legge, del CCNL oltre che della deliberazione di Giunta Comunale 10/02/2025 n. 15 cui sono state confermate per l'anno 2025 le percentuali destinate al trattamento accessorio collegato alla retribuzione di posizione e alla retribuzione di risultato nella seguente misura:

- ✓ 85% per il finanziamento della retribuzione di posizione
- ✓ 15% per il finanziamento della retribuzione di risultato

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo del CCNL 17/12/2020 definitivamente sottoscritto in data 22/12/2023 e dalla ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del CCNL 16/07/2024

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 110.433,74 suddivise:

Descrizione	Importo
Retribuzione di risultato <i>percentuale del 15% definita con deliberazione della Giunta Comunale 10/02/2025 n. 15 da attribuirsi secondo i criteri fissati nel Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance (S.Mi.Va.P.) approvato con</i>	€ 53.433,74

<i>deliberazione di Giunta Comunale 30/12/2024 n. 326</i>	
Incentivi attività tecniche (art 45 D.Lgs. 36/2023) <i>Compensi relativi agli incentivi delle attività tecniche rese dall'anno 2043 ai sensi dell'art. 45 D.Lgs. 36/2023 da riconoscere al personale dirigenziale in base alla disciplina approvata con deliberazione della Giunta Comunale 18/12/2024 n. 311.</i>	€ 52.000,00
Incentivi attività recupero evasione (L. 31/12/2018, art. 1, comma 1091) <i>Compensi IMU/TASSA RIFIUTI: l'art. 1, comma 1091 della Legge 30.12.2018 n. 145 prevede di potenziare le risorse strumentali degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate e di disciplinare le modalità di riconoscimento del trattamento accessorio del personale dipendente, anche di qualifica dirigenziale, impiegato nel raggiungimento degli obiettivi assegnati con priorità al recupero dell'evasione dei tributi comunali IMU e tassa rifiuti e alla partecipazione all'accertamento dell'evasione dei tributi erariali. Tali compensi vengono poi liquidati sulla base del Regolamento incentivi gestione entrate, approvato con delibera della Giunta Comunale n. 221/2022.</i>	€ 5.000,00
Altro	
Totale	€ 110.433,74

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 302.791,20
Somme regolate dal contratto	€ 110.433,74
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	€ 413.224,94

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 353.992,53, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (retribuzione di posizione) ammontano a € 302.791,20. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte relativa alla retribuzione di risultato è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente (*Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance - S.Mi.Va.P.* - approvato con deliberazione di Giunta Comunale 30/12/2024 n. 326) in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Voce non presente nel CCNL per il personale dirigenziale.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del fondo anno 2025 e del fondo anno 2016

Descrizione	Anno 2025	Anno 2016	Differenza	
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse stabili sottoposte all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017</i>				
Unico importo annuale (art. 57, c. 1, lett. a), CCNL 17.12.2020	281.435,84	281.435,84	0	
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato (art. 26, c. 1,		€ 143.195,50		

