

**Il Collegio dei Revisori dei Conti
Comune di MONTEVARCHI - Provincia di Arezzo**

Parere n. 13/2024

Oggetto: costituzione del fondo "Risorse decentrate anno 2024" di cui all'art. 79 del C.C.N.L. del personale del comparto Funzioni locali del 16.11.2022, ai fini dell'adempimento previsto dall'art. 40-bis comma 1 del D.lgs. n. 165/2001.

Il Collegio dei Revisori del Comune di Montevarchi, riunitosi in via telematica, nelle persone del Presidente Pietro Turicchi e dei membri ordinari Claudio Antonelli e Fabrizio Mascarucci;

V i s t i

- l'art. 79 del C.C.N.L. del personale del comparto Funzioni locali sottoscritto in data 16.11.2022, con il quale si disciplina la costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente;
- la deliberazione G.C. n. 120 del 14.05.2024, con la quale sono stati impartiti gli indirizzi al presidente della delegazione trattante di parte pubblica, per la costituzione del "Fondo risorse decentrate" relativo all'anno 2024, nel rispetto del limite complessivo del salario accessorio di cui all'art. 23 comma 2 del D.lgs. n. 75/2017;

preso atto

- che l'ammontare delle risorse relative all'1,2% del monte salari annuo relativo all'anno 1997 esclusa la quota della dirigenza, che possono essere inserite nel fondo risorse decentrate ai sensi dell'art. 67 comma 4, del C.C.N.L. del 21.05.2018, risulta pari ad € 35.913,40;
- che per l'anno 2023 residuano risparmi derivanti dall'applicazione, della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del C.C.N.L. del 01.04.1999, dell'ex comparto Regioni-Autonomie Locali, da poter essere inseriti nel fondo risorse decentrate ai sensi dell'art. 79 comma 2 lettera d) del C.C.N.L. del 16.11.2022, nella misura pari ad € 5.744,68;
- che le risorse inseribili nel fondo risorse decentrate, ai sensi dell'art. 79 comma 2 lettera c), per il conseguimento di obiettivi definiti nel piano della performance, nel rispetto del limite complessivo del salario accessorio dell'anno 2016, di cui all'art. 23 comma 2 del D.lgs. n. 75/2017, adeguato con l'incremento derivante dall'applicazione della disciplina di cui all'art. 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019 risultano pari ad € 97.110,07;

- che gli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA del personale cessato nel corso dell'anno da poter essere inseriti nel fondo risorse decentrate ai sensi dell'art. 79 comma 2 lettera a) del C.C.N.L del 16.11.2022 risultano pari ad €. 852,00;
- che l'ammontare delle risorse relative allo 0,22% Monte salari anno 2018, ripartite proporzionalmente tra il fondo parte variabile del personale dei livelli ed il Fondo per il finanziamento dell'istituto delle Elevate Qualificazioni, inserite nel fondo risorse decentrate ai sensi dell'art. 79 comma 3, del C.C.N.L del 16.11.2022, risulta pari ad € 6.574,78;
- che, per quanto concerne l'entità delle risorse da inserire nel fondo ai sensi dell'art. 79 comma 2 lettera a) del C.C.N.L. del 16.11.2022, secondo la disciplina dell'art. 53 del D.lgs. n. 36/2023, inerente gli incentivi per funzioni tecniche, è stata prevista in bilancio la somma di € 80.000,00, al lordo di oneri riflessi ed IRAP (vedasi Parere del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, prot. n. 225928 del 12.09.2023);
- che, per quanto concerne l'entità delle risorse da inserire nel fondo ai sensi dell'art. 79 comma 2 lettera a) del C.C.N.L. del 16.11.2022, secondo la disciplina dell'art. 1 comma 1091 della legge n. 145/2018, inerente il recupero all'evasione tributaria IMU-TARI, il dirigente del 1^a Settore Economico Finanziario ha comunicato la somma di €. 35.913,40 al lordo di oneri riflessi ed IRAP;
- che, per quanto concerne l'entità delle risorse da inserire nel fondo ai sensi dell'art. 79 comma 2 lettera a) del C.C.N.L. del 16.11.2022, secondo la disciplina dell'art. 70-ter del C.C.N.L del 21.05.2018 finalizzate a remunerare prestazioni connesse a indagini statistiche o censimenti permanenti e che trovano copertura esclusivamente nella quota parte del contributo erogato dall'ISTAT la somma ammonta di €. 7670,00, al lordo di oneri riflessi ed IRAP;

C o n s i d e r a t o

- che il Comune di Montevarchi ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica ed il vincolo in materia di contenimento della spesa del personale per l'anno 2023;
- che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017;
- che con la circolare RGS n. 16/2020 viene condiviso l'orientamento giurisprudenziale di considerare il trattamento economico accessorio del personale come un unico aggregato e non per le singole categorie di personale, ai fini della verifica del rispetto del limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.lgs. n. 75/2017;
- che il limite complessivo delle risorse destinate nell'anno 2016 al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, così come previsto dall'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017, ricalcolato con determinazione dirigenziale n. 790 del 10.08.2022, tenendo

conto delle nuove indicazioni di cui alla circolare RGS n. 25/2022 (conto annuale 2022) ammonta ad € 788.235,71;

- che l'art. 33, comma 2, del D. L. 34/2019, dispone che il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018;
- che alla data di adozione del presente provvedimento, l'adeguamento del limite ai sensi del precitato art. 33 comma 2 è quantificato in € 28.440,26, per una rideterminazione del limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale dell'ente, pari ad € 816.675,97, fatte salve le ulteriori risorse non soggette a limite per espressa previsione normativa, quantificate in € 208.449,86;
- che, in ogni caso, rimane fermo il limite iniziale di ciascuna categoria di personale (dirigenti e personale dei livelli), qualora il personale in servizio, riferito alle distinte categorie, sia inferiore al numero rilevato al 31.12.2018, come precisato dal D.P.C.M. 17.03.2020;
- lo schema di costituzione del fondo delle risorse decentrate destinate agli utilizzi di cui all'art. 79 del CCNL 16.11.2022 per l'anno 2024, predisposto nel rispetto dei predetti vincoli, nonché delle prescrizioni contenute nell'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D.gs. n. 165/2001 e s.m.i. e nell'art.79, comma 4, del C.C.N.L. 16.11.2022;
- il parere favorevole del Responsabile del settore finanziario in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. n. 267/2000;
- che ai sensi di cui all'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000 -T.U.E.L., introdotto dalla Legge n. 213/2012 di conversione con modificazioni del D.L. n. 174/2012, il Dirigente ha rilasciato il parere attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;
- l'art. 175 del TUEL;
- il D.Lgs 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs 118/2011 come modificato con il D.Lgs 126/2014 ed i principi contabili allegati;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente regolamento di Contabilità dell'Ente;
- la Deliberazione della Giunta comunale n. 1 del 05.01.2023, immediatamente esecutiva, con la quale viene approvato il Piano esecutivo di gestione (PEG) per gli anni 2024/2026;

E s p r i m e

Parere favorevole alle proprie competenze ai sensi di quanto previsto dall'art. 40-bis del D.lgs. 165/2001.

Barga 23 maggio 2024

L'ORGANO DI REVISIONE

Turicchi Pietro (Presidente)

Claudio Antonelli (componente)

Fabrizio Mascarucci (componente)

(Documento firmato digitalmente)