



COMUNE DI VITTUONE

Città Metropolitana di Milano

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI) ANNUALITÀ ECONOMICA 2024

In data 19.12.2024 presso la residenza municipale del Comune di Vittuone, sono presenti le parti negoziali:

- la delegazione di parte pubblica:

Presidente – Dott.ssa Francesca Giuntini – Segretario Comunale	P []	A []
Dott.ssa Sara Balzarotti – Responsabile Settore Finanziario/Amministrativo	P []	A []

- la delegazione sindacale:

OO.SS. Territoriale	CISL FP MILANO	P []	A []
OO.SS. Territoriale	FP CGIL TICINO OLONA	P []	A []
OO.SS. Territoriale	UIL FPL	P []	A []
OO.SS. Territoriale		P []	A []
R.S.U. Aziendale	Eleonora Mariotti	P []	A []
R.S.U. Aziendale	Cristina Solazzo	P []	A []
R.S.U. Aziendale	Biagia Zicari	P []	A []
R.S.U. Aziendale	Emanuele Pellegata	P []	A []

Le parti sottoscrivono il presente Contratto Collettivo Integrativo (CCI) per l'annualità economica 2024.

Per la delegazione di parte pubblica: Presidente

Per la delegazione sindacale:

OO.SS. CISL FP MILANO

OO.SS. FP CGIL TICINO OLONA

OO.SS. UIL FPL

OO.SS. CSA RAL

R.S.U. Aziendale	Eleonora Mariotti
R.S.U. Aziendale	Cristina Solazzo
R.S.U. Aziendale	Biagia Zicari
R.S.U. Aziendale	Emanuele Pellegata

	P [x]	A []
	P []	A []
	P []	A []
	P []	A []



COMUNE DI VITTUONE

Città Metropolitana di Milano

INDICE

Art. 1 – Quadro normativo e contrattuale	3
Art. 2 – Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria.....	3
Art. 3 – Interpretazione autentica dei contratti decentrati	3
Art. 4 – Quantificazione delle risorse.....	3
Art. 5 – Ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa – anno 2024.....	3
Art. 6 – Indennità per specifiche responsabilità.....	4
Art. 7 – Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge	4
Art. 8 – Progressioni economiche all'interno delle aree anno 2024	4
Art. 9 – Norma di rinvio.....	4



COMUNE DI VITTUONE

Città Metropolitana di Milano

Art. 1 – Quadro normativo e contrattuale

1. Il presente Contratto Collettivo Integrativo annualità economica 2024 va interpretato in modo coordinato, prendendo a prioritario riferimento i principi fondamentali, nonché le disposizioni imperative recate dalle norme di legge, l'autonomia regolamentare riconosciuta all'ente, le clausole contenute nei CCNL del comparto Funzioni Locali vigenti, il Contratto Collettivo Integrativo normativo per il triennio 2023-2025.

Art. 2 – Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria

1. Il presente accordo integrativo per l'annualità economica 2024 si applica al personale in servizio presso il Comune di Vittuone ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2024, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo anche a seguito del CCNL del Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16.11.2022 (da ora solo CCNL-2022);

Art. 3 – Interpretazione autentica dei contratti decentrati

1. Nel caso insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, le delegazioni trattanti si incontrano per definire consensualmente il significato delle clausole controverse, come organo di interpretazione autentica.

2. L'iniziativa può anche essere unilaterale; nel qual caso la richiesta di convocazione delle delegazioni deve contenere una breve descrizione dei fatti e degli elementi di diritto sui quali si basa la contestazione. La riunione si terrà in tempi congrui, di norma con convocazione entro venti giorni dalla richiesta avanzata.

3. L'eventuale accordo di interpretazione è soggetto alla stessa procedura di stipulazione del presente contratto e sostituisce la clausola controversa con efficacia retroattiva alla data di vigenza dello stesso.

Art. 4 – Quantificazione delle risorse

1. La quantificazione annuale delle risorse (costituzione del fondo) destinate all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità della prestazione ed alla performance nonché ad altri istituti economici previsti nel presente CCI, è di esclusiva competenza dell'Amministrazione ed è effettuata in conformità e nel rispetto dei vincoli e limiti imposti dalle norme in vigore o altri che potrebbero aggiungersi nel corso di validità del presente contratto.

2. Per l'anno 2024, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa, desunte dalla determinazione di costituzione del fondo n. 660 del 02.12.2024, ammontano a € 141.576,28. Il fondo si intendono integrato dalle risorse residue dell'anno precedente per € 7.824,23 come riportato nella tabella di cui all'allegato A) del presente CCI.

Art. 5 – Ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa – anno 2024

In attuazione dell'articolo 7, comma 4, lettera a), del CCNL-2022 e degli articoli 79 e 80 del medesimo CCNL, le parti concordano quanto segue:

1. Per l'anno 2024 le risorse finanziarie, così come determinate all'articolo precedente, sono ripartite tra gli istituti di cui all'articolo 80, comma 2, del medesimo CCNL, e nel rispetto dei criteri stabiliti dal CCI 2023-2025 in valori assoluti, negli importi definiti nel prospetto allegato.



COMUNE DI VITTUONE

Città Metropolitana di Milano

2. A livello generale si stabilisce che le somme sopra riportate costituiscono la spesa massima possibile per ciascun istituto nell'anno di riferimento. Maggiori spese dovute esclusivamente a turno, reperibilità, maggiorazioni comporteranno un'automatica riduzione delle somme a disposizione della performance individuale del medesimo anno. Minori spese per le varie indennità dovute a minor presenza, part-time o altre prestazioni ridotte comporteranno un incremento automatico delle somme a disposizione della performance individuale del medesimo anno.

