SCHEDA UNIFICATA EX ART. 40 BIS, COMMA 3 DEL D.LGS. N.165/2001: "SPECIFICHE INFORMAZIONI SULLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA"

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2024

MACROCATEGORIA: SEGRETARIO COMUNALE E PROVINCIALE

LEG		RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
LEG428	INT ;	Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro) (1)	22.004
LEG433	INT	Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse destinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)	44.008
LEG434	INT	Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	618
LEG516	INT	Art 58, comma 1, Ccnl 19-21- incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua e in assenza di segreteria convenzionata, euro)	1.118
LEG435	INT	Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	
LEG436	PERC ;	Quota di retribuzione accessoria individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segretario titolare di sede unica e 0% nel caso di scavalco per l'intero anno)	50,00%
LEG517	INT	Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 e Art. 58, comma 1 Ccnl 19-21- incrementi retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	868
LEG438	INT	Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	
LEG485	INT	Art. 3, c. 6 d.l. n. 44/2023, spesa accessoria del Segretario comunale per l'anno di rilevazione, da compilare unicamente se il comune risulta sprovvisto di Segretario alla data di entrata in vigore del decreto (euro) ⁽¹⁾	0
LEG398	INT	Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro) ⁽¹⁾	868
<u>IN</u>	<u>IF</u>	<u>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</u>	
INF209	NOTE	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
INF127	NOTE	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
		Si precisa che al 31/12/2024 per il Comune di Novate Milanese la posizione di Segretario Generale risultava in reggenza/scavalco, dando atto però che dal 01/01/2024 posizione era in convenzione al 50% con il Comune di Bollate e pertanto gli importi sopra riportati sono serviti per il calcolo del limite del trattamento accessorio del 20 2, D.Lgs. 75/2017)	

⁽¹⁾ I comuni individuati dall'articolo 3, comma 6 del decreto legge n. 44 del 22 aprile 2023 la cui spesa accessoria per il Segretario non rileva ai fini del limite 2016, debbono compilare la tabella 15 del Segretario comunale e la relativa scheda SICI seguendo le istruzioni specifiche indicate nella Circolare, sezione Istruzioni specifiche del comparto Funzioni locali, paragrafo "Istruzioni specifiche per le amministrazioni comunali interessate dall'art. 6, c. 3, del decreto legge n. 44/2023".

SCHEDA UNIFICATA EX ART. 40 BIS, COMMA 3 DEL D.LGS. N.165/2001: "SPECIFICHE INFORMAZIONI SULLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA"

