



# COMUNE DI SCAMPITELLA

PROVINCIA DI AVELLINO

Via Città di Contra, 31 - CAP 83050 – C.F. 81001630649 – P. IVA 00284260643  
tel. 0827 93031 – fax 0827 93101 – e-mail [protocollo@comune.scampitella.av.it](mailto:protocollo@comune.scampitella.av.it)

**ATTIVAZIONE PROCEDURA DI PROGRESSIONE TRA LE AREE (PROGRESSIONI C.D. VERTICALI), EX ART. 52, COMMA 1-BIS, D.LGS. N. 165/2001 NONCHÉ AI SENSI E PER GLI EFFETTI DI CUI ALL'ART. 13, COMMA 6 E 7, C.C.N.L., FUNZIONI LOCALI, TRIENNIO 2019/2021, SOTTOSCRITTO IN DATA 16/11/2022, PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI "ISTRUTTORE – AMMINISTRATIVO CONTABILE", AREA DEGLI ISTRUTTORI". APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE.**

## **IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA**

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 46 del 12.05.2025, immediatamente esecutiva, ai sensi e per gli effetti di cui all'Art. 134, comma 4, D.Lgs. n. 267/2000, con la quale veniva approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.), con specifico riferimento alla Sezione 3 "*Organizzazione e Capitale Umano*", Sottosezione 3.3 "*Programmazione e Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale*", per il triennio 2025/2027; in seno al quale il Comune di Scampitella (AV) ha disposto l'attivazione di una procedura di progressione verticale, ex Art. 52, comma 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001 nonché ai sensi e per gli effetti di cui all'Art. 13, comma 6 e 7, C.C.N.L. Funzioni Locali, triennio 2019/2019, sottoscritto in data 16/11/2022, per la copertura di un posto di "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE, Area degli Istruttori, da impiegare presso l'Area Finanziaria - Settore Tributi;

Vista la propria determinazione n. 69 del 23/10/2025 di approvazione del presente avviso;

## **RENDE NOTO**

Che è indetta una selezione per la progressione tra le Aree, ex Art. 52, comma 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001 nonché ai sensi e per gli effetti di cui all'Art. 13, comma 6 e 7, C.C.N.L. Funzioni Locali, triennio 2019/2021, sottoscritto in data 16/11/2022, riservata al personale del Comune di Scampitella (AV) per la copertura di un posto di "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO – CONTABILE" Area degli Istruttori, presso l'Area Finanziaria - Settore Tributi;

L'Amministrazione Comunale si riserva l'insindacabile facoltà di annullare, revocare, modificare, opendere o prorogare in qualunque fase la presente procedura senza che per i candidati insorga alcuna pretesa e/o diritto.

La procedura si considera valida anche nel caso di presentazione di una sola candidatura

La presentazione della domanda comporta per i candidati l'accettazione di tutte le norme e condizioni riportate dal presente bando e dai regolamenti inerenti alla gestione del personale.

## **Art. 1 REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

Possono partecipare alle procedure selettive di progressione verticale i dipendenti del Comune di Scampitella in possesso, entro il termine di presentazione della relativa domanda, dei seguenti requisiti:

- a) essere inquadrati con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato nell'Area (ex Categoria) immediatamente inferiore a quella oggetto di progressione;
- b) avere maturato un'anzianità di servizio, all'interno del Comune, nell'Area di cui al punto a), non inferiore a 36 mesi. A tal fine viene computato anche il servizio svolto a tempo determinato presso il Comune, purché prestato esclusivamente con contratto di lavoro subordinato;
- c) essere in possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno per il profilo per il quale è indetta la selezione:
- diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile;
- oppure**
- assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile.
- d) non avere subito sanzioni disciplinari nel biennio precedente al termine di presentazione della relativa domanda.

## **Art. 2 MODALITA' DI PARTECIPAZIONE**

Gli interessati al procedimento di selezione dovranno far pervenire tassativamente la propria candidatura entro il **07/11/2025 alle ore 12.00.**

Ai sensi e per gli effetti di cui all'Art. 3 e 4 del Regolamento Comunale di disciplina delle progressioni c.d. verticali, l'istanza deve contenere la puntuale indicazione dei requisiti da riportare in elenco riepilogativo nella domanda di partecipazione.

La domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, in via esclusiva, va presentata:

- a) direttamente all'Ufficio Protocollo dell'Ente negli orari di apertura al pubblico.
- b) per via telematica solo da un indirizzo di Posta Elettronica Certificata (P.E.C.) all'indirizzo di Posta Elettronica Certificata dell'Ente: [anagrafe.scampitella@asmepec.it](mailto:anagrafe.scampitella@asmepec.it).