Descrizione	Anno 2025	Anno 2016	Differenza	
lett. a), CCNL 23.12.1999)				
<i>Incrementi contrattuali</i>				
incrementi CCNL 1998/2001 CCNL 23.12.1999 art. 26, c. 1, lett. d)		€ 6.331,18		
incrementi CCNL 2002/2005 CCNL 22.2.2006 art. 23, c. 1		€ 4.160,00		
incrementi CCNL 2002/2005 CCNL 22.2.2006 art. 23, c. 3		€ 12.108,00		
incrementi CCNL 2004/2005 CCNL 14.5.2007 art. 4, c. 1, lett. b)		€ 9.152,00		
incrementi CCNL 2006/2009 CCNL 22.2.2010 art. 16, c. 1		€ 3.827,20		
incrementi CCNL 2006/2009 CCNL 22.2.2010 art. 16, c. 4		€ 10.950,00		
incrementi CCNL 2008/2009 CCNL 3.8.2010 art. 5, c. 1		€ 4.888,00		
incrementi CCNL 2008/2009 CCNL 3.8.2010 art. 5, c. 4		€ 4.670,74		
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 23.12.1999 art. 26, c. 1, lett. g)		€ 15.648,25		
CCNL 23.12.1999 art. 26, c. 3 - attivazione nuovi servizi - incremento correlato a processi di riorganizzazione		€ 12.517,80 € 132.943,74		
Totale				
		€ 360.392,41		
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
Decurtazione art. 1, c. 3, lett. e) CCNL 12.2.2002		€ 26.855,76		
Decurtazione art. 26, c. 3, CCNL 23.12.1999		€ 32.313,97		
Decurtazione art. 1, comma 456, L. 147/2013		€ 19.786,84		
Decurtazioni rispetto limite 2016 stabili				
Decurtazione proporzionale stabili				
Decurtazioni rispetto limite 2016 variabili				
Decurtazione proporzionale variabili				
Altro				
Totale decurtazioni del Fondo				
		€ 78.956,57		
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse		€ 360.392,41		
Decurtazioni		€ 78.956,57		
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
		€ 281.435,84		
CCNL 17.12.2020 art. 57, c. 2, lett. e) (ex CCNL 23.12.1999 art. 26, c. 2)	€ 6.077,93	€ 6.077,93	0	
CCNL 17.12.2020 art. 57, c. 2, lett. e) (art. 33, comma 2, D.L. 34/2019)	€ 48.104,10	€ 48.104,10	0	
Totale risorse stabili sottoposte all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017	€ 335.617,87	€ 335.617,87	0	
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità non sottoposti all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017</i>				
CCNL 17.12.2020 art. 56, c. 1	€ 8.127,62		+ 8.127,62	
CCNL 16.7.2024 art. 39, c. 1	€ 10.247,04		+ 10.247,04	
Totale risorse stabili non sottoposte all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017	18.374,66		+ 18.374,66	
Totale risorse stabili	€ 353.992,53	€ 335.617,87	+ 18.374,66	
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 23 del D.Lgs 75/2017</i>				

Descrizione	Anno 2025	Anno 2016	Differenza	
CCNL 17.12.2020 art. 57, c. 2, lett. b) (ex CCNL 23.12.1999 art. 26, c. 1, lett. e)	€ 1.110,84	€ 1.110,84	0	
Totale poste variabili sottoposte all'art. 23 del D.Lgs 75/20173				
	€ 1.110,84	€ 1.110,84	0	
Poste variabili non sottoposte all'art. 23 del D.Lgs 75/2017				
CCNL 17.12.2020 art. 57, c. 3 Risorse anno precedente non integralmente utilizzate	0	0	0	
CCNL 16.7.2024 art. 39, c. 3	€ 1.121,57		+ € 1.121,57	
CCNL 16.7.2024 art. 43 (incentivi attività tecniche)	€ 52.000,00		+ 52.000,00	
CCNL 16.7.2024 art. 43 (Compensi IMU/TASSA RIFIUTI)	€ 5.000,00		+ € 5.000,00	
Totale poste variabili non sottoposte all'art. 23 del D.Lgs 75/2017				
	€ 58.121,57		+ 58.121,57	
Totale risorse variabili	€ 59.232,41	€ 1.110,84	+ 58.121,57	
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse	€ 353.992,53	€ 335.617,87	+ 18.374,66	
Risorse variabili	€ 59.232,41	€ 1.110,84	+ 58.121,57	
Decurtazioni	//////////	//////////	//////////	
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Totale	€ 413.224,94	€ 336.728,71	+ 76.496,23	

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del fondo anno 2025 e del fondo anno 2016

