

AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI
(al netto degli Oneri riflessi ed Irap)

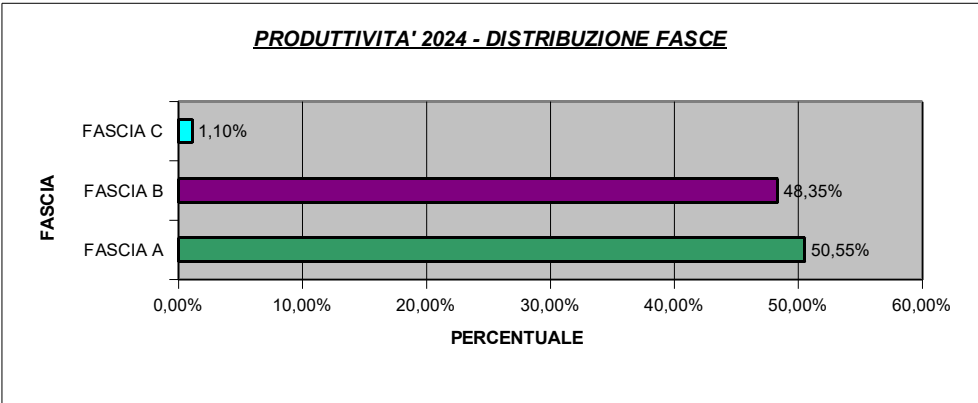
ANNO 2024

PREMIO/ RISULTATO	AMMONTARE DESTINATO	AMMONTARE EROGATO	DIFFERENZA	NOTE
Segretario Generale				
Risultato	11.658,76	7.667,60	3.991,16	Retribuzione di Risultato al 50% di € 7.667,60 per convenzione con il Comune di Bollate. Pertanto la quota a carico del Comune di Novate Milanese è pari ad € 3.833,80 riproporzionata per 8 mesi di incarico dal 01/01/2024 al 31/08/2024
Dirigenti				
Risultato	57.785,08	46.902,04	10.883,04	Retribuzione di Risultato Dirigenti adeguata con il nuovo CCNL 16/07/2024. Economia Risultato per Dirigenti a seguito di valutazione non piena e di incarico di servizio non per l'intero anno
Incentivi per disposizioni di legge (Recupero Evasione IMU e TARI)			0,00	Ancora da liquidare
Elevate Qualificazioni				
Risultato	28.867,41	24.690,44	4.176,97	Economia Risultato per Elevate Qualificazioni a seguito di valutazione non piena o riproporzionata al periodo di incarico
Incentivi per disposizioni di legge (Compensi ISTAT)	0,00	0,00	0,00	
Incentivi per disposizioni di legge (Recupero Evasione IMU e TARI)	490,00		490,00	Ancora da liquidare
Incentivi per disposizioni di legge (Incentivi Funzioni Tecniche)	13.771,53	10.048,44	3.723,09	Incentivi dovuti ai sensi dell'art. 113, comma 5, del D.Lgs. 50/2016 e art. 45 del D.Lgs. 36/2023. Il residuo € 3.723,09 è ancora da liquidare
Dipendenti				
Premio Produttività (spettante a tutti i dipendenti)	183.100,02	175.362,30	7.737,72	Economia produttività per dipendenti che non hanno lavorato anno intero
Maggiorazione 30% (Art. 81 CCNL 16/11/2022)	5.598,72	5.184,00	414,72	Spettante ai dipendenti che hanno conseguito le valutazioni più elevate di performance organizzativa ed individuale. Per tali dipendenti è attribuita una maggiorazione del premio individuale pari al 30% del valore medio pro capite dei premi destinati al personale e la quota di dipendenti a cui è stata attribuita la maggiorazione è pari al 10% del personale assegnato ad ogni Area/UOA
Premio Produttività (Progetto "Impaginazione del periodico Informazioni Municipali" Deliberazione G.C. n. 42 del 01/03/2024 e 195 del 17/12/2024)	3.000,00	3.000,00	0,00	
Incentivi per disposizioni di legge (Incentivi Funzioni Tecniche)	8.512,65	5.147,78	3.364,87	Incentivi dovuti ai sensi dell'art. 113, comma 5, del D.Lgs. 50/2016 e art. 45 del D.Lgs. 36/2023. Il residuo € 3.364,87 è ancora da liquidare
Incentivi per disposizioni di legge (Servizi per conto terzi)	0,00	0,00	0,00	Attività istruttoria prestata dal Servizio Personale per la stipula di accordi finalizzati all'utilizzo da parte di altre Amministrazioni di nostre graduatorie concorsuali approvate
Incentivi per disposizioni di legge (Progetto "Smart 2024" e "Bici in Sicurezza 2023")	2.211,99	2.211,99	0,00	Straordinari liquidati al personale di polizia locale con profilo di vigilanza in occasione del Progetto "Smart 2024" e "Bici in Sicurezza 2023"
Incentivi per disposizioni di legge (Recupero Evasione IMU e TARI)			0,00	Ancora da liquidare
Incentivi per disposizioni di legge (Compensi ISTAT)	488,29	488,29	0,00	
TOTALE	315.484,45	280.702,88	34.781,57	