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2024

MACROCATEGORIA: DIRIGENTI

In case of confinence on englarization distinct control perchancement ratinal attains of investoring (art. 4-bes. c. 1 of 1975)	<u>GEN</u>		FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.	
trievezone, suita seas of confinizacione constitución o processora (art. 40-b)s. o.1 del 1921 150:2001) LEC LEC LEC LEC LEC LEC LEC LE	GEN353	DATE		26/03/24
referito al fundo del'amor di risosatoria (pd. 40-lis, c. 1 del Dig. 165/2001) 1 90% at 2 importo del limita 2016 riferito alla presente modificatione del modificazione del	GEN354	DATE		
Fonded anno nievacione confit; "saintenno contelluzione fonded anno procedente confit. oc.) Fonded anno nievacione confit; "saintenno contelluzione fonded anno procedente confit. oc.) Fonded anno nievacione confirmantio alla presente macro-calegoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 35, commil 1, 1-tias, 2, del DL n. 34/2019 (dr. 1026) Fonded anno nievacione, control	GEN355	DATE		
Imports ode limite 2016 infente alla presente macro-categoria (surce) 102,995	GEN195	INT	Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
Di mil, sempre con riferimento alla presente mucrocalegoria, variazione del limite 2016 in aumentin ex art. 33, commi 1, 1-bis, 2, del Di. n. 34/2019 (d. Circulture, mum) 2.638 1.7 Totale increas conceptes enl'unico importo consolidato non rievanti ai fini della verifica del limite 2016 in aumentin ex art. 23 c. 2 Digs 75/2017 (suro) 7. Totale increas colla labella 15 (o, ove previste, anche cella sectione LEG della schoda SIGI) della presente macro-categoria non rilovanti ai fini della vincrea di microcatoria del concepte controlo del co-finanziamento ai recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai semsi dell'art. 4, c. 2 del DL 8. ART. 33 DECRETO LEGGE N. 34/2019 (da compilare solo per le amministrazioni destinataria della norma) 7. Valore medio pro-capite del fondo per la contrattazione integrativa utilizzato quale base di celcolo per l'incremento del fondo dell'anno di riferizzatione 8. ORGANIZZAZIONE E INCARICHI 8. Numero d'appelication di rispenziali prevista enfortufiamento 9. ORGANIZZAZIONE E INCARICHI 9. Numero d'appelication dell'accepti di dell'ac	<u>LE</u>	<u>=G</u>	RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
Circolate, euro) 1. Totale incorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti si fini della verifica dei limite art. 23 c. 2 Diga 75/2017 (euro) " 2.2858 1. Totale incorse della tabella 15 (e. ove prevista, anche della sectione LEC della schieda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti al fini della verifica dei limite art. 23 c. 2 Diga 75/2017 (euro) 1. Totale incorse della tabella 15 (e. ove prevista, anche della sectione LEC della schieda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti al fini della verifica dei limite art. 23 c. 2 Diga 75/2017 (euro) 2. ASS ART. 33 DECRETO LEGEN. 34/2019 (da compilare solo per le maministrazioni destinatare della norma) ASS ART. 33 DECRETO LEGEN. 34/2019 (da compilare solo per le maministrazioni destinatare della norma) ASS ORGANIZZAZIONE E INCARICHI Numero campiessivo di funzioni dirigenziali proviste nell'ordinamento 2. ANTI della proportiona di dispersibili proportio alla stati della 17 t. 2 dell'anni di dispersibili proportio alla stati del 17 t. 2 dell'anni di dispersibili proportio alla stati della 17 t. 2 dell'anni di dispersibili proportio alla della della 17 t. 2 dell'anni di dispersibili proportio alla della della retribuzione di posizione provisto per le strutture organizzazilve complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Cort 23 12 1999 e s.m.i. effettivamente organizzazilve complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Cort 23 12 1999 di proportio alla della della 17 t. 2 dell'anni di dispersibili proportia di dispersibili della della della della 11.12 dell'anni di dispersibili dispersibili dispersibili dispersibili dispersibili dispersibili dispersibili diffettivamento coperte alla data del 31.12 dell'anni di disper	LEG428	INT	x Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	102.695
Totale risonse della labella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non ritevanti ai fini della verifica del limite art. 25 c. 2 (big 170/2017 (suto) 0 A33 A33 A34 A35 A35 A35 A37 A38 A38 A38 A38 A38 A38 A38	LEG510	INT		
A33 ART. 33 DECRETO LEGGE N. 34/2019 (da compilare solo per la maministrazioni destinataria della norma) A34 ART. 33 DECRETO LEGGE N. 34/2019 (da compilare solo per la maministrazioni destinataria della norma) A35 ART. 33 DECRETO LEGGE N. 34/2019 (da compilare solo per la maministrazioni destinataria della norma) A35 ART. 33 DECRETO LEGGE N. 34/2019 (da compilare solo per la maministrazioni destinataria della norma) A37 Valore medio pro-capite del fondo per la contrattazione integrativa utilizzato quale base di catocio per l'incremento del fondo dell'anno di rilevazione ORGANIZZAZIONE F. INCARICHI Numero complessivo di furzioni dirigenziali previste nell'ordinamento Numero di posizioni dirigenziali preposte alla strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Corl 23.12.1999 e.s.m.i. effettivamente coporte alla data dai 31.12 dell'anno di rilevazione D 30 Coroca ari Numero di posizioni dirigenziali preposte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata 1 Valore unitato su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (curo) 30 6620 ari Valore unitato su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (curo) 30 6621 ari Valore unitato su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (curo) 30 6621 ari Valore unitato su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (curo) 30 6621 ari Valore unitato su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (curo) 30 6621 ari Valore unitato su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (curo) 30 6621 ari Valore unitato su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (curo) 30 6621 ari Valore unitato su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (curo) 30 6621 ari Valore unitato su base annua della retribuzione di posizione previsto per gi marinti fasce (v	LEG452	INT	Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro) (1)	2.836
ASS 1 APT .33 DECRETO LEGGE N. 34/2019 (da compilare solo per le amministrazioni destinatarie della norma) ASS 1 APT .33 DECRETO LEGGE N. 34/2019 (da compilare solo per le amministrazioni destinatarie della norma) ASS 1 APT .33 DECRETO LEGGE N. 34/2019 (da compilare solo per la ministrazioni destinatarie della norma) ASS 1 APT .33 DECRETO LEGGE N. 34/2019 (da compilare solo per l'incremento del fondo dell'anno di rilevazione ORGANIZZAZIONE E INCARICHI ANT Numero complessivo di funzioni dirigenziali prevista nell'ordinamento Decesso approvento della cata del 31:12 dell'anno di rilevazione one sunti dell'art. 27, c. 5 del Coni 23:12:1999 e.s.m.i. effettivamento coporte alla data del 31:12 dell'anno di rilevazione per la fascia più cievata 1 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più cievata (curo) ANT Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31:12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata 1 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (curo) 30.889 ANT Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31:12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata 1 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (curo) 30.889 ANT Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31:12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce 0 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro) 4 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31:12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro in convenzione con altri enti (valore medio in euro) 4 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31:12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro in convenzione con altri enti (valore medio in euro) 5 di riscre e aggiunitivo co art. 57, c. 2 lottora o) del Cent 17, 12,2020 in pro	LEG398	INT		12.274
Valore medio pro-capite del fondo per la contrattazione integrativa utilizzato quale base di calcolo per l'incremento del fondo dell'anno di rilevazione ORGANIZZAZIONE E INCARICHI ORGINI I A IN Numero complessivo di funzioni dirigenziali preposto alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e.s.m.i. effettivamente opparte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 o.g. anno della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 o.g. anno di rilevazione e.s.m.i. (euro) Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata 1 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro) 35.627 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata 1 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro) 35.889 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce 0 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per lo restanti fasce (valore medio in ouro) Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro in convenzione con altri enti (RRI. 35 CCNL. 2019-21) ²¹ Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro in convenzione con altri enti (RRI. 35 CCNL. 2019-21) ²¹ Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro in convenzione con altri enti (RRI. 35 CCNL. 2019-21) ²¹ Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di	LEG265	INT		0
