COMUNE DI LEGNANO

(Provincia di Milano)

- Contratto collettivo integrativo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 16.11.2022, in merito all'utilizzo del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente e del fondo per gli incarichi di elevata qualificazione per l'anno 2025
- Contratto Collettivo Integrativo relativo a modalità e criteri per la ripartizione dei compensi a seguito di sentenze favorevoli per l'Ente passate in giudicato (art. 15, comma 2-sexies, D.Lgs. 546/1992)

Relazione tecnico-finanziaria

Il "fondo risorse decentrate" per l'anno 2025 di cui all'art. 79 del CCNL 16.11.2022 del Comparto Funzioni Locali è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

| Descrizione | Importo |
|------------------------------|----------------|
| Risorse decentrate stabili | € 1.150.385,75 |
| Risorse decentrate variabili | € 644.251,71 |
| Totale risorse | € 1.794.637.46 |

Sezione I - Risorse decentrate stabili

Risorse di cui all'art. 79, comma 1, lett. a) del CCNL 16.11.2022

L'importo è stato quantificato, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in complessive € 1.400.138,27 come segue:

| Descrizione | Importo |
|--|---|
| CCNL 21.5.2018 art. 67 c. 1 L'importo storico consolidato è costituito da tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004, e al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi. | € 1.260.775,79 |
| CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 2, lett. a) Prevede l'incremento, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019, di un importo su base annua pari a € 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL 21.5.2018 in servizio alla data del 31.12.2015 | € 23.628,80 |
| CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 2, lett. b) Prevede l'incremento di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data ridet.per increm.stip (dich.cong.14 CCNL 0205 e 1 CCNL 0809) ridet.per increm.stip CCNL (art.67,c.2,l.b CCNL 2016-2018) incremento 2016 | € 54.639,66 € 1.729,00 € 3.580,20 |
| CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 2, lett. c) Prevede un incremento dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno | € 10.551,20 € 29.233,62 |
| CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 2, lett. g) Prevede un incremento degli importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziate. Le risorse per il lavoro straordinario, calcolate secondo le modalità previste dall'art. 14, commi 1 e 4, del CCNL 1.4.1999, possono essere ridotte, in modo permanente, solo in presenza di un preventivo intervento di razionalizzazione e riorganizzazione dei servizi, idoneo a giustificare una stabile diminuzione delle risorse destinate al lavoro straordinario (art. 14, comma 3, primo periodo, del CCNL 1.4.1999). | |
| ANNO 2017 Il Dirigente Organizzativo, con atto del 23.1.2017, ha proposto la riduzione stabile delle risorse destinate al lavoro straordinario di € 3.000,00 e il conseguente incremento di pari importo della parte stabile del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente: il Nucleo di Valutazione, in data 25.1.2017, ha confermato la sussistenza dei presupposti (revisione | € 3.000,00 |

| organizzativa, programmazione e sviluppo dei servizi, riduzione di personale, risparmio nell'utilizzo del fondo per remunerare il lavoro straordinario, mantenimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi) per l'applicazione dell'art. 14, comma 3, primo periodo del CCNL 1.4.1999. La Giunta Comunale, con deliberazione n. 23 del 13.2.2017 ha autorizzato il predetto Dirigente a procedere alla riduzione stabile di € 3.000,00 del fondo per il lavoro straordinario a partire dall'anno 2017, ai sensi dell'art. 14, comma 3, del CCNL 1.4.1999 e al conseguente incremento di pari importo della parte stabile del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente. ANNO 2018 | |
|--|------------|
| Il Dirigente per lo Sviluppo Organizzativo, con atto del 24.10.2018, ha proposto la riduzione stabile delle risorse destinate al lavoro straordinario di € 3.000,00 e il conseguente incremento di pari importo della parte stabile del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente, confermando la sussistenza dei presupposti (revisione organizzativa, programmazione e sviluppo dei servizi, riduzione di personale, risparmio nell'utilizzo del fondo per remunerare il lavoro straordinario, mantenimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi) per l'applicazione dell'art. 14, comma 3, primo periodo del CCNL 1.4.1999. La Giunta Comunale, con deliberazione n. 185 del 6.11.2018, ha autorizzato il predetto Dirigente a procedere alla riduzione stabile di € 3.000,00 del fondo per il lavoro straordinario a partire dall'anno 2018, ai sensi dell'art. 14, comma 3, del CCNL 1.4.1999 e al conseguente incremento di pari importo della parte stabile del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente. ANNO 2020 | € 3.000,00 |
| Nella proposta di contratto collettivo integrativo del CCNL 21.5.2018 in corso di definizione con la parte sindacale è prevista una ulteriore riduzione stabile di ulteriori € 3.000,00 del fondo per il lavoro straordinario, ai sensi dell'art. 14, comma 3, del CCNL 1.4.1999 e al conseguente incremento di pari importo della parte stabile del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente relativo all'anno 2020. Il Commissario Straordinario – coi poteri della Giunta Comunale – ha autorizzato con deliberazione n. 20 del 7.2.2020 tale riduzione stabile di € 3.000,00 del fondo per il lavoro straordinario a partire dall'anno 2020 e il conseguente incremento di pari importo della parte stabile del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente. | € 3.000,00 |
| Nelle riunioni della delegazione trattante (sedute dell'11.11.2022 e del 29.11.2022) finalizzate alla sottoscrizione del contratto collettivo integrativo per l'utilizzo del fondo risorse decentrate del personale dipendente e del fondo destinato agli incarichi di posizione organizzativa per l'anno 2022 è stato concordato di ridurre stabilmente di ulteriori € 3.000,00 il fondo per il lavoro straordinario a partire dall'anno 2023, ai sensi dell'art. 14, comma 3, del CCNL 1.4.1999 e al conseguente incremento di pari importo della parte stabile del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente, in relazione alla modifica dall'anno 2023 dell'assetto dell'area delle posizioni organizzative approvata dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 370 del 13.12.2022. La Giunta Comunale, con deliberazione n. 109 del 19.4.2023, ha autorizzato tale riduzione stabile di € 3.000,00 del fondo per il lavoro straordinario a partire dall'anno 2023 e il conseguente incremento di pari importo della parte stabile del fondo per le risorse decentrate del | € 3.000,00 |
| personale dipendente. ANNO 2024 Nella riunione della delegazione trattante del 16.7.2024 finalizzata ad un primo confronto sull'utilizzo del fondo risorse decentrate del personale dipendente e del fondo destinato agli incarichi di elevata qualificazione per l'anno 2024 e successivamente nella riunione del 18.11.2024 è stato concordato di procedere alla riduzione stabile di ulteriori € 4.000,00 del fondo per il lavoro straordinario a partire dall'anno 2024, ai sensi dell'art. 14, comma 3, del CCNL 1.4.1999, e al conseguente incremento di pari importo della parte stabile del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente. | € 4.000,00 |

<u>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</u> Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

| Descrizione | Importo |
|---|-------------|
| CCNL 16.11.2022 art. 79, comma 1, lett. b) Prevede l'incremento di un importo, su base annua, pari a € 84,50 per le unità di personale in servizio al 31.12.2018 | € 22.815,00 |
| CCNL 16.11.2022 art. 79, comma 1, lett. d) Prevede l'incremento di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; medesima data | € 19.410,56 |
| CCNL 16.11.2022 art. 79, comma 1-bis Prevede un incremento di un importo pari alla quota di risorse già a carico | € 4.744,70 |

| del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 | |
|---|-------------|
| D.L. 14.3.2025 n. 25 art. 14, comma 1-bis | € 70.000,00 |
| D.L. 14.3.2025 n. 25 art. 14, comma 1-bis | € 25.000,00 |

Sezione II – Risorse decentrate variabili Le risorse decent<u>rate</u> variabili sono così d

| rate variabili sono così determinate | 10 11 14 SANATAS - 17 15 15 11 |
|--|--------------------------------|
| Descrizione Descrizione | Importo |
| CCNL 16.11.2022 art. 79, comma 2, lett. a) composto dalle seguenti risorse di cui all'art. 67, comma 3, CCNL 21.5.2018: | € 413.744,53 |
| lett. c) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese nell'anno 2024 da OOPP – CUC (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) | € 290.253,59 |
| compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per l'appalto del servizio gestione software (cloud) (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 | € 5.148,90 |
| per gli appalti relativi agli asili nido e alla refezione scolastica (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 | € 30.830,77 |
| per l'appalto impianto natatorio e animazione Pertini-Canazza (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese dal | € 16.134,10 |
| personale della CUC nell'anno 2024 per gare relative agli Enti convenzionati (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi ICI-IMU/TASSA RIFIUTI | € 20.000,00 € 39.977,17 |
| - compensi ISTAT - trattamento accessorio per Assistenti Sociali assunti tramite il | € 1.000,00 |
| Fondo nazionale per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale - trattamento accessorio per Assistenti Sociali assunti ai sensi | € 2.700,00 |
| dell'art. 1 comma 797 della Legge n. 178 del 30.12.2020 | € 2.700,00 |
| secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge Compensi incentivi funzioni tecniche OOPP/CUC - Compensi incentivi funzioni per l'appalto del servizio gestione software (cloud) - Compensi incentivi funzioni per gli appalti relativi agli asili nido e alla refezione scolastica - Compensi incentivi funzioni per l'appalto impianto natatorio e animazione Pertini-Canazza: si tratta dei compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese in esecuzione di procedure relative a lavori, servizi e forniture bandite ai sensi del D. Lgs. 18/4/2016 n. 50 (tale incentivazione è regolata dal regolamento approvato con deliberazione del Commissario straordinario, con i poteri della Giunta comunale, n. 27 del 18/02/2020) oppure di procedure relative a lavori, servizi e forniture bandite a far data dall'1/7/2023 ai sensi del D. Lgs. 31/3/2023 n. 36 (tale incentivazione è regolata dalla disciplina approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 311 del 18.12.2024. Trattandosi di incentivi di funzioni tecniche rese nell'anno 2024, come disposto dalla Sezione delle Autonomie Locali della Corte dei Conti con deliberazione n. 6/2018, gli stessi non rientrano nei vincoli stabiliti dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017. Compensi incentivi funzioni rese dal personale della CUC per gli Enti convenzionati: si tratta dei compensi relativi agli incentivi per le funzioni svolte dal personale della CUC (Centrale Unica di Committenza) per le gare effettuate nell'interesse dei Comuni convenzionati con Legnano, come previsto dalla Convenzione di costituzione della CUC sottoscritta 1'1.12.2021 e il 2.12.2024; tale incentivazione è regolata dal regolamento approvato con deliberazione del Commissario straordinario, con i poteri della Giunta comunale, n. 27 del 18/02/2020 (procedure ai sensi del D. Lgs. 18/4/2016 n. 50) oppure dalla disciplina approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 311 del 18.12.2024 (procedure ai sensi del D. Lgs. 13/3/2023 n. 36) e presuppone la riscossione delle somme versate dagli Enti associati al Co | |
| prevede, ai fini del potenziamento degli Uffici Tributari del Comune, l'attribuzione di compensi incentivanti agli addetti. Tali compensi vengono poi liquidati sulla base del Regolamento per l'applicazione dell'ICI, approvato con delibera della Giunta Comunale n. 361/2006. Compensi IMU/TASSA RIFIUTI: l'art. 1, comma 1091 della Legge 30.12.2018 n. 145 prevede di potenziare le risorse strumentali degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate e di disciplinare le modalità di | |

| riconoscimento del trattamento accessorio del personale dipendente, anche di qualifica dirigenziale, impiegato nel raggiungimento degli obiettivi assegnati con priorità al recupero dell'evasione dei tributi comunali IMU e tassa rifiuti e alla partecipazione all'accertamento dell'evasione dei tributi erariali. Tali compensi vengono poi liquidati sulla base del Regolamento incentivi gestione entrate, approvato con delibera della Giunta Comunale n. 221/2022. ISTAT: l'art. 14, comma 5, del CCNL 1.4.1999 consente "la corresponsione da parte dell'ISTAT e di altri enti od organismi pubblici autorizzati, per il tramite degli enti di comparto, di specifici compensi al personale per le prestazioni connesse ad indagini periodiche ed attività di settore rese al di fuori dell'orario di lavoro ordinario": anche questi compensi devono transitare dal fondo per il salario accessorio del personale dipendente. | |
|---|---|
| lett. d) importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA e di assegni ad personam del personale cessato nell'anno precedente), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio. lett. f) | € 598,58 |
| - quota messi | |
| - quota produttività Gli enti, se esistono le condizioni finanziarie e previa concertazione, possono destinare al fondo di cui all'art. 67 del CCNL 21.5.2018, una parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria da erogare come incentivo di produttività a favore dei messi notificatori. Viene applicato il protocollo di concertazione sottoscritto il 15.6.2015. | € 3.750,00 € 1.250,00 |
| CCNL 16.11.2022, art. 79, comma 2, lett. b) Avvalendosi della facoltà prevista dall'art. 79, comma 2, del CCNL 16.11.2022 e sussistendo la possibilità finanziaria e giuridica, in quanto pur con tale incremento viene rispettata la riduzione della spesa di personale prevista dall'art. 1, commi 557 e 557-quater, della Legge 296/2006 e vengono rispettate le limitazioni previste dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017, l'Ente, sulla base delle linee di indirizzo per la costituzione dei fondi per il salario accessorio, adottate dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 15 del 10.2.2025, integra le risorse decentrate variabili di un importo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza. | € 79.678,11 |
| CCNL 16.11.2022, art. 79, comma 2, lett. c) - risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti (conseguimento obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione) ricomprese anche le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c) del CCNL 16.11.2022 di cui: > per il Settore per la Sicurezza e la Mobilità (finanziati coi proventi dell'art. 208 del C.d.S.) > per gli altri Settori | € 50.000,00 € 16.000,00 € 34.000,00 |
| Avvalendosi della facoltà prevista dall'art. 79, comma 2, lett. c) del CCNL 16.11.2022 e sulla base delle linee di indirizzo per la costituzione dei fondi per il salario accessorio, adottate dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 15 del 10.2.2025, l'Ente integra le risorse decentrate variabili di un importo derivante da scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti (conseguimento obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione) ricomprese anche le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c) del CCNL 16.11.2022, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale e ne ha individuato la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio. Tali incrementi sono stati effettuati nel rispetto delle disposizioni contrattuali e in coerenza con gli obiettivi specifici inseriti per l'anno 2025 nel Documento Unico di Programmazione (DUP) per il triennio 2025-2027, adottato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 133 del 17.12.2024 e successive variazioni, e nel Piano della Performance-Piano Esecutivo di Gestione Sezione Operativa 2025/2027 inserito nel PIAO 2025-2027, adottato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 325 del 30.12.2024 e successive variazioni. Il Nucleo di Valutazione dovrà validare le iniziative di miglioramento finanziate con questi incrementi e le relative risorse saranno erogate previa rendicontazione dettagliata sui risultati effettivamente raggiunti e comunque entro i limiti complessivamente non superiori a quelli | |

| indicati per singola iniziativa: gli eventuali risparmi rispetto a quanto stanziato costituiranno economie di bilancio. | |
|--|---|
| CCNL 16.11.2022, art. 79, comma 2, lett. d) I risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.4.1999 che, come previsto dall'art. 15, comma 1, lett. m), del CCNL 1.4.1999, rappresentano una voce incrementativa del fondo dell'anno successivo: tale voce è stata determinata per l'anno 2025 a seguito della verifica dei risparmi dell'anno 2024 come da prospetto allegato | € 7.004,44 |
| CCNL 16.11.2022, art. 79, comma 3 Incremento non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 delle risorse di cui al comma 2, lett. c) in attuazione a quanto previsto dall'art. 1, comma 604, della Legge 234/2021: l'incremento dello 0,22% è pari a € 16.463,00 di cui € 14.641,15 incrementano il fondo del personale dipendente e € 1.821,85 incrementano il fondo del personale incaricato di elevata qualificazione | € 14.641,15 |
| CCNL 16.11.2022, art. 79, comma 5 Quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022 | /////////////////////////////////////// |
| CCNL 16.11.2022, art. 80, comma 1 La disposizione contrattuale rappresenta una voce incrementativa del fondo dell'anno successivo: tale voce è stata determinata per l'anno 2025 a seguito della verifica dei risparmi dell'anno 2024 come da prospetto allegato | € 78.584,90 |
| Altro | |

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

| Descrizione | Importo |
|---|---|
| Parte stabile | |
| Riduzione ai sensi dell'art. 1, comma 456, Legge 147/2013 | € 213.535,12 |
| Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 67, comma 1, CCNL 21.5.2018 l'unico importo consolidato è al netto delle risorse che gli enti hanno destinato nell'anno 2017, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative | € 147.720,00 |
| oltre che dell'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, dal momento che tali risorse sono state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". | € 15.467,66 |
| Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 21.5.2018 Tale incremento è previsto a decorrere dal 31.12.2018 ma a valere dall'anno 2019 | /////////////////////////////////////// |
| Riduzione del fondo per art. 79, comma 6, CCNL 16.11.2022 Nella riunione della delegazione trattante del 18.11.2024 è stata raggiunta una preintesa sull'utilizzo del fondo risorse decentrate del personale dipendente e del fondo destinato agli incarichi di elevata qualificazione ed è stata concordata questa riduzione per incrementare di pari importo il fondo per le Elevate Qualificazioni in considerazione della necessità di rivedere l'area delle Elevate Qualificazioni e la loro pesatura a seguito della approvazione da parte della Giunta Comunale con delibera 5.11.2024 n. 259 della nuova macro organizzazione del Comune di Legnano. | € 15.000,00 |
| Riduzione ai sensi dell'art. 23 D.Lgs. 75/2017 (limite fondo 2016) | ///////// |
| Totale riduzioni di parte stabile | € 391.722,78 |
| Parte variabile | |
| Total videologi di mode modelile | |
| Totale riduzioni di parte variabile | C 201 F22 F0 |
| Totale generale riduzioni | € 391.722,78 |

Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|---|----------------|
| A) Fondo tendenziale | |
| Risorse decentrate stabili | € 1.542.108,53 |
| Risorse decentrate variabili | € 644.251,71 |
| Totale fondo tendenziale | € 2.186.360,24 |
| B) Decurtazioni del Fondo tendenziale | |
| Decurtazione risorse decentrate stabili | € 391.722,78 |
| Decurtazione risorse decentrate variabili | |
| Totale decurtazioni fondo tendenziale | € 391.722,78 |
| C) Totale Fondo sottoposto a certificazione | € 1.794.637,46 |

 $\frac{Sezione\ V-Risorse\ temporaneamente\ allocate\ all'esterno\ del\ fondo}{Voce\ non\ presente}$

Il fondo per l'anno 2025 con le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale incaricato di Elevata Qualificazione di cui all'art. 17 del CCNL 16.11.2022 (ex posizioni organizzative di cui all'art. 15, comma 5, del CCNL 21.5.2018) del Comparto Funzioni Locali è stato quantificato dall'Amministrazione nel seguente importo:

| Descrizione | Importo |
|---|--------------|
| art. 17, comma 6, e art. 79, comma 3, CCNL 16.11.2022 l'unico importo consolidato, costituito ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21.5.2028, è al netto delle risorse che gli enti hanno destinato nell'anno 2017, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, di cui € 2.324,16 attualmente non erogate in quanto corrispondenti alla indennità ex 8^ q.f. prevista dall'art. 37, comma 4, del CCNL 6.7.1995 finanziata nel fondo del personale | € 147.720,00 |
| dipendente spettante a n. 3 dipendenti incaricati di elevata qualificazione oltre che dell'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, dal momento che tali risorse sono state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità" | € 15.467,66 |
| integrazione per revisione assetto organizzativo e nuova mappatura delle posizioni organizzative di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 185 del 6.11.2018 | € 290,49 |
| integrazione per revisione assetto organizzativo e nuova mappatura delle posizioni organizzative di cui alle deliberazioni di Giunta Comunale n. 31 del 15.2.2022 e n. 271 del 4.10.2022 | € 20.000,00 |
| incremento non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 delle risorse di cui al comma 2, lett. c) in attuazione a quanto previsto dall'art. 1, comma 604, della Legge 234/2021: l'incremento dello 0,22% è pari a ϵ 16.463,00 di cui ϵ 14.641,15 incrementano il fondo del personale dipendente e ϵ 1.821,85 incrementano il fondo del personale incaricato di elevata qualificazione | € 1.821,85 |
| integrazione per revisione dell'area delle Elevate Qualificazioni e della loro pesatura a seguito della approvazione da parte della Giunta Comunale con delibera 5.11.2024 n. 259 della nuova macro organizzazione del Comune di Legnano | € 15.000,00 |
| Totale risorse | € 200.300,00 |

