Azienda Speciale Consortile "Oglio Po" di Viadana (MN)

Atto Dirigenziale n. 147 del 20.10.2025

OGGETTO: NOMINA COMMISSIONE GIUDICATRICE PER LA SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI, CURRICULUM ED PER COLLOQUIO ORALE) LA **FORMAZIONE** DI **EVENTUALI ASSUNZIONI A** GRADUATORIA PER DETERMINATO E PIENO (36 H SETTIMANALI), DI PERSONALE CON PROFILO PROFESSIONALE DI ASSISTENTE SOCIALE -AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE - DA ASSEGNARE AL SETTORE SERVIZI SOCIALI DELL'AZIENDA SPECIALE CONSORTILE OGLIO PO.

Il Direttore

RICHIAMATA:

 la Delibera dell'Assemblea Consortile (Consorzio Pubblico Servizio alla Persona) n. 37 del 20.12.2019 avente ad oggetto: "Costituzione dell'Azienda Speciale Consortile "Oglio Po" a seguito della trasformazione del Consorzio Pubblico Servizio alla Persona in azienda speciale consortile e approvazione dello statuto e della convenzione";

IN ESECUZIONE:

- del verbale dell'Assemblea Consortile n. 1 del 27 gennaio 2025 punto n. 2: "Approvazione del PIANO PROGRAMMA BUDGET ECONOMICO 2025-2027 Linee di indirizzo delle politiche sociali dell'ente Programma biennale degli acquisti 2025/2027 Fabbisogno del personale";
- del Regolamento vigente in materia di reclutamento e selezione del personale approvato dal Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Speciale Consortile "Oglio Po" con Verbale n. 3 del 21 febbraio 2020, nonché dall'articolo 35, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001;
- della normativa vigente in materia;

RICHIAMATO il proprio precedente atto dirigenziale n. 126 del 12.09.2025 avente ad oggetto: "Approvazione avviso di selezione pubblica per titoli curriculum ed esami (solo colloquio), per la formazione di una graduatoria per eventuali assunzioni a tempo determinato e pieno (36 h settimanali), di personale con profilo professionale di Assistente Sociale – Area dei funzionari e dell'Elevata Qualificazione - da assegnare al settore Servizi Sociali dell'Azienda Speciale Consortile Oglio Po. Approvazione bando e relativi allegati";

Azienda Speciale Consortile "Oglio Po" di Viadana (MN)

RILEVATO CHE ai sensi dell'art. 3 "Modalità di selezione del personale" del Regolamento vigente per la ricerca e la selezione del personale approvato con verbale del Consiglio di Amministrazione n. 3 punto n. 1 del 21.02.2020, al punto d) si specifica:

"La commissione esaminatrice è nominata con determinazione del Direttore ed è composta dal Direttore, con funzioni di Presidente, coadiuvato da almeno due esperti, interni e/o esterni ai ruoli Aziendali, che devono possedere una comprovata competenza nelle materie inerenti il campo della selezione che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'ente (C.d.A.), che non ricoprono cariche politiche, che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali. Le funzioni di segretario sono svolte da personale dell'Azienda con qualifica funzionale adeguata. I componenti della commissione esaminatrice non devono trovarsi in nessuna condizione di incompatibilità e inconferibilità previste dalla legge. In caso di incompatibilità sopravvenuta successiva all'insediamento, il componente interessato deve darne immediata comunicazione all'Azienda per essere sostituito con altro componente e cessa immediatamente dall'incarico. I compensi da corrispondere ai componenti e al segretario della commissione, se esterni, sono definiti con deliberazione del Consiglio di Amministrazione";

ed al p.to e) si specifica:

"è ammessa la delega, da parte del Direttore generale, anche a componente interno o esterno avente i requisiti di competenza e imparzialità richiesta per gli altri componenti";

CONSIDERATO quanto sopra detto si specifica che la commissione esaminatrice, sarà quindi composta dai seguenti membri:

- a) Presidente Dott. Moreno Orlandelli;
- b) 1 commissario interno membro esperto
- c) 1 commissario interno membro esperto
- d) segretario verbalizzante interno all'Azienda Speciale sopra detta;

RITENUTO PERTANTO NECESSARIO nominare la commissione giudicatrice per la selezione pubblica per titoli curriculum ed esami (solo colloquio orale) per la formazione di una graduatoria per eventuali assunzioni a tempo determinato e pieno (36 h settimanali), di personale con profilo professionale di Assistente Sociale – Area dei funzionari e dell'Elevata Qualificazione - da assegnare al settore Servizi Sociali dell'Azienda Speciale Consortile Oglio Po come segue:

- 1. **Presidente**: Dott. Moreno Orlandelli Direttore dell'Azienda Speciale Consortile Oglio Po;
- 2. **Commissario interno**: Dott.ssa Greta Tonolli Assistente Sociale UPD c/o l'Azienda Speciale Consortile Oglio Po di Viadana (MN);

Azienda Speciale Consortile "Oglio Po" di Viadana (MN)

- 3. **Commissario interno**: Dott.ssa Di Ponte Rosy Assistente Sociale c/o il Comune di Viadana e Dosolo (MN);
- 4. Segretario verbalizzante: Dott.ssa Barbara Grifalconi

VISTO il verbale n. 4 del 04.04.2025 p.to n. 2 del Consiglio di Amministrazione di rinnovo dell'incarico di Direttore Generale dell'Azienda Speciale Consortile "Oglio Po";

VISTO il "Regolamento per la ricerca e la selezione del personale" approvato dal Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Speciale Consortile "Oglio Po" con verbale n. 3 del 21 febbraio 2020;

RICHIAMATI il D. Lgs n. 267/2000 e lo Statuto Aziendale;

Tutto ciò premesso e considerato

DETERMINA

- 1. DI NOMINARE, per le ragioni espresse in premessa, da intendersi qui integralmente riportate, la commissione esaminatrice della selezione pubblica come segue:
- a) **Presidente**: Dott. Moreno Orlandelli Direttore dell'Azienda Speciale Consortile Oglio Po;
- b) **Commissario interno**: Dott.ssa Greta Tonolli Assistente Sociale UPD c/o l'Azienda Speciale Consortile Oglio Po di Viadana (MN);
- c) **Commissario interno**: Dott.ssa Di Ponte Rosy Assistente Sociale c/o il Comune di Viadana e Dosolo (MN);
- d) Segretario verbalizzante: Dott.ssa Barbara Grifalconi
- 2. DI STABILIRE che tale incarico verrà svolto da tutti i membri sopra nominati a titolo gratuito.

Il Direttore

(Dott. Moreno Orlandelli)