ORGISI INT Numero di posizioni dirigenziali previsto nell'ordinamento coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata (euro) Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione previsto per la fascia più elevata Numero di posizioni dirigenziali effettivamento coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione previsto per la fascia più elevata 1 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata 1 ORGISIO INT Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro) 30.627 ORGISIO INT Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata 1 ORGISIO INT Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro) 30.6289 ORGISIO INT Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce ODISTINIA PROPRIMENTO PR	<u>A</u> :	<u>33</u>	ART. 33 DECRETO LEGGE N. 34/2019 (da compilare solo per le amministrazioni destinatarie della norma)	
Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Coni 23.12.1999 e. s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Coni 23.12.1999 o s.m.i. (euro) Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata 1 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro) 39.527 ORC269 NT Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata 1 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro) 38.889 ORG370 NT Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro) 38.889 ORG370 NT Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro) 38.889 ORG370 NT Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro) ORG319 NT Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro) ORG319 NT Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per gli incarichi in convenzione con altri enti (valore medio in euro) ORG319 NT Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per gli incarichi in convenzione con altri enti (valore medio in euro) ORG319 NT Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim ORG327 NT Valore medio su base annua della retribuzione di risultato ergata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione con incarico ad interi	A33511	INT	Valore medio pro-capite del fondo per la contrattazione integrativa utilizzato quale base di calcolo per l'incremento del fondo dell'anno di rilevazione	
Numero di posizioni dirigenziali proposte alle strutture organizzative complesse al sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e.s.m.l. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e.s.m.l. (euro) Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce ORG319 NT Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro) 38.889 ORG270 NT Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce ORG319 NT Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro) ORG319 NT Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro) ORG319 NT Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per gli incarichi in convenzione con altri enti (valore medio in euro) ORG319 NT Valore unitario su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali al interim (risultato in euro) PRD PERFORMANCE / RISULTATO PRD Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim ORG319 NT Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo	OF	<u>RG</u>	ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
CORGEGIO INT Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Coril 23.12.1999 ORGEGIO INT Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Coril 23.12.1999 ORGEGIO INT Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro) ORGEGIO INT Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro) ORGEGIO INT Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro) ORGEGIO INT Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro) ORGEGIO INT Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro) ORGEGIO INT Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro) ORGEGIO INT Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per gli incarichi in convenzione con rapporto di lavoro in convenzione con altri enti (ART. 36 CONL 2019-21) ⁽³⁾ ORGEGIO INT Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per gli incarichi in convenzione con altri enti (valore medio in euro) ⁽³⁾ ORGEGIO INT Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per gli incarichi in convenzione con altri enti (valore medio in euro) ⁽³⁾ ORGEGIO INT Valore medio su base annua della retribuzione di risultato eoperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim ORGEGIO INT Valore medio su base annua della retribuzione di risultato eoperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim ORGEGIO INT Valore medio su base annua della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione di risultato en della retribuzione di risultato non er	ORG191	INT	Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	2
RESIDENTIAL (EUTO) RESIDE	ORG299	INT		0
Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro in convenzione con altri enti (ART. 36 CCNL 2019-21) ⁶⁷ Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro in convenzione con altri enti (ART. 36 CCNL 2019-21) ⁶⁷ Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim ORG271 INT Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim ORG271 INT Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim ORG271 INT Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim ORG271 INT Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim ORG271 INT Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim ORG271 INT Numero di posizioni della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione della retribuzione di risultato – La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quo	ORG300	INT		0
Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro in convenzione con altri enti Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro in convenzione con altri enti Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione della retribuzione di risultato - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la	ORG268	INT	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
ORG179 INT Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro) ORG170 INT Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce ORG181 INT Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro) ORG518 INT Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro) ORG519 INT Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per gli incarichi in convenzione con altri enti (valore medio in euro) ORG271 INT Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con altri enti (valore medio in euro) ORG271 INT Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro) PRD PERFORMANCE / RISULTATO PRD137 INT Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro) PRD149 PERC % di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccnl 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione PRD150 INT Importo totale della retribuzione di risultato – La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribulire la maggiorazione (SiN)? PRD480 PLA60 Inferenziazione della retribuzione di risultato – Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro) Differenziazione della retribuzione di risultato – Numero dipendenti ai quali è stata erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (enro) Differenziazione della retribuzione di risultato – Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione ella retribuzione di risultato – Valore medio individuale della maggiorazione erogata	ORG136	INT	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	39.527
Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce O ORG161 INT Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro) ORG518 INT Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro in convenzione con altri enti (ART. 36 CCNL 2019-21) ⁽²⁾ ORG519 INT Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per gli incarichi in convenzione con altri enti (valore medio in euro) (ii) ORG271 INT Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim ORG272 INT Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro) PRD PRD PERFORMANCE / RISULTATO PRD137 INT Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro) PRD149 INT Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro) PRD150 INT Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro) Differenziazione della retribuzione di risultato - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione (SN)? PRD480 INT Differenziazione della retribuzione di risultato - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (unità) Differenziazione della retribuzione di risultato - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di Differenziazione della retribuzione di risultato - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di	ORG269	INT	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro) ORGS18 NT Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro in convenzione con altri enti ORGS19 NT Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per gli incarichi in convenzione con altri enti (valore medio in euro) (3) ORGS19 NT Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per gli incarichi in convenzione con altri enti (valore medio in euro) (3) ORGS271 NT Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim ORGS272 NT Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro) PRD PERFORMANCE / RISULTATO PRD137 NT Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro) PRD489 PERC % di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccnl 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione PRD115 NT Importo totale della retribuzione di risultato - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale N Differenziazione della retribuzione di risultato - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (unità) Differenziazione della retribuzione di risultato - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (unità) Differenziazione della retribuzione di risultato - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di	ORG179	INT	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	36.889
Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro in convenzione con altri enti (ART. 36 CCNL 2019-21) ⁽²⁾ ORG519 INT Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per gli incarichi in convenzione con altri enti (valore medio in euro) ⁽³⁾ ORG271 INT Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim ORG272 INT Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro) PRD PERFORMANCE / RISULTATO PRD137 INT Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro) PRD439 PERC % di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccnl 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione PRD151 INT Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro) 10.883 PRD480 FLAG Differenziazione della retribuzione di risultato - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione (S/N)? PRD481 INT Differenziazione della retribuzione di risultato - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione della retribuzione di risultato - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione della retribuzione di risultato - Valore medio individuale della maggiorazione on riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione della retribuzione di risultato - Valore medio individuale della maggiorazione on riferimento a prestazioni rese nell'anno di	ORG270	INT	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	0
ORG271 INT Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per gli incarichi in convenzione con altri enti (valore medio in euro) (3) 0 ORG271 INT Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim ORG272 INT Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro) PRD	ORG161	INT	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	0
Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro) PRD PERD PERFORMANCE / RISULTATO PRD137 INT Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro) PRD439 PERC % di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccnl 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione PRD115 INT Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro) PRD480 FLAG Differenziazione della retribuzione di risultato - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione (S/N)? Differenziazione della retribuzione di risultato - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (unità) Differenziazione della retribuzione di risultato - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di	ORG518	INT		0
PRD 137 INT Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro) PRD 46.902 PRD 46.902 PRD 47 INT Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro) PRD 47 INT Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro) PRD 48 INT Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro) PRD 48 INT Differenziazione della retribuzione di risultato - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale N Differenziazione della retribuzione di risultato - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione con riferimento a prestazioni rese O Differenziazione della retribuzione di risultato - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione della retribuzione di risultato - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di	ORG519	INT	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per gli incarichi in convenzione con altri enti (valore medio in euro) (3)	0
PRD137 INT Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro) PRD439 PERC % di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccnl 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione PRD115 INT Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro) PRD480 FLAG Differenziazione della retribuzione di risultato - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione (S/N)? PRD481 INT Differenziazione della retribuzione di risultato - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione della retribuzione di risultato - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di	ORG271	INT	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	0
PRD137 INT Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro) PRD439 PERC % di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccnl 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione PRD115 INT Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro) 10.883 PRD480 FLAG Differenziazione della retribuzione di risultato - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione (S/N)? PRD481 INT Differenziazione della retribuzione di risultato - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione della retribuzione di risultato - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di	ORG272	INT	Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
PRD439 PERC % di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccnl 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro) Differenziazione della retribuzione di risultato - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione (S/N)? PRD481 INT Differenziazione della retribuzione di risultato - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione della retribuzione di risultato - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di	<u>PF</u>	<u>RD</u>	PERFORMANCE / RISULTATO	
PRD115 INT Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro) 10.883 PRD480 FLAG Differenziazione della retribuzione di risultato - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione (S/N)? Differenziazione della retribuzione di risultato - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (unità) Differenziazione della retribuzione di risultato - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di	PRD137	INT	Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	46.902
PRD480 FLAG Differenziazione della retribuzione di risultato - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione (S/N)? Differenziazione della retribuzione di risultato - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (unità) Differenziazione della retribuzione di risultato - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di	PRD439	PERC	% di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccnl 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
valutato cui attribuire la maggiorazione (S/N)? PRD481 INT Differenziazione della retribuzione di risultato - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (unità) Differenziazione della retribuzione di risultato - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di	PRD115	INT	Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	10.883
nell'anno di rilevazione (unità) nell'anno di rilevazione (unità) Differenziazione della retribuzione di risultato - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di	PRD480	FLAG		N
PRD482 INT Differenziazione della retribuzione di risultato - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	PRD481	INT		0
	PRD482	INT	Differenziazione della retribuzione di risultato - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	0