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto per l'utilizzo del fondo risorse decentrate del personale dipendente somme per totali € € 599.329,42 relative a:

| Indennità di comparto – art. 80, comma 1, lett. a) CCNL 16.11.2022 (art. 33, comma 4, CCNL 22.1.2004) Differenziali stipendiali (ex progressioni economiche) - art. 80, comma 2, lett. j) CCNL 16.11.2022 (art. 16 CCNL 21.5.2018 e art. 14 CCNL 16.11.2022) Assegno personale riassorbibile (progressioni tra le aree) – art. 15, comma 3, CCNL 16.11.2022 Indennità accessoria personale educativo per 10 mesi di anno scolastico – art. 80, comma 1, lett. a) CCNL 16.11.2022 (art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000) Indennità professionale personale educativo – art. 80, comma 1, lett. a) CCNL 16.11.2022 (art. 6 CCNL 05.10.2001) Indennità corrisposte al personale dell'ex VIII qualifica non titolare di posizione organizzativa – art. 80, comma 1, lett. a) CCNL 16.11.2022 (art. 37, comma 4, CCNL 6.7.1995) Valore premiale per Piani Triennali di Razionalizzazione (art. 16, commi 4/6, del DL 98/2011 convertito nella Legge 111/2011) attribuzione in base ai criteri previsti nella deliberazione n. 35 del 29.3.2013, con cui la Giunta Comunale ha adottato i piani di razionalizzazione per il triennio 2013-2015, e nella determinazione di relativi progetti esecutivi, relativamente ai quali la percentuale (25%) delle eventuali economie aggiuntive sarà destinabile come valore premiale al personale dipendente coinvolto solo se a consuntivo sarà accertato dai competenti organi di controllo, con riferimento a ciascun esercizio, il raggiungimento degli obiettivi fissati per ciascuna delle singole voci di spesa previste nei piani di sessi e i conseguenti risparmi, che dovranno essere formalmente certificati; gli eventuali risparmi rispetto a quanto stanziato | Descrizione | Importo |
|---|---|--------------|
| comma 2, lett. j) CCNL 16.11.2022 (art. 16 CCNL 21.5.2018 e art. 14 CCNL 16.11.2022) Assegno personale riassorbibile (progressioni tra le aree) – art. 15, comma 3, CCNL 16.11.2022 Indennità accessoria personale educativo per 10 mesi di anno scolastico – art. 80, comma 1, lett. a) CCNL 16.11.2022 (art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000) Indennità professionale personale educativo – art. 80, comma 1, lett. a) CCNL 16.11.2022 (art. 6 CCNL 05.10.2001) Indennità corrisposte al personale dell'ex VIII qualifica non titolare di posizione organizzativa – art. 80, comma 1, lett. a) CCNL 16.11.2022 (art. 37, comma 4, CCNL 6.7.1995) Valore premiale per Piani Triennali di Razionalizzazione (art. 16, commi 4/6, del DL 98/2011 convertito nella Legge 111/2011) attribuzione in base ai criteri previsti nella deliberazione n. 35 del 29.3.2013, con cui la Giunta Comunale ha adottato i piani di razionalizzazione per il triennio 2013-2015, e nella determinazione di relativi progetti esecutivi, relativamente ai quali la percentuale (25%) delle eventuali economie aggiuntive sarà destinabile come valore premiale al personale dipendente coinvolto solo se a consuntivo sarà accertato dai competenti organi di controllo, con riferimento a ciascun esercizio, il raggiungimento degli obiettivi fissati per ciascuna delle singole voci di spesa previste nei piani di sessi e i conseguenti risparmi, che dovranno essere formalmente certificati; gli eventuali risparmi rispetto a quanto stanziato costituiranno economie di bilancio | Indennità di comparto – art. 80, comma 1, lett. a) CCNL 16.11.2022 (art. 33, comma 4, CCNL 22.1.2004) | € 126.048,96 |
| Indennità accessoria personale educativo per 10 mesi di anno scolastico – art. 80, comma 1, lett. a) CCNL 16.11.2022 (art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000) Indennità professionale personale educativo – art. 80, comma 1, lett. a) CCNL 16.11.2022 (art. 6 CCNL 05.10.2001) Indennità corrisposte al personale dell'ex VIII qualifica non titolare di posizione organizzativa – art. 80, comma 1, lett. a) CCNL 16.11.2022 (art. 37, comma 4, CCNL 6.7.1995) Valore premiale per Piani Triennali di Razionalizzazione (art. 16, commi 4/6, del DL 98/2011 convertito nella Legge 111/2011) attribuzione in base ai criteri previsti nella deliberazione n. 35 del 29.3.2013, con cui la Giunta Comunale ha adottato i piani di razionalizzazione per il triennio 2013-2015, e nella determinazione dirigenziale DG n. 197 del 6.12.2013, con cui sono stati approvati i relativi progetti esecutivi, relativamente ai quali la percentuale (25%) delle eventuali economie aggiuntive sarà destinabile come valore premiale al personale dipendente coinvolto solo se a consuntivo sarà accertato dai competenti organi di controllo, con riferimento a ciascun esercizio, il raggiungimento degli obiettivi fissati per ciascuna delle singole voci di spesa previste nei piani stessi e i conseguenti risparmi, che dovranno essere formalmente certificati; gli eventuali risparmi rispetto a quanto stanziato costituiranno economie di bilancio | Differenziali stipendiali (ex progressioni economiche) - art. 80, comma 2, lett. j) CCNL 16.11.2022 (art. 16 CCNL 21.5.2018 e art. 14 CCNL 16.11.2022) | € 441.921,74 |
| scolastico — art. 80, comma 1, lett. a) CCNL 16.11.2022 (art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000) Indennità professionale personale educativo — art. 80, comma 1, lett. a) CCNL 16.11.2022 (art. 6 CCNL 05.10.2001) Indennità corrisposte al personale dell'ex VIII qualifica non titolare di posizione organizzativa — art. 80, comma 1, lett. a) CCNL 16.11.2022 (art. 37, comma 4, CCNL 6.7.1995) Valore premiale per Piani Triennali di Razionalizzazione (art. 16, commi 4/6, del DL 98/2011 convertito nella Legge 111/2011) attribuzione in base ai criteri previsti nella deliberazione n. 35 del 29.3.2013, con cui la Giunta Comunale ha adottato i piani di razionalizzazione per il triennio 2013-2015, e nella determinazione dirigenziale DG n. 197 del 6.12.2013, con cui sono stati approvati i relativi progetti esecutivi, relativamente ai quali la percentuale (25%) delle eventuali economie aggiuntive sarà destinabile come valore premiale al personale dipendente coinvolto solo se a consuntivo sarà accertato dai competenti organi di controllo, con riferimento a ciascun esercizio, il raggiungimento degli obiettivi fissati per ciascuna delle singole voci di spesa previste nei piani stessi e i conseguenti risparmi, che dovranno essere formalmente certificati; gli eventuali risparmi rispetto a quanto stanziato constituiranno economie di bilancio Altro | Assegno personale riassorbibile (progressioni tra le aree) – art. 15, comma 3, CCNL 16.11.2022 | € 17.955,60 |
| a) CCNL 16.11.2022 (art. 6 CCNL 05.10.2001) Indennità corrisposte al personale dell'ex VIII qualifica non titolare di posizione organizzativa – art. 80, comma 1, lett. a) CCNL 16.11.2022 (art. 37, comma 4, CCNL 6.7.1995) Valore premiale per Piani Triennali di Razionalizzazione (art. 16, commi 4/6, del DL 98/2011 convertito nella Legge 111/2011) attribuzione in base ai criteri previsti nella deliberazione n. 35 del 29.3.2013, con cui la Giunta Comunale ha adottato i piani di razionalizzazione per il triennio 2013-2015, e nella determinazione dirigenziale DG n. 197 del 6.12.2013, con cui sono stati approvati i relativi progetti esecutivi, relativamente ai quali la percentuale (25%) delle eventuali economie aggiuntive sarà destinabile come valore premiale al personale dipendente coinvolto solo se a consuntivo sarà accertato dai competenti organi di controllo, con riferimento a ciascun esercizio, il raggiungimento degli obiettivi fissati per ciascuna delle singole voci di spesa previste nei piani stessi e i conseguenti risparmi, che dovranno essere formalmente certificati; gli eventuali risparmi rispetto a quanto stanziato costituiranno economie di bilancio Altro | Indennità accessoria personale educativo per 10 mesi di anno scolastico – art. 80, comma 1, lett. a) CCNL 16.11.2022 (art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000) | € 8.710,00 |
| di posizione organizzativa – art. 80, comma 1, lett. a) CCNL 16.11.2022 (art. 37, comma 4, CCNL 6.7.1995) Valore premiale per Piani Triennali di Razionalizzazione (art. 16, commi 4/6, del DL 98/2011 convertito nella Legge 111/2011) attribuzione in base ai criteri previsti nella deliberazione n. 35 del 29.3.2013, con cui la Giunta Comunale ha adottato i piani di razionalizzazione per il triennio 2013-2015, e nella determinazione dirigenziale DG n. 197 del 6.12.2013, con cui sono stati approvati i relativi progetti esecutivi, relativamente ai quali la percentuale (25%) delle eventuali economie aggiuntive sarà destinabile come valore premiale al personale dipendente coinvolto solo se a consuntivo sarà accertato dai competenti organi di controllo, con riferimento a ciascun esercizio, il raggiungimento degli obiettivi fissati per ciascuna delle singole voci di spesa previste nei piani stessi e i conseguenti risparmi, che dovranno essere formalmente certificati; gli eventuali risparmi rispetto a quanto stanziato costituiranno economie di bilancio | Indennità professionale personale educativo – art. 80, comma 1, lett. a) CCNL 16.11.2022 (art. 6 CCNL 05.10.2001) | € 2.950,00 |
| commi 4/6, del DL 98/2011 convertito nella Legge 111/2011) attribuzione in base ai criteri previsti nella deliberazione n. 35 del 29.3.2013, con cui la Giunta Comunale ha adottato i piani di razionalizzazione per il triennio 2013-2015, e nella determinazione dirigenziale DG n. 197 del 6.12.2013, con cui sono stati approvati i relativi progetti esecutivi, relativamente ai quali la percentuale (25%) delle eventuali economie aggiuntive sarà destinabile come valore premiale al personale dipendente coinvolto solo se a consuntivo sarà accertato dai competenti organi di controllo, con riferimento a ciascun esercizio, il raggiungimento degli obiettivi fissati per ciascuna delle singole voci di spesa previste nei piani stessi e i conseguenti risparmi, che dovranno essere formalmente certificati; gli eventuali risparmi rispetto a quanto stanziato costituiranno economie di bilancio Altro | Indennità corrisposte al personale dell'ex VIII qualifica non titolare di posizione organizzativa – art. 80, comma 1, lett. a) CCNL 16.11.2022 (art. 37, comma 4, CCNL 6.7.1995) | € 1.743,12 |
| | commi 4/6, del DL 98/2011 convertito nella Legge 111/2011) attribuzione in base ai criteri previsti nella deliberazione n. 35 del 29.3.2013, con cui la Giunta Comunale ha adottato i piani di razionalizzazione per il triennio 2013-2015, e nella determinazione dirigenziale DG n. 197 del 6.12.2013, con cui sono stati approvati i relativi progetti esecutivi, relativamente ai quali la percentuale (25%) delle eventuali economie aggiuntive sarà destinabile come valore premiale al personale dipendente coinvolto solo se a consuntivo sarà accertato dai competenti organi di controllo, con riferimento a ciascun esercizio, il raggiungimento degli obiettivi fissati per ciascuna delle singole voci di spesa previste nei piani stessi e i conseguenti risparmi, che dovranno essere formalmente certificati; gli eventuali risparmi rispetto a quanto stanziato costituiranno economie di bilancio | € ////////// |
| | | C 500 220 42 |

Non vengono regolate dal presente contratto per l'utilizzo del fondo per gli incarichi di elevata qualificazione somme per totali \in 200.300,00 relative a:

| Descrizione | Importo |
|---|--------------|
| Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa (art. 17 CCNL 16.11.2022) | € 200.300,00 |
| Con deliberazione del Commissario Straordinario – adottata coi poteri della Giunta Comunale – sono stati approvati dei nuovi | |
| "criteri generali per l'attribuzione e la ponderazione degli incarichi | |
| di posizione organizzativa" (ora di elevata qualificazione) modificati con deliberazione della Giunta Comunale 10/02/2025 n. 1.6 | |
| A seguito della approvazione da parte della Giunta Comunale con delibera 5.11.2024 n. 259 della nuova macro organizzazione del | |
| Comune di Legnano, la consistenza dell'area delle posizioni di | |
| Elevata Qualificazione e la loro pesatura è stata oggetto di revisione rispettivamente con deliberazioni della Giunta Comunale | |
| 18/12/2024 n. 312 e 27/12/2024 n. 320. | |
| Dal mese di gennaio 2025, a seguito di procedure di interpello, | |
| sono stati attributi i nuovi incarichi di elevata qualificazione e per i risultati si fa riferimento al il Sistema di Misurazione e di | |
| Valutazione della Performance (S.Mi.Va.P.) approvato con | |
| deliberazione di Giunta Comunale 30/12/2024 n. 326. | |
| Altro | |
| Totale | € 200.300,00 |

Le somme suddette sono effetto di disposizioni di legge, del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo
Vengono regolate dal presente contratto per l'utilizzo del fondo risorse decentrate del personale dipendente somme per complessivi €
1.195.308,04 così suddivise:

| Importo Importo Importo Importo Indemità condizioni di lavoro − art. 80, comma 2, lett. e) CCNL I6.11.2022 (art. 70-bis CCNL 21.5.2018 - art. 84-bis CCNL I6.11.2022 (art. 70-bis CCNL 21.5.2018 I6.11.2022 (art. 70-bis CCNL 21.5.2018) I6.11. | suddivise: | 9 (3) |
|--|--|--|
| 16.11.2022 (art. 70-bis CCNL 21.5.2018 - art. 84-bis CCNL 16.11.2022 stipulato il 29.12.2023 Indemità condizioni di lavoro - art. 80, comma 2, lett. e) CCNL 16.11.2022 (art. 70-bis CCNL 21.5.2018 - art. 84-bis CCNL 16.11.2022 (art. 70-bis CCNL 21.5.2018 - art. 84-bis CCNL 16.11.2022 per Assistenti Sociali assunti rimmite il Fondo nazionale per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCl del CCNL 16.11.2022 (art. 70-bis CCNL 21.5.2018 - art. 84-bis CCNL 16.11.2022 (art. 70-bis CCNL 21.5.2018 - art. 84-bis CCNL 16.11.2022 (art. 70-bis CCNL 21.5.2018 - art. 84-bis CCNL 16.11.2022 (art. 70-bis CCNL 21.5.2018 - art. 84-bis CCNL 16.11.2022 (art. 70-bis CCNL 21.5.2018 - art. 84-bis CCNL 16.11.2022 (art. 70-bis CCNL 21.5.2018 - art. 84-bis CCNL 16.11.2022 (art. 70-bis CCNL 21.5.2018 - art. 84-bis CCNL 16.11.2022 (art. 70-bis CCNL 21.5.2018 - art. 84-bis CCNL 16.11.2022 (art. 70-bis CCNL 21.5.2018 - art. 84-bis CCNL 16.11.2022 (art. 70-bis CCNL 16.11.2022 (art. 84 CCNL 16.11.2022 ex art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 21.5.2018) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 (art. 84 CCNL 16.11.2022 (art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 21.5.2018) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 (art. 84 CCNL 16.11.2022 (art. 70-quinquies, comma 2. lett. 9) CCNL 16.11.2022 (art. 84 CCNL 16.11 | | Importo |
| 16.11.2022 (art. 70-bis CCNL 16.11.2022) per Assistenti Sociali assunti tramite il Fondo nazionale per la lotta alla poverte à all'esclusione sociale attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 (art. 70-bis CCNL 15.12.023 Indennità condizioni di lavoro − art. 80. comma 2, lett. e) CCNL 16.11.2022 (art. 70-bis CCNL 15.12.023 Indennità condizioni di lavoro − art. 80. comma 2, lett. e) CCNL 16.11.2022 (art. 70-bis CCNL 15.12.023 Indennità condizioni di lavoro − art. 80. comma 2, lett. e) CCNL 16.11.2022 (art. 70-bis CCNL 15.12.0208 artribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 (art. 84 CCNL 16.11.2022 (art. 30 CCNL 16.11.2022 (art. 34 CCNL 16. | Indennità condizioni di lavoro - art. 80, comma 2, lett. c) CCNL | € 17.000,00 |
| attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 (art. 70-bis CCNL 21.5.2018 - art. 84-bis CCNL 16.11.2022 (art. 70-bis CCNL 21.5.2018 - art. 84-bis CCNL 16.11.2022 (art. 70-bis CCNL 21.5.2018 - art. 84-bis CCNL 16.11.2022 per Assistenti Sociali assunti tramite il Fondo nazionale per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 (art. 70-bis CCNL 21.5.2018 - art. 84-bis CCNL 16.11.2022 (art. 70-bis CCNL 21.5.2018 - art. 84-bis CCNL 16.11.2022 (art. 70-bis CCNL 21.5.2018 - art. 84-bis CCNL 16.11.2022 per Assistenti Sociali assunti ai sensi dell'art. 1 comma 797 della Legge n. 178 del 301.2.2020 attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 intribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 art. 24 CCNL 21.5.2018 e art. 24 CCNL 16.11.2022 (art. 30 CCNL 16.11.2022 art. 24 CCNL 16.11.2022 (art. 30 CCNL 16.11.2022 ert. 24 CCNL 16.11.2022 ert. 25.2018 e art. 24 CCNL 16.11.2022 stipulato il 29.12.2023 e per la reperibilità, nel Regolamento approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 50 del 13.4.2015 indemnità per specifiche responsabilità - art. 80, comma 2, lett. e) CCNL 16.11.2022 art. 84 CCNL 16.11.2022 ex art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 21.5.2018 attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 art. 84 CCNL 16.11.2022 ex art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 21.5.2018 attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 art. 84 CCNL 16.11.2022 ex art. 70-quinquies, comma 2, lett. e) CCNL 16.11.2022 art. 84 CCNL 16.11.2022 ex art. 70-quinquies, comma 2 lett. gli miporti fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 (art. 97 CCNL 16.11.2022 ex art. 56-sexies CCNL 21.5.2018) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 (art. 100 CCNL 16.11.2022 ex art. 56-quater CCNL 21.5.2018 attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.20 | | |
| Identità condizioni di 120 12.2023 Indennità condizioni di lavoro – art. 80, comma 2, lett. c) CCNL Id.11.2022 tatr 70-bis CCNL 21.5.2018 - art. 84-bis CCNL Id.11.2022 per Assistenti Sociali assunti i asensi dell'art. 1 comma 797 della Legge n. 178 del 30.12.2020 Indennità condizioni di 120 12.2023 Indennità cumo / reperibilità / attività prestata in giomo festivo o di riposo - art. 80, comma 2, lett. d) CCNL Id.11.2022 (art. 30 CCNL Id.11.2022, art. 24 CCNL 21.5.2018 e art. 24 CCNL Id.9.2000) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL Id.11.2022 stipulato il 29.12.2023 e, per la reperibilità, nel Regolamento approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 50 del 13.4.2015 Indennità per specifiche responsabilità - art. 80, comma 2, lett. e) CCNL Id.11.2022 (art. 84 CCNL Id.11.2022 ex art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 21.5.2018) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL Id.11.2022 (art. 84 CCNL Id.11.2022 ex art. 70-quinquies, comma 2 CCNL 21.5.2018) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL Id.11.2022 stipulato il 29.12.2023 Indennità per specifiche responsabilità - art. 80, comma 2, lett. e) CCNL Id.11.2022 (art. 84 CCNL Id.11.2022 ex art. 70-quinquies, comma 2 CCNL 21.5.2018) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL Id.11.2022 stipulato il 29.12.2023 Indennità di funzione - art. 80, comma 2, lett. f) CCNL Id.11.2022 stipulato il 29.12.2023 Indennità di funzione - art. 80, comma 2, lett. f) CCNL Id.11.2022 stipulato il 29.12.2023 Indennità di funzione - art. 80, comma 2, lett. f) CCNL Id.11.2022 stipulato il 29.12.2023 Indennità di servizio esterno - art. 80, comma 2, lett. f) CCNL Id.11.2022 condità del la cumo del la cumo 2024 per gia popalti relati | and the second s | |
| Indennità condizioni di lavoro – art. 80, comma 2, lett. c) CCNL 6.11.2022 (art. 70-bis CCNL 21.5.2018 - art. 84-bis CCNL 16.11.2022) per Assistenti Sociali assunti tramite il Fondo nazionale per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 (art. 70-bis CCNL 21.5.2018 - art. 84-bis CCNL 16.11.2022 (art. 70-bis CCNL 21.5.2018 - art. 84-bis CCNL 16.11.2022 (art. 70-bis CCNL 21.5.2018 - art. 84-bis CCNL 16.11.2022 (art. 70-bis CCNL 21.5.2018 - art. 84-bis CCNL 16.11.2022 (art. 70-bis CCNL 21.5.2018 - art. 84-bis CCNL 16.11.2022 (art. 70-bis CCNL 21.5.2018 - art. 84-bis CCNL 16.11.2022 (art. 70-bis CCNL 21.2.2023 Indennità di turno / reperibilità/ attività prestata in giorno festivo o di riposo - art. 80, comma 2, lett. d) CCNL 16.11.2022 (art. 30 CCNL 16.11.2022 (art. 40 CCNL 16.11.2022 (art. 4 | | |
| 16.11.2022 (art. 70-bis CCNL 21.5.2018 - art. 84-bis CCNL 16.11.2022 expudato il ratiri tramite il Fondo nazionale per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 stipulato il 29.12.2023 Indennità condizioni di lavoro – art. 80, comma 2, lett. e) CCNL 16.11.2022 per Assistenti Sociali assunti ai sensi dell'art. 1 comma 797 della Legge n. 178 del 30.12.2020 attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 sitpulato il 29.12.2023 Indennità di tumo / reperibilità / attività prestata in giomo festivo o di riposo – art. 80, comma 2, lett. d) CCNL 16.11.2022 (art. 30 CCNL 16.11.2022, art. 24 CCNL 21.5.2018 e art. 24 CCNL 14.9.2000) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 art. 24 CCNL 21.5.2018 e art. 24 CCNL 16.11.2022 stipulato il 29.12.2023 e, per la reperibilità, nel Regolamento approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 30 del 13.4.2015 Indennità per specifiche responsabilità – art. 80, comma 2, lett. e) CCNL 16.11.2022 (art. 84 CCNL 16.11.2022 ex xt. 70-quinquies, comma 1, CCNL 21.5.2018) Indennità per specifiche responsabilità – art. 80, comma 2, lett. e) CCNL 16.11.2022 stipulato il 29.12.2023 Indennità per specifiche responsabilità – art. 80, comma 2, lett. e) CCNL 16.11.2022 stipulato il 29.12.2023 Indennità di funzione – art. 80, comma 2, lett. f) CCNL 16.11.2022 art. 21.5.2018 attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 (art. 100 CCNL 16.11.2022 ex art. 56-excites CCNL 21.5.2018) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 (art. 100 CCNL 16.11.2022 ex art. 56-quater CCNL 21.5.2018 finanziato con art. 208 CdS) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per pri appatit relativi agli sili nido e alla refezione scolastica (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per gare relativi agli in | 16.11.2022 stipulato il 29.12.2023 | |
| 16.11.2022) per Assistenti Sociali assunti tramite il Fondo nazionale per la lotta alla povertà e all'i esclusione sociale attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 stipulato il 29.12.2023 Indennità condizioni di lavoro − art. 80, comma 2, lett. c) CCNL 16.11.2022 per Assistenti Sociali assunti ai sensi dell'art. 1 comma 797 della Legge n. 178 del 30.12.2020 attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 stipulato il 29.12.2023 Indennità di turno / reperibilità / attività prestata in giomo festivo o di riposo − art. 80, comma 2, lett. d) CCNL 16.11.2022 (art. 30 CCNL 16.11.2022, art. 24 CCNL 21.5.2018 e art. 24 CCNL 16.11.2022 stipulato il 29.12.2023 e, per la reperibilità, nel Regolamento approvato con deliberazione di Giunta Comunate n. 50 del 13.4.2015 Indennità per specifiche responsabilità − art. 80, comma 2, lett. c) CCNL 16.11.2022 (art. 84 CCNL 16.11.2022 ex art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 21.5.2018) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 (art. 84 CCNL 16.11.2022 ex art. 70-quinquies, comma 2 CCNL 21.5.2018) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 stipulato il 29.12.2023 Indennità di funzione − art. 80, comma 2, lett. c) CCNL 16.11.2022 stipulato il 29.12.2023 attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 (art. 84 CCNL 16.11.2022 ex art. 76-quinquies, comma 2 CCNL 21.5.2018) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 (art. 84 CCNL 16.11.2022 ex art. 70-quinquies, comma 2 CCNL 21.5.2018) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 (art. 97 CCNL 16.11.2022 cx art. 56-excise CCNL 21.5.2018) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 (art. 97 CCNL 16.11.2022 cx art. 56-quater CCNL 21.5.2018 finanziato con art. 208 CdS) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2 | Indennità condizioni di lavoro – art. 80, comma 2, lett. c) CCNL | € 800,00 |
| per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 stipulato il 29.12.2023 Indennità condizioni di lavoro – art. 80, comma 2, lett. c) CCNL 16.11.2022 (per Assistenti Sociali assunti ai sensi dell'art. 1 comma 797 della Legge n. 178 del 30.12.2020 attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 stipulato il 29.12.2023 attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 art. 24 CCNL 21.5.2018 e art. 24 CCNL 14.9.2000) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022, art. 24 CCNL 21.5.2018 e art. 24 CCNL 14.9.2000) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 art. 24 CCNL 21.5.2018 e per la reperibilità, nel Regolamento approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 50 del 13.4.2015 Indennità per specifiche responsabilità - art. 80, comma 2, lett. e) CCNL 16.11.2022 (art. 84 CCNL 16.11.2022 ex art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 21.5.2018) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 (art. 84 CCNL 16.11.2022 ex art. 70-quinquies, comma 2, lett. e) CCNL 16.11.2022 (art. 84 CCNL 16.11.2022 ex art. 70-quinquies, comma 2 CCNL 21.5.2018) Indennità di funzione - art. 80, comma 2, lett. f) CCNL 16.11.2022 (art. 97 CCNL 16.11.2022 ex art. 56-quater CCNL 21.5.2018 indennità di servizio esterno - art. 80, comma 2, lett. f) CCNL 16.11.2022 (art. 91 CCNL 16.11.2022 ex art. 56-quater CCNL 21.5.2018 finanziato con art. 208 CdS) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 21.5.2018 finanziato con art. 208 CdS) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 21.5.2018 finanziato con art. 208 CdS) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 21.5.2018 finanziato con art. 208 CdS) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per grapalto del servizio gestione software (cloud) (D.Lgs. 50/201 | 16.11.2022 (art. 70-bis CCNL 21.5.2018 - art. 84-bis CCNL | |
| attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 (art. 70-bis CCNL 21.5.2018 - art. 84-bis CCNL 16.11.2022 (part. 70-bis CCNL 21.5.2018 - art. 84-bis CCNL 16.11.2022 (part. 70-bis CCNL 21.5.2018 - art. 84-bis CCNL 16.11.2022 part Assistenti Sociali assunti ai sensi dell'art. 1 comma 797 della Legge n. 178 del 30.12.2020 attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 stipulato il 29.12.2023 Indennità di tumo / reperibilità / attività prestata in giomo festivo o di riposo - art. 80, comma 2, tett. 4) CCNL 16.11.2022 (art. 30 CCNL 16.11.2022, art. 24 CCNL 21.5.2018 e art. 24 CCNL 14.9.2000) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 art. 24 CCNL 21.5.2018 e art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 21.5.2018 importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 (art. 84 CCNL 16.11.2022 ex art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 21.5.2018) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 stipulato il 29.12.2023 (art. 91 CCNL 16.11.2022 ex art. 70-quinquies, comma 2, CCNL 21.5.2018) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 stipulato il 29.12.2023 (art. 97 CCNL 16.11.2022 ex art. 56-sexies CCNL 21.5.2018) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 (art. 97 CCNL 16.11.2022 ex art. 56-sexies CCNL 21.5.2018) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 21.5.2018 titulato il 29.12.2023 (art. 97 CCNL 16.11.2022 ex art. 56-quater CCNL 21.5.2018 finanziato con art. 208 Cd8) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 21.5.2018 finanziato con art. 208 Cd8) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 21.5.2018 finanziato con art. 208 Cd8) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 21.5.2018 finanziato con art. 208 Cd8) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 21.5.2018 finanziato con art. 208 Cd8) attribuzione | | |
| Identità condizioni di lavoro – art. 80, comma 2, lett. c) CCNL Identità condizioni di lavoro – art. 80, comma 2, lett. c) CCNL Identità condizioni di lavoro – art. 80, comma 2, lett. c) CCNL Identità condizioni di di di sasunti ai sensi dell'art. 1 comma 797 della Legge n. 178 del 30,12,2003 attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL Identità di turno / reperibilità / attività prestata in giorno festivo o di riposo – art. 80, comma 2, lett. d) CCNL 16.11.2022 (art. 30 CCNL 16.11.2022, art. 24 CCNL 21.5.2018 e art. 24 CCNL Identità di turno / reperibilità / attività prestata in giorno festivo o di riposo – art. 80, comma 2, lett. d) CCNL 16.11.2022 (art. 30 CCNL 16.11.2022, art. 24 CCNL 21.5.2018 e art. 24 CCNL Identità per specifiche responsabilità – art. 80, comma 2, lett. e) CCNL 16.11.2022 stipulato il 29.12.2023 e, per la reperibilità, nel Regolamento approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 50 del 13.4.2015 Indennità per specifiche responsabilità – art. 80, comma 2, lett. e) CCNL 16.11.2022 (art. 84 CCNL 16.11.2022 ex art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 21.5.2018) Indennità per specifiche responsabilità – art. 80, comma 2, lett. e) CCNL 16.11.2022 (art. 84 CCNL 16.11.2022 ex art. 70-quinquies, comma 2 CCNL 21.5.2018) Indennità di funzione – art. 80, comma 2, lett. f) CCNL 16.11.2022 Indennità di funzione – art. 80, comma 2, lett. f) CCNL 16.11.2022 Indennità di funzione – art. 80, comma 2, lett. f) CCNL 16.11.2022 Indennità di funzione – art. 80, comma 2, lett. f) CCNL 16.11.2022 Indennità di funzione – art. 80, comma 2, lett. f) CCNL 16.11.2022 Indennità di funzione – art. 80, comma 2, lett. f) CCNL 16.11.2022 Indennità di funzione – art. 80, comma 2, lett. f) CCNL 16.11.2022 Indennità di funzione – art. 80, comma 2, lett. f) CCNL 16.11.2022 Indennità di funzione – art. 80, comma 2, lett. f) CCNL 16.11.2022 Indennità di funzione – art. 80, comma 2, lett. f) CCNL 16.11.2022 Indennità di funzione – art. 80, comma 2, lett. f) CCNL 16.11.2022 Indennità di funzione escondo i | | |
| Indennità condizioni di lavoro – art. 80, comma 2, lett. c) CCNL 16.11.2022 (art. 70-bis CCNL 21.5.2018 - art. 84-bis CCNL 16.11.2022) per Assistenti Sociali assunti ai sensi dell'art. 1 comma 797 della Legge n. 178 del 30.12.2020 attributoine secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 stipulato il 29.12.2023 Indennità di turno / reperibilità / attività prestata in giorno festivo o di riposo - art. 80, comma 2, lett. d) CCNL 16.11.2022 (art. 30 CCNL 16.11.2022, art. 24 CCNL 21.5.2018 e art. 24 CCNL 16.11.2022 stipulato il 29.12.2023 e, per la reperibilità, nel Regolamento approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 50 del 13.4.2015 Indennità per specifiche responsabilità - art. 80, comma 2, lett. e) CCNL 16.11.2022 (art. 84 CCNL 16.11.2022 ex art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 21.5.2018) Indennità per specifiche responsabilità - art. 80, comma 2, lett. e) CCNL 16.11.2022 (art. 84 CCNL 16.11.2022 ex art. 70-quinquies, comma 2 CCNL 21.5.2018) Indennità di funzione - art. 80, comma 2, lett. e) CCNL 16.11.2022 (art. 84 CCNL 16.11.2022 ex art. 70-quinquies, comma 2 CCNL 21.5.2018) Indennità di funzione - art. 80, comma 2, lett. f) CCNL 16.11.2022 stipulato il 29.12.2023 Indennità di funzione - art. 80, comma 2, lett. f) CCNL 16.11.2022 (art. 100 CCNL 16.11.2022 ex art. 56-quater CCNL 15.3.2018 situplato il 14.12.2020 Indennità di servizio esterno - art. 80, comma 2, lett. f) CCNL 16.11.2022 (art. 100 CCNL 16.11.2022 ex art. 56-quater CCNL 15.3.2018 situplato il 29.12.2023 Indennità di servizio esterno - art. 80, comma 2, lett. f) CCNL 16.11.2022 (art. 100 CCNL 16.11.2022 ex art. 56-quater CCNL 15.3.2018 situplato il 29.12.2023 - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 situplato il 29.12.2023 - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per gli appalti relativi agli asili nido e alla refezione scolastica (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi relativ | attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL | |
| 16.11.2022 (art. 70-bis CCNL 21.5.2018 - art. 84-bis CCNL 16.11.2022 per Assistenti Sociali assunti ai sensi dell'art. I comma 797 della Legge n. 178 del 30.12.2020 attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 sitpulato il 29.12.2023 Indennità di turno / reperibilità / attività prestata in giorno festivo o di riposo - art. 80, comma 2, lett. d) CCNL 16.11.2022 (art. 30 CCNL 16.11.2022, art. 24 CCNL 21.5.2018 e art. 24 CCNL 14.9.2000) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 stipulato il 29.12.2023 e, per la reperibilità, nel Regolamento approvato con deliberazione di Giunta Comunade n. 30 del 13.4.2015 Indennità per specifiche responsabilità - art. 80, comma 2, lett. e) CCNL 16.11.2022 (art. 84 CCNL 16.11.2022 ex art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 21.5.2018) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 stipulato il 29.12.2023 Indennità per specifiche responsabilità - art. 80, comma 2, lett. e) CCNL 16.11.2022 (art. 84 CCNL 16.11.2022 ex art. 70-quinquies, comma 2 CCNL 21.5.2018) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 stipulato il 29.12.2023 Indennità di funzione - art. 80, comma 2, lett. f) CCNL 16.11.2022 art. 97 CCNL 16.11.2022 (art. 100 CCNL 16.11.2022 ex art. 56-quater CCNL 21.5.2018 stipulato il 29.12.2023 Indennità di servizio esterno - art. 80, comma 2, lett. f) CCNL 16.11.2022 (art. 100 CCNL 16.11.2022 ex art. 56-quater CCNL 16.11.2022 (art. 100 CCNL 16.11.2022) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese nell'anno 2024 er alporti fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 stipulato il 29.12.2023 - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per gli appalti relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per gli appalti relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per pl'appalto del servizio gestione software (cloud) (D.1.gs. 50/2016 - D.1.gs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle | | |
| 16.11.2022) per Assistenti Sociali assunti ai sensi dell'art. 1 comma 797 della Legge n. 178 del 30.12.2020 attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 stipulato il 29.12.2023 Indennità di tumo / reperibilità / attività prestata in giorno festivo o di riposo - art. 80, comma 2, lett. d) CCNL 16.11.2022 (art. 30 CCNL 16.11.2022, art. 24 CCNL 21.5.2018 e art. 24 CCNL 44.9.2000) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 stipulato il 29.12.2023 e, per la reperibilità, nel Regolamento approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 50 del 13.4.2015 Indennità per specifiche responsabilità - art. 80, comma 2, lett. e) CCNL 16.11.2022 (art. 84 CCNL 16.11.2022 ex art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 21.5.2018) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 stipulato il 29.12.2023 Indennità di responsabilità - art. 80, comma 2, lett. e) CCNL 16.11.2022 (art. 84 CCNL 16.11.2022 ex art. 70-quinquies, comma 2 CCNL 21.5.2018) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 stipulato il 29.12.2023 Indennità di funzione - art. 80, comma 2, lett. f) CCNL 16.11.2022 (art. 97 CCNL 16.11.2022 ex art. 56-quater CCNL 21.5.2018 attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 15.2.2.2.2.2.2.2.2.2.2.2.2.2.2.2.2.2.2.2 | 16 11 2022 (art 70 bis CONE 21 5 2019 1 2011) | € 800,00 |
| 1977 della Legge n. 178 del 30.12.2020 Intribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 sitpulato il 29.12.2023 Indennità di turno / reperibilità / attività prestata in giorno festivo o di riposo - art. 80, comma 2, lett. d) CCNL 16.11.2022 (art. 30 CCNL 16.11.2022, art. 24 CCNL 21.5.2018 e art. 24 CCNL 14.9.2000) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 stipulato il 29.12.2023 e, per la reperibilità, nel Regolamento approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 30 del 13.4.2015 Indennità per specifiche responsabilità - art. 80, comma 2, lett. e) CCNL 16.11.2022 (art. 84 CCNL 16.11.2022 ex art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 21.5.2018) Indennità per specifiche responsabilità - art. 80, comma 2, lett. e) CCNL 16.11.2022 (art. 84 CCNL 16.11.2022 ex art. 70-quinquies, comma 2 CCNL 21.5.2018) Indennità per specifiche responsabilità - art. 80, comma 2, lett. e) CCNL 16.11.2022 (art. 84 CCNL 16.11.2022 ex art. 70-quinquies, comma 2 CCNL 21.5.2018) Indennità di fiunzione - art. 80, comma 2, lett. f) CCNL 16.11.2022 ex art. 50-sexies CCNL 21.5.2018 Indennità di fiunzione - art. 80, comma 2, lett. f) CCNL 16.11.2022 (art. 97 CCNL 16.11.2022 ex art. 56-sexies CCNL 21.5.2018) Indennità di fiunzione - art. 80, comma 2, lett. f) CCNL 16.11.2022 ex art. 56-sexies CCNL 21.5.2018 Indennità di fiunzione - art. 80, comma 2, lett. f) CCNL 16.11.2022 ex art. 56-quater CCNL 21.5.2018 finanziato con art. 208 CdS) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 21.5.2018 finanziato con art. 208 CdS) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 21.5.2018 finanziato con art. 208 CdS) art. 80, comma 2, lett. g) CCNL 16.11.2022 ex art. 56-quater CCNL 21.12.2023 art. 80, comma 2, lett. g) CCNL 16.11.2022 - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per l'appalto del servizio gestione software (cloud) (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi dell | | |
| attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 stipulato il 29.12.2023 Indennità di turno / reperibilità / attività prestata in giomo festivo o di riposo - art. 80, comma 2, lett. d) CCNL 16.11.2022 (art. 30 CCNL 16.11.2022, art. 24 CCNL 21.5.2018 e art. 24 CCNL 14.9.2000) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 stipulato il 29.12.2023 e, per la reperibilità, nel Regolamento approvato con deliberazione di Giunta Comunade n. 50 del 13.4.2015 Indennità per specifiche responsabilità - art. 80, comma 2, lett. e) CCNL 16.11.2022 (art. 84 CCNL 16.11.2022 ex art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 21.5.2018) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 stipulato il 29.12.2023 Indennità per specifiche responsabilità - art. 80, comma 2, lett. e) CCNL 16.11.2022 stipulato il 29.12.2023 Indennità di funzione - art. 80, comma 2, lett. c) CCNL 16.11.2022 stipulato il 29.12.2023 Indennità di funzione - art. 80, comma 2, lett. f) CCNL 16.11.2022 attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 stipulato il 19.12.2023 Indennità di servizio esterno - art. 80, comma 2, lett. f) CCNL 16.11.2022 (art. 100 CCNL 16.11.2022 ex art. 56-quater CCNL 21.5.2018 finanziato con art. 208 CdS) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 stipulato il 29.12.2023 art. 80, comma 2, lett. g) CCNL 16.11.2022 compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per l'appalto del servizio gestione software (cloud) (D.1.gs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per gii appalti relativi agli asili nido e alla refezione scolastica (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per l'appalto del servizio gestione software (cloud) (D.1.gs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per l'appalto del servizio ge | | |
| Indennità di turno / reperibilità / attività prestata in giorno festivo o di riposo - art. 80, comma 2, lett. d) CCNL 16.11.2022 (art. 30 CCNL 16.11.2022, art. 24 CCNL 21.5.2018 e art. 24 CCNL 14.9.2000) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 stipulato il 29.12.2023 e, per la reperibilità, nel Regolamento approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 50 del 13.4.2015 Indennità per specifiche responsabilità - art. 80, comma 2, lett. e) CCNL 16.11.2022 (art. 84 CCNL 16.11.2022 ex art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 21.5.2018) Indennità per specifiche responsabilità - art. 80, comma 2, lett. e) CCNL 16.11.2022 stipulato il 29.12.2023 Indennità per specifiche responsabilità - art. 80, comma 2, lett. e) CCNL 16.11.2022 (art. 84 CCNL 16.11.2022 ex art. 70-quinquies, comma 2 CCNL 21.5.2018) Indennità per specifiche responsabilità - art. 80, comma 2, lett. e) CCNL 16.11.2022 (art. 91.2.2023 Indennità di funzione - art. 80, comma 2, lett. f) CCNL 16.11.2022 (art. 91.2.2023 Indennità di funzione - art. 80, comma 2, lett. f) CCNL 16.11.2022 (art. 91 CCNL 16.11.2022 ex art. 56-sexies CCNL 21.5.2018) Indennità di servizio esterno - art. 80, comma 2, lett. f) CCNL 16.11.2022 Indennità di servizio esterno - art. 80, comma 2, lett. f) CCNL 16.11.2022 Indennità di servizio esterno - art. 80, comma 2, lett. f) CCNL 16.11.2022 - compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese nell'anno 2024 per l'appalto del servizio gestione software (cloud) (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per gia papalti relativi agli sili nido e alla refezione scolastica (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per l'appalto del servizio gestione software (cloud) (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per l'appalto impianto natatorio e animazione Pertini-Canazza (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/202 | | |
| Indennità di turno / reperibilità / attività prestata in giomo festivo o di riposo - art. 80, comma 2, lett. d) CCNL 16.11.2022 (art. 30 CCNL 16.11.2022, art. 24 CCNL 21.5.2018 e art. 24 CCNL 14.9.2000) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 stipulato il 29.12.2023 e, per la reperibilità, nel Regolamento approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 50 del 13.4.2015 Indennità per specifiche responsabilità - art. 80, comma 2, lett. e) CCNL 16.11.2022 (art. 84 CCNL 16.11.2022 ex art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 21.5.2018) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 (art. 84 CCNL 16.11.2022 ex art. 70-quinquies, comma 2 CCNL 21.5.2018) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 (art. 84 CCNL 16.11.2022 ex art. 70-quinquies, comma 2 CCNL 21.5.2018) Indennità di funzione - art. 80, comma 2, lett. f) CCNL 16.11.2022 (art. 97 CCNL 16.11.2022 ex art. 56-excise CCNL 21.5.2018) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 21.5.2018 yattribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 21.5.2018 yattribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 21.5.2018 yattribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 21.5.2018 yattribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 (art. 100 CCNL 16.11.2022 ex art. 56-quater CCNL 21.5.2018 inanziato con art. 208 CdS) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 yattribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 yattribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 yattribuzione secondo i criteri e gli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per l'appalto del servizio gestione software (cloud) (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per gia papalti relativi agli asili nido e alla refezione | | |
| di riposo - art. 80, comma 2, lett. d) CCNL 16.11.2022 (art. 30 CCNL 16.11.2022, art. 24 CCNL 21.5.2018 e art. 24 CCNL 14.9.2000) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 stipulato il 29.12.2023 e, per la reperibilità, nel Regolamento approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 50 del 13.4.2015 Indennità per specifiche responsabilità - art. 80, comma 2, lett. e) CCNL 16.11.2022 (art. 84 CCNL 16.11.2022 ex art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 21.5.2018) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 (art. 84 CCNL 16.11.2022 ex art. 70-quinquies, comma 2, cl. 12.5.2018) Indennità per specifiche responsabilità - art. 80, comma 2, lett. e) CCNL 16.11.2022 (art. 84 CCNL 16.11.2022 ex art. 70-quinquies, comma 2 CCNL 21.5.2018) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 (art. 84 CCNL 16.11.2022 ex art. 70-quinquies, comma 2 CCNL 21.5.2018) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 (art. 97 CCNL 16.11.2022 ex art. 56-sexies CCNL 21.5.2018) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 21.5.2018 stipulato il 14.12.2020 Indennità di servizio esterno - art. 80, comma 2, lett. f) CCNL 16.11.2022 (art. 100 CCNL 16.11.2022 ex art. 56-quater CCNL 21.5.2018 finanziato con art. 208 CdS) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 art. 100 CCNL 16.11.2022 ex art. 56-quater CCNL 21.5.2018 finanziato con art. 208 CdS) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 compensi relativi agli incentivi delle funzioni resenell'anno 2024 per l'appalto del servizio gestione software (cloud) (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni resenell'anno 2024 per l'appalto impianto natatorio e animazione Pertini-Canazza (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese all personale della CUC nell'anno 20 | | 0.225.000.00 |
| CCNL 16.11.2022, art. 24 CCNL 21.5.2018 e art. 24 CCNL 14.9.2000) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 stipulato il 29.12.2023 e, per la reperibilità, nel Regolamento approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 50 del 13.4.2015 Indennità per specifiche responsabilità - art. 80, comma 2, lett. e) CCNL 16.11.2022 (art. 84 CCNL 16.11.2022 ex art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 21.5.2018) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 (art. 84 CCNL 16.11.2022 ex art. 70-quinquies, comma 2 CCNL 21.5.2018) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 (art. 84 CCNL 16.11.2022 ex art. 70-quinquies, comma 2 CCNL 21.5.2018) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 (art. 97 CCNL 16.11.2022 ex art. 56-sexies CCNL 21.5.2018) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 21.5.2018 situplato il 14.12.2020 Indennità di servizio esterno - art. 80, comma 2, lett. f) CCNL 16.11.2022 (art. 100 CCNL 16.11.2022 ex art. 56-quater CCNL 16.11.2022 (art. 100 CCNL 16.11.2022 ex art. 56-quater CCNL 16.11.2022 (art. 100 CCNL 16.11.2022 ex art. 56-quater CCNL 16.11.2022 (art. 100 CCNL 16.11.2022 ex art. 56-quater CCNL 16.11.2022 (art. 100 CCNL 16.11.2022 ex art. 56-quater CCNL 16.11.2022 (art. 100 CCNL 16.11.2022 ex art. 56-quater CCNL 16.11.2022 (art. 100 CCNL 16.11.2022 ex art. 56-quater CCNL 16.11.2022 (art. 100 CCNL 16.11.2022 ex art. 56-quater CCNL 16.11.2022 (art. 100 CCNL 16.11.2022 ex art. 56-quater CCNL 16.11.2022 (art. 100 CCNL 16.11.2022 ex art. 56-quater CCNL 16.11.2022 (art. 100 CCNL 16.11.2022 ex art. 56-quater CCNL 16.11.2022 (art. 100 CCNL 16.11.2022 ex art. 56-quater CCNL 16.11.2022 (art. 100 CCNL 16.11.2022 ex art. 56-quater CCNL 16.11.2022 (art. 100 CCNL 16.11.2022 ex art. 56-quater CCNL 16.11.2022 (art. 100 CCNL 16.11.2022 ex art. 56-quater CCNL 16.11.2022 (art. 100 CCNL 16.11.2022 ex art. 56-quater CCNL 16.11.2022 (art. 100 CCNL 16.1 | di riposo - art 80 commo 2 lett d) CCNI 16 11 2022 (art 20 | € 225.000,00 |
| 14.9.2000) ### Attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL ### 18.10.202 stipulato il 29.12.2023 e, per la reperibilità, nel Regolamento approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. ### 50 del 13.4.2015 ### Indennità per specifiche responsabilità - art. 80, comma 2, lett. e) ### CCNL 16.11.2022 (art. 84 CCNL 16.11.2022 ex art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 21.5.2018) ### Indennità per specifiche responsabilità - art. 80, comma 2, lett. e) ### CCNL 16.11.2022 (art. 84 CCNL 16.11.2022 ex art. 70-quinquies, comma 2, compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese nell'anno 2024 de OOPP − CUC (D.Lgs. 50/2016 − D.Lgs. 36/2023) ### Compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per gil appalti relativi agli asili nido e alla refezione scolastica (D.Lgs. 50/2016 − D.Lgs. 36/2023) ### compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per gil appalti relativi agli asili nido e alla refezione scolastica (D.Lgs. 50/2016 − D.Lgs. 36/2023) ### compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per gil appalti relativi agli asili nido e alla refezione scolastica (D.Lgs. 50/2016 − D.Lgs. 36/2023) ### Compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese dal personale della CUC nell'anno 2024 per gare relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese dal personal | CCNI 16 11 2022 art 24 CCNI 21 5 2018 a art 24 CCNI | |
| attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 stipulato il 29.12.2023 e, per la reperibilità, nel Regolamento approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 50 del 13.4.2015 Indennità per specifiche responsabilità - art. 80, comma 2, lett. e) CCNL 16.11.2022 (art. 84 CCNL 16.11.2022 ex art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 21.5.2018) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 (art. 84 CCNL 16.11.2022 ex art. 70-quinquies, comma 2 CCNL 21.5.2018) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 (art. 84 CCNL 16.11.2022 ex art. 70-quinquies, comma 2 CCNL 21.5.2018) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 stipulato il 29.12.2023 Indennità di funzione - art. 80, comma 2, lett. f) CCNL 16.11.2022 (art. 97 CCNL 16.11.2022 ex art. 56-sexies CCNL 21.5.2018) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 21.5.2018 stipulato il 14.12.2020 Indennità di servizio esterno - art. 80, comma 2, lett. f) CCNL 16.11.2022 (art. 100 CCNL 16.11.2022 ex art. 56-quater CCNL 21.5.2018 finanziato con art. 208 CdS) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 stipulato il 29.12.2023 art. 80, comma 2, lett. g) CCNL 16.11.2022 - compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese nell'anno 2024 da do OPP − CUC (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per l'appalto del servizio gestione software (cloud) (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per gli appalti relativi agli asili nido e alla refezione scolastica (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese dal personale della CUC nell'anno 2024 per gare relative agli incentivi delle funzioni tecniche rese dal personale della CUC nell'anno 2024 per gare relative agli Enti convenzionati (D.Lgs. | | |
