



COMUNE DI TORRIONI

Provincia di Avellino

COPIA

N. Servizio 38 del 01-10-2025

SERVIZIO CONTABILE

Determina n. 154 del 01-10-2025

OGGETTO: Attribuzione delle Progressioni Economiche all'interno della categoria (PEO) al personale in servizio presso il comune di Torrioni con decorrenza dal 1 gennaio 2024

Richiamato il Decreto Sindacale n. 13 del 1 settembre 2025, con cui la sottoscritta veniva nominata Responsabile del Settore II – Economico, Finanziario e Risorse Umane;

Richiamato il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Richiamata la Delibera di Consiglio Comunale n. 2 del 25 febbraio 2022 con cui è stato approvato il Regolamento di Contabilità;

Richiamata la Delibera di Consiglio Comunale n. 6 del 17 marzo 2025 con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUPS) 2025/2027;

Richiamata la Delibera di Consiglio Comunale n. 7 del 17 marzo 2025 con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025/2027;

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che:

- l'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, prevede che: *“I dipendenti pubblici [...] sono inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali. [...] Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito. [...]”*;
- l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009, prescrive che: *“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, ((...)) sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le*

progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”;

Vista la disciplina della progressione economica all'interno delle aree contenuta nell'art. 14 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, a norma del quale: Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. (...) L'attribuzione dei “differenziali stipendiali”, che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79, nel rispetto delle modalità e dei criteri di seguito specificati:

- a) possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica....(omissis) in sede di contrattazione integrativa tale termine può essere ridotto a due anni o elevato a quattro. E' inoltre condizione necessaria l'assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa;
- b) il numero di “differenziali stipendiali” attribuibili nell'anno per ciascuna area viene definito in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), in coerenza con le risorse di cui al comma 3 previste per la copertura finanziaria degli stessi;
- c) non è possibile attribuire più di un differenziale stipendiale/dipendente per ciascuna procedura selettiva;
- d) i “differenziali stipendiali” sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri:
 - 1) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;
 - 2) esperienza professionale. Per “esperienza professionale” si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi;
 - 3) ulteriori criteri, definiti in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie) correlati alle capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi di cui all'art. 55 (Destinatari e processi della formazione);

Richiamati:

- la Determina n. 213 R.G. del 04.12.2024 con la quale si è provveduto alla costituzione del Fondo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, annualità 2024, nel quale sono state allocate le risorse necessarie per il finanziamento, tra l'altro, della progressione economica orizzontale, con decorrenza, sia giuridica che economica, dal 01.01.2024;
- la Delibera di Giunta Comunale n. 50 del 05.12.2024, con la quale venivano individuati i componenti della delegazione trattante di parte pubblica per la stipulazione del contratto collettivo decentrato integrativo parte economica per l'anno 2024 e contestualmente venivano

formulate le seguenti direttive in ordine alla ripartizione e all'utilizzo delle risorse decentrate per il personale a tempo indeterminato e determinato, annualità 2024:

- le incentivazioni devono realizzarsi attraverso la corresponsione di compensi selettivi, sulla base di dati accertati, evitando concretamente l'elargizione di compensi a pioggia
- attribuzione di differenziali stipendiali (progressioni economiche all'interno della stessa categoria) mediante procedure selettive al 50% dei dipendenti aventi diritto (comunque nei limiti di un dipendente Eq – ex cat. D ed un istruttore – ex cat. C);
- la delegazione di parte pubblica dovrà operare nell'ambito delle competenze contrattualmente stabilite e nel rispetto delle direttive impartite;
- il CCDI parte normativa per il triennio 2024/2026, parte economica 2024 sottoscritto in data 28.12.2024, alla presenza delle rappresentanze sindacali debitamente convocate;
- la Relazione Illustrativa sulla destinazione del fondo risorse decentrate annualità 2024, dalla quale si evince che per l'attribuzione dei differenziali stipendiali (PEO), con decorrenza 01.01.2024 è stato destinato un importo di € 2.350,00, consentendo di mettere a concorso un differenziale per l'area di Elevata Qualificazione e un differenziale per l'Area degli Istruttori, destinazione debitamente concordata con i rappresentanti sindacali in sede di delegazione trattante in data 28.12.2024;
- il parere del Revisore dei Conti dell'Ente, con esito favorevole, in merito sia alla Costituzione del Fondo risorse decentrate che al contratto decentrato del personale dipendente, reso in data 30.12.2024 giusto prot. 2758/2024;

Evidenziato che le progressioni economiche orizzontali si realizzeranno per ogni categoria professionale nei limiti delle somme determinate dalla Delegazione trattante e individuate con la ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2024;

Riscontrato che le progressioni economiche, come da CCNL Comparto Funzioni Locali del 6.11.2022, possono interessare una quota complessiva di dipendenti non superiore al 50% dei potenziali aventi diritto per ciascuna area professionale;