Descrizione	Anno 2024	Anno 2016	Differenza	
Programmazione di utilizzo del fondo				
<i>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo del CCNL 17/12/2020 definitivamente sottoscritto in data 22/12/2023 e dalla ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del CCNL 16/07/2024</i>				
Retribuzione di posizione	€ 302.791,20	€ 210.658,04	+ 83.012,32	
Altro				
Totale	€ 302.791,20	€ 210.658,04	+ 92.133,16	
<i>Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo del CCNL 17/12/2020 definitivamente sottoscritto in data 22/12/2023 e dalla ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del CCNL 16/07/2024</i>				
Retribuzione di risultato	€ 53.433,74	€ 77.966,57	- 24.532,83	
Incentivi attività tecniche (art 45 D.Lgs. 36/2023)	€ 52.000,00		+ 52.000,00	
Incentivi attività recupero evasione (L. 31/12/2018, art. 1, comma 1091)	€ 5.000,00		+ 5.000,00	
Altro				
Totale	€ 110.433,74	€ 77.966,57	+ 32.467,17	
Destinazioni ancora da regolare				
Altro				
Totale	€ 413.224,94	€ 288.624,61	+ 124.600,33	
Destinazioni fondo sottoposto a certificazione				
Non regolate dal decentrato	€ 302.791,20	€ 210.658,04	+ 92.133,16	
Regolate dal decentrato	€ 110.433,74	€ 77.966,57	+ 32.467,17	
Ancora da regolare				
Totale	€ 413.224,94	€ 288.624,61	+ 124.600,33	

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse per il salario accessorio sono imputate come risulta dai prospetti allegati quale parte integrante e sostanziale e, pertanto, la verifica tra sistema contabile e dati del fondo per le risorse del salario accessorio è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica del rispetto dell'art. 1, comma 456, della Legge 27.12.2013 n. 147, dell'art. 23 del D.Lgs. 25.5.2017 n. 75 e dell'art. art. 33, comma 2, del D.L. 30.4.2019 n. 34, convertito con modificazioni dalla Legge 28.6.2019 n. 58

- E' rispettato quanto previsto dall'art. 1, comma 456, della Legge 147/2013 attraverso la riduzione nella parte stabile di € 19.786,84 compresa nell'unico importo annuale.
 - E' rispettato quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 come risulta dal prospetto allegato di raffronto dei fondi 2016 e 2025, predisposto in base alla circolare per il conto annuale 2024.
 - E' rispettato quanto previsto dall'art. 33, comma 2, del D.L. 30.4.2019 n. 34, convertito con modificazioni dalla Legge 28.6.2019 n. 58, in quanto a seguito dell'incremento del personale dirigenziale in servizio rispetto a quello in servizio al 31.12.2018 si è proceduto ad adeguare il fondo 2025 (e di conseguenza il fondo 2016 di pari importo) al fine di garantire la quota media pro-capite del 2018.
-

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE				CPDEL E INAIL				TFR/TFS				IRAP			
CAPITOLO	V LIV.P.F.	IMPORTO	CAPITOLO	V LIV.P.F.	IMPORTO	CAPITOLO	V LIV.P.F.	IMPORTO	CAPITOLO	V LIV.P.F.	IMPORTO	CAPITOLO	V LIV.P.F.	IMPORTO	
11110160	U.1.01.01.01.004	€ 39.910,00	11110366	U.1.01.02.01.001	€ 9.750,81	11110366	U.1.01.02.01.003	€ 1.149,41	11120158	U.1.02.01.01.001	€ 3.392,35				
03110161	U.1.01.01.01.004	€ 39.748,41	03110361	U.1.01.02.01.001	€ 9.711,33	03110361	U.1.01.02.01.003	€ 1.144,75	03120157	U.1.02.01.01.001	€ 3.378,61				
27110161	U.1.01.01.01.004	€ 35.081,15	27110361	U.1.01.02.01.001	€ 8.701,88	27110361	U.1.01.02.01.003	€ 1.010,34	27120155	U.1.02.01.01.001	€ 2.981,90				
06110161	U.1.01.01.01.004	€ 75.383,23	06110361	U.1.01.02.01.001	€ 18.698,81	06110361	U.1.01.02.01.003	€ 2.171,04	06120155	U.1.02.01.01.001	€ 6.407,57				
14110164	U.1.01.01.01.004	€ 38.532,00	14110363	U.1.01.02.01.001	€ 9.557,86	14110363	U.1.01.02.01.003	€ 1.109,72	14120156	U.1.02.01.01.001	€ 3.275,22				
48110164	U.1.01.01.01.004	€ 39.227,11	48110364	U.1.01.02.01.001	€ 9.583,97	48110364	U.1.01.02.01.003	€ 1.129,74	48120155	U.1.02.01.01.001	€ 3.334,30				
11110166	U.1.01.01.01.004	€ 12.722,67	11110363	U.1.01.02.01.001	€ 3.108,40	11110363	U.1.01.02.01.001	€ 366,41	11120157	U.1.02.01.01.001	€ 1.081,43				
11110166	U.1.01.01.01.004	€ 22.186,63	11110363	U.1.01.02.01.001	€ 5.420,64	11110363	U.1.01.02.01.001	€ 638,97	11120157	U.1.02.01.01.001	€ 1.885,86				
TOTALE		€ 302.791,20			€ 74.533,69			€ 8.720,39			€ 25.737,25				