| 16.11.2022 stipulato il 29.12.2023 e, per la reperibilità, nel Regolamento approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 50 del 13.4.2015 Indennità per specifiche responsabilità - art. 80, comma 2, lett. e) CCNL 16.11.2022 (art. 84 CCNL 16.11.2022 ex art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 21.5.2018) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 (art. 84 CCNL 16.11.2022 ex art. 70-quinquies, comma 2 CCNL 21.5.2018) Indennità per specifiche responsabilità - art. 80, comma 2, lett. e) CCNL 16.11.2022 (art. 84 CCNL 16.11.2022 ex art. 70-quinquies, comma 2 CCNL 21.5.2018) Indennità di funzione - art. 80, comma 2, lett. f) CCNL 16.11.2022 stipulato il 29.12.2023 Indennità di funzione - art. 80, comma 2, lett. f) CCNL 16.11.2022 (art. 97 CCNL 16.11.2022 ex art. 56-sexies CCNL 21.5.2018) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 21.5.2018 stipulato il 14.12.2020 Indennità di servizio esterno - art. 80, comma 2, lett. f) CCNL 16.11.2022 (art. 100 CCNL 16.11.2022 ex art. 56-quater CCNL 21.5.2018 finanziato con art. 208 CdS) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 stipulato il 29.12.2023 art. 80, comma 2, lett. g) CCNL 16.11.2022 - compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese nell'anno 2024 da OOPP - CUC (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per gil appalti relativi agli asili nido e alla refezione scolastica (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per gil appalti relativi agli asili nido e alla refezione scolastica (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese dal personale della CUC nell'anno 2024 per gare relative agli incentivi delle funzioni tecniche rese dal personale della CUC nell'anno 2024 per gare relative agli incentivi delle funzioni tecniche rese dal personale della CUC nell'anno 2024 per gare relati | , | |
| Regolamento approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 50 del 13.4.2015 Indennità per specifiche responsabilità - art. 80, comma 2, lett. e) CCNL 16.11.2022 (art. 84 CCNL 16.11.2022 ex art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 21.5.2018) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 stipulato il 29.12.2023 Indennità per specifiche responsabilità - art. 80, comma 2, lett. e) CCNL 16.11.2022 (art. 84 CCNL 16.11.2022 ex art. 70-quinquies, comma 2 CCNL 21.5.2018) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 (art. 84 CCNL 16.11.2022 ex art. 70-quinquies, comma 2 CCNL 21.5.2018) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 ex art. 56-sexies CCNL 21.5.2018 attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 21.5.2018 stipulato il 14.12.2020 Indennità di servizio esterno - art. 80, comma 2, lett. f) CCNL 16.11.2022 (art. 100 CCNL 16.11.2022 ex art. 56-quater CCNL 21.5.2018 finanziato con art. 208 CdS) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 (art. 100 CCNL 16.11.2022 ex art. 56-quater CCNL 16.11.2022 stipulato il 29.12.2023 art. 80, comma 2, lett. g) CCNL 16.11.2022 - compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese nell'anno 2024 da OOPP − CUC (D.Lgs. 50/2016 − D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per gli appalti relativi agli asili nido e alla refezione scolastica (D.Lgs. 50/2016 − D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per gli appalti relativi agli asili nido e alla refezione scolastica (D.Lgs. 50/2016 − D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per gli appalti relativi agli asili nido e alla refezione scolastica (D.Lgs. 50/2016 − D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese dal personale della CUC nell'anno 2024 per gare relative agli Enti convenzionati (| 16.11.2022 stimulato il 29.12.2023 e per la reperibilità nel | |
| Indennità per specifiche responsabilità - art. 80, comma 2, lett. e) CCNL 16.11.2022 (art. 84 CCNL 16.11.2022 ex art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 21.5.2018) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 (art. 84 CCNL 16.11.2022 ex art. 70-quinquies, comma 2 CCNL 21.5.2018) Indennità per specifiche responsabilità - art. 80, comma 2, lett. e) CCNL 16.11.2022 (art. 84 CCNL 16.11.2022 ex art. 70-quinquies, comma 2 CCNL 21.5.2018) Indennità di funzione - art. 80, comma 2, lett. f) CCNL 16.11.2022 attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 stipulato il 29.12.2023 Indennità di funzione - art. 80, comma 2, lett. f) CCNL 16.11.2022 attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 21.5.2018 stipulato il 14.12.2020 Indennità di servizio esterno - art. 80, comma 2, lett. f) CCNL 16.11.2022 (art. 100 CCNL 16.11.2022 ex art. 56-quater CCNL 21.5.2018 finanziato con art. 208 CdS) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 stipulato il 29.12.2023 art. 80, comma 2, lett. g) CCNL 16.11.2022 - compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese nell'anno 2024 da OOPP − CUC (D.Lgs. 50/2016 − D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per gia appalti relativi agli asili nido e alla refezione scolastica (D.Lgs. 50/2016 − D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per l'appalto impianto natatorio e animazione Pertini-Canazza (D.Lgs. 50/2016 − D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese dal personale della CUC nell'anno 2024 per gare relative agli Enti convenzionati (D.Lgs. 50/2016 − D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese dal personale della CUC nell'anno 2024 per gare relative agli Enti convenzionati (D.Lgs. 50/2016 − D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese dal personale della CUC | | |
| Indennità per specifiche responsabilità - art. 80, comma 2, lett. e) CCNL 16.11.2022 (art. 84 CCNL 16.11.2022 ex art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 21.5.2018) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 stipulato il 29.12.2023 Indennità per specifiche responsabilità - art. 80, comma 2, lett. e) CCNL 16.11.2022 (art. 84 CCNL 16.11.2022 ex art. 70-quinquies, comma 2 CCNL 21.5.2018) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2023 stipulato il 29.12.2023 Indennità di funzione - art. 80, comma 2, lett. f) CCNL 16.11.2022 (art. 97 CCNL 16.11.2022 ex art. 56-sexies CCNL 21.5.2018) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 21.5.2018 stipulato il 14.12.2020 Indennità di servizio esterno - art. 80, comma 2, lett. f) CCNL 16.11.2022 (art. 100 CCNL 16.11.2022 ex art. 56-quater CCNL 21.5.2018 finanziato con art. 208 CdS) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 stipulato il 29.12.2023 art. 80, comma 2, lett. g) CCNL 16.11.2022 - compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese nell'anno 2024 da OOPP − CUC (D.Lgs. 50/2016 − D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per l'appalto del servizio gestione software (cloud) (D.Lgs. 50/2016 − D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per gli appalti relativi agli aisili nido e alla refezione scolastica (D.Lgs. 50/2016 − D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per l'appalto impianto natatorio e animazione Pertini-Canazza (D.Lgs. 50/2016 − D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese dal personale della CUC nell'anno 2024 per gare relative agli Enti convenzionati (D.Lgs. 50/2016 − D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese dal personale della CUC nell'anno 2024 per gare relative agli Enti convenzionati (D.Lgs. 50/2016 − D.Lgs. 36/2023) | | |
| CCNL 16.11.2022 (art. 84 CCNL 16.11.2022 ex art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 21.5.2018) Indennità per specifiche responsabilità - art. 80, comma 2, lett. e) CCNL 16.11.2022 (art. 84 CCNL 16.11.2022 ex art. 70-quinquies, comma 2 CCNL 21.5.2018) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 (art. 84 CCNL 16.11.2022 ex art. 70-quinquies, comma 2 CCNL 21.5.2018) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 stipulato il 29.12.2023 (art. 97 CCNL 16.11.2022 ex art. 56-sexies CCNL 21.5.2018) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 21.5.2018 stipulato il 14.12.2020 Indennità di servizio esterno - art. 80, comma 2, lett. f) CCNL 16.11.2022 (art. 100 CCNL 16.11.2022 ex art. 56-quater CCNL 21.5.2018 finanziato con art. 208 CdS) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 (art. 100 CCNL 16.11.2022 ex art. 56-quater CCNL 21.5.2018 finanziato con art. 208 CdS) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 (art. 100 CCNL 16.11.2022 ex art. 56-quater CCNL 21.5.2018 finanziato con art. 208 CdS) art. 80, comma 2, lett. g) CCNL 16.11.2022 - compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese nell'anno 2024 da OOPP − CUC (D.Lgs. 50/2016 − D.Lgs. 50/2016 − D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per l'appalto del servizio gestione software (cloud) (D.Lgs. 50/2016 − D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per l'appalto delle funzioni rese nell'anno 2024 per gli appalti relativi agli asili nido e alla refezione scolastica (D.Lgs. 50/2016 − D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese dal personale della CUC nell'anno 2024 per gare relative agli Enti convenzionati (D.Lgs. | | £ 46 650 00 |
| comma 1, CCNL 21.5.2018) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 stipulato il 29.12.2023 Indennità per specifiche responsabilità - art. 80, comma 2, lett. e) CCNL 16.11.2022 (art. 84 CCNL 16.11.2022 ex art. 70-quinquies, comma 2 CCNL 21.5.2018) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 stipulato il 29.12.2023 Indennità di funzione - art. 80, comma 2, lett. f) CCNL 16.11.2022 (art. 97 CCNL 16.11.2022 ex art. 56-sexies CCNL 21.5.2018) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 21.5.2018 stipulato il 14.12.2020 Indennità di servizio esterno - art. 80, comma 2, lett. f) CCNL 16.11.2022 (art. 100 CCNL 16.11.2022 ex art. 56-quater CCNL 21.5.2018 finanziato con art. 208 CdS) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 stipulato il 29.12.2023 art. 80, comma 2, lett. g) CCNL 16.11.2022 - compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese nell'anno 2024 da OOPP − CUC (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per l'appalto del servizio gestione software (cloud) (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per gli appalti relativi agli aili nido e alla refezione scolastica (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per l'appalto impianto natatorio e animazione Pertini-Canazza (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese dal personale della CUC nell'anno 2024 per gare relative agli incentivi delle funzioni tecniche rese dal personale della CUC nell'anno 2024 per gare relative agli incentivi delle funzioni tecniche rese dal personale della CUC nell'anno 2024 per gare relative agli incentivi delle funzioni tecniche rese dal personale della CUC nell'anno 2024 per gare relative agli incentivi delle funzioni tecniche rese dal person | CCNL 16.11.2022 (art. 84 CCNL 16.11.2022 ex art. 70-quinquies | C 40.050,00 |
| attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 stipulato il 29.12.2023 Indennità per specifiche responsabilità - art. 80, comma 2, lett. e) CCNL 16.11.2022 (art. 84 CCNL 16.11.2022 ex art. 70-quinquies, comma 2 CCNL 21.5.2018) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 stipulato il 29.12.2023 Indennità di funzione - art. 80, comma 2, lett. f) CCNL 16.11.2022 (art. 97 CCNL 16.11.2022 ex art. 56-sexies CCNL 21.5.2018) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 21.5.2018 stipulato il 14.12.2020 Indennità di servizio esterno - art. 80, comma 2, lett. f) CCNL 16.11.2022 (art. 100 CCNL 16.11.2022 ex art. 56-quater CCNL 21.5.2018 finanziato con art. 208 CdS) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 (art. 100 CCNL 16.11.2022 ex art. 56-quater CCNL 16.11.2022 stipulato il 29.12.2023 art. 80, comma 2, lett. g) CCNL 16.11.2022 - compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese nell'anno 2024 da OOPP – CUC (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per l'appalto del servizio gestione software (cloud) (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per gli appalti relativi agli asili nido e alla refezione scolastica (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per l'appalto impianto natatorio e animazione Pertini-Canazza (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese dal personale della CUC nell'anno 2024 per gare relative agli Enti convenzionati (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese dal personale della CUC nell'anno 2024 per gare relative agli Enti convenzionati (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) | | |
| Indennità per specifiche responsabilità - art. 80, comma 2, lett. e) CCNL 16.11.2022 (art. 84 CCNL 16.11.2022 ex art. 70-quinquies, comma 2 CCNL 21.5.2018) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCl del CCNL 16.11.2022 stipulato il 29.12.2023 Indennità di funzione - art. 80, comma 2, lett. f) CCNL 16.11.2022 (art. 97 CCNL 16.11.2022 ex art. 56-sexies CCNL 21.5.2018) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCl del CCNL 21.5.2018 stipulato il 14.12.2020 Indennità di servizio esterno - art. 80, comma 2, lett. f) CCNL 16.11.2022 (art. 100 CCNL 16.11.2022 ex art. 56-quater CCNL 21.5.2018 finanziato con art. 208 CdS) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCl del CCNL 16.11.2022 (art. 100 CCNL 16.11.2022 ex art. 56-quater CCNL 21.5.2018 finanziato con art. 208 CdS) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCl del CCNL 16.11.2022 compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese nell'anno 2024 da OOPP − CUC (D.Lgs. 50/2016 − D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per l'appalto del servizio gestione software (cloud) (D.Lgs. 50/2016 − D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per l'appalto impianto natatorio e animazione Pertini-Canazza (D.Lgs. 50/2016 − D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese dal personale della CUC nell'anno 2024 per gare relative agli Enti convenzionati (D.Lgs. 50/2016 − D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese dal personale della CUC nell'anno 2024 per gare relative agli Enti convenzionati (D.Lgs. 50/2016 − D.Lgs. 36/2023) - compensi ICI-IMU/TASSA RIFIUTI € 39.977,17 | | |
| Indennità per specifiche responsabilità - art. 80, comma 2, lett. e) CCNL 16.11.2022 (art. 84 CCNL 16.11.2022 ex art. 70-quinquies, comma 2 CCNL 21.5.2018) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 stipulato il 29.12.2023 Indennità di funzione - art. 80, comma 2, lett. f) CCNL 16.11.2022 (art. 97 CCNL 16.11.2022 ex art. 56-sexies CCNL 21.5.2018) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 21.5.2018 stipulato il 14.12.2020 Indennità di servizio esterno - art. 80, comma 2, lett. f) CCNL 16.11.2022 (art. 100 CCNL 16.11.2022 ex art. 56-quater CCNL 21.5.2018 finanziato con art. 208 CdS) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 stipulato il 29.12.2023 art. 80, comma 2, lett. g) CCNL 16.11.2022 - compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese nell'anno 2024 da OOPP − CUC (D.Lgs. 50/2016 − D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per l'appalto del servizio gestione software (cloud) (D.Lgs. 50/2016 − D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per gli appalti relativi agli asili nido e alla refezione scolastica (D.Lgs. 50/2016 − D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per l'appalto impianto natatorio e animazione Pertini-Canazza (D.Lgs. 50/2016 − D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese dal personale della CUC nell'anno 2024 per gare relative agli Enti convenzionati (D.Lgs. 50/2016 − D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese dal personale della CUC nell'anno 2024 per gare relative agli Enti convenzionati (D.Lgs. 50/2016 − D.Lgs. 36/2023) - compensi ICI-IMU/TASSA RIFIUTI € 39.977,17 | | |
| CCNL 16.11.2022 (art. 84 CCNL 16.11.2022 ex art. 70-quinquies, comma 2 CCNL 21.5.2018) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 stipulato il 29.12.2023 Indennità di funzione - art. 80, comma 2, lett. f) CCNL 16.11.2022 (art. 97 CCNL 16.11.2022 ex art. 56-sexies CCNL 21.5.2018) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 21.5.2018 stipulato il 14.12.2020 Indennità di servizio esterno - art. 80, comma 2, lett. f) CCNL 16.11.2022 (art. 100 CCNL 16.11.2022 ex art. 56-quater CCNL 21.5.2018 finanziato con art. 208 CdS) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 21.5.2018 finanziato con art. 208 CdS) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 21.5.2018 finanziato con art. 208 CdS) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 21.5.2018 finanziato con art. 208 CdS) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 21.5.2018 finanziato con art. 208 CdS) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 21.5.2018 finanziato con art. 208 CdS) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 21.5.2018 finanziato con art. 208 CdS) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 21.5.2018 finanziato con art. 208 CdS) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 21.5.2018 finanziato con art. 208 CdS) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 21.5.2018 finanziato con art. 208 CdS) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 21.5.2018 finanziato con art. 208 CdS) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 21.5.2016 finanziato con art. 208 CdS) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 21.5.2016 finanziato con art. 208 CdS) attribuzione secondo i criteri e gli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per l'appalti incentivi delle funzioni rese nell'anno | Indennità per specifiche responsabilità - art. 80, comma 2, lett. e) | € 7.725,00 |
| comma 2 CCNL 21.5.2018) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 stipulato il 29.12.2023 (art. 97 CCNL 16.11.2022 ex art. 56-sexies CCNL 21.5.2018) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 21.5.2018 stipulato il 14.12.2020 Indennità di servizio esterno - art. 80, comma 2, lett. f) CCNL 16.11.2022 (art. 100 CCNL 16.11.2022 ex art. 56-quater CCNL 21.5.2018 finanziato con art. 208 CdS) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 stipulato il 29.12.2023 art. 80, comma 2, lett. g) CCNL 16.11.2022 - compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese nell'anno 2024 da OOPP − CUC (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per l'appalto del servizio gestione software (cloud) (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per gli appalti relativi agli asili nido e alla refezione scolastica (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per l'appalto impianto natatorio e animazione Pertini-Canazza (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese dal personale della CUC nell'anno 2024 per gare relative agli Enti convenzionati (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 620.000,00 36/2023) - compensi ICI-IMU/TASSA RIFIUTI € 39.977,17 | CCNL 16.11.2022 (art. 84 CCNL 16.11.2022 ex art. 70-quinquies, | |
| Indennità di funzione - art. 80, comma 2, lett. f) CCNL 16.11.2022 (art. 97 CCNL 16.11.2022 ex art. 56-sexies CCNL 21.5.2018) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 21.5.2018 stipulato il 14.12.2020 Indennità di servizio esterno - art. 80, comma 2, lett. f) CCNL 16.11.2022 (art. 100 CCNL 16.11.2022 ex art. 56-quater CCNL 21.5.2018 finanziato con art. 208 CdS) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 stipulato il 29.12.2023 art. 80, comma 2, lett. g) CCNL 16.11.2022 - compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese nell'anno 2024 da OOPP − CUC (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per l'appalto del servizio gestione software (cloud) (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per gli appalti relativi agli asili nido e alla refezione scolastica (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per l'appalto delle funzioni rese nell'anno 2024 per l'appalto impianto natatorio e animazione Pertini-Canazza (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese dal personale della CUC nell'anno 2024 per gare relative agli Enti convenzionati (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese dal personale della CUC nell'anno 2024 per gare relative agli Enti convenzionati (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi ICI-IMU/TASSA RIFIUTI | | |
| Indennità di funzione - art. 80, comma 2, lett. f) CCNL 16.11.2022 (art. 97 CCNL 16.11.2022 ex art. 56-sexies CCNL 21.5.2018) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 21.5.2018 stipulato il 14.12.2020 Indennità di servizio esterno - art. 80, comma 2, lett. f) CCNL 16.11.2022 (art. 100 CCNL 16.11.2022 ex art. 56-quater CCNL 21.5.2018 finanziato con art. 208 CdS) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 stipulato il 29.12.2023 art. 80, comma 2, lett. g) CCNL 16.11.2022 - compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese nell'anno 2024 da OOPP − CUC (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per l'appalto del servizio gestione software (cloud) (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per gli appalti relativi agli aili nido e alla refezione scolastica (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per gli appalto impianto natatorio e animazione Pertini-Canazza (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese dal personale della CUC nell'anno 2024 per gare relative agli Enti convenzionati (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese dal personale della CUC nell'anno 2024 per gare relative agli Enti convenzionati (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi ICI-IMU/TASSA RIFIUTI € 39.977,17 | attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL | |
| (art. 97 CCNL 16.11.2022 ex art. 56-sexies CCNL 21.5.2018) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 21.5.2018 stipulato il 14.12.2020 Indennità di servizio esterno - art. 80, comma 2, lett. f) CCNL 16.11.2022 (art. 100 CCNL 16.11.2022 ex art. 56-quater CCNL 21.5.2018 finanziato con art. 208 CdS) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 stipulato il 29.12.2023 art. 80, comma 2, lett. g) CCNL 16.11.2022 - compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese nell'anno 2024 da OOPP − CUC (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per l'appalto del servizio gestione software (cloud) (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per gli appalti relativi agli asili nido e alla refezione scolastica (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per l'appalto impianto natatorio e animazione Pertini-Canazza (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese dal personale della CUC nell'anno 2024 per gare relative agli Enti convenzionati (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese dal personale della CUC nell'anno 2024 per gare relative agli Enti convenzionati (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi ICI-IMU/TASSA RIFIUTI € 39.977,17 | 16.11.2022 stipulato il 29.12.2023 | |
| attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 21.5.2018 stipulato il 14.12.2020 Indennità di servizio esterno - art. 80, comma 2, lett. f) CCNL 16.11.2022 (art. 100 CCNL 16.11.2022 ex art. 56-quater CCNL 21.5.2018 finanziato con art. 208 CdS) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 stipulato il 29.12.2023 art. 80, comma 2, lett. g) CCNL 16.11.2022 - compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese nell'anno 2024 da OOPP − CUC (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per l'appalto del servizio gestione software (cloud) (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per gli appalti relativi agli asili nido e alla refezione scolastica (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per l'appalto impianto natatorio e animazione Pertini-Canazza (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese dal personale della CUC nell'anno 2024 per gare relative agli Enti convenzionati (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 620.000,00 36/2023) - compensi ICI-IMU/TASSA RIFIUTI € 39.977,17 | | € 15.700,00 |
| 21.5.2018 stipulato il 14.12.2020 Indennità di servizio esterno - art. 80, comma 2, lett. f) CCNL € 21,000,00 16.11.2022 (art. 100 CCNL 16.11.2022 ex art. 56-quater CCNL 21.5.2018 finanziato con art. 208 CdS) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 stipulato il 29.12.2023 art. 80, comma 2, lett. g) CCNL 16.11.2022 - compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese nell'anno 2024 da OOPP – CUC (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) € 290.253,59 - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per l'appalto del servizio gestione software (cloud) (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) € 5.148,90 - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per gli appalti relativi agli asili nido e alla refezione scolastica (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) € 30.830,77 - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per l'appalto impianto natatorio e animazione Pertini-Canazza (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) € 16.134,10 - compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese dal personale della CUC nell'anno 2024 per gare relative agli Enti convenzionati (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) € 20.000,00 - compensi ICI-IMU/TASSA RIFIUTI € 39.977,17 | | ************************************** |
| Indennità di servizio esterno - art. 80, comma 2, lett. f) CCNL 16.11.2022 (art. 100 CCNL 16.11.2022 ex art. 56-quater CCNL 21.5.2018 finanziato con art. 208 CdS) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 stipulato il 29.12.2023 art. 80, comma 2, lett. g) CCNL 16.11.2022 - compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese nell'anno 2024 da OOPP − CUC (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per l'appalto del servizio gestione software (cloud) (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per gli appalti relativi agli asili nido e alla refezione scolastica (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per l'appalto impianto natatorio e animazione Pertini-Canazza (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese dal personale della CUC nell'anno 2024 per gare relative agli Enti convenzionati (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 620.000,00 36/2023) - compensi ICI-IMU/TASSA RIFIUTI € 39.977,17 | | |
| 16.11.2022 (art. 100 CCNL 16.11.2022 ex art. 56-quater CCNL 21.5.2018 finanziato con art. 208 CdS) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 stipulato il 29.12.2023 art. 80, comma 2, lett. g) CCNL 16.11.2022 - compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese nell'anno 2024 da OOPP − CUC (D.Lgs. 50/2016 − D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per l'appalto del servizio gestione software (cloud) (D.Lgs. 50/2016 − D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per gli appalti relativi agli asili nido e alla refezione scolastica (D.Lgs. 50/2016 − D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per l'appalto impianto natatorio e animazione Pertini-Canazza (D.Lgs. 50/2016 − D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese dal personale della CUC nell'anno 2024 per gare relative agli Enti convenzionati (D.Lgs. 50/2016 − D.Lgs. 620.000,00 36/2023) - compensi ICI-IMU/TASSA RIFIUTI € 39.977,17 | | |
| 21.5.2018 finanziato con art. 208 CdS) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 stipulato il 29.12.2023 art. 80, comma 2, lett. g) CCNL 16.11.2022 - compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese nell'anno 2024 da OOPP − CUC (D.Lgs. 50/2016 − D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per l'appalto del servizio gestione software (cloud) (D.Lgs. 50/2016 − D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per gli appalti relativi agli aisili nido e alla refezione scolastica (D.Lgs. 50/2016 − D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per l'appalto impianto natatorio e animazione Pertini-Canazza (D.Lgs. 50/2016 − D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese dal personale della CUC nell'anno 2024 per gare relative agli Enti convenzionati (D.Lgs. 50/2016 − D.Lgs. € 20.000,00 36/2023) - compensi ICI-IMU/TASSA RIFIUTI € 39.977,17 | Indennità di servizio esterno - art. 80, comma 2, lett. f) CCNL | € 21,000,00 |
| attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 stipulato il 29.12.2023 art. 80, comma 2, lett. g) CCNL 16.11.2022 - compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese nell'anno 2024 da OOPP − CUC (D.Lgs. 50/2016 − D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per l'appalto del servizio gestione software (cloud) (D.Lgs. 50/2016 − D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per gli appalti relativi agli asili nido e alla refezione scolastica (D.Lgs. 50/2016 − D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per l'appalto impianto natatorio e animazione Pertini-Canazza (D.Lgs. 50/2016 − D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese dal personale della CUC nell'anno 2024 per gare relative agli Enti convenzionati (D.Lgs. 50/2016 − D.Lgs. 620.000,00 36/2023) - compensi ICI-IMU/TASSA RIFIUTI € 39.977,17 | | |
| art. 80, comma 2, lett. g) CCNL 16.11.2022 - compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese nell'anno 2024 da OOPP – CUC (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per l'appalto del servizio gestione software (cloud) (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per gli appalti relativi agli asili nido e alla refezione scolastica (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per l'appalto impianto natatorio e animazione Pertini-Canazza (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese dal personale della CUC nell'anno 2024 per gare relative agli Enti convenzionati (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi ICI-IMU/TASSA RIFIUTI e 290.253,59 € 290.253,59 € 5.148,90 € 30.830,77 € 30.830,77 € 30.830,77 € 20.000,00 | | |
| art. 80, comma 2, lett. g) CCNL 16.11.2022 - compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese nell'anno 2024 da OOPP − CUC (D.Lgs. 50/2016 − D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per l'appalto del servizio gestione software (cloud) (D.Lgs. 50/2016 − D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per gli appalti relativi agli asili nido e alla refezione scolastica (D.Lgs. 50/2016 − D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per l'appalto impianto natatorio e animazione Pertini-Canazza (D.Lgs. 50/2016 − D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese dal personale della CUC nell'anno 2024 per gare relative agli Enti convenzionati (D.Lgs. 50/2016 − D.Lgs. 620.000,00 36/2023) - compensi ICI-IMU/TASSA RIFIUTI € 39.977,17 | | |
| - compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese nell'anno 2024 da OOPP – CUC (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per l'appalto del servizio gestione software (cloud) (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per gli appalti relativi agli asili nido e alla refezione scolastica (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per l'appalto impianto natatorio e animazione Pertini-Canazza (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese dal personale della CUC nell'anno 2024 per gare relative agli Enti convenzionati (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi ICI-IMU/TASSA RIFIUTI € 39.977,17 | | |
| rese nell'anno 2024 da OOPP – CUC (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per l'appalto del servizio gestione software (cloud) (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per gli appalti relativi agli asili nido e alla refezione scolastica (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per l'appalto impianto natatorio e animazione Pertini-Canazza (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese dal personale della CUC nell'anno 2024 per gare relative agli Enti convenzionati (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi ICI-IMU/TASSA RIFIUTI € 39.977,17 | | |
| D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per l'appalto del servizio gestione software (cloud) (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per gli appalti relativi agli asili nido e alla refezione scolastica (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per l'appalto impianto natatorio e animazione Pertini-Canazza (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese dal personale della CUC nell'anno 2024 per gare relative agli Enti convenzionati (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi ICI-IMU/TASSA RIFIUTI € 39.977,17 | | 0000000000 |
| - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per l'appalto del servizio gestione software (cloud) (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per gli appalti relativi agli asili nido e alla refezione scolastica (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per l'appalto impianto natatorio e animazione Pertini-Canazza (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese dal personale della CUC nell'anno 2024 per gare relative agli Enti convenzionati (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi ICI-IMU/TASSA RIFIUTI € 39.977,17 | | € 290.253,59 |
| nell'anno 2024 per l'appalto del servizio gestione software (cloud) (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per gli appalti relativi agli asili nido e alla refezione scolastica (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per l'appalto impianto natatorio e animazione Pertini-Canazza (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese dal personale della CUC nell'anno 2024 per gare relative agli Enti convenzionati (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi ICI-IMU/TASSA RIFIUTI € 39.977,17 | | |
| (cloud) (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per gli appalti relativi agli asili nido e alla refezione scolastica (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per l'appalto impianto natatorio e animazione Pertini-Canazza (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese dal personale della CUC nell'anno 2024 per gare relative agli Enti convenzionati (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi ICI-IMU/TASSA RIFIUTI € 39.977,17 | nell'anno 2024 per l'appalto del servizio gestione software | 6514900 |
| - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per gli appalti relativi agli asili nido e alla refezione scolastica (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per l'appalto impianto natatorio e animazione Pertini-Canazza (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese dal personale della CUC nell'anno 2024 per gare relative agli Enti convenzionati (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi ICI-IMU/TASSA RIFIUTI € 39.977,17 | | € 3.146,90 |
| nell'anno 2024 per gli appalti relativi agli asili nido e alla refezione scolastica (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per l'appalto impianto natatorio e animazione Pertini-Canazza (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese dal personale della CUC nell'anno 2024 per gare relative agli Enti convenzionati (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi ICI-IMU/TASSA RIFIUTI € 39.977,17 | | |
| refezione scolastica (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per l'appalto impianto natatorio e animazione Pertini-Canazza (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese dal personale della CUC nell'anno 2024 per gare relative agli Enti convenzionati (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi ICI-IMU/TASSA RIFIUTI € 39.977,17 | | £ 30 830 77 |
| - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per l'appalto impianto natatorio e animazione Pertini-Canazza (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese dal personale della CUC nell'anno 2024 per gare relative agli Enti convenzionati (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi ICI-IMU/TASSA RIFIUTI € 39.977,17 | | C 30.830,77 |
| nell'anno 2024 per l'appalto impianto natatorio e animazione Pertini-Canazza (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese dal personale della CUC nell'anno 2024 per gare relative agli Enti convenzionati (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi ICI-IMU/TASSA RIFIUTI € 39.977,17 | | |
| animazione Pertini-Canazza (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese dal personale della CUC nell'anno 2024 per gare relative agli Enti convenzionati (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi ICI-IMU/TASSA RIFIUTI € 39.977,17 | | € 16 134 10 |
| 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese dal personale della CUC nell'anno 2024 per gare relative agli Enti convenzionati (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi ICI-IMU/TASSA RIFIUTI € 39.977,17 | | C 10.13-4,10 |
| - compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese dal personale della CUC nell'anno 2024 per gare relative agli Enti convenzionati (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi ICI-IMU/TASSA RIFIUTI € 39.977,17 | | |
| rese dal personale della CUC nell'anno 2024 per gare relative agli Enti convenzionati (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi ICI-IMU/TASSA RIFIUTI € 39.977,17 | | |
| relative agli Enti convenzionati (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi ICI-IMU/TASSA RIFIUTI € 39.977,17 | rese dal personale della CUC nell'anno 2024 per gare | |
| 36/2023) - compensi ICI-IMU/TASSA RIFIUTI € 39.977,17 | relative agli Enti convenzionati (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. | € 20.000.00 |
| - compensi ICI-IMU/TASSA RIFIUTI € 39.977,17 | | 223.555,00 |
| 9-9-3-3-1 | - compensi ICI-IMU/TASSA RIFIUTI | € 39.977,17 |
| | - compensi ISTAT | [] |

