

COMUNE DI LEGNANO

(Provincia di Milano)

- Contratto collettivo integrativo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 16.11.2022, in merito all'utilizzo del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente e del fondo per gli incarichi di elevata qualificazione per l'anno 2025
- Contratto Collettivo Integrativo relativo a modalità e criteri per la ripartizione dei compensi a seguito di sentenze favorevoli per l'Ente passate in giudicato (art. 15, comma 2-sexies, D.Lgs. 546/1992)

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 17/10/2025 Contratto 31/10/2025
Periodo temporale di vigenza		Anno 2025
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: • Segretario Generale (Presidente) Parte Sindacale ammessa alla contrattazione: • RSU • FP CGIL • CISL FP • UIL FPL • CSA RAL Firmatarie preintesa: Segretario Generale, RSU, FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, CSA RAL Firmatarie contratto: Segretario Generale, RSU, FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, CSA RAL
Soggetti destinatari		Personale con rapporto a tempo indeterminato e, per taluni istituti, a tempo determinato, full-time e part-time, in servizio presso il Comune di Legnano
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		• Utilizzo del fondo risorse decentrate del personale dipendente e del fondo per gli incarichi di elevata qualificazione per l'anno 2025 • Contratto Collettivo Integrativo relativo a modalità e criteri per la ripartizione dei compensi a seguito di sentenze favorevoli per l'Ente passate in giudicato (art. 15, comma 2-sexies, D.Lgs. 546/1992)
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stata acquisita la certificazione contenuta nel verbale n. 26 del 06/08/2025 (trasmesso il 06/08/2025 con prot. 56879) dell'Organo di controllo interno (Collegio dei revisori dei conti) relativa alla costituzione del fondo risorse decentrate del personale dipendente e del fondo per gli incarichi di elevata qualificazione per l'anno 2025 e la certificazione contenuta nel verbale n. 29 del 27/10/2025 (trasmesso il 28/10/2025 con prot. 76411) dell'Organo di controllo interno (Collegio dei revisori dei conti) relativa all'utilizzo del fondo risorse decentrate del personale dipendente e del fondo per gli incarichi di elevata qualificazione per l'anno 2025 e al Contratto Collettivo Integrativo sia in ordine alla Relazione Tecnico-finanziaria che alla presente Relazione Illustrativa L'Organo di controllo interno non ha effettuato rilievi
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il piano della performance per il triennio 2025/2026/2027 di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 è stato adottato con la deliberazione di Giunta Comunale 30/12/2024 n. 325 di approvazione del PIAO 2025/2026/2027 - e aggiornato con deliberazioni di Giunta Comunale 19/06/2025 n. 140 e 07/08/2025 n. 179 - nella Sezione 2 "Valore Pubblico, Performance, Anticorruzione", ai sensi dell'art. 6, commi da 1 a 4, del D.L. 9/06/2021 n. 80 convertito con modificazioni in Legge 6/08/2021 n. 113 ed è pubblicato in Amministrazione Trasparente – Sezione <i>Disposizioni generali</i> – Sottosezione <i>Atti generali</i> Il programma triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT) per il triennio 2025/2026/2027 previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del D.Lgs 33/2013 è stato adottato con la deliberazione di Giunta Comunale 30/12/2024 n. 325 di approvazione del PIAO 2025/2026/2027 - e aggiornato con deliberazioni di Giunta Comunale 19/06/2025 n. 140 e 07/08/2025 n. 179 - nella Sezione 2 "Valore Pubblico, Performance, Anticorruzione" ed è pubblicato in Amministrazione Trasparente – Sezione <i>Altri contenuti</i> - Sottosezione <i>Prevenzione della Corruzione</i> È stato assolto l'obbligo di pubblicazione sul sito web del Comune di Legnano prescritto dall'art. 11, commi 6 e 8, del D.Lgs. n. 150/2009 La relazione sulla performance relativa all'anno 2024 di cui all'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 è stata adottata con delibera della Giunta Comunale 20/05/2025 n. 106 ed è stata validata dall'organismo di valutazione (nucleo di valutazione) ai sensi dell'art. 14, comma 6, del Dlgs. n. 150/2009 ed è pubblicata in Amministrazione Trasparente – Sezione <i>Performance</i> – Sottosezione <i>Relazione sulla performance</i>
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione in via provvisoria con determinazione dirigenziale 20/01/2025 n. 40, in via definitiva con determinazione dirigenziale 08/08/2025 n. 971 e rivista limitatamente agli incrementi stanziati ai sensi del D.L. 14/03/2025, n. 25, art. 14, comma 1-bis tenendo conto della nota delle R.S.U. 17/10/2025 prot. 73007 con la quale è stato comunicato l'esito della assemblea generale dei lavoratori del 16/10/2025 e contrattano le modalità di utilizzo di tali risorse come segue