ALL. B

RETRIBUZIONE DI RISULTATO

CAPITOLO	MISSIONE PROGRAMMA TITOLO MACROAGGREGATO	CONTO (V livello piano dei conti)	CP/FPV	RUPROD_XX
11110166	0111101	U.1.01.01.01.004	FPV	€ 53.433,74
11110363	0111101	U.1.01.02.01.001	FPV	€ 13.254,24
11120157	0111102	U.1.02.01.01.001	FPV	€ 4.541,87
TOTALE				€ 71.229,85

ALL. C

INCENTIVI ATTIVITA' TECNICHE (ART. 45 D.LGS. 36/2023)

CAPITOLO	MISSIONE PROGRAMMA TITOLO MACROAGGREGATO	CONTO (V livello piano dei conti)	CMP/FPV	
11110166	0111101	U.1.01.01.01.004	CMP	€ 52.000,00
11110363	0111101	U.1.01.02.01.001	CMP	€ 12.898,60
11120157	0111102	U.1.02.01.01.001	CMP	€ 4.420,00
TOTALE				€ 69.318,60

ALL. D

INCENTIVI ATTIVITA' RECUPERO EVASIONE (L. 31/12/2018 ART. 1 C. 1091)

CAPITOLO	MISSIONE PROGRAMMA TITOLO MACROAGGREGATO	CONTO (V livello piano dei conti)	CMP/FPV	RUPROD_XX
11110166	0111101	U.1.01.01.01.004	FPV	€ 5.000,00
11110363	0111101	U.1.01.02.01.001	FPV	€ 1.240,25
11120157	0111102	U.1.02.01.01.001	FPV	€ 425,00
TOTALE				€ 6.665,25

Verifica limite al trattamento accessorio del personale dirigente per l'anno 2025
(art. 33, comma 2, D.L. 34/2019)

LIMITE 2016	288.624,61	dato consolidato/voci rilevanti	
fondo 2018	288.624,61	dato consolidato/voci rilevanti	
totale 2018	288.624,61		
n. dirigenti 31/12/2018	6,00	aventi diritto trattamento accessorio (anche tempo determinato)	
Quota Media Pro-capite 2018	48.104,10	da applicare a nuove unità assunte	
NUMERO CEDOLINI EMESSI ANNO 2024	unità	% p.t.	valore
A TEMPO PIENO	7		84,00
ASSUNTI/CESSATI NELL'ANNO	0		0,00
DA ASSUMERE IN BASE A PROGRAMMAZIONE	0		0,00
TOTALE UNITA' E CEDOLINI	7		84,00
TOTALE DIRIGENTI 2025 (cedolini/12 mensilità)			7,00
Differenziale dotazione	1,00		
ADEGUAMENTO	48.104,10	solo se differenziale +	
LIMITE 2016 ADEGUATO	336.728,71		
fondo 2025	288.624,61	voci rilevanti	
Quota Media Pro-capite 2025	41.232,09	< 2018	
fondo 2025 adeguato	336.728,71		
Quota Media Pro-capite 2023	48.104,10	=2018	

solo personale dirigente (anche a tempo determinato se art. 110, comma 1)

[illegible]