



COMUNE DI CECCANO

Provincia di Frosinone

DETERMINA Settore I

Numero 1032 del 31-10-2025

OGGETTO: PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ALL'INTERNO DELLE AREE (PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI) RISERVATA AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI CECCANO. ANNO 2025. APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Premesso che l'articolo 14 del CCNL 16.11.2022 del comparto Funzioni Locali prevede che:

- 1 comma *“Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun “differenziale stipendiale”, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione...”*;
- 2° comma *“L'attribuzione dei “differenziali stipendiali”, che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79...”*

Dato atto che la progressione economica può essere riconosciuta ad un numero limitato di dipendenti e comunque non superiore al 50% dei dipendenti in servizio presso l'ente al 01.01.2025 aventi diritto;

Considerato che le progressioni economiche devono essere attribuite sulla base dei criteri espressamente previsti dal CCNL 16.11.2022 e dal Contratto decentrato integrativo triennio

2019/2021 sottoscritto in data 14.12.2023, tenendo conto delle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione della procedura, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi;

Visto il verbale della delegazione trattante del 22.09.2025 con il quale sono stati modificati i criteri per l'attribuzione di differenziali economici (art.11 del CCDI del 14.12.2023);

Considerato che con determinazione n. 917 del 29.09.2025 è stata approvata la costituzione del fondo risorse decentrate anno 2025;

Vista la deliberazione di G.C. n.62 del 03.09.2025 “indirizzi per la costituzione del fondo risorse decentrate anno 2025 e direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata anno 2025”;

Vista l'ipotesi del CCDI parte economica 2025 del Comune di Ceccano sottoscritta in data 22.09.2025;

Vista la Deliberazione di G.C. n. 100 del 28.10.2025 di presa d'atto dell'ipotesi del CCDI parte economica 2025;

Precisato che le progressioni economiche potranno interessare una quota complessiva di dipendenti non superiore al 50% dei potenziali aventi diritto, per un importo massimo complessivo di fondi disponibile pari e non superiore ad euro 10.000,00;

Ritenuto di dover procedere all'indizione della selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree in favore del personale in servizio presso il Comune di Ceccano al 01.01.2025 e di approvare il relativo bando di selezione, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

Visti:

- il vigente CCNL 16.11.2022;
- il vigente CCDI del comune di Ceccano;
- il D.Lgs n. 267/2000;
- il D.Lgs. n.150/2009 e s.m.i.
- il D.Lgs n. 165/2001;

Viste

- la deliberazione del Commissario Straordinario n. 14 del 23.12.2025 avente ad oggetto: Approvazione del documento unico di programmazione (D.U.P) 2025-2027;
- la deliberazione del Commissario Straordinario n. 15 del 23.12.2025 avente ad oggetto: “Approvazione Bilancio triennale 2025-2027”.

Ritenuta la propria competenza, ai sensi e per gli effetti degli artt. 107 e ss. D.lgs. n. 267/2000 e, più

specificamente, in virtù del decreto sindacale n. 7 del 10.07.2025, che ha assegnato alla sottoscritta le funzioni afferenti la responsabilità dirigenziale del Settore 1 “Amministrativo e demografico;

Accertata ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs n. 267/2000, la regolarità tecnica attestante la

correttezza dell'azione amministrativa del presente atto;

Che ai sensi della legge n. 241/1990 e s.m.i. come aggiunto dall'art. 1 comma 41 legge 190 del 6 novembre 2013, per il presente provvedimento non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, per la sottoscritta;

DETERMINA

per le motivazioni riportate in premessa e che si intendono integralmente richiamate di:

- 1) Di indire, per l'anno 2025, la selezione per l'attribuzione della progressione economica all'interno delle aree in favore del personale dipendente del Comune di Ceccano e nel limite delle risorse finanziarie disponibili;
- 2) Di approvare l'avviso comprensivo dello schema di domanda necessario per l'attivazione della suddetta procedura, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- 3) Di dare atto che:
 - le procedure e i criteri per la partecipazione alla presente selezione sono quelle direttamente previste dall'art. 14 del vigente CCNL 16.11.2022 e dall'art.11 del vigente Contratto decentrato integrativo per il triennio 2019/2021 siglato in data 14.12.2023, così come modificato con verbale della delegazione trattante del 22.09.2025;
 - la spesa complessiva per le progressioni economiche è stata inserita tra gli stanziamenti delle risorse stabili del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività con copertura finanziaria nel Bilancio di previsione 2025/2027, esercizio 2025;
- 4) Di disporre la pubblicazione del bando in oggetto all'Albo Pretorio on-line, sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente (sottosezione Personale/Contrattazione Integrativa), per la durata di n.15 (quindici) giorni lavorativi concessi per la presentazione delle domande;
- 5) di precisare che le progressioni economiche potranno interessare una quota complessiva di dipendenti non superiore al 50% dei potenziali aventi diritto, per un importo massimo complessivo di fondi disponibile pari e non superiore ad euro 10.000,00.

Ceccano, 31-10-2025

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
DOTT.SSA DIANA D'AMICO**

Documento originale sottoscritto con firma digitale ai sensi dell' art.24 del D.Lgs. n. 82 del 07/03/2005