MACROCATEGORIA: DIRIGENTI

PRD541	FLAG	Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Nel contratto integrativo sono stati previsti criteri per dirimere eventuali situazioni di ex aequo?	N
PRD542	FLAG	Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Se sì, sono stati previsti i criteri meritocratici richiesti dalla norma diversi dalla anzianità di servizio e/o dall'età anagrafica?	
WL	<u>E</u>	WELFARE INTEGRATIVO	
WLF529	INT	Disponibilità anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi a carico del fondo per la retribuzione di posizione e risultato (euro)	0
WLF467	INT	Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	0
WLF468	INT	Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	0
WLF469	INT	Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	0
WLF520	INT	Welfare integrativo anno di rilevazione - Prestiti a favore di dipendenti in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario o che si trovino nella necessità di affrontare spese non differibili effettivamente erogati (euro)	0
WLF471	INT	Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	0
WLF521	INT	Welfare integrativo anno di rilevazione - Altre categorie di beni e servizi che in base alle vigenti norme fiscali non concorrono a formare reddito di lavoro dipendente effettivamente erogate (euro)	0
CPL RILEVAZIONE CEPEL			
CPL120	FLAG	Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	S
CPL120	FLAG	Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)? Sono costituiti in forma singola o associata?	S Singola
CPL150	FLAG	Sono costituiti in forma singola o associata?	Singola
CPL150 CPL286	FLAG FLAG FLAG	Sono costituiti in forma singola o associata? Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	Singola S
CPL150 CPL286 CPL147	FLAG FLAG FLAG	Sono costituiti in forma singola o associata? Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)? La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	Singola S
CPL150 CPL286 CPL147	FLAG FLAG FLAG	Sono costituiti in forma singola o associata? Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)? La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata? INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	Singola S
CPL150 CPL286 CPL147	FLAG FLAG FLAG	Sono costituiti in forma singola o associata? Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)? La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata? INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	Singola S
CPL150 CPL286 CPL147 INF209	FLAG FLAG FLAG NOTE	Sono costituiti in forma singola o associata? Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)? La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata? INFORMAZIONI / CHIARIMENTI Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	Singola S Singola
CPL150 CPL286 CPL147 INF209	FLAG FLAG FLAG NOTE	Sono costituiti in forma singola o associata? Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)? La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata? INFORMAZIONI / CHIARIMENTI Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri) Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri) Per quanto riguarda la sezione "A33", l'Amministrazione Comunale di Novate Milanese è destinataria della norma ma non ha applicato l'art. 33, comma	Singola S Singola