Preso atto che il numero dei potenziali aventi diritto alla progressione economica orizzontale, alla data dello 01.01.2024 è risultato il seguente:

AREA	DIFFERENZIALI PREVISTI
AREA DEI FUNZIONARI ELEVATA QUALIFICAZIONE	1
AREA DEGLI ISTRUTTORI	1

Rilevato, pertanto, che il numero di progressioni economiche orizzontali / differenziali stipendiali che possono essere riconosciute al personale dipendente in forza all'Ente alla data del 01.01.2024, nel limite delle risorse stanziato, è il seguente:

- a) n. 1 Area degli Istruttori;
- b) n. 1 Area dei Funzionari EQ;

Ritenuto di dover procedere all'indizione della selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali / differenziali stipendiali all'interno delle aree in favore del personale in servizio presso il Comune di Torricella Pagnanese alla data del 01.01.2024 e di approvare il relativo bando di selezione, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

Dato atto che la firma del presente provvedimento consente di esprimere parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e di attestare la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi

dell'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000;

Visti:

- il T.U.E.L. approvato con D.Lgs. N. 267 del 18.08.2000;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il D.Lgs. n.150/2009 e s.m.i.
- il D.Lgs n. 165/2001;
- il vigente CCNL Funzioni Locali 16.11.2022;
- il CCDI parte economica 2024;
- il vigente Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

per i motivi di cui alla premessa che qui si intendono integralmente riportati

di approvare, per le ragioni espresse in narrativa, l'avviso di selezione interna riservata al personale dipendente a tempo indeterminato per l'attribuzione delle posizioni economiche successive a quelle in godimento mediante progressione economica orizzontale, che viene allegato al presente atto costituendone parte integrante e sostanziale (Allegato sub "A");

di attivare la procedura selettiva per le progressioni economiche all'interno delle aree del personale dipendente del Comune di Torrioni, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato alla data del 01.01.2024, secondo le regole stabilite nel CCNL comparto Enti Locali del 16.11.2022 e nel rispetto delle indicazioni impartite nel CCDI, parte economica 2024, nella misura massima di € 2.350,00 e nel limite delle seguenti figure:

- n. 1 Area degli Istruttori,
- n. 1 Area dei Funzionari EQ

di disporre la pubblicazione del predetto avviso pubblico all'Albo pretorio online del Comune di Torrioni per 5 giorni consecutivi, quale termine ultimo per la presentazione delle domande, nonché sul sito Istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente";

di dare atto che la spesa complessiva per le progressioni economiche / differenziali stipendiali è stata inserita tra gli stanziamenti delle risorse stabili del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività con copertura finanziaria nel Bilancio di Previsione 2025/2027, gestione RR.PP. – cap 2163;

di dare atto di aver accertato preventivamente che la presente spesa è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole del patto di stabilità interno, ai sensi dell'art.183, comma 8 del T.U.E.L.;

di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del Settore Finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di

regolarità contabile e dell'attestazione di copertura finanziaria allegati alla presente determinazione come parte integrante e sostanziale;

di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Responsabile del Settore;

di dare atto, inoltre, che ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990 e dell'art. 1, comma 9, lett. e), Legge n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interessi, anche potenziale, nei confronti del responsabile del presente procedimento;

di disporre la trasmissione della presente alle OO.SS., alle RSU e a tutti i dipendenti comunali;

di disporre, altresì, la pubblicazione della presente determinazione all'Albo Pretorio, ottemperando agli obblighi di trasparenza ai sensi del D.Lgs. 14 Marzo 2013, n. 33.

Il Responsabile del Procedimento
F.to

Il Responsabile del SERVIZIO CONTABILE
F.to Dott.ssa Eleonora Formato

Il Responsabile del Servizio Contabile esprime parere Favorevole di Regolarita' tecnica, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.

Data: 01-10-2025

Il Responsabile del Servizio Contabile

F.to Dott.ssa Eleonora Formato

Attestazione di copertura finanziaria ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 267/2000

Si attesta di aver effettuato la valutazione di incidenza del provvedimento sull'equilibrio finanziario della gestione con esito positivo, dando atto altresì che il provvedimento, dalla data odierna, è esecutivo ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 267/2000.

Torrioni, lì 01-10-2025

Il Responsabile del Servizio Contabile

F.to Dott.ssa Eleonora Formato

N. 378 Registro Albo Pretorio

Si attesta che la presente è stata affissa pubblicata all'Albo Pretorio il giorno 17-10-2025 e vi rimarrà per giorni 15 giorni consecutivi.

Torrioni, lì 17-10-2025

Il Responsabile delle Pubblicazioni

F.to Sig. Ferrara Fortunato

Per copia conforme all'originale

Torrioni, lì 17-10-2025

Il Responsabile del SERVIZIO CONTABILE

Dott.ssa Eleonora Formato