Si tratta delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge

Compensi incentivi funzioni tecniche OOPP/CUC - Compensi incentivi funzioni per l'appalto del servizio gestione software (cloud) - Compensi incentivi funzioni per gli appalti relativi agli asili nido e alla refezione scolastica - Compensi incentivi funzioni per l'appalto impianto natatorio e animazione Pertini-Canazza: si tratta dei compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese in esecuzione di procedure relative a lavori, servizi e forniture bandite ai sensi del D. Lgs. 18/4/2016 n. 50 (tale incentivazione è regolata dal regolamento approvato con deliberazione del Commissario straordinario, con i poteri della Giunta comunale, n. 27 del 18/02/2020) oppure di procedure relative a lavori, servizi e forniture bandite a far data dall'1/7/2023 ai sensi del D. Lgs. 31/3/2023 n. 36 (tale incentivazione è regolata dalla disciplina approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 311 del 18.12.2024. Trattandosi di incentivi di funzioni tecniche rese nell'anno 2024, come disposto dalla Sezione delle Autonomie Locali della Corte dei Conti con deliberazione n. 6/2018, gli stessi non rientrano nei vincoli stabiliti dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017.

Compensi incentivi funzioni rese dal personale della CUC per gli Enti convenzionati: si tratta dei compensi relativi agli incentivi per le funzioni svolte dal personale della CUC (Centrale Unica di Committenza) per le gare effettuate nell'interesse dei Comuni convenzionati con Legnano, come previsto dalla Convenzione di costituzione della CUC sottoscritta l'1.12.2021 e il 2.12.2024; tale incentivazione è regolata dal regolamento approvato con deliberazione del Commissario straordinario, con i poteri della Giunta comunale, n. 27 del 18/02/2020 (procedure ai sensi del D. Lgs. 18/4/2016 n. 50) oppure dalla disciplina approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 311 del 18.12.2024 (procedure ai sensi del D. Lgs. 31/3/2023 n. 36) e presuppone la riscossione delle somme versate dagli Enti associati al Comune di Legnano relativi agli incentivi per le gare svolte dalla CUC nel loro interesse. Trattandosi di incentivi di funzioni tecniche rese nell'anno 2024, come disposto dalla Sezione delle Autonomie Locali della Corte dei Conti con deliberazione n. 6/2018, gli stessi non rientrano nei vincoli stabiliti dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017. Compensi ICI: l'art. 59, comma 1, lettera p) del D.Lgs. 15.12.1997 n 446 prevede, ai fini del potenziamento degli Uffici Tributari del Comune, l'attribuzione di compensi incentivanti agli addetti. Tali compensi vengono poi liquidati sulla base del Regolamento per l'applicazione dell'ICI, approvato con delibera della Giunta Comunale n. 361/2006.

Compensi IMU/TASSA RIFIUTI: l'art. 1, comma 1091 della Legge 30.12.2018 n. 145 prevede di potenziare le risorse strumentali degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate e di disciplinare le modalità di riconoscimento del trattamento accessorio del personale dipendente, anche di qualifica dirigenziale, impiegato nel raggiungimento degli obiettivi assegnati con priorità al recupero dell'evasione dei tributi comunali IMU e tassa rifiuti e alla partecipazione all'accertamento dell'evasione dei tributi erariali. Tali compensi vengono poi liquidati sulla base del Regolamento incentivi gestione entrate, approvato con delibera della Giunta Comunale n. 221/2022.

ISTAT: l'art. 14, comma 5, del CCNL 1.4.1999 consente "la corresponsione da parte dell'ISTAT e di altri enti od organismi pubblici autorizzati., per il tramite degli enti di comparto, di specifici compensi al personale per le prestazioni connesse ad indagini periodiche ed attività di settore rese al di fuori dell'orario di lavoro ordinario": anche questi compensi devono transitare dal fondo per il salario accessorio del personale dipendente.

Integrazione per diritti di notifica – quota messi – art. 80, comma 2, lett. h) CCNL 16.11.2022 (art. 54 CCNL 14.9.2000)

attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel protocollo di concertazione del 15.6.2015 e nei Decreti del Ministero dell'Economia e delle Finanze

€ 3.750,00

| Valore premiale per conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di | 0.50.000.00 |
|---|----------------|
| mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione – art. 80, | € 50.000,00 |
| comma 2, lett. g) CCNL 16.11.2022 (art. 79, comma 2, lett. c) e art. | |
| 98, comma 1, lett. c) CCNL 16.11.2022 (art. 7), comma 2, lett. c) c art. | |
| > per il Settore per la Sicurezza e la Mobilità | € 16.000.00 |
| (finanziati coi proventi dell'art. 208 del C.d.S.) | £ 10.000,00 |
| > per gli altri Settori | € 34.000,00 |
| Avvalendosi della facoltà prevista dall'art. 79, comma 2, lett. c) del | 2 31.000,00 |
| CCNL 16.11.2022 e sulla base delle linee di indirizzo per la | |
| costituzione dei fondi per il salario accessorio, adottate dalla | |
| Giunta Comunale con deliberazione 10/02/2025 n. 15, l'Ente | |
| integra le risorse decentrate variabili di un importo derivante da | |
| scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti | |
| (conseguimento obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti | |
| nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di | |
| programmazione) ricomprese anche le risorse di cui all'art. 98, | |
| comma 1, lett. c) del CCNL 16.11.2022, al fine di sostenere i | |
| correlati oneri dei trattamenti accessori del personale e ne ha | |
| individuato la relativa copertura nell'ambito delle capacità di | 1 |
| bilancio. | |
| Tali incrementi sono stati effettuati nel rispetto delle disposizioni | |
| contrattuali e in coerenza con gli obiettivi specifici inseriti per | |
| l'anno 2025 nel Documento Unico di Programmazione (DUP) per il | |
| triennio 2025/2026/2027, adottato con deliberazione del Consiglio | |
| Comunale 17/12/2024 n. 133 e successive variazioni, e nel PIAO | |
| per il triennio 2025/2026/2027, adottato con deliberazione di | |
| Giunta Comunale 30/12/2024 n. 325 e aggiornato con deliberazioni | |
| di Giunta Comunale 19/06/2025 n. 140 e 07/08/2025 n. 179, che | |
| nella Sezione 2 "Valore Pubblico, Performance, Anticorruzione" contiene il Piano della Performance per il triennio 2025/2026/2027 | |
| e le iniziative di miglioramento per l'anno 2025 validate dal Nucleo | |
| di Valutazione: le relative risorse saranno erogate previa | |
| consuntivazione dettagliata sui risultati effettivamente raggiunti: gli | |
| eventuali risparmi rispetto a quanto stanziato costituiranno | ì |
| economie di bilancio. | |
| Differenziali stipendiali - Progressioni economiche procedura | € 40.292,03 |
| selettiva anno 2025 - art. 80, comma 2, lett. j), CCNL 16.11.2022 | 0 10.252,03 |
| (art. 14 CCNL 16.11.2022) | |
| attribuzione secondo i criteri generali attribuzione secondo i criteri | |
| fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 stipulato il 29.12.2023 | |
| Risorse destinate all'attuazione dei piani welfare – art. 80, comma 2, | € 95.000,00 |
| lett. k) CCNL 16/11/2022 | |
| Performance individuale - art. 80, comma 2, lett. b) CCNL | € 268.246,48 |
| 16.11.2022 | ~ |
| attribuzione secondo i criteri fissati nel Sistema di Misurazione e di | |
| Valutazione della Performance (S.Mi.Va.P.) approvato con | |
| deliberazione di Giunta Comunale 30/12/2024 n. 326 | |
| Altro | |
| Totale | € 1.195.308,04 |

