## Legge 69/2009 - articolo 21 - comma 1 - tassi di assenza e di maggiore presenza del personale distinti per settore

| Dati dall' 01.09.2025 al 30.09.2025 |                |                              |              |                |             |                |
|-------------------------------------|----------------|------------------------------|--------------|----------------|-------------|----------------|
| AREA/SETTORE                        | gg. lavorativi | n. lavoratori<br>del settore | giorni utili | totale assenze | % assenze * | % presenze * * |
| AFFARI GENERALI                     | 24             | 7                            | 168          | 8              | 5%          | 95%            |
| FINANZIARIA E PERSONALE             | 22             | 6                            | 132          | 6,5            | 5%          | 95%            |
| SOCIALI E BIBLIOTECA                | 22             | 7                            | 154          | 6              | <b>4</b> %  | 96%            |
| TECNICA E AMBIENTE                  | 22             | 3                            | 66           | 10             | 15%         | 85%            |
| POLIZIA LOCALE SUAP E TURISMO       | 25             | 6                            | 150          | 10,5           | <b>7</b> %  | 93%            |
| Totali                              |                | 29                           | 670          | 41             |             |                |

## Legenda:

<sup>\* &</sup>lt;u>Tasso di assenza</u>. Il dato relativo alle percentuali di assenza del personale è individuato rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.).

<sup>\* \*</sup> Tasso di maggior presenza . Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.