### **Alla domanda occorre allegare:**

- 1) copia di un documento di identità;
- 2) documentazione utile all'attribuzione del punteggio;
- 3) copia delle schede di valutazione relative agli anni 2022, 2023, 2024.

## **Art. 3 COMMISSIONE ESAMINATRICE**

Dopo la conclusione della procedura di ammissione alla selezione dei candidati, la nominata Commissione esaminatrice dispone lo svolgimento della prova d'idoneità.

Dopo lo svolgimento della prova di idoneità professionale, la Commissione procede all'assegnazione dei punteggi in base agli elementi di valutazione concernenti i titoli previsti dal Regolamento e che si richiamano di seguito all'art. 4.

## **Art. 4 ELEMENTI DI VALUTAZIONE**

La selezione si svolgerà alla stregua dei seguenti elementi di valutazione, il cui punteggio massimo attribuibile va quantificato **in 100 (cento) punti**, così ripartiti, alla stregua di quanto previsto all'Allegato A – Criteri di Valutazione, del prefato Regolamento Comunale disciplinante le progressioni c.d. verticali:

| <b>CRITERI</b>                                                                                             | <b>SUB - CRITERI</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>1. Performance ed Esperienza maturata, anche a tempo determinato - Max 60 punti</b>                     | <p><b>a) Max 30 punti - Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media dell'ultimo triennio)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- dal 60 al 70% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 8 punti</li> <li>- dal 71 al 80% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 15 punti</li> <li>- dal 81 al 90% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 22 punti</li> <li>- dal 91 al 100% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 30 punti</li> </ul> <p><b>b) Max 30 punti -Anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore correlata al profilo oggetto di selezione: 3 punti per ogni anno pieno, anche a tempo determinato. Il punteggio relativo alla frazione di anno è determinato proporzionalmente.</b></p> |
| <b>2. Possesso titoli professionali e di studio ulteriori rispetto all'accesso all'Area - Max 15 punti</b> | <p><b>Diploma di Laurea Triennale: 5 punti</b></p> <p><b>Diploma di Laurea specialistica/Vecchio Ordinamento/Magistrale: 10 punti</b></p> <p><b>Master (max 1) - punteggio da sommare ai precedenti: 5 punti</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>3. Competenze professionali acquisite - Max 25 punti</b>                                                | <p><b>A) Max 10 punti - Percorsi formativi: 2 pt. per la partecipazione a ciascun corso di aggiornamento/formazione, purché certificato e pertinente con il profilo professionale da ricoprire</b></p> <p><b>B) Max 20 punti - Incarichi: 2 punti per ciascun incarico svolto nell'area di provenienza</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

La Commissione, in presenza di informazioni non complete degli elementi necessari alla valutazione, non attribuirà alcun punteggio per quel parametro.

#### **Art. 5 GRADUATORIA FINALE**

Al termine dei lavori la Commissione formulerà, la graduatoria di merito dei candidati.

La graduatoria di merito, composta dai candidati che hanno superato positivamente la prova d'idoneità, è ottenuta dalla somma del punteggio conseguito nella prova selettiva e dal punteggio per gli altri elementi di valutazione.

La graduatoria finale è formata secondo l'ordine della valutazione complessiva riportata da ciascun candidato con l'osservanza, a parità di punti, della preferenza per il più giovane di età.

Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione, i candidati utilmente collocati nella graduatoria.

La graduatoria e la nomina dei vincitori della selezione è approvata con determinazione del responsabile competente in materia di personale.

La graduatoria è utilizzata esclusivamente nel limite dei posti messi a selezione e pertanto non può essere utilizzata per ulteriori posti eventualmente previsti nella programmazione dei fabbisogni di personale.

Con i vincitori sarà sottoscritto un nuovo contratto individuale di lavoro, con inquadramento nell'Area immediatamente superiore.

I vincitori sono esonerati, previo consenso, dallo svolgimento del periodo di prova in conformità a quanto disposto dal CCNL del Comparto Funzioni Locali vigente.

La procedura è conclusa anche qualora vi sia un unico candidato.

## **Art. 6 TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il passaggio alla categoria immediatamente superiore comporta l'attribuzione del trattamento tabellare iniziale previsto per la nuova area e avrà decorrenza dalla data di sottoscrizione del nuovo contratto.

Tutti gli emolumenti suddetti sono soggetti alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali nella misura fissata dalle disposizioni di legge.