⁽¹⁾ Es. l'incremento pari all'1,53% del m.s. 2015 previsto dall'art. 56 del Ccnl 2016-18, ricompreso nell'unico importo 2020 secondo le indicazioni dell'articolo 57, comma 2, lettera a) del Ccnl 2016-18, ovvero l'armonizzazione dell'accessorio del personale ex-provinciale transitato nell'amministrazione secondo le indicazioni dell'articolo 1, comma 800 della legge n. 205/2017 (legge di bilancio 2018).

⁽²⁾ Sezione da compilare sia in caso di ente titolare, sia in caso di ente utilizzatore, secondo le indicazioni dell'art. 36 del Ccnl 2019-2021.

⁽³⁾ Rapportare a tredici mensilità il valore della retribuzione di posizione prevista in convenzione e a carico del proprio fondo, non rilevano i meccanismi di pagamento e/o rimborso.

SCHEDA UNIFICATA EX ART. 40 BIS, COMMA 3 DEL D.LGS. N.165/2001: "SPECIFICHE INFORMAZIONI SULLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA"

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2024

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

<u>G</u>	<u>=N</u>	FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.	
GEN353	DATE	In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	17/05/2024
GEN354	DATE	In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	11/11/2024
GEN355	DATE	In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
GEN195	INT	Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<u>le</u>	<u> </u>	RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
LEG428	INT	x Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	629.013
LEG510	INT	Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1, 1-bis, 2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
LEG452	INT	Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
LEG398	INT	Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	118.489
LEG362	INT	Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	0
LEG364	INT	Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	0
LEG265	INT	(eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
<u>A</u> :	<u>33</u>	ART. 33 DECRETO LEGGE N. 34/2019 (da compilare solo per le amministrazioni destinatarie della norma)	
A33512	PERC	Valore del parametro utilizzato per il raffronto con le soglie definite dai decreti attuativi dell'art. 33 D.L. 34/2019 riferito all'anno precedente a quello di rilevazione	
A33514	PERC	Valore soglia per l'Amministrazione definito dai decreti attuativi dell'art. 33 D.L. 34/2019 riferito all'anno precedente a quello di rilevazione (1)	
A33511	INT	Valore medio pro-capite del fondo per la contrattazione integrativa utilizzato quale base di calcolo per l'incremento del fondo dell'anno di rilevazione	
A33513	INT	Valore medio pro-capite delle risorse per remunerare gli incarichi di elevata qualificazione utilizzato quale base di calcolo per l'incremento dell'anno di rilevazione	
<u>OF</u>	<u>RG</u>	ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
ORG486	INT	Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata (2)	1
ORG136	INT	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro) (2)	13.500
ORG487	INT	Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata (2)	3
ORG179	INT	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro) (2)	8.100
ORG488	INT	Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce (2)	4
ORG161	INT	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	10.500
ORG489	INT	Numero di incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni	
ORG490	INT	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per gli incarichi di Elevata Qualificazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni (valore medio in euro) ⁽³⁾	
ORG366	INT	Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione (4)	37
ONG300			
<u>PE</u>	<u>=0</u>	PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
PE	EO INT	PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE Numero di anni senza aver beneficiato di progressione economica previsto quale requisito di partecipazione alla procedura selettiva riferita all'anno di rilevazione	3
<u>PE</u> PEO484		Numero di anni senza aver beneficiato di progressione economica previsto quale requisito di partecipazione alla procedura selettiva riferita all'anno di	3 52
	INT	Numero di anni senza aver beneficiato di progressione economica previsto quale requisito di partecipazione alla procedura selettiva riferita all'anno di rilevazione	
<u>PE</u> PEO484 PEO483	INT	Numero di anni senza aver beneficiato di progressione economica previsto quale requisito di partecipazione alla procedura selettiva riferita all'anno di rilevazione Numero dipendenti che hanno i requisiti per partecipare alle progressioni economiche all'interno delle aree a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	52

