



# Città di Ceccano

## Settore I "Amministrativo Demografico"

Piazza Municipio n. 1 – 03023 Ceccano (FR) – C.F. e P. IVA 00278230602

### AVVISO PUBBLICO AL PERSONALE DIPENDENTE

#### SELEZIONE PER DIFFERENZIALI STIPENDIALI PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA DAL 01/01/2025

#### IL RESPONSABILE DEL I SETTORE

##### Visti:

- la deliberazione del Commissario Straordinario n.15 del 15.12.2025, con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione per gli esercizi 2025/2027 e relativi allegati;
- il CCNL 16 novembre 2022 per il comparto funzioni locali che ha disciplinato, tra l'altro, il nuovo sistema di classificazione del personale del comparto regioni - autonomie locali, stabilendo che il sistema di classificazione del personale è articolato in quattro aree, denominate rispettivamente area degli operatori (ex cat. A), area degli operatori esperti (ex cat. B), area degli istruttori (ex cat. C) e area dei funzionari e delle elevate qualificazioni (ex cat. D). Nelle aree è previsto un unico accesso corrispondente alla posizione economica iniziale di ciascuna area;
- l'articolo 14 del richiamato CCNL, in materia di progressioni economiche all'interno delle aree, che stabilisce che, nel corso della vita lavorativa, possono essere attribuiti uno o più differenziali stipendiali di pari importo – da intendersi come incrementi stabili dello stipendio – “*al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area*” (cfr. comma 1). Inoltre, che i differenziali stipendiali, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, sono riconosciuti, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti nei modi e con i criteri definiti con la contrattazione integrativa. Per l'attribuzione dei differenziali, in particolare, si tiene conto delle risultanze della valutazione della *performance* individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi. Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche all'interno delle aree sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'articolo 79 del medesimo CCNL;
- il CCDI parte normativa del Comune di Ceccano sottoscritto in data 14.12.2023;
- l'art.11 del CCDI sottoscritto in data 14.12.2023 che disciplina i criteri generali per l'attribuzione dei differenziali economici, così come modificato con verbale della delegazione trattante del 22.09.2025;
- la deliberazione di G.C. n.62 del 03.09.2025 di indirizzo alla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2025 e direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata anno 2025;
- la determinazione del Responsabile del Settore I n. 917 del 29.09.2025 con la quale si è provveduto alla costituzione delle Risorse decentrate – anno 2025;
- il verbale della seduta della Delegazione Trattante in data 22.09.2025 con cui è stata esaminata e sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, parte economica anno 2025, concernente la ripartizione del fondo per le risorse decentrate per l'annualità 2025;

- la Deliberazione di G.C. n. 100 del 28.10.2025 con la quale è stato preso atto dell'ipotesi del CCDI parte economica 2025 del Comune di Ceccano sottoscritta in data 22.09.2025 e delle modifiche apportate all'art.11 del CCDI sottoscritto in data 14.12.2023;

**Considerato che:**

- dal complesso delle disposizioni del vigente contratto collettivo e dall'ipotesi del CCDI parte economica 2025, siglato in data 22.09.2025 emerge quanto segue:
  - 1. possono partecipare alla procedura selettiva in oggetto i dipendenti che negli ultimi 3 (tre) anni non hanno beneficiato di alcuna progressione economica;*
  - 2. possono essere attribuiti differenziali stipendiali nella misura massima del 50% dei dipendenti aventi diritto per ciascuna area contrattuale presente nell'Amministrazione comunale;*
  - 3. è necessario formare una graduatoria di merito dei partecipanti alla procedura selettiva nell'ambito di ciascuna area;*
  - 4. possono essere attribuiti massimo 100 punti per ciascun dipendente di cui:  
65 punti per la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite;  
30 punti per l'esperienza maturata;  
5 punti per i titoli di studio e di formazione.*

Tutto ciò premesso e considerato, che costituisce parte integrante dell'avviso di selezione:

**RENDE NOTO**

che al fine di avviare la selezione per l'attribuzione dei differenziali economici ai dipendenti aventi diritto del Comune di Ceccano, per ciascuna delle categorie contrattuali, secondo i criteri stabiliti dall'art.11 del CCDI, così come modificato dal verbale della delegazione trattante del 22.09.2025;

**È INDETTA**

la procedura per l'attribuzione dei differenziali economici per l'anno 2025;

**POSTI MESSI A BANDO**

- n. 1 nell'area degli operatori
- n. 2 nell'area degli operatori esperti;
- n. 2 nell'area degli istruttori;
- n. 1 nell'area dei funzionari e delle elevate qualificazioni;

**REQUISITI DI AMMISSIONE**

- a) essere dipendenti dell'Amministrazione comunale;
- b) di essere nella categoria da almeno 3 anni e di non avere beneficiato negli ultimi 3 anni di alcuna progressione economica all'interno dell'area di riferimento;

**CRITERI DI VALUTAZIONE**

Ad ogni dipendente partecipante alla procedura, in possesso dei requisiti di ammissione, sarà attribuito un punteggio complessivo massimo di 100 punti, come disciplinato nell'art.11 CCDI in data 14.12.2023, come modificato con verbale della delegazione trattante del 22.09.2025, di cui:

- 65 punti per la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite;*
- 30 punti per l'esperienza maturata;*

*5 punti per i titoli di studio e di formazione*

### **MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

Le domande di partecipazione alla selezione devono essere presentate all'ufficio protocollo entro **15 giorni** lavorativi dalla data di pubblicazione del presente bando.

Le domande pervenute fuori termine non verranno prese in considerazione.

### **CONTENUTO DELLA DOMANDA**

Nella domanda di partecipazione, allegata al presente bando, i candidati dovranno dichiarare sotto la propria personale responsabilità:

1. dati anagrafici e di contatto;
2. area contrattuale di riferimento;
3. la permanenza in servizio nell'area di riferimento nell'ultimo triennio e il non aver beneficiato, nel medesimo termine, di alcuna progressione economica all'interno dell'area;
4. titolo di studio;
5. titoli di formazione e aggiornamento;
6. Alla domanda dovrà essere allegata copia del documento di riconoscimento in corso di validità.

### **I REQUISITI DEVONO ESSERE POSSEDUTI ALLA DATA DEL 01.01.2025**

**Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000. n.445.**

**Ulteriori documenti che il candidato allegnerà alla domanda di partecipazione dovranno essere elencati e riepilogati nella domanda stessa.**

### **INFORMATIVA SULLA PRIVACY**

Ai sensi del Regolamento UE 679 del 2016, si rende la seguente informativa:

I dati personali verranno trattati ai fini dello svolgimento dei seguenti compiti istituzionali:

- 1) espletamento della procedura selettiva,
- 2) eventuale successivo inquadramento nella nuova posizione economica.

Il trattamento dei dati si svolgerà nel pieno rispetto delle libertà fondamentali senza ledere la riservatezza e la dignità dei dipendenti, adottando sempre principi ispirati alla correttezza, liceità, trasparenza, necessità e pertinenza. Per il trattamento dei dati verranno utilizzati strumenti sia elettronici che manuali adottando tutte le misure di sicurezza idonee a garantire la riservatezza e l'integrità dei dati.

Il mancato conferimento dei dati comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva e/o la non assegnazione dei punteggi previsti dal presente bando.

### **CONSENSO AL TRATTAMENTO DATI PERSONALI**

Con la pubblicazione del presente avviso l'Ente è autorizzato al trattamento dei dati personali ed eventualmente sensibili. Nel caso in cui il consenso sia espressamente negato entro il termine dell'istruttoria procedimentale, il dipendente interessato non sarà ammesso alla selezione.

### **RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Il Responsabile del procedimento di cui al presente avviso è il Responsabile del I Settore Dott.ssa Diana D'Amico.

### **NORME FINALI**

Per quanto non espressamente previsto e riportato nel presente avviso, si fa espresso riferimento alle norme stabilite dalla legge, dal CCNL 16.11.2022 e dal CCDI 2019/2021 parte normativa e dal CCDI 2025 parte economica, del Comune di Ceccano.