DETERMINAZIONE UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2025

UTILIZZO	ANNO 2025
art. 80, comma 1, lett. a) CCNL 16.11.2022	
indennità di comparto (art. 33, comma 4, CCNL 22.1.2004)	€ 126.048,96
indennità accessoria personale educativo per 10 mesi di anno scolastico (art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000)	€ 8.710,00
indennità professionale personale educativo (art. 6 CCNL 5.10.2001)	€ 2.950,00
indennità corrisposte al personale dell'ex-VIII qualifica non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, CCNL 6.7.1995)	€ 1.743,12
art. 80, comma 2, lett. c) CCNL 16.11.2022	
indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21.5.2018 - art. 84-bis CCNL 16.11.2022)	€ 17.000,00
indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21.5.2018 - art. 84-bis CCNL 16.11.2022) per Assistenti Sociali assunti tramite il Fondo nazionale per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale	€ 800,00
indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21.5.2018 - art. 84-bis CCNL 16.11.2022) per Assistenti Sociali assunti ai sensi dell'art. 1 comma 797 della Legge n. 178 del 30.12.2020	€ 800,00
art. 80, comma 2, lett. d) CCNL 16.11.2022	
indennità turno/reperibilità/attività prestata in giorno festivo o di riposo (art. . 30 CCNL 16.11.2022, art. 24 CCNL 21.5.2018 e art. 24 CCNL 14.9.2000)	€ 225.000,00
art. 80, comma 2, lett. e) CCNL 16.11.2022	
indennità per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 16.11.2022 ex art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 21.5.2018)	€ 46.650,00
indennità per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 16.11.2022 ex art. 70-quinquies, comma 2 CCNL 21.5.2018)	€ 7.725,00
art. 80, comma 2, lett. f) CCNL 16.11.2022	
indennità di funzione (art. 97 CCNL 16.11.2022 ex art. 56-sexies CCNL 21.5.2018)	€ 15.700,00
indennità di servizio esterno (art. 100 CCNL 16.11.2022 ex art. 56-quater CCNL 21.5.2018 finanziato con art. 208 CdS)	€ 21.000,00
art. 80, comma 2, lett. g) CCNL 16.11.2022	
convenzioni (art. 15, comma 1, lett. d) CCNL 1.4.1999)	€ -
compensi OO.PP. – CUC	€ 290.253,59
compensi Appalto servizio gestione software (cloud) (D.Lgs. 50/2016 – D.Lgs. 36/2023)	€ 5.148,90
compensi Appalto servizio asilo nido e refezione (D.Lgs. 50/2016 – D.Lgs. 36/2023)	€ 30.830,77
compensi Appalto impianto natatorio e animaz.Pertini/Canazza (D.Lgs. 50/2016 – D.Lgs. 36/2023)	€ 16.134,10
compensi CUC gare enti convenzionati (D.Lgs. 50/2016 – D.Lgs. 36/2023)	€ 20.000,00
compensi ISTAT (art. 70-ter CCNL 21.5.2018)	€ 1.000,00
compensi ICI - IMU	€ 39.977,17
piani triennali di razionalizzazione (art. 16, commi 4-5-6 D.L. 6.7.2011 n. 98)	€ -

conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione (art. 79, comma 2, lett. c) e art. 98, comma 1, lett. c) CCNL 16.11.2022)	€ 50.000,00
art. 80, comma 2, lett. h) CCNL 16.11.2022	
integrazione per diritti di notifica - quota messi (art. 54 CCNL 14.9.2000)	€ 3.750,00
art. 80, comma 2, lett. j) CCNL 16.11.2022	
differenziali stipendiali (ex progressioni economiche art. 16 CCNL 21.5.2018)	€ 441.921,74
differenziali stipendiali - progressioni economiche anno 2025	€ 40.292,03
art. 80, comma 2, lett. k) CCNL 16.11.2022	
risorse destinate all'attuazione dei piani welfare	€ 95.000,00
art. 15, comma 3, CCNL 16.11.2022	
assegno personale assorbibile (progressioni verticali)	€ 17.955,60
TOTALE FONDI DESTINATI (B)	€ 1.526.390,98
PERFORMANCE INDIVIDUALE (A - B)	€ 268.246,48

DETERMINAZIONE UTILIZZO FONDO PER GLI INCARCHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE ANNO 2025

UTILIZZO	
CCNL 16.11.2022	
art. 17	
risorse destinate alla retribuzione di posizione del personale incaricato di Elevata Qualificazione	€ 169.500,00
risorse destinate alla retribuzione di risultato del personale incaricato di Elevata Qualificazione	€ 30.800,00
TOTALE FONDO	€ 200.300,00

Il contratto di cui sopra non determina effetti abrogativi impliciti di contratti precedenti.

Le previsioni contenute nel contratto integrativo sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale dipendente si applica il *Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance (S.Mi.Va.P.)* approvato con deliberazione di Giunta Comunale 30/12/2024 n. 326.

Dalla sottoscrizione del contratto decentrato si attende un incremento della produttività del personale essendo previsto lo stanziamento di specifiche somme per il raggiungimento di obiettivi di produttività correlati al Piano di mandato e recepiti dal Piano della performance e dal PEG 2025/2026/2027.

Al riguardo si precisa che la declinazione degli obiettivi è stata sviluppata in corso d'anno attraverso una attività di negoziazione che ha consentito di perfezionare progressivamente gli obiettivi attraverso passaggi iniziali (deliberazione di Consiglio Comunale 17/12/2024 n. 133 di approvazione del Bilancio di Previsione 2025/2026/2027 e del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025/2026/2027 che costituiscono lo strumento per i successivi documenti di programmazione gestionale quali il Piano Esecutivo di Gestione e il Piano delle Performance) e successivi (deliberazione di Giunta Comunale n. 30/12/2024 n. 325 di approvazione del PIAO 2025/2026/2027 - aggiornato con deliberazioni di Giunta Comunale 19/06/2025 n. 140 e 07/08/2025 n. 179 - che nella Sezione 2 "Valore Pubblico, Performance, Anticorruzione" contiene il Piano della Performance per il triennio 2025/2026/2027 e le iniziative di miglioramento per l'anno 2025).

Il contratto integrativo prevede una nuova procedura selettiva per l'applicazione nell'anno 2025 della progressione economica del personale dipendente all'interno della categoria (progressione orizzontale) con decorrenza 1.1.2025 e nel limite complessivo del 50% del personale dipendente avente diritto.

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO RELATIVO A MODALITA' E CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEI COMPENSI A SEGUITO DI SENTENZE FAVOREVOLI PER L'ENTE PASSATE IN GIUDICATO (ART. 15, COMMA 2-SEXIES, D.LGS. 546/1992)

E' stata definita un'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo, elaborata in applicazione a quanto previsto dall'art. 15, comma 2-sexies, del D.Lgs. 31/12/1992 n. 546. Dal punto di vista tecnico-giuridico nell'ipotesi di cui sopra sono stati disciplinati gli istituti rimessi alla contrattazione collettiva e, in particolare, i criteri di ripartizione delle risorse disponibili di cui all'art. 80, comma 1, del CCNL 16/11/2022 e, in particolare, gli articoli 2 (*Rappresentanza dell'Ente*) e 4 (*Compensi*) del *Regolamento per la gestione del contenzioso tributario gestito direttamente dall'Ente* che verrà approvato dalla Giunta Comunale.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2 ECONOMICO FINANZIARIO
Dott. Fabio Serafini

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Riccardo Nobile