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

PEO133	INT	Importo delle risorse destinate alle progressioni economiche all'interno delle aree contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	20.000
<u>PRD</u>		PERFORMANCE / RISULTATO	
PRD396	FLAG	L'ente ha rispettato l'indicazione del Ccnl di destinare almeno il 30% di specifiche risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	S
PRD455	FLAG	Differenziazione del premio individuale - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione del premio individuale (S/N)?	S
PRD456	INT	Differenziazione del premio individuale - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione per le prestazioni rese nell'anno di riferimento (unità)	9
PRD457	INT	Differenziazione del premio individuale - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	622
PRD541	FLAG	Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Nel contratto integrativo sono stati previsti criteri per dirimere eventuali situazioni di ex aequo?	N
PRD542	FLAG	Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Se sì, sono stati previsti i criteri meritocratici richiesti dalla norma diversi dalla anzianità di servizio e/o dall'età anagrafica?	
PRD368	INT	Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	180.546
PRD369	INT	Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	3.000
PRD370	INT	Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	8.152
PRD491	INT	Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di Elevata Qualificazione, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	24.690
PRD492	INT	Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di Elevata Qualificazione, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	4.177
WLF WELFARE INTEGRATIVO			
WLF466	INT	Disponibilità anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi del fondo per la contrattazione integrativa (euro)	0
WLF467	INT	Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	0
WLF468	INT	Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	0
WLF469	INT	Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	0
WLF472	INT	Welfare integrativo anno di rilevazione - Anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà effettivamente erogate (euro)	0
WLF471	INT	Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	0
<u>CI</u>	P <u>L</u>	RILEVAZIONE CEPEL	
CPL194	FLAG	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	S
CPL147	FLAG	La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	Singola
CPL182	PERC	Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	
<u>II</u>	<u>IF</u>	<u>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</u>	
INF209	NOTE	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
INF127	NOTE	nazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri) quanto riguarda la sezione "A33", l'Amministrazione Comunale di Novate Milanese è destinataria della norma ma non ha applicato l'art. 33, comma 2-ultimo periodo, DL 34/2019 in quanto il numero dei dipendenti in servizio al 31/12/2024 era inferiore a quello dei dipendenti in servizio al 31/12/2018. Pertanto non è stato effettuato sun incremento del fondo dell'anno di rilevazione.	
INF522	NOTE	Informazioni/chiarimenti sulla natura dell'importo dichiarato alla voce LEG 452 (max 1.500 caratteri)	

⁽¹⁾ Inserire la soglia individuata dall'articolo 4, comma 1 rispettivamente per le Regioni a statuto ordinario dal DPCM 3 settembre 2019, per i Comuni dal DPCM 17 marzo 2020, per le Province dal DPCM 11 gennaio 2022. Per le Città Metropolitane inserire la soglia individuata dall'articolo 4, comma 2, dal DPCM 11 gennaio 2022.

⁽²⁾ Il dato va inserito escludendo il personale con rapporto a tempo parziale (presso l'ente di appartenenza o presso altro ente) e quello utilizzato presso servizi in convenzione.

⁽³⁾ Rapportare a tredici mensilità il valore della retribuzione di posizione prevista per il dipendente in part-time o in convenzione (in quest'ultimo caso inserire solo le quote a proprio carico, indipendentemente dai meccanismi di pagamento e di rimborso previsti dalla convenzione stessa, ivi compresa l'eventuale maggiorazione individuata dall'art. 23, comma 5, terzo alinea, del Ccnl 2019-21.

⁽⁴⁾ Secondo le indicazioni dell'art. 84, comma 1 del Ccnl 2019-21 che disapplica e sostituisce l'art.70-quinquies del CCNL del 21.05.2018.

⁽⁵⁾ Rispondere SI anche nel caso in cui la progressione abbia riguardato *un solo dipendente in organico nell'area cui si riferisce la progressione economica* (cfr. parere DPF n. 22327 del 27 marzo 2024).