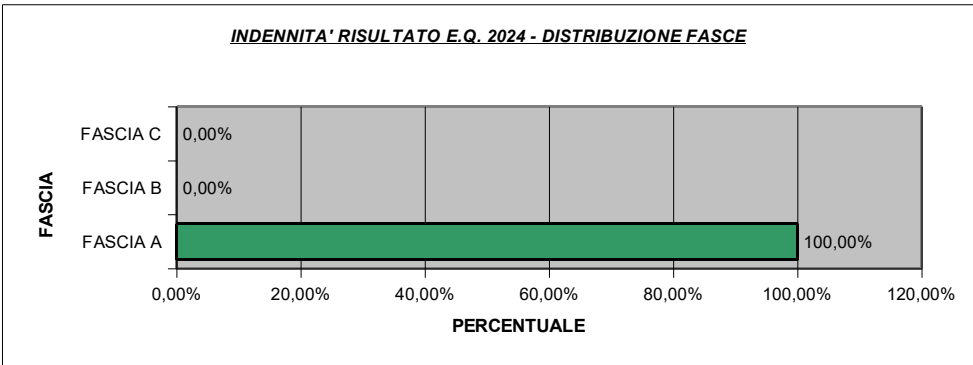
PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE - ANNO 2024

In base al sistema di valutazione definito dal N.I.V. e approvato dalla Giunta Comunale con atto n. 224 del 29/12/2021 e integrato con deliberazione di Giunta Comunale n. 208 del 15/12/2022, si comunicano i dati finali aggregati relativi alla collocazione del personale nelle fasce di merito con le relative quote di produttività o indennità di risultato, come da Relazione Finale delle Performance 2024 approvata con Deliberazione di G.C. n. 109 del 10/06/2025.

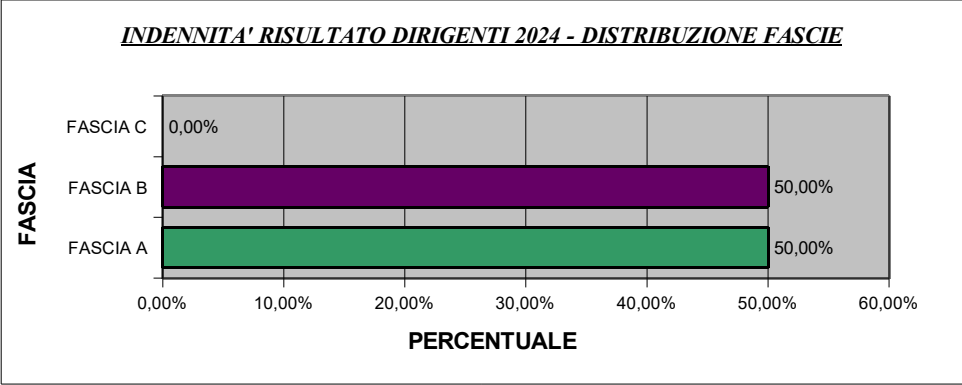
DIPENDENTI						
FASCE	VALUTAZIONE	AREE PROFESSIONALI				% DIPENDENTI
		Opertaore	Operatore Esperto	Istruttori	Funzionari	
FASCIA A	Da 100% a 95%		1	37	8	50,55%
FASCIA B	Da 94,99% a 70%		7	31	6	48,35%
FASCIA C	fino a 69,99%		1			1,10%
TOTALE		0,00	9,00	68,00	14,00	100,00%



ELEVATE QUALIFICAZIONI E ALTA SPECIALIZZAZIONE U.O.A.			
FASCE	VALUTAZIONE	AREE PROFESSIONALI	% DIPENDENTI
		Funzionari ed EQ	
FASCIA A	Da 100% a 95%	10	100,00%
FASCIA B	Da 94,99% a 70%		0,00%
FASCIA C	fino a 69,99%		0,00%
TOTALE		10,00	100,00%



DIRIGENTI			
FASCE	VALUTAZIONE	CATEGORIE/DIPENDENTI	% DIPENDENTI
		DIRIGENTI	
FASCIA A	Da 100% a 95%	1	50,00%
FASCIA B	Da 94,99% a 70%	1	50,00%
FASCIA C	fino a 69,99%		0,00%
TOTALE		2,00	100,00%



SEGRETARIO GENERALE			
FASCE	VALUTAZIONE	CATEGORIE/DIPENDENTI	% DIPENDENTI
		SEGRETARIO GENERALE	
FASCIA A	Da 100% a 95%	1	100,00%
FASCIA B	Da 94,99% a 70%		0,00%
FASCIA C	fino a 69,99%		0,00%
TOTALE		1,00	100,00%

