



COMUNE DI TORRIONI

Provincia di Avellino

COPIA

N. Servizio 42 del 27-10-2025

SERVIZIO CONTABILE

Determina n. 172 del 27-10-2025

OGGETTO: Progressioni Orizzontali all'interno dell'Area (PEO) con decorrenza 01.01.2024 - Approvazione graduatoria definitiva e liquidazione dei differenziali stipendiali

Richiamato il Decreto Sindacale n. 13 del 1 settembre 2025, con cui la sottoscritta veniva nominata Responsabile del Settore II – Economico, Finanziario e Risorse Umane;

Richiamato il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Richiamata la Delibera di Consiglio Comunale n. 2 del 25 febbraio 2022 con cui è stato approvato il Regolamento di Contabilità;

Richiamata la Delibera di Consiglio Comunale n. 6 del 17 marzo 2025 con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUPS) 2025/2027;

Richiamata la Delibera di Consiglio Comunale n. 7 del 17 marzo 2025 con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025/2027;

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che:

- l'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, prevede che: *"I dipendenti pubblici [...] sono inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali. [...] Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito. [...]"*;
- l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009, prescrive che: *"1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, ((...)) sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le*

progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”;

Vista la disciplina della progressione economica all'interno delle aree contenuta nell'art. 14 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, a norma del quale: Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. (...) L'attribuzione dei “differenziali stipendiali”, che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79, nel rispetto delle modalità e dei criteri di seguito specificati:

- a) possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica....(omissis) in sede di contrattazione integrativa tale termine può essere ridotto a due anni o elevato a quattro. E' inoltre condizione necessaria l'assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa;
- b) il numero di “differenziali stipendiali” attribuibili nell'anno per ciascuna area viene definito in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), in coerenza con le risorse di cui al comma 3 previste per la copertura finanziaria degli stessi;
- c) non è possibile attribuire più di un differenziale stipendiale/dipendente per ciascuna procedura selettiva;
- d) i “differenziali stipendiali” sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri:
 - 1) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;
 - 2) esperienza professionale. Per “esperienza professionale” si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi;
 - 3) ulteriori criteri, definiti in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie) correlati alle capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi di cui all'art. 55 (Destinatari e processi della formazione);

Richiamati:

- la Determina n. 213 R.G. del 04.12.2024 con la quale si è provveduto alla costituzione del Fondo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, annualità 2024, nel quale sono state allocate le risorse necessarie per il finanziamento, tra l'altro, della progressione economica orizzontale, con decorrenza, sia giuridica che economica, dal 01.01.2024;
- la Delibera di Giunta Comunale n. 50 del 05.12.2024, con la quale venivano individuati i componenti della delegazione trattante di parte pubblica per la stipulazione del contratto collettivo decentrato integrativo parte economica per l'anno 2024 e contestualmente venivano

formulate le seguenti direttive in ordine alla ripartizione e all'utilizzo delle risorse decentrate per il personale a tempo indeterminato e determinato, annualità 2024:

- le incentivazioni devono realizzarsi attraverso la corresponsione di compensi selettivi, sulla base di dati accertati, evitando concretamente l'elargizione di compensi a pioggia
- attribuzione di differenziali stipendiali (progressioni economiche all'interno della stessa categoria) mediante procedure selettive al 50% dei dipendenti aventi diritto (comunque nei limiti di un dipendente Eq – ex cat. D ed un istruttore – ex cat. C);
- la delegazione di parte pubblica dovrà operare nell'ambito delle competenze contrattualmente stabilite e nel rispetto delle direttive impartite;
- il CCDI parte normativa per il triennio 2024/2026, parte economica 2024 sottoscritto in data 28.12.2024, alla presenza delle rappresentanze sindacali debitamente convocate;
- la Relazione Illustrativa sulla destinazione del fondo risorse decentrate annualità 2024, dalla quale si evince che per l'attribuzione dei differenziali stipendiali (PEO), con decorrenza 01.01.2024 è stato destinato un importo di € 2.350,00, consentendo di mettere a concorso un differenziale per l'area di Elevata Qualificazione e un differenziale per l'Area degli Istruttori, destinazione debitamente concordata con i rappresentanti sindacali in sede di delegazione trattante in data 28.12.2024;
- il parere del Revisore dei Conti dell'Ente, con esito favorevole, in merito sia alla Costituzione del Fondo risorse decentrate che al contratto decentrato del personale dipendente, reso in data 30.12.2024 giusto prot. 2758/2024;
- la Determina n. 154 R.G. del 01.10.2025, con la quale è stata attivata la procedura selettiva per le progressioni economiche all'interno delle aree del personale dipendente del Comune di Torrioni, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato con decorrenza 01.01.2024, secondo le regole stabilite nel CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, con contestuale approvazione dello schema di avviso pubblico e della relativa domanda di partecipazione, entrambi allegati all'atto determinativo;