Art. 6 – Indennità per specifiche responsabilità

1. Ai sensi dell'art. 10, comma 4, del CCI 2023-2025, le parti stabiliscono che, per l'anno 2024 l'indennità per specifiche responsabilità pari a euro 8.000,00.

2. In riferimento all'indennità di funzione, di cui all'art. 17 del CCI 2023-2025, connessa all'incarico di vicecomandante le parti stabiliscono per l'anno 2024 una indennità pari a euro 2.000,00.

Art. 7 – Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge

1. Le parti prendono atto che, ai sensi del capo IV del CCI 2023-2025, nel fondo risorse decentrate transitano gli importi relativi ai seguenti compensi previsti da specifiche disposizioni di legge:

- a) incentivi per funzioni tecniche, secondo le previsioni dell'art. 45 del D.lgs. n. 36/2023: € 7.819,44

Art. 8 – Progressioni economiche all'interno delle aree anno 2024

1. Le parti prevedono di attivare nuove progressioni all'interno delle aree con decorrenza 1 gennaio 2024. Per il finanziamento dei nuovi differenziali stipendiali è destinato un importo non superiore ad € 7.500,00 per l'annualità 2024. In applicazione dell'art. 7 del CCI 2023-2025, le parti concordano che l'assegnazione delle progressioni all'interno delle aree, sulla base dell'importo messo a disposizione, opererà in favore dei dipendenti aventi diritto, distintamente per ciascuna area di appartenenza, in applicazione dei criteri vigenti. Qualora il budget contrattualmente previsto non risulti sufficiente per l'attribuzione di tutti i differenziali, si procederà a riconoscere la progressione secondo l'ordine della graduatoria sino al raggiungimento del budget previsto. Gli eventuali resti dell'importo a disposizione, generati in seguito all'assegnazione dei differenziali stipendiali, vengono destinati ad aumentare la performance individuale.

Art. 9 – Norma di rinvio

1. Per tutto quanto non disciplinato dal presente accordo trova applicazione il Contratto Collettivo Integrativo 2023-2025 sottoscritto in data 28.12.2023.

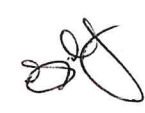
Costituzione del Fondo risorse contrattazione integrativa COMUNE DI VITTUONE 2024

DESCRIZIONE	IMPORTI
(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 21.5.2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile	116.750,10
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) (ART. 67, C. 2, LETT. A)	3.411,20
(3a.1) INCREMENTO DI EURO 84,50 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) (ART. 79 C.1, LETT. B)	3.211,00
(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI (ART. 67, C. 2, LETT. B)	913,28
(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI (ART. 79 C. 1, LETT. D)	1.560,00
(3c) INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE DA STABILIZZAZIONI ART. 20 DLGS 75/2017 (ART. 67, C. 2, LETT. H)	
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	1.487,75
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	
(6a) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO (QUOTA OBBLIGHI DI LEGGE)	
(6b) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO (QUOTA SCELTE DELL'ENTE)	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	2.000,00
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	-
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
(10) TRATTAMENTO ECONOMICO AGGIUNTIVO ART.79 COMMA 1 BIS CCNL 2019-2021	11.692,43
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	7.835,64
TOTALE RISORSE STABILI	133.190,12
a) Risorse variabili soggette a limitazione	
(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	
Art. 67 c.7 e Art.15 c.7 CCNL 2018 - Quota incremento Fondo per riduzione retribuzione di PO e di risultato	
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	0,00
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	0,00
b) Risorse variabili non soggette a limitazione	
(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	7.824,23
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. E), CCNL 21.5.2018)	8.386,16
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
(26) INCENTIVO PER POTENZIAMENTO RISCOSSIONE ENTRATE - (ART. 1, C. 1091, L. 145/2018)	
(27) UNA TANTUM ANNI 2021 E 2022 EURO 84,50 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2018) (ART. 79 C C12, LETT.B)	0,00
(28) 0,22% MONTE SALARI 2018 (ART. 79 C 3,)	
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	16.210,39
TOTALE RISORSE VARIABILI	16.210,39
TOTALE	149.400,51

TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	112.402,21
(A SOMMARE) FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO (SOLO PER ENTI SENZA DIRIGENZA)	
TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	112.402,21

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 LORDO	115.706,00
A DEDURRE: RISORSE DESTINATE NEL 2016 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 NETTO	115.706,00
LIMITE OK	






DESTINAZIONE FONDO RISORSE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 2024		
Totale fondo - compreso di residuo 2023 straordinari e fondo		149.400,51
storico progressioni		48.500,00
progressioni nuovo contratto		6.500,00
comparto		17.000,00
comparto staff sindaco		314,52
totale destinazione storica vincolata		72.314,52
rischio, disagio, maneggio valori - art. 80, c. 2, lett c) - art. 84-bis		4.000,00
turno PL - art. 80, c. 2, lett d)		7.500,00
specifiche resp - art. 80, c. 2, lett e) - art. 84 c. 1 - art. 97		6.000,00
indennità di funzione art. 7, c 4, lett w (vice-comandante)		2.000,00
specifiche anagrafe/tributi - art. 84 c. 1		2.000,00
maggiorazione performance individuale - art. 81		3.000,00
servizio esterno - art. 100		3.500,00
nuove progressioni economiche - art. 14		7.500,00
performance collettiva/individuale - art. 80, c. 2, lett a) -b)		41.585,99
totale contrattazione		77.085,99