Qualora il trattamento economico in godimento, acquisito per effetto della progressione economica nell'area di provenienza, risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale la differenza retributiva a valere sul Fondo risorse decentrate, assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno dell'area.

## **Art. 7 NORME FINALI**

Per quanto non previsto espressamente dal presente avviso, si fa rinvio alle norme di legge e ai regolamenti vigenti e alle procedure contenute nel vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nonché alle disposizioni previste dal CCNL.

Per ogni eventuale informazione è possibile rivolgersi al Responsabile dell'Area Finanziaria, Dott.ssa Maria Petriello.

## **Art. 8 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento generale sulla protezione dei dati (Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016), si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla procedura o comunque acquisiti a tal fine dal Comune di Scampitella è finalizzato all'espletamento della procedura nonché alla gestione del rapporto di lavoro con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi.

Il conferimento di tali dati è necessario per verificare i requisiti di partecipazione e il possesso di titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale verifica. Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15 e ss. del citato Regolamento 2016/679, in particolare, il diritto di accedere ai

propri dati personali, di chiederne la rettifica, la cancellazione, la limitazione del trattamento, nonché di opporsi al loro trattamento, rivolgendo le richieste al Responsabile del Trattamento Dati Personali.

Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento hanno il diritto di proporre reclamo al Garante, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento).

Il Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Scampitella.

Scampitella, lì 23/10/2025

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA  
dott.ssa Maria Petriello



# COMUNE DI SCAMPITELLA

PROVINCIA DI AVELLINO

Via Città di Contra - CAP 83050 – C.F. 81001630649 – P. IVA 00284260643

tel. 0827 93031 – fax 0827 93101 – e-mail

[protocollo@comune.scampitella.av.it](mailto:protocollo@comune.scampitella.av.it)

Alla

Responsabile dell'Area Finanziaria  
Comune di Scampitella (AV)

Pec: [anagrafe.scampitella@asmepec.it](mailto:anagrafe.scampitella@asmepec.it)

**Domanda di partecipazione all'Avviso di Selezione per la progressione tra le Aree, ex Art. 52, comma 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001 nonché ai sensi e per gli effetti di cui all'Art. 13, comma 6 e 7, C.C.N.L. Funzioni Locali, triennio 2019/2021, sottoscritto in data 16/11/2022, riservata al personale del Comune di Scampitella (AV) per la copertura di un posto di "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE"**

Il/la sottoscritto/a

\_\_\_\_\_ (cognome e nome)  
nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_  
(Comune e Provincia di nascita) (data di nascita)  
residente in \_\_\_\_\_  
(CAP, Comune e Provincia di residenza)  
alla via/piazza \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_  
Codice Fiscale \_\_\_\_\_  
recapito telefonico \_\_\_\_\_  
indirizzo e-mail \_\_\_\_\_  
P.E.C. \_\_\_\_\_

presa visione dell'Avviso di selezione per progressione verticale tra le aree del personale dipendente a tempo indeterminato per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Amministrativo contabile.

## CHIEDE

di partecipare alla selezione in oggetto.

A tal fine **DICHIARA**, consapevole delle sanzioni penali previste dal D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, sotto la propria responsabilità, quanto segue:

☐ di possedere i **requisiti** previsti per l'ammissione alla selezione di cui si è presa consapevole visione e nello specifico:

1. essere dipendente del Comune di Scampitella (AV) con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno e inquadramento nell'Area degli Operatori esperti;
2. essere inquadrato nell'area degli operatori esperti dal .....

3. essere in possesso dei requisiti previsti dalla tabella C allegata al C.C.N.L. Funzioni Locali, triennio 2019/2021, sottoscritto in data 16/11/2022, trasfusi nella Tabella di cui all'Art. 2 Regolamento Comunale disciplinante le progressioni c.d. verticali, ovvero precisamente:

**da Area degli Operatori esperti all'Area degli istruttori:**

- diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile;  
oppure
  - assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categorie del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile.
4. non avere subito sanzioni disciplinari nel biennio precedente al termine di presentazione della relativa domanda.

☐ Allega alla domanda copia fotostatica di documento di identità in corso di validità.

☐ Al fine della valutazione:

- documentazione utile all'attribuzione del punteggio (fare elenco dettagliato);
- copia delle schede di valutazione relative agli anni 2022, 2023, 2024.

Il/La sottoscritto/a dichiara di aver preso visione dell'articolo dell'Avviso "TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI" sulla riservatezza dei dati personali e ne autorizza il trattamento per lo svolgimento del procedimento di selezione indicato in oggetto, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone la normativa vigente in materia di riservatezza dei dati.

....., li .....

Firma .....