Preso atto che le progressioni economiche orizzontali oggetto di bando hanno interessato una quota complessiva di dipendenti non superiore al 50% dei potenziali aventi diritto per ciascuna area professionale, come prescritto dal richiamato CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 e, pertanto, oggetto di selezione sono state le seguenti figure:

n. 1 differenziale per l'Area degli Istruttori

n. 1 differenziale per l'Area dei Funzionari EQ

posto che i potenziali aventi diritto alla progressione economica orizzontale, con decorrenza 01.01.2024, è risultato il seguente:

AREA	DIFFERENZIALI PREVISTI
AREA DEI FUNZIONARI E. Q.	1
AREA DEGLI ISTRUTTORI	1

Riscontrato che:

- in data 17.10.2025 l'avviso di selezione interna riservata al personale dipendente a tempo indeterminato per l'attribuzione delle posizioni economiche successive a quelle in godimento mediante progressione economica orizzontale è stato pubblicato all'Albo Pretorio online del Comune di Torrioni, nonché sul sito Istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente per cinque giorni consecutivi;

- a norma dell'art. 4 dell'Avviso di selezione le domande di partecipazione andavano presentate entro le ore 12:00 del giorno 22.10.2025;
- nel termine previsto dall'Avviso sono pervenute le seguenti domande:
 - 1) domanda prot. n. 2534 del 21.10.2025;
 - 2) domanda prot. n. 2535 del 21.10.2025;

Verificati il possesso, da parte dei candidati, dei requisiti di ordine generale, così come prescritti nell'art. 1 del Bando, nonché la puntualità e tempestività delle istanze pervenute, determinandone la conseguenziale ammissione alla successiva fase di valutazione attinente al merito;

Valutato il merito delle istanze pervenute nei termini assegnati dal Bando sulla scorta dei requisiti specifici indicati nell'art. 2 dell'Avviso Pubblico gli esiti della procedura di valutazione dei candidati ammessi sono stati riportati nella tabella allegata all'atto determinativo per farne parte integrate e sostanziale;

Richiamata all'uopo la Determina n. 171 R.G. del 24.10.2025 con la quale veniva approvata la graduatoria provvisoria, stilata sulla base dei requisiti prescritti negli artt. 2 e 3 del relativo Bando e, contestualmente è stato assegnato il termine perentorio di giorni cinque dalla pubblicazione della stessa all'Albo pretorio online dell'Ente per la presentazione di eventuali contestazioni di sorta;

Rilevato che, nei termini assegnati nella richiamata Determina n. 171 R.G. del 24.10.2025, avente ad oggetto l'approvazione della graduatoria provvisoria, non sono state sollevate eccezioni, contestazioni di merito o segnalati errori, incompletezze, anomalie, tali da legittimare una revisione della stessa;

Dato atto che le progressioni economiche orizzontali sono attribuite in modo selettivo, sulla base delle risorse finanziarie disponibili nell'ambito della parte stabile del "Fondo risorse decentrate", tenuto conto delle risultanze del sistema di valutazione, dell'esperienza acquisita e del percorso formativo svolto;

Ritenuto opportuno procedere all'approvazione definitiva della graduatoria relative al personale dell'Area degli Istruttori e dell'Area dei Funzionari di Elevata Qualificazione, posto che non risultano gravate da alcun reclamo/ricorso e sono, pertanto, idonee ad attribuire ai relativi aventi diritto, in modo stabile, il beneficio della progressione economica per l'anno 2024;

Tenuto conto che il budget da utilizzare per l'assegnazione di differenziali economici ad appannaggio dei dipendenti beneficiari della progressione economica all'interno dell'Area di appartenenza, stabilito in sede di contrattazione decentrata, per l'anno 2024, ammonta a € 2.350,00;

Ritenuto di approvare la graduatoria definitiva per l'attribuzione di differenziali stipendiali – progressioni economiche annualità 2024 all'interno delle seguenti aree:

- Area degli Istruttori;
- Area dei Funzionari di Elevata Qualificazione;

Dato atto che la firma del presente provvedimento consente di esprimere parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e di attestare la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000;

Visti:

- il T.U.E.L. approvato con D.Lgs. N. 267 del 18.08.2000;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il D.Lgs. n.150/2009 e s.m.i.
- il D.Lgs n. 165/2001;
- il vigente CCNL Funzioni Locali 16.11.2022;
- il CCDI parte economica 2024;
- il vigente Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

per i motivi di cui alla premessa che qui si intendono integralmente riportati

di prendere atto

- delle risultanze istruttorie in ordine all'attribuzione dei punteggi attribuiti ai candidati, sulla base delle prescrizioni di cui agli artt. 2, 3 e 6 dell'Avviso Pubblico e della relativa graduatoria stilata;
- dell'assenza di contestazioni, nel termine assegnato, avverso la graduatoria provvisoria;

di approvare, per l'effetto, la **graduatoria definitiva** per l'attribuzione dei differenziali economici al personale **dell'Area degli Istruttori e dell'Area dei Funzionari di E.Q.** con decorrenza dal 01.01.2024, allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso (Allegato A), stilata a seguito della procedura selettiva indetta per l'assegnazione delle progressioni economiche all'interno delle aree del personale dipendente del Comune di Torrioni, secondo le prescrizioni normative di cui al CCNL del 16.11.2022 e nei limiti disposti dal CCDI parte economica 2024, nella misura massima di € 2.350,00;

di attribuire i differenziali stipendiali ai dipendenti aventi diritto come da graduatoria definitiva;

di dare atto che il budget massimo delle risorse stabili determinato in contrattazione decentrata, per l'anno 2024, è pari a € 2.350,00, importo sufficiente per procedere all'attribuzione di numero 2 differenziali stipendiali al personale ricadente, nell'Area degli Istruttori e nell'Area dei Funzionari di E.Q.

di dare atto che la progressione economica ha effetto dal 1 gennaio 2024;

di adeguare la retribuzione dei dipendenti interessati con decorrenza dalla data di approvazione della presente determinazione e, contestualmente, di liquidare l'arretrato spettante per l'intera annualità 2024 e fino al mese di ottobre 2025;

di dare atto che l'importo del differenziale stipendiale per l'anno 2024, è pari ad € 1.600,00 lordi per l'Area dei Funzionari di Elevata Qualificazione ed € 750,00 lordi per l'Area degli Istruttori

di disporre la pubblicazione della graduatoria approvata con il presente provvedimento all'Albo Pretorio online e nel link "Amministrazione Trasparente" sottosezioni "Bandi di Concorso" e "Personale" – Contrattazione integrativa", posto che le comunicazioni rese in tali forme hanno a tutti gli effetti valore di notifica e comunicazione, ai sensi e per gli effetti della Legge 241/1990 e ss.mm.ii;

di dare atto che la spesa complessiva per le progressioni economiche / differenziali stipendiali è stata inserita tra gli stanziamenti delle risorse stabili del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività con copertura finanziaria nel Bilancio di Previsione 2025/2027, gestione

RR.PP. – Capitolo 2163;

di dare atto di aver accertato preventivamente che la presente spesa è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole del patto di stabilità interno, ai sensi dell'art.183, comma 8 del T.U.E.L.;

di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Responsabile del Settore;

di dare atto, inoltre, che ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990 e dell'art. 1, comma 9, lett. e), Legge n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interessi, anche potenziale, nei confronti del responsabile del presente procedimento;

di disporre la trasmissione della presente alle OO.SS., alle RSU e a tutti i dipendenti comunali;

di disporre, altresì, la pubblicazione della presente determinazione all'Albo Pretorio, ottemperando agli obblighi di trasparenza ai sensi del D.Lgs. 14 Marzo 2013, n. 33.

Il Responsabile del Procedimento
F.to

Il Responsabile del SERVIZIO CONTABILE
F.to Dott.ssa Eleonora Formato

Il Responsabile del Servizio Contabile esprime parere Favorevole di Regolarita' tecnica, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.

Data: 27-10-2025

Il Responsabile del Servizio Contabile

F.to Dott.ssa Eleonora Formato

Attestazione di copertura finanziaria ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 267/2000

Si attesta di aver effettuato la valutazione di incidenza del provvedimento sull'equilibrio finanziario della gestione con esito positivo, dando atto altresì che il provvedimento, dalla data odierna, è esecutivo ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 267/2000.

Torrioni, li 27-10-2025

Il Responsabile del Servizio Contabile

F.to Dott.ssa Eleonora Formato

N. 392 Registro Albo Pretorio

Si attesta che la presente è stata affissa pubblicata all'Albo Pretorio il giorno 29-10-2025 e vi rimarrà per giorni 15 giorni consecutivi.

Torrioni, li 29-10-2025

Il Responsabile delle Pubblicazioni

F.to Sig. Ferrara Fortunato

Per copia conforme all'originale

Torrioni, li 29-10-2025

Il Responsabile del SERVIZIO CONTABILE

Dott.ssa Eleonora Formato