<u>Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare</u> Voce non presente

Sezione IV

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo risorse decentrate del personale dipendente sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|----------------------------------|----------------|
| Somme non regolate dal contratto | € 599.329,42 |
| Somme regolate dal contratto | € 1.195.308,04 |
| Destinazioni ancora da regolare | |
| Totale | € 1.794.637,46 |

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per gli incarichi di elevata qualificazione sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|----------------------------------|--------------|
| Somme non regolate dal contratto | € 200.300,00 |
| Somme regolate dal contratto | |
| Destinazioni ancora da regolare | |
| Totale | € 200.300,00 |

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 1.150.385,75, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico, indennità al personale di 8^ q.f.) ammontano a € 599.329,42: pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte destinata alla performance è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente (Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance - S.Mi.Va.P. - approvato con deliberazione di Giunta Comunale 30/12/2024 n. 326) in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2025) è prevista l'effettuazione di una procedura di progressione economica del personale dipendente all'interno della categoria (progressione orizzontale) con decorrenza 1.1.2025 e nel limite complessivo del 50% del personale dipendente avente diritto sulla base dei criteri generali fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 stipulato il 29.12.2023.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2 ECONOMICO FINANZIARIO Dott. Fabio Serafini

EGRETARIO GENERALE

ott. Riccardo

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa 2025 e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016

<u>Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del "fondo risorse decentrate" e del "fondo personale incaricato di elevata qualificazione" anno 2025 e di costituzione del fondo anno 2016</u>

| Descrizione | Anno 2025 | Descrizione | Anno 2016 | Differenza |
|---|--|---|--------------------------------|-------------------|
| Risorse decentrate stabili sottopos | | RISORSE DECENTR | ATE | |
| Kisorse decemrate stabili sottopos | sie all art. 23 del D.Lgs. /3/201/ | Risorse storiche | | |
| Art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16.11.2022 (unico importo consolidato ex art. 67, comma 1, CCNL 21.5.2018) | € 1.260.775,79 | RISO'SE STOTICHE | € 1.245.308,13 | + € 15.467,6 |
| | | Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 comma 2 CCNL 22.1.2004) | € 1.070.948,22 | |
| | | CCNL 22.1.2004 art. 32 comma 1 | € 48.687,55 | |
| | - | CCNL 22.1.2004 art. 32 comma 2 | € 39.264,15 | |
| | | CCNL 9.5.2006 art. 4 comma 1 | € 37.771,96 | |
| | | CCNL 11.4.2008 art. 8 comma 2 | € 48.636,25 | |
| | | Altri incrementi con care | attere di certezza e stabilità | |
| Art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16.11.2022 (CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 2 lett c) | € 29.233,62 | CCNL 5.10.2001 art. 4, comma 2 | € 3.879,22 | + € 25.354,40 |
| Art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16.11.2022 (CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 2 lett g) | € 16.000,00 | CCNL 1.4.1999 art. 14, comma 3, riduzione straordinari | | + € 16.000,00 |
| | stabili sottoposte all'art. 23 del D.L | os 75/2017 | | |
| | € 1.306.009,41 | | € 1.249.187,35 | + € 56.822,06 |
| Risorse decentrate stabili non sotto | oposte all'art. 23 del D.Lgs. 75/201 | 7 | | |
| Art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16.11.2022 (CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 2 lett a) | € 23.628,80 | | | + € 23.628,80 |
| Art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16.11.2022 (CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 2 lett b) | € 70.500,06 | | | + € 70.500,06 |
| Art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 16.11.2022 | € 22.815,00 | | | + € 22.815,00 |
| Art. 79, comma 1, lett. d), CCNL 16.11.2022 | € 19.410,56 | | | +€ 19.410,56 |
| Art. 79, comma 1-bis, CCNL 16.11.2022 | € 4.744,70 | | | + € 4.744,70 |
| Art. 14, comma 1-bis, D.L. 14.3.2025 n. 25 Art. 14, comma 1-bis, D.L. | € 70.000,00 € 25.000,00 | | | + € 70.000,00 |
| 14.3.2025 n. 25 | stabili non sottoposte all'art. 23 del | D.Los. 75/2017 | | + € 25.000,00 |
| | € 236.099,12 | | | € 236.099,12 |
| Totale risorse stabili | € 1.542.108,53 | | € 1.249.187,35 | + € 292.921,18 |
| Risorse decentrate variabili sottopo | | | | 5 2 2 2 1 1 1 1 1 |
| Art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16.11.2022 (CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 3 ett d) | € 598,58 | | | + € 598,58 |
| Art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16.11.2022 (CCNL 11.5.2018 art. 67, comma 3 ett f) | € 5.000,00 | CCNL 14.9.2000 art. 54 | € 4.000,00 | + € 1.000,00 |
| Art. 79, comma 2, lett. b), CCNL 16.11.2022 | | CCNL 1.4.199 art. 15 comma 2 | € 79.678,11 | 0 |
| Art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16.11.2022 | 93 | CCNL 1.4.199 art. 15 comma 5 | € 130.000,00 | - € 80.000,00 |
| | | CCNL 22.1.2004 art. | € 15.467,66 | - € 15.467,66 |

| 32 comma 7 | | |
|---|-----------------------------|---|
| parziale risorse decentrate variabili sottoposte all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 | | |
| € 135.276,69 | € 229.145,77 | - € 93.869,08 |
| e decentrate variabili non sottoposte all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 | | |
| 16.11.2022 (CCNL CCNL CCNL 1.4.199 art. 15 | | - € 3.600,00 |
| 018 art. 67, comma 3 comma 1 lett. d) | € 3.600,00 | |
| | | |
| 9, comma 2, lett. a), 2 16.11.2022 (CCNL D.L. 98/2011 art. 16 | | |
| 018 art. 67, comma 3 commi 4-5-6 | | |
| commit 4-3-0 | | |
| 9, comma 2, lett. a), € 408.744,53 | | + € 367.402,60 |
| 2 16.11.2022 (CCNL CCNL 1.4.199 art. 15 Comma 1 lett. k) | € 41.341,93 | |
| O18 art. 67, comma 3 comma 1 lett. k) | | |
| 9, comma 2, lett. d), € 7.004,44 CCNL 1.4.199 art. 15 | 10 90/30/Francisco 65 65 65 | - € 7.984,94 |
| 16.11.2022 comma 1 lett. m) | € 14.989,38 | |
| 0, comma 1, CCNL € 78.584,90 CCNL 1.4.199 art. 17 | | + € 22.461,47 |
| 2022 (CCNL 21.5.2018) | € 56.123,43 | U. Amperiori (Erich St. 19. Forest) |
| comma i | | |
| 9, comma 3, CCNL € 14.641,15 | | + € 14.641,15 |
| 9, comma 5, CCNL | | |
| 2022 | | |
| parziale risorse decentrate variabili non sottoposte all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 | 244.24 | |
| € 508.975,02 | € 116.054,74 | + € 392.920,28 |
| € 644.251,71 | € 345.200,51 | ± 6 200 051 20 |
| azioni del fondo | 6 343.200,31 | + € 299.051,20 |
| azione L. 147/2013 art€ 213.535,12 Decurtazione L. | - € 213.535,12 | 0 |
| na 456 147/2013 art. 1 comma | ** | 2 |
| azione rispetto limite 456 Decurtazione rispetto | C 20 050 55 | |
| zione rispetto limite Decurtazione rispetto limite fondo 2015 | - € 30.878.75 | + € 30.878.75 |
| Decurtazione | - € 6.727,75 | + € 6.727,75 |
| proporzionale alla | a somethia | |
| riduzione del personale | | |
| in servizio azione importo - € 147.720,00 | | C 1 47 730 00 |
| ni organizzative 2017 | | - € 147.720,00 |
| azione importo alta -€15.467,66 | | - € 15.467,66 |
| ionalità | | <u> </u> |
| zione art. 79, comma IL 16.11.2022 | | |
| zione per art. 79, -€15.000,00 | | - € 15.000,00 |
| 6, CCNL 16.11.2022 | | - € 13.000,00 |
| decurtazioni del fondo | | |
| - € 391.722,78 | - € 251.141,62 | - € 140.581,16 |
| del Fondo sottoposte a certificazione | | |
| decentrate stabili € 1.542.108,53 | € 1.249.187,35 | + € 292.921,18 |
| variabili € 644.251,71 - € 391.722.78 | € 345.200,51 | + € 299.051,20 |
| risorse del Fondo sottoposte a certificazione | - € 251.141,62 | - € 140.581,16 |
| | C 1 242 24C 24 | . 6 451 301 00 |
| U.S. (1019100 TOPP 1990) 1999 | € 1.343.246,24 | + € 451.391,22 |
| FONDO PERSONALE INCARICATO DI ELEVATA QUAL | TFICAZIONE | |
| 6 | | + € 198.478,15 |
| risorse sottoposte all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 | | |
| 16.11.2023 art. 79, € 1.821,85 | | + € 1.821,85 |
| 3 E 1.021,05 risorse non sottoposte all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 | | 1 C 1.021,03 |
| risorse del Fondo sottoposte a certificazione | | |
| € 200.300,00 | | + 6 200 200 00 |
| VERIFICA RISPETTO ART. 23, COMMA 2, D.LG | \$ 75/2017 | + € 200.300,00 |
| risorse decentrate | 3. /3/201/ | |
| stabili € 1.306.009,41 | € 1.249.187,35 | + € 56.822,06 |
| variabili € 135.276,69 | € 229.145,77 | - € 93.869,08 |
| zioni - € 391.722,78 | - € 251.141,62 | - € 140.581,16 |
| € 1.049.563,32 | € 1.227.191,50 | - € 177.628,18 |
| risorse personale incaricato di Elevata Qualificazione | | V / 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 |
| <i>€ 198.478,15</i> | 04.00#.404.50 | + € 198.478,15 |
| NUC 1 F 1 7 4 8 11 4 1 4 7 1 | € 1.227.191,50 | + € 20.849,97 |

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del "fondo risorse decentrate" anno 2025 e del fondo anno 2016 rideterminato

| Descrizione | Anno 2025 | Anno 2017 | D:cc. | |
|--|----------------------------|--|---|----------------------------|
| Programmazione di utilizzo del fondo | Anno 2025 | Anno 2016 | Differenza | Total Carlot Carlot Carlot |
| Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa | | | | |
| Indennità di comparto - art. 80, comma 1, lett. a) CCNL | | | 0.5000.01 | |
| 16.11.2022 (art. 33, comma 4, CCNL 22.1.2004) | € 126.048,96 | € 131.057,87 | - € 5.008,91 | |
| Differenziali stipendiali – art. 80, comma 2, lett. j) CCNL | 2 10 12 12 | 8 55 5 1N | | |
| 16.11.2022 (ex progressioni economiche art. 16 CCNL | € 441.921,74 | € 338.837,59 | + € 103.084,15 | |
| 21.5.2018 e art. 14 CCNL 16.11.2022) Progressioni economiche (ex art. 17, comma 2, lett. b), | | | | |
| CCNL 1.4.1999) procedura anno 2016 | 0 | € 1.747,23 | - € 1.747,23 | |
| Assegno personale riassorbibile (progressioni tra le aree) - | 0.1501.40 | 120 | 200000000000000000000000000000000000000 | |
| art. 15, comma 3, CCNL 16.11.2022 | € 17.955,60 | 0 | + € 17.955,60 | |
| Indennità accessoria personale educativo – art. 80, comma 1, | Annou Coroline Manage | | | |
| lett. a) CCNL 16.11.2022 (art. 31, comma 7, CCNL | € 8.710,00 | € 8.541,21 | + € 168,79 | |
| 14.9.2000) Indennità professionale personale educativo – art. 80, comma | | | | |
| 1, lett. a) CCNL 16.11.2022 (art. 6 CCNL 05.10.2001) | € 2.950,00 | € 6.310,00 | -€3.360,00 | |
| Indennità di £. 1.500.000 al personale di 8 ^o q.f. – art. 80, | | | | |
| comma 1, lett. a) CCNL 16.11.2022 (art. 37, comma 4, | € 1.743,12 | € 3.873,60 | - € 2.130,48 | |
| CCNL 6.7.1995) | | 00 / Construction (Construction Construction | 1960/1969 | |
| Valore premiale per Piani Triennali di Razionalizzazione | 65 | | | |
| (art. 16, commi 4/6, del DL 98/2011 convertito nella Legge 111/2011) | 0 | 0 | 0 | |
| Altro | | | | |
| Totale | € 599.329,42 | € 490.367,50 | + € 108.961,92 | |
| Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa | 0.077,027,72 | 0.470,307,30 | . 0 100.701,72 | |
| indennità condizioni di lavoro – art. 80, comma 2, lett. c) | | | | |
| CCNL 16.11.2022 (art. 70-bis CCNL 21.5.2018 e art. 84-bis | € 17.000,00 | | | |
| CCNL 16.11.2022) | 937. | | | |
| indennità condizioni di lavoro – art. 80, comma 2, lett. c) CCNL 16.11.2022 (art. 70-bis CCNL 21.5.2018 - art. 84-bis | | | | |
| CCNL 16.11.2022 (art. 70-bis CCNL 21.5.2018 - art. 84-bis CCNL 16.11.2022) per Assistenti Sociali assunti tramite il | € 800,00 | | | |
| Fondo nazionale per la lotta alla povertà e all'esclusione | 6 800,00 | | | |
| sociale | | € 264.887,00 | | |
| indennità condizioni di lavoro - art. 80, comma 2, lett. c) | | , | -€21.287,00 | |
| CCNL 16.11.2022 (art. 70-bis CCNL 21.5.2018 - art. 84-bis | 0.850,08,400,000,000,000 | | | |
| CCNL 16.11.2022) per Assistenti Sociali assunti ai sensi | € 800,00 | | | |
| dell'art. 1 comma 797 della Legge n. 178 del 30.12.2020 indennità turno/reperibilità/attività prestata in giorno festivo | | | | |
| o di riposo – art. 80, comma 2, lett. d) CCNL 16.11.2022 | | | | |
| (art. 30 CCNL 16.11.2022, art. 24 CCNL 21.5.2018 e art. 24 | € 225.000,00 | | | |
| CCNL 14.9.2000) | | | | |
| indennità per specifiche responsabilità - art. 80, comma 2, | | | | |
| lett. e) CCNL 16.11.2022 (art. 84 CCNL 16.11.2022 ex art. | € 46.650,00 | | | |
| 70-quinquies, comma 1, CCNL 21.5.2018) | | 6 (() () 22 | - € 3.911,22 | |
| indennità di funzione – art. 80, comma 2, lett. f) CCNL 16.11.2022 (art. 97 CCNL 16.11.2022 ex art. 56-sexies | 6 15 700 00 | € 66.261,22 | | |
| CCNL 21.5.2018) | € 15.700,00 | | | |
| indennità per specifiche responsabilità - art. 80, comma 2, | | | | |
| lett. e) CCNL 16.11.2022 (art. 84 CCNL 16.11.2022 ex art. | € 7.725,00 | € 5.325,00 | + € 2.400,00 | |
| 70-quinquies, comma 2, CCNL 21.5.2018) | * | 2 fives | | 2 |
| indennità di servizio esterno - art. 80, comma 2, lett. f) | 001.000.00 | Ţ. | 1 <u>2.728 286 28 288</u> | |
| CCNL 16.11.2022 (art. 100 CCNL 16.11.2022 ex art. 56- quater CCNL 21.5.2018 finanziato con art. 208 CdS) | € 21.000,00 | 0 | + 21.000,00 | |
| integrazione per diritti di notifica - quota messi -art. 80, | | | | |
| comma 2, lett. h) CCNL 16.11.2022 | € 3.750,00 | € 1.495,54 | + € 2.254,46 | |
| (art. 54 CCNL 14.9.2000) | | | 0 2.20 1,10 | |
| | | | | |
| compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui | | | | |
| all'art. 80, comma 2, lett. g) CCNL 16.11.2022 (ex art. 15, | | | | |
| comma 1, lettera k) del CCNL 1.4.1999) | | | | |
| - incentivi funzioni tecniche OOPP-CUC (D.Lgs. 50/2016- | | | | |
| D.Lgs. 36/2023) | | | | |
| - incentive Appalto servizio gestione software (D.Lgs. | 0.000.000.00 | 1790 | | |
| 50/2016-D.Lgs. 36/2023) - Incentivi Appalto servizio asilo nido e refezione (D.Lgs. | € 290.253,59 € 5.148.90 | 0 | + € 290.253,59 + 6.5.148.00 | |
| 50/2016-D.Lgs. 36/2023) | € 5.148,90 € 30.830,77 | 0 | + € 5.148,90 + € 30.830,77 | |
| - Incentivi Appalto imp. natat.e anim.Pertini/Canazza | € 16.134,10 | 0 | + € 30.830,77 + € 16.134,10 | |
| (D.Lgs. 50/2016-D.Lgs. 36/2023) | € 20.000,00 | o | + € 20.000,00 | |
| - incentivi CUC gare enti convenzionati (D.Lgs. 50/2016- | € 39.977,17 | € 22.000,00 | + € 17.977,17 | |
| D.Lgs. 36/2023) | € 1.000,00 | € 778,43 | + € 221,57 | |
| - ICI-IMU/TASSA RIFIUTI - ISTAT | | | | |
| | | | | |
| | | | d- | |

| Descrizione | Anno 2025 | Anno 2016 | Differenza | |
|---|----------------|----------------|----------------|--|
| incremento per conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione- art. 80, comma 2, lett. g) CCNL 16.11.2022 (art. 79, comma 2, lett. c) e art. 98, comma 1, lett. c) CCNL 16.11.2022) | € 50.000,00 | € 122.000,00 | - € 72.000,00 | |
| Differenziali stipendiali – art. 80, comma 2, lett. j) CCNL 16.11.2022 - progressioni economiche anno 2025 (art. 14 CCNL 16.11.2022) | € 40.292,03 | 0 | + € 40.292,03 | |
| Risorse destinate all'attuazione di piani welfare - art. 80, comma 2, lett. k) CCNL 16.11.2022 | € 95.000,00 | | + € 95.000,00 | |
| Performance individuale – art. 80, comma 2, lett. b) CCNL 16.11.2022) | € 268.246,48 | € 186.696,73 | + € 81.549,75 | |
| Altro | | | | |
| Totale | € 1.195.308,04 | € 669.443,92 | + € 525.864,12 | |
| Destinazioni ancora da regolare | | | | |
| Altro | | | | |
| Totale | € 1.794.637,46 | € 1.159.811,42 | + € 634.826,04 | |
| Destinazioni fondo sottoposto a certificazione | | | | |
| Non regolate dal decentrato | € 599.329,42 | € 490.367,50 | + € 108.961,92 | |
| Regolate dal decentrato | € 1.195.308,04 | € 669.443,92 | + € 525.864,12 | |
| Ancora da regolare | | | | |
| Totale | € 1.794.637,46 | € 1.159.811,42 | + € 634.826,04 | |

Schema generale riassuntivo di utilizzo del "fondo personale incaricato di elevata qualificazione" anno 2025 e del fondo anno 2016 rideterminato

| Descrizione | Anno 2024 | Anno 2016 | Differenza | |
|--|--------------|--------------|---------------|------|
| Programmazione di utilizzo del fondo | | | | |
| Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa | | 34-11- | | 3 32 |
| Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1.4.1999) | € 200.300,00 | € 147.720,00 | + € 52.580,00 | |
| Retribuzione di posizione e di risultato per alta professionalità (art. 10 CCNL 22.1.2004) | 0 | € 15.467,66 | - € 15.467,66 | |
| Altro | | | | |
| Totale | € 200.300,00 | € 163.187,66 | + € 37.112,34 | |
| Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa | | | | |
| Altro | | | | |
| Totale | | | | |
| Destinazioni ancora da regolare | | 907 | | |
| Altro | | | | |
| Totale | | | | |
| Destinazioni fondo sottoposto a certificazione | | | | |
| Non regolate dal decentrato | € 200.300,00 | € 163.187,66 | + € 37.112,34 | |
| Regolate dal decentrato | | | | |
| Ancora da regolare | | | | |
| Totale | € 200.300,00 | € 163.187,66 | + € 37.112,34 | |

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le risorse destinate al finanziamento del Fondo sono imputate come risulta dai prospetti allegati quale parte integrante e sostanziale e, pertanto, la verifica tra sistema contabile e dati del fondo per le risorse decentrate è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica del rispetto dell'art. 1, comma 456, della Legge 27.12.2013 n. 147, dell'art. 23 del D.Lgs. 25.5.2017 n. 75 e dell'art. art. 33, comma 2, del D.L. 30.4.2019 n. 34, convertito con modificazioni dalla Legge 28.6.2019 n. 58

- E' rispettato quanto previsto dall'art. 1, comma 456, della Legge 147/2013 attraverso la riduzione nella parte stabile di € 213.535.12.
- E' rispettato quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 come risulta dal prospetto allegato di raffronto dei fondi 2016 e 2025 predisposto in base alla circolare per il conto annuale 2024 e, pertanto, non è stato necessario applicare in via preventiva alcuna decurtazione.
- E' rispettato quanto previsto dall'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 dal momento che, dalla verifica effettuata in base alla nota del Dipartimento della Ragioneria dello Stato prot. 179877 dell'1.9.2020 (come risulta dal prospetto allegato quale parte integrante e sostanziale), non viene superato il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 (fondo 2016) e viene garantita la quota media pro-capite relativa all'anno 2018.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo II totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato agli appositi capitoli di bilancio come risulta dai prospetti allegati quale parte integrante e sostanziale.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO RELATIVO A MODALITA' E CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEI COMPENSI A SEGUITO DI SENTENZE FAVOREVOLI PER L'ENTE PASSATE IN GIUDICATO (ART. 15, COMMA 2-SEXIES, D.LGS. 546/1992)

E' stata definita un'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo, elaborata in applicazione a quanto previsto dall'art. 15, comma 2-sexies, del D.Lgs. 31/12/1992 n. 546. Dal punto di vista tecnico-giuridico nell'ipotesi di cui sopra sono stati disciplinati gli istituti rimessi alla contrattazione collettiva e, in particolare, i criteri di ripartizione delle risorse disponibili di cui all'art. 80, comma 1, del CCNL 16/11/2022 e, in particolare, gli articoli 2 (Rappresentanza dell'Ente) e 4 (Compensi) del Regolamento per la gestione del contenzioso tributario gestito direttamente dall'Ente che verrà appgovato dalla Giunta Comunale.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE ZECONOMICO FINANZIARIO

Dott. Fabio Serafini

IL SEGRETARIO GENERALE

Oott. Riccardo Nobi

| | RIEPILOGO ALLEGATI | 2025 | 2025FPV | TOTALE |
|--------|--|--------------|------------|-------------------------|
| ALL. A | ALL. A DETTAGLIO COMPETENZE FONDO | 738.040,63 | 361.973.65 | 1.100.014.28 |
| ALL. B | PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI | 441.921,74 | | 441.921.74 |
| ALL. C | INDENNITA' COMPARTO | 126.048,96 | | 126.048.96 |
| ALL. D | INDENNITA' EX 8^ Q.F. | 1.743,12 | | 1.743,12 |
| ALL. E | INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO | 2.950,00 | | 2.950,00 |
| ALL. G | INDENNITA' REPERIBILITA' NEVE POLIZIA LOCALE | 11.000,00 | | 11.000,00 |
| ALL. H | ASSEGNO PERSONALE ASSORBIBILE (P.V.) | 15.959,36 | | 15.959.36 |
| ALL. I | WELFARE | 95.000,00 | | 95.000,00 |
| | TOTALE FONDO | | | 1.794.637.46 |
| | ONERI C/ENTE | 345.525,28 | 89.640.16 | 435.165,44 |
| | IRAP | 112.961,07 | 30.767,76 | 143.728,83 |
| | TOTALE COMPLESSIVO | 1.891.150,16 | 482.381,57 | 482.381,57 2.373.531,73 |
| | | | | |

| 266.233,47 | | | TOTALE COMPLESSIVO |
|------------|-----------|------------|------------------------------|
| 17.025,50 | 2.618,00 | 14.407,50 | IRAP |
| 48.907,97 | 7.639,94 | 41.268,03 | ONER! C/ENTE |
| 200.300,00 | 30.800,00 | 169.500,00 | .L. F ELEVATA QUALIFICAZIONE |

| The same of the sa | | | | | ONERE CPDEL | | | IRAP | |
|--|----------|--------------|------------|----------|------------------|------------|----------|-------------------|-----------|
| COMPETENZA | CAPITOLO | V LIV.P.F. | TOTALE | CAPITOLO | V LIV.P.F. | IMPORTO | CAPITOLO | V LIV.P.F. | IMPORTO |
| INDENNITA' ACCESSORIE | 11110166 | U.1010101004 | 231.000,00 | 11110363 | U.1.01.02.01.001 | 57.299,55 | 11120157 | U.1.02.01.01.001 | 19.635.00 |
| INDENNITA' DI FUNZIONE | 11110166 | U.1010101004 | 15.700,00 | 11110363 | U.1.01.02.01.001 | 3.894.39 | 11120157 | U.1.02.01.01.001 | 1 334 50 |
| INDENNITA' SERVIZIO EST. (fin. CDSCOR) | 11110166 | U.1010101004 | 21.000,00 | 11110363 | U.1.01.02.01.001 | 5.013,75 | 11120157 | U 1 02 01 01 001 | 1 785 00 |
| INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' | | | | | | | | | 20,00 |
| EX CAT D NON TITOLARE E.Q. | 11110166 | U.1010101004 | 46.650,00 | 11110363 | U.1.01.02.01.001 | 11.571.53 | 11120157 | 11 1 02 01 01 001 | 3 965 25 |
| INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' | | | | | | | | | 46000 |
| EX CAT B-C-D | 11110166 | U.1010101004 | 7.725,00 | 11110363 | U.1.01.02.01.001 | 1.916.19 | 11120157 | 11 1 02 01 01 001 | 656.63 |
| INDENNITA' ACCESSORIA EDUCATRICI | 11110166 | U.1010101004 | 8.710,00 | 11110363 | U.1.01.02.01.001 | 2.172,01 | 11120157 | U 1 02 01 01 001 | 0000 |
| INDENNITA' CONDIZIONI LAV. (fin. REDINC) | 11110166 | U.1010101004 | 800,00 | 11110363 | U.1.01.02.01.001 | 199,00 | 11120157 | U.1.02.01.01.001 | 68.00 |
| INDENNITA' CONDIZIONI LAV. (fin. BASSOC) | 11110166 | U.1010101004 | 800,00 | 11110363 | U.1.01.02.01.001 | 199,00 | 11120157 | U 1 02 01 01 001 | 68 00 |
| COMPENSI ISTAT | 11110166 | U.1010101004 | 1.000,00 | 11110363 | U.1.01.02.01.001 | 248,05 | 11120157 | U 1 02 01 01 001 | 85,00 |
| INCENTIVI TECNICI - OOPP | 11110166 | U.1010101004 | 290.253,59 | 11110363 | U.1.01.02.01.001 | 72.028,35 | 11120157 | U.1.02.01.01.001 | 24 671 55 |
| INCENTIVI TECNICI - appalto software (cloud) | 11110166 | U.1010101004 | 5.148,90 | 11110363 | U.1.01.02.01.001 | 1.246,24 | 11120157 | U.1.02.01.01.001 | 437.66 |
| Incentivi Tecnici appalto servizio asilo nido e | | | | | | | | | 201.00 |
| refezione | 11110166 | U.1010101004 | 30.830,77 | 11110363 | U.1.01.02.01.001 | 7,647.57 | 11120157 | U 1 02 01 01 001 | 2 620 62 |
| Incentivi appalto impianto natatorio e | | | | | | | Т | | 100011 |
| animaz.Pertini/Canazza | 11110166 | U.1010101004 | 16.134,10 | 11110363 | U.1.01.02.01.001 | 4.002.06 | 11120157 | U. 1.02.01.01.001 | 1.371.40 |
| INCENTIVI TECNICI CUC (fin. ELECUC) | 11110166 | U.1010101004 | 20.000,00 | 11110363 | U.1.01.02.01.001 | 4.888,00 | 11120157 | U.1.02.01.01.001 | 1,700,00 |
| ASSEGNO PERSONALE ASSORBIBILE | 11110166 | U.1010101004 | 1.996,24 | 11110363 | U.1.01.02.01.001 | 532,62 | 11120157 | U.1.02.01.01.001 | 169,68 |
| PROGRESSIONI ORIZZONTALI 2025 | 11110166 | U.1010101004 | 40.292,03 | 11110363 | U.1.01.02.01.001 | 11.154,85 | 11120157 | U.1.02.01.01.001 | 3,424.82 |
| TOTALE COMPETENZA | | | 738.040,63 | | | 184.013,17 | | | 61.993,10 |
| | | | | | | | | | |

| | | | | | ONERE CPDEL | | | IRAP | |
|--------------------------------------|----------|--------------|------------|----------|------------------|--|----------|------------------|-----------|
| FPV | CAPITOLO | V LIV.P.F. | TOTALE | CAPITOLO | V LIV.P.F. | IMPORTO | CAPITOLO | V LIV.P.F. | IMPORTO |
| DIRITTI NOTIFICA MESSI | 11110166 | U.1010101004 | 3.750,00 | 11110363 | U.1.01.02.01.001 | 930,19 | 11120157 | U.1.02.01.01.001 | 318.75 |
| ICI/IMU | 11110166 | U.1010101004 | 39.977,17 | 11110363 | U.1.01.02.01.001 | 9.916.34 | 11120157 | 11 02 01 01 001 | 3 398 06 |
| PIANI DI MIGLIORAMENTO | 11110166 | U.1010101004 | 34.000,00 | 11110363 | U.1.01.02.01.001 | 8.433,70 | 11120157 | U.1.02.01.01.001 | 2.890.00 |
| PIANI DI MIGLIORAMENTO (fin. CDSCOR) | 11110166 | U.1010101004 | 16.000,00 | 11110363 | U.1.01.02.01.001 | 3.820,00 | 11120157 | U.1.02.01.01.001 | 1.360.00 |
| PRODUTTIVITA' FINANZ. REDINC | 11110166 | U.1010101004 | 1.900,00 | 11110363 | U.1.01.02.01.001 | 472.00 | 11120157 | U.1.02.01.01.001 | 161.50 |
| PRODUTTIVITA' FINANZ. BASSOC | 11110166 | U.1010101004 | 1.900,00 | 11110363 | U.1.01.02.01.001 | 472.00 | 11120157 | U.1.02.01.01.001 | 161.50 |
| PRODUTTIVITA' FIN.APPL.AVANZO VINC. | 11110166 | U.1010101004 | 85.589,34 | 11110363 | U.1.01.02.01.001 | 20.372.00 | 11120157 | U.1.02.01.01.001 | 6.882.00 |
| PRODUTTIVITA' | 11110166 | U.1010101004 | 178.857,14 | 11110363 | U.1.01.02.01.001 | 44.365,51 | 11120157 | U.1.02.01.01.001 | 15.202.86 |
| TOTALE FPV | | | 361.973,65 | | | 88.781,72 | | | 30.374,67 |
| | | | | | | The second secon | | | |

| RIEPILOGO | | 11110166 | | | 11110363 | | | 11120157 | |
|-------------------------------|-------------|---------------|------------|-------------|---------------|------------|-------------|---------------|-----------|
| | con vincoli | senza vincoli | TOTALE | con vincoli | senza vincoli | TOTALE | con vincoli | senza vincoli | TOTALE |
| Produttività dipendenti (FPV) | 105.389,34 | 256.584,31 | 361.973,65 | 25.135,99 | 63.645,74 | 88.781,72 | 8.565,00 | 21.809.67 | 30.374.67 |
| Risultato E.Q. (FPV) | | 30,800,00 | 30.800,00 | | 7.639,94 | 7.639.94 | | 2.618.00 | 2.618.00 |
| Risultato Dirigenti (FPV) | | 53.433,74 | 53.433,74 | | 13.254,24 | 13.254,24 | | 4.541,87 | 4.541.87 |
| TOTALE FPV | 105.389,34 | 340.818,05 | 446.207,39 | 25.135,99 | 84.539,92 | 109.675,90 | 8.565,00 | 28.969,53 | 37.534,54 |
| | | | | | | | | | |

| 182,766,92 | 172.467.17 | 10.299.75 | 732.891,73 | 690,291,73 | 42.600,00 | ALE COMPETENZA FONDO |
|------------|------------|-----------|----------------|------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|
| | 182.766,92 | | 5 172.467,17 1 | 10.299,75 172.467,17 1 | 3 732.891,73 10.299,75 172.467,17 1 | 3 732.891,73 10.299,75 172.467,17 1 |

ALLEGATO B

| | TOTALE | 443.68 | 0.00 | 1.262,59 | 3.370,88 | 1.127.47 | 407,75 | 2.858,24 | 1.487,69 | 917,97 | 1.668,52 | 3.050,57 | 388,30 | 9.107.69 | 1.981,63 | 3.195,66 | 263,80 | 963,60 | 198,33 | 641,14 | 1.642,81 | 225,24 | 926,66 | 00'0 | 343,75 | 1.089,39 | 37.563,35 |
|------------------------------------|------------|----------------|----------------|--------------|---------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|----------------|---------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|----------------|------------|
| IRAP | V LIV.P.F. | U.1020101001 | U.1020101001 | U.1020101001 | U.1020101001 | U.1020101001 | U.1020101001 | U.1020101001 | U.1020101001 | U.1020101001 | U.1020101001 | U.1020101001 | U.1020101001 | U.1020101001 | U.1020101001 | U.1020101001 | U.1020101001 | U.1020101001 | U.1020101001 | U.1020101001 | U.1020101001 | U.1020101001 | U.1020101001 | U.1020101001 | U.1020101001 | U.1020101001 | |
| | CAP | 01120155 | 01120155 | 02120156 | 03120157 | 04120155 | 05120156 | 06120155 | 07120155 | 08120155 | 10120155 | 11120158 | 12120158 | 14120156 | 20120155 | 23120156 | 24120155 | 27120155 | 30120155 | 41120155 | 44120155 | 45120155 | 48120155 | 49120155 | 52120155 | 63120155 | |
| | TOTALE | 150,33 | 00'0 | 427,79 | 1.142,13 | 382,01 | 138,16 | 968,44 | 504,06 | 311,03 | 565,34 | 1.033,60 | 131,56 | 3.085,90 | 671,42 | 1.082,76 | 86,68 | 326,49 | 67,20 | 217,23 | 556,62 | 76,32 | 313,97 | 00'0 | 116,47 | 369,11 | 12.727,35 |
| TFS/TFR | V LIV.P.F. | U.1010201003 | U.1010201003 | U.1010201003 | U.1010201003 | U.1010201003 | U.1010201003 | U.1010201003 | U.1010201003 | U.1010201003 | U.1010201003 | U.1010201003 | U.1010201003 | U.1010201003 | U.1010201003 | U.1010201003 | U.1010201003 | U.1010201003 | U.1010201003 | U.1010201003 | U.1010201003 | U.1010201003 | U.1010201003 | U.1010201003 | U.1010201003 | U.1010201003 | |
| | CAP | 01110361 | 01110363 | 02110361 | 03110361 | 04110361 | 05110362 | 06110361 | 07110361 | 08110361 | 10110361 | 11110366 | 12110360 | 14110363 | 20110361 | 23110364 | 24110361 | 27110361 | 30110362 | 41110361 | 44110362 | 45110362 | 48110364 | 49110365 | 52110361 | 63110361 | |
| PDEL | TOTALE | 1.294,77 | 00'0 | 3.684,52 | 9.837,02 | 3.290,22 | 1.189,92 | 8.341,03 | 4.341,42 | 2.678,84 | 4.869,15 | 8.902,28 | 1.133,14 | 26.578,37 | 5.782,85 | 9.325,69 | 769,84 | 2.812,00 | 578,78 | 1.870,99 | 4.794,10 | 657,30 | 2.704,21 | 00'0 | 1.003,15 | 3.179,10 | 109.618,69 |
| ONERI C/ENTE CPDEI | V LIV.P.F. | U.1010201001 | U.1010201001 | U.1010201001 | U.1010201001 | U.1010201001 | U.1010201001 | U.1010201001 | U.1010201001 | U.1010201001 | U.1010201001 | U.1010201001 | U.1010201001 | U.1010201001 | U.1010201001 | U.1010201001 | U.1010201001 | U.1010201001 | U.1010201001 | U.1010201001 | U.1010201001 | U.1010201001 | U.1010201001 | U.1010201001 | U.1010201001 | U.1010201001 | |
| ō | CAP | 01110361 | 01110363 | 02110361 | 03110361 | 04110361 | 05110362 | 06110361 | 07110361 | 08110361 | 10110361 | 11110366 | 12110360 | 14110363 | 20110361 | 23110364 | 24110361 | 27110361 | 30110362 | 41110361 | 44110362 | 45110362 | 48110364 | 49110365 | 52110361 | 63110361 | |
| ORIZZONTALE | TOTALE | 5.219,80 | 1 | 14.853,95 | 39.657,41 | 13.264,36 | 4.797,09 | 33.626,39 | 17.502,18 | 10.799,61 | 19.629,70 | 35.889,05 | 4.568,18 | 107.149,25 | 23.313,25 | 37.595,99 | 3.103,57 | 11.336,43 | 2.333,31 | 7.542,79 | 19.327,17 | 2.649,88 | 10.901,87 | ı | 4.044,13 | 12.816,38 | 441.921,74 |
| PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE | V LIV.P.F. | U.1010101002 € | U.1010101002 € | | \rightarrow | _ | _ | - | _ | - | _ | _ | _ | U.1010101002 € | _ | _ | _ | _ | _ | - | | _ | _ | _ | - | U.1010101002 € | € |
| PROGRESSIO | CAP | 01110161 L | Seat. | _ | \rightarrow | \neg | \dashv | \dashv | _ | _ | _ | | | | $\overline{}$ | 23110166 U | \neg | - | 30110162 U | 41110161 L | 44110163 U | 45110162 L | 48110164 U | 49110165 L | \dashv | 63110161 U | |

ALLEGATO C

| ONI | INDENNITA' DI COMPARTO | PARTO | ő | ONERI C/ENTE CPDEL-INAIL | EL-INAIL | | IRAP | |
|----------|------------------------|--------------|----------|--------------------------|-------------|----------|---------------|-------------|
| CAPITOLO | V LIV.P.F. | PREVISIONE | CAP. | V LIV.P.F. | IMPORTO | CAP. | V LIV.P.F. | IMPORTO |
| 01110161 | U.1010101004 | € 1.079,85 | 01110361 | U.1010201001 | € 267,86 | 01120155 | U. 1020101001 | € 91,79 |
| 01110163 | U.1010101005 | € 497,52 | 01110363 | U.1010201001 | € 123,41 | 01120155 | U. 1020101001 | € 42,29 |
| 02110161 | U.1010101004 | € 3.350,36 | 02110361 | U.1010201001 | € 831,06 | 02120156 | U. 1020101001 | € 284,78 |
| 03110161 | U.1010101004 | € 7.971,86 | 03110361 | U.1010201001 | € 1.977,42 | 03120157 | U. 1020101001 | € 677,61 |
| 04110161 | U.1010101004 | € 2.917,91 | 04110361 | U.1010201001 | € 723,79 | 04120155 | U. 1020101001 | € 248,02 |
| 05110162 | U.1010101004 | € 2.094,20 | 05110362 | U.1010201001 | € 519,47 | 05120156 | U. 1020101001 | € 178,01 |
| 06110161 | U.1010101004 | € 13.960,93 | 06110361 | U.1010201001 | € 3.463,01 | 06120155 | U. 1020101001 | € 1.186,68 |
| 07110161 | U.1010101004 | € 7.600,63 | 07110361 | U.1010201001 | € 1.885,34 | 07120155 | U. 1020101001 | € 646,05 |
| 08110161 | U.1010101004 | € 2.121,84 | 08110361 | U.1010201001 | € 526,32 | 08120155 | U. 1020101001 | € 180,36 |
| 10110161 | U.1010101004 | € 3.711,14 | 10110361 | U.1010201001 | € 920,55 | 10120155 | U. 1020101001 | € 315,45 |
| 11110160 | U.1010101004 | € 11.790,72 | 11110366 | U.1010201001 | € 2.924,69 | 11120158 | U. 1020101001 | € 1.002,21 |
| 12110160 | U.1010101004 | € 1.844,28 | 12110360 | U.1010201001 | € 457,47 | 12120158 | U. 1020101001 | € 156,76 |
| 14110164 | U.1010101004 | € 32.773,78 | 14110363 | U.1010201001 | € 8.129,54 | 14120156 | U. 1020101001 | € 2.785,77 |
| 20110161 | U.1010101004 | € 5.444,82 | 20110361 | U.1010201001 | € 1.350,59 | 20120155 | U. 1020101001 | € 462,81 |
| 23110166 | U.1010101004 | € 7.482,54 | 23110364 | U.1010201001 | € 1.856,04 | 23120156 | U. 1020101001 | € 636,02 |
| 24110161 | U.1010101004 | € 1.060,92 | 24110361 | U.1010201001 | € 263,16 | 24120155 | U. 1020101001 | € 90,18 |
| 27110161 | U.1010101004 | € 2.614,68 | 27110361 | U.1010201001 | € 648,57 | 27120155 | U. 1020101001 | € 222,25 |
| 30110162 | U.1010101004 | € 2.533,29 | 30110362 | U.1010201001 | € 628,38 | 30120155 | U. 1020101001 | € 215,33 |
| 41110161 | U.1010101004 | € 3.566,50 | 41110361 | U.1010201001 | € 884,67 | 41120155 | U. 1020101001 | € 303,15 |
| 44110163 | U.1010101004 | € 4.168,44 | 44110362 | U.1010201001 | € 1.033,98 | 44120155 | U. 1020101001 | € 354,32 |
| 45110162 | U.1010101004 | € 870,66 | 45110362 | U.1010201001 | € 215,97 | 45120155 | U. 1020101001 | € 74,01 |
| 48110164 | U.1010101004 | € 1.926,90 | 48110364 | U.1010201001 | € 477,97 | 48120155 | U. 1020101001 | € 163,79 |
| 49110165 | U.1010101004 | € 1.040,19 | 49110365 | U.1010201001 | € 258,02 | 49120155 | U. 1020101001 | € 88,42 |
| 52110161 | U.1010101004 | € 1.036,50 | 52110361 | U.1010201001 | € 257,10 | 52120155 | U. 1020101001 | € 88,10 |
| 63110161 | U.1010101004 | € 2.588,50 | 63110361 | U.1010201001 | € 642,08 | 60120155 | U. 1020101001 | € 220,02 |
| TOTALE | | € 126.048,96 | | | € 31.266,44 | | | € 10.714,16 |
| | | | | | | | | |

ALLEGATO D

| ART. 17 COMMA 3 CCNL 1/4/1999 - INDENNITA' DI VIII QF | VIII QF | ONE | ONERI C/ENTE CPDEL E INAIL | IL E INAIL | | ONERE TFS/TFR | Ä | | IRAP | |
|---|----------|-----------------|----------------------------|------------|----------|---------------|---------|-----------------------|-------------|----------|
| MPORTO | | CAPITOLO | V LIV. P.F. | IMPORTO | CAPITOLO | V LIV. P.F. | IMPORTO | CAPITOLO IV LIV. P.F. | V LIV. P.F. | IMPORTO |
| (ii) | 774,72 | 10110361 | U.1010201001 | € 192,17 | 10110361 | U.1010201003 | € 22,31 | 10120155 | U1020101001 | |
| Q _L J | 774,72 | 774,72 23110364 | U.1010201001 | € 192,17 | 23110364 | U.1010201003 | € 22,31 | 23120156 | U1020101001 | Ę |
| رب | 193,68 | 45110362 | U.1010201001 | € 48,04 | 45110362 | U.1010201003 | € 5,58 | 45120155 | U1020101001 | € 16,46 |
| ω | 1.743,12 | | | € 432,38 | | | € 50,20 | | | € 148,17 |

ALLEGATO E

| | | IMPORTO | 250,75 |
|---------------------------|-----------|------------|----------------------------------|
| IRAP | | V LIV.P.F. | 730,33 11120157 U.1.02.01.01.001 |
| | | CAP. | 11120157 |
| | | IMPORTO | |
| ONERE CPDEL | | V LIV.P.F. | 44110362 U.1.01.02.01.001 |
| | | CAP. | 441103 |
| | | TOTALE | 2.950,00 |
| ALE EDUCATIVO | | V LIV.P.F. | U.1010101004 |
| INDENNITA' PERSONALE EDUC | O POLICIO | CAPITOLO | 44110163 |

FONDO SALARIO ACCESSORIO 2025

| | ELEVATA | VATA QUALIFICAZIONE | | | ONER | ONERI C/ENTE CPDEL E INAIL | INAIL | | IRAP | |
|---------|--|---------------------|----------|---|----------|----------------------------|-------------|----------|------------------|-------------|
| EX CAT. | | SENZA VIII^ Q.F. | CAP. | V LIV. P.F. | CAPITOLO | V LIV. P.F. | IMPORTO | CAPITOLO | V LIV. P.F. | IMPORTO |
| D5+ | Responsabilità Servizio Contabilità e Partecipate | € 10.000,00 | 03110161 | U.1.01.01.004 | 03110361 | U.1.01.02.01.001 | € 2.420,40 | 03120157 | U.1.02.01.001 | € 850.00 |
| ţ. | Responsabilità Servizio Bilancio e Programmazione Economico- Finanziaria | 20,000,7 | 19110181 | 20 20 20 20 | 1000 | 200 | | | 3 | |
| DOE | Responsabilità Servizio Tributi | € 10.000,00 | 04110161 | U.1.01.01.004 | 04110361 | _ | 6 2 420 40 | 0312015/ | 11 02 01 01 001 | 6 595,00 |
| 5 | Responsabile Servizio Strade, verde, ambiente | 6 6.500.00 | 05110162 | 11 1 01 01 01 004 | 05110362 | | | 05120156 | 110001010101 | |
| 2 | Responsabilità Servizio Energia - | ٥ | 06440464 | 4 | 00440004 | 1 | 1 | 00000 | | 1 |
| Dae | Responsabile Segreteria, Gare e | | | 11 1 01 01 01 004 | 06110301 | 111 01 02 01 001 | 1.965,28 | 06120155 | 0.1.02.01.01.001 | |
| D4 | Responsabilità Servizi Demografici e Cimiteriali | | | U.1.01.01.004 | 07110361 | _ | | 07120155 | 11 102 01 01 001 | 6 680.00 |
| DSE | Responsabilità Servizi Informativi e Informatica | € 10.000,00 | | U.1.01.01.004 | 08110361 | - | 1 | 08120155 | U 1 02 01 01 001 | |
| D7+ | Responsabilità Servizio Gesione Risorse Umane | € 9.225,28 | 10110161 | U.1.01.01.01.004 | 10110361 | | | 10120155 | U.1 02 01 01 001 | |
| D3E+ | Responsabilità Servizi Legale e Assicurativo, Provveditorato, Contratti, CUC | 8.000,00 | 11110160 | U.1.01.01.004 | 11110366 | U.1.01.02.01.001 | € 1.936.32 | 11120158 | U.1.02.01.01.001 | |
| 10 | Responsabilità Servizio Performance e Legalità | 0000 | 11110160 | U.1.01.01.004 | 11110366 | | | 11120158 | U.1.02.01.01.001 | |
| D4E | Vicecomandante di Polizia Locale | € 10.000,00 | 14110164 | U.1.01.01.01.004 | 14110363 | _ | | 14120156 | U.1.02.01.01.001 | |
| D7+ | Kesponsabilita Servizio Progettazioni Strategiche | € 1.563,57 | 20110161 | U.1.01.01.01.004 | 20110361 | U.1.01.02.01.001 | € 378,45 | 20120155 | U.1.02.01.01.001 | € 132,90 |
| D3 | Responsabilità Servizio pubblica istruzione e servizi per l'infanzia | € 6.500,00 | 20110161 | U.1.01.01.004 | 20110361 | U.1.01.02.01.001 | € 1.573,26 | 20120155 | U.1.02.01.01.001 | € 552,50 |
| D7+ | Responsabilità Servizio Cultura e Museo | € 5.725,28 | 23110166 | U.1.01.01.01.004 | 23110364 | U.1.01.02.01.001 | € 1.402,12 | 23120156 | U.1.02.01.01.001 | € 486,65 |
| D1+ | Responsabile Biblioteca, Giovani e luoghi di comunità | € 6.500,00 | 23110166 | U.1.01.01.01.004 | 23110364 | U.1.01.02.01.001 | € 1.591,85 | 23120156 | U.1.02.01.01.001 | 1 32 |
| D2 | Responsabilità Servizio Sport e tempo libero, Eventi e Cerimoniale | € 7.000,00 | 24110161 | U.1.01.01.004 | 24110361 | U.1.01.02.01.001 | € 1.694,28 | | U.1.02.01.01.001 | 200 |
| D3E+ | Responsabilità Servizio Pianificazione e Edilizia | € 8.000,00 | 27110161 | U.1.01.01.01.004 | 27110361 | U.1.01.02.01.001 | € 1.965,28 | 27120155 | U.1.02.01.01.001 | |
| D4E | Responsabilità Servizio Patrimonio, immobili, impianti | 8.000,00 | 41110161 | U.1.01.01.004 | 41110361 | U 1 01 02 01 001 | 6 1965.28 | | 11 02 01 01 001 | |
| D2 | Responsabilità Servizi Sociali | | 44110163 | U.1.01.01.01.004 | 44110362 | - | | 44120155 | U.1.02.01.01.001 | € 850,00 |
| D2 | Responsabilità Servizio Progettazioni Strategiche | | | U.1.01.01.01.004 | 48110364 | | | 48120155 | U.1.02.01.01.001 | |
| D4E+ | Responsabilità Servizi alle Imprese | € 8.000,00 | 63110161 | U.1.01.01.01.004 | 63110361 | U.1.01.02.01.001 | | 63120155 | U.1.02.01.01.001 | € 680,00 |
| | TOTALE | € 167.756,88 | 8 | 100.10.10.10 | 00001111 | 1 | € 40.785.45 | | 0.1.02.01.01.001 | € 14.259.33 |
| | | | | | | | ш | | | L |
| | indennità direz.ex 8^ q.f. | € 1.743,12 | | | | | € 482,58 | | | € 148,17 |
| | | € 169.500,00 | | | | | € 41.268,03 | | | € 14,407,50 |
| | | | | | | | | | | |

| 3 | | |
|---------|---|--|
| ŝ | ı | |
| Š | ı | |
| ŝ | l | |
| | ı | |
| _ | | |
| <u></u> | l | |
| | | |
| | ı | |
| | ı | |
| | ı | |
| | | |
| | ı | |
| | ı | |
| ፈ | ı | |
| Š | ı | |
| Ĺ | | |
| 1 | ı | |
| 5 | ı | |
| 2 | | |
| _ | | |

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE € 169.500,00
RETRIBUZIONE DI RISULTATO € 30.800,00

ALLEGATO G

| INDENNITA REPERIBILITA N | IEVE POLIZIA L | LOCALE | | ONERE CPDEL | | | IRAP | |
|--------------------------|----------------|-----------|----------|-----------------------|----------|----------|---------------------------|---------|
| | | | | | | | | |
| CAPITOLO | V LIV.P.F. | TOTALE | CAP. | V LIV.P.F. | IMPORTO | CAP. | V LIV.P.F. | IMPORTO |
| 14110164 | U.1010101004 | 11.000,00 | 14110363 | 0363 U.1.01.02.01.001 | 2.618,00 | 14120156 | 14120156 U.1.02.01.01.001 | 935,00 |

ALLEGATO H

ASSEGNO PERSONALE ASSORBIBILE (PROGRESSIONI VERTICALI)

| Γ | , | 161,48 | 00'0 | 00'0 | 00'0 | 00'0 | 00'0 | 00'0 | 170,75 | 00'0 | 00'0 | 115,43 | 00'0 | 580,49 | 00'0 | 00'0 | 00'0 | 00,00 | 00'0 | 114,52 | 89,56 | 124,33 | 00,00 | 00'0 | 00'0 | 00'0 | 1 256 5E |
|------------------------------------|------------|----------------|-----------------------------|----------------|----------------|-----------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|-----------------------------|-----------------------------|----------------|-----------------------------|----------------|----------------|-----------------------------|----------------|----------------|-----------------------------|-----------------------------|------------------------------|----------------|-----------------------------|-----------|
| | TOTALE | 16 | | | | | | | 17 | | | 11 | | 89 | | | | | | 11 | 8 | 12 | | | | | 1 25 |
| IRAP | V LIV.P.F. | U.1020101001 | U.1020101001 | U.1020101001 | U.1020101001 | U.1020101001 | U.1020101001 | U.1020101001 | U.1020101001 | U.1020101001 | U.1020101001 | U.1020101001 | U.1020101001 | U.1020101001 | U.1020101001 | U.1020101001 | U.1020101001 | U.1020101001 | U.1020101001 | U.1020101001 | U.1020101001 | U.1020101001 | U.1020101001 | U.1020101001 | U.1020101001 | U.1020101001 | |
| | CAP | 01120155 | 01120155 | 02120156 | 03120157 | 04120155 | 05120156 | 06120155 | 07120155 | 08120155 | 10120155 | 11120158 | 12120158 | 14120156 | 20120155 | 23120156 | 24120155 | 27120155 | 30120155 | 41120155 | 44120155 | 45120155 | 48120155 | 49120155 | 52120155 | 63120155 | |
| | TOTALE | 54,71 | 00'0 | 00'0 | 00'0 | 00'0 | 00'0 | 00'0 | 52,85 | 00'0 | 00'0 | 39,11 | 00'0 | 196,68 | 00'0 | 00'0 | 00'0 | 00'0 | 00'0 | 38,80 | 30,34 | 42,12 | 00'0 | 00'0 | 00'0 | 00'0 | 459 63 |
| TFS/TFR | V LIV.P.F. | U.1010201003 | U.1010201003 | U.1010201003 | U.1010201003 | U.1010201003 | U.1010201003 | U.1010201003 | U.1010201003 | U.1010201003 | U.1010201003 | U.1010201003 | U.1010201003 | U.1010201003 | U.1010201003 | U.1010201003 | U.1010201003 | U.1010201003 | U.1010201003 | U.1010201003 | U.1010201003 | U.1010201003 | U.1010201003 | U.1010201003 | U.1010201003 | U.1010201003 | |
| | CAP | 01110361 | 01110363 | 02110361 | 03110361 | 04110361 | 05110362 | 06110361 | 07110361 | 08110361 | 10110361 | 11110366 | 12110360 | 14110363 | 20110361 | 23110364 | 24110361 | 27110361 | 30110362 | 41110361 | 44110362 | 45110362 | 48110364 | 49110365 | 52110361 | 63110361 | |
| DEL | TOTALE | 471,24 | 00'0 | 00'0 | 00'0 | 00'0 | 00'0 | 00'0 | 498,29 | 00'0 | 00'0 | 336,85 | 00'0 | 1.693,99 | 00'0 | 00'0 | 00'0 | 00'0 | 00'0 | 334,19 | 261,35 | 362,81 | 00'0 | 00'0 | 00'0 | 00'0 | 3.958.72 |
| ONERI C/ENTE CPDEI | V LIV.P.F. | U.1010201001 | U.1010201001 | U.1010201001 | U.1010201001 | U.1010201001 | U.1010201001 | U.1010201001 | U.1010201001 | U.1010201001 | U.1010201001 | U.1010201001 | U.1010201001 | U.1010201001 | U.1010201001 | U.1010201001 | U.1010201001 | U.1010201001 | U.1010201001 | U.1010201001 | U.1010201001 | U.1010201001 | U.1010201001 | U.1010201001 | U.1010201001 | U.1010201001 | |
| ō | CAP | 01110361 | 01110363 | 02110361 | 03110361 | 04110361 | 05110362 | 06110361 | 07110361 | 08110361 | 10110361 | 11110366 | 12110360 | 14110363 | 20110361 | 23110364 | 24110361 | 27110361 | 30110362 | 41110361 | 44110362 | 45110362 | 48110364 | 49110365 | 52110361 | 63110361 | |
| PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE | TOTALE | 1.899,77 | 3 | • | | • | | 380 | 2.008,82 | | | 1.357,98 | | 6.829,24 | | (<u>*</u> | | | | 1.347,28 | 1.053,61 | 1.462,66 | | * | | - | 15.959.36 |
| IONE ECONOMIC | V LIV.P.F. | U.1010101002 € | 01110163 U.1010101002 € | U.1010101002 € | U.1010101002 € | 04110161 U.1010101002 € | U.1010101002 € | U.1010101002 € | U.1010101002 € | U.1010101002 € | U.1010101002 € | U.1010101002 € | 12110160 U.1010101002 € | 14110164 U.1010101002 € | U.1010101002 € | 23110166 U.1010101002 € | U.1010101002 € | U.1010101002 € | 30110162 U.1010101002 € | U.1010101002 € | U.1010101002 € | 45110162 U.1010101002 € | 48110164 U.1010101002 € | 49110165 U.10101010002 € | U.1010101002 € | 63110161 U.1010101002 € | Э |
| PROGRESS | CAP | 01110161 | 01110163 | 02110161 | 03110161 | 04110161 | 05110162 | 06110161 | 07110161 | 08110161 | 10110161 | 11110160 | 12110160 | 14110164 | 20110161 | 23110166 | 24110161 | 27110161 | 30110162 | 41110161 | 44110163 | 45110162 | 48110164 | 49110165 | 52110161 | 63110161 | |

ALLEGATOI

| WELFAKE AZ | WELFARE AZIENDALE | | | ONERE CPDEL | | | IRAP | |
|------------|-------------------|-----------|------|-------------|---------|------|------------|---------|
| | V LIV.P.F. | TOTALE | CAP. | V LIV.P.F. | IMPORTO | CAP. | V LIV.P.F. | IMPORTO |
| | U.1030299999 | 95.000,00 | | | | | | |

| Verifica limite al trattamento accessorio del personale dipendente e delle elevate qualificazioni per l'anno 2025 | (art. 33, comma 2, D.L. 34/2019) |
|---|----------------------------------|
| | |

| LIMITE 2016 | | 1,227,191,50 | dato consolidato/voci plevanti (1 | too al fondo 201 | 227 191 50] dato consolidate/voci rilevanti friscaste al fondo 2018 ridetarminato tello 6 20 000 00 amassas 171 |
|---|-----------------|-------------------------|--|---------------------|--|
| fondo 2018 | | 1.045.133,05 | dato consolidato/voci rilevanti (r | spetto al fondo 201 | .045.133.05 dato consolidato/voci rilevanti (rispetto al fondo 2018 tollo € 31.000 bi nomini tecnici e € 10.00 00 commenso 10.1) |
| budget p.o. 2018 | | 163.187,66 | 163.187,66 stanziamento | | *come da circolare RGS.MFF del 28 6 2021 n. 18 |
| totale 2018 | | 1.208.320,71 | | | contenente le istruzioni per il Conto Annuale 2020) |
| n. dipendenti 31/12/2018 | | 258,60 | 258,60 aventi diritto trattamento accessorio (anche tempo determinato) | orio (anche tempo | |
| Quota Media Pro-capite 2018 | | 4.672,55 | 4.672,55 da applicare a nuove unità assunte | ı/te | |
| NUMERO CEDOLINI EMESSI ANNO 2025 | 2 | unità | % p.t. | valore | solo personale non dinoente a tempo indeterminato |
| A TEMPO PIENO | | 202 | | 2428.00 | |
| A P.T. 95% | 32 | S | 95 | 55,10 | |
| A P.T. 90% | | 3 | 06 | 28,80 | |
| A P.T. 85% | | 7 | 85 | 63,75 | |
| A P.T. 80% | | g | 80 | 57,60 | |
| A P.T. 75% | | 9 | 75 | 55,62 | |
| APT 70% | | 2 | 70 | 16,80 | |
| A P.T. 60% | | - | 09 | 7,20 | |
| A P.T. 55% | | - | 55 | 3,30 | |
| A P.T. 50% | | - | 50 | 3,00 | |
| ASSUNTI/CESSATI NELL'ANNO | | 39 | | 248.00 | |
| DA ASSUMERE IN BASE A PROGRAMMZAZIONE | ZAZIONE | 7 | | 22.00 | |
| TOTALE UNITA' E CEDOLINI | | 280 | | 2989.17 | |
| TOTALE DIPENDENTI 2025 (cedolini 112 mensilità) | mensilità) | | | 249.10 | |
| Differenziale dotazione | -9,50 | | | | |
| ADEGUAMENTO | | solo se differenziale + | | | |
| LIMITE 2016 ADEGUATO | 1.227.191,50 | | | | |
| fondo 2025 | 1.049.563,32 | voci rilevanti | | | |
| budget e.g. 2025 | 198.478,15 | voci rilevanti | | | |
| totale 2025 | 1.248.041,47 | | | | |
| Quota Media Pro-capite 2025 | 5.010,25 > 2018 | > 2018 | | | |
| | | | | | |

| FONDO 2024 | soggetto al limite art. 23, c. non soggetto al limite art. 2, c. 2, D.Lgs. 25, c. 2, D.Lgs. 75/2018 | € 1.048.214,03 € 405.763,02 | € 1.246.692,18 | € 1.453.977,05 Q 1.654.277,05 € | soggetto al limite art. 23, c. non soggetto al limite art. 23, c. 75/2018 | € 288.624,61 | 2 € 40.086,75 incremento quota parte | • | H | € 325.998.31 | € 362.494,54 | | | | | | | | | | |
|------------|---|---|--|--|---|---|---|--|-------------------------------|--|--------------|------------|---|---------------------------|---|--|--------------|--------------------------------------|------------------------------|------------------------------|-------------------------------|
| | | fondo dipendenti | | TOTALE fondo dipendenti TOTALE fondo dipendenti+EQ | | I fondo dirigenti | adeguamento art. 33 comma 2 D.L. 34/2019 | totale fondo soggetto al limite art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017 | riduzione per rispettare 2016 | totale fondo soggetto al limite art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017 | TOTALE FONDO | | | | | | | | | | w |
| | | 745.074,14 RIA 6 1 R21 R5 incremento DI 25 e incentivi | funzioni teniche | | | € 76.496,23 incentivi funzioni tecniche/ICI fondo dirigenti | o intero | | uzione | | | | | ĪŌ | i li | | 1 | | | | -329,72 € |
| | non soggetto al limite art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2018 | e | | | non soggetto al limite art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2018 | € 76.496,2 | € 48.104,10 incremento anno intero | | non operata riduzione | | | | non soggetto al limite art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2018 | € 31.367,60 | | | | | | | differenza |
| FONDO 2025 | soggetto al limite art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017 | € 1.049.563,32 € 198 478 15 | w) | € 1.794.637,46 1.994.937,46 € | soggetto al limite art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017 | € 288.624,61 | | € 336.728,71 | WINDOWS THE WINDOWS WIN | € 336.728,71 | € 413.224,94 | 2025 | soggetto al limite art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017 | € 37.730,99 | | € 37.730,99 | € 69.098,59 | | € 1.248.041,47 | € 336.728,71 € 128.127,73 | € 37.730,99 |
| | | fondo dipendenti | totale fondo soggetto al limite art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017 | TOTALE fondo dipendenti TOTALE fondo dipendenti+EQ | | fondo dirigenti | adeguamento art. 33 comma 2 D.L. 34/2019 | totale fondo soggetto al limite art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017 | riduzione per rispettare 2016 | totale fondo soggetto al limite art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017 | TOTALE FONDO | | | fondo segretario generale | 70% posizione+galleggiamento+ris ultato-conv. | totale fondo soggetto al limite art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017 | TOTALE FONDO | | | | |
| 12 W | non soggetto al limite art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2018 | € 116.054,74 | | | non soggetto al limite art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2018 | | | | | | | | non soggetto al limite art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2018 | € 19.030,41 | | | | | | | |
| FONDO 2016 | | € 1.227.191,50 | € 1.227.191,50 | € 1.343,246,24 | | € 288.624,61 | € 48.104,10 | € 336.728,71 | | | € 336.728,71 | FONDO 2016 | soggetto al limite art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017 | € 42.910,68 | | € 42.910,68 | € 61.941,09 | 2017 | e | € 336.728,71 € 144.127,73 | € 42.910,68 € 1.750.958,62 |
| | | fondo dipendenti fondo posizioni organizzative | totale fondo soggetto al limite art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017 | TOTALE FONDO | | fondo dirigenti | adeguamento DM 17,3,2020 | totale fondo soggetto al limite art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017 | | | TOTALE FONDO | | | fondo segretario generale | 70% posizione+galleggiamento+ris ultato-conv. | totale fondo soggetto al limite art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017 | TOTALE FONDO | limite art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017 | fondo dipendenti e PO ora EQ | fondo straordinario | segretario generale totale |

FONDO LAVORO STRAORDINARIO 2024

Cap. 11110164 oggetto: "P0111 Altri servizi generali - ALTRI SERVIZI GENERALI - FONDO STRAORDINARI"

| A - totale fondo 2024 | 128.127,73 Imp. 2024/1113 |
|--|--|
| 1) Liquidazione gennaio 2024 | 8.265,11 Mand. 2024/1687 |
| 2) Liquidazione febbraio 2024 | 10.146,11 Mand. 2024/2797 |
| 3) Liquidazione febbraio-marzo 2024 | 12.188,47 Mand. 2024/4035 |
| 4) Liquidazione marzo-aprile 2024 | 9.347,28 Mand. 2024/4750 |
| 5) Liquidazione marzo-maggio 2024 | 13.235,04 Mand. 2024/5962 |
| 6) Liquidazione marzo-giugno 2024 | 12.845,64 Mand. 2024/7387 |
| 7) Liquidazione giugno-luglio 2024 | 8.458,65 Mand. 2024/9879 |
| 8) Liquidazione aprile-settembre 2024 | 10.815,20 Mand. 2024/11253 |
| 9) Liquidazione agosto-ottobre 2024 | 9.827,94 Mand. 2024/12896 |
| 10) Liquidazione settembre 2024 | 54,17 Mand. 2024/14006 |
| 11) Liquidazione ottobre-dicembre 2024 | 22.448,50 lmp. 2025/45000120 - Mand. 2025/1182 |
| 12) Liquidazione (marzo 2025) | 3.047,80 Imp. 2025/45001154 - Mand. 2025/4715 |
| 13) Liquidazione (aprile 2025) | 443,38 Imp. 2025/45001154 - Mand. 2025/5657 |
| B - totale straordinario liquidato | 121.123,29 |
| C - economie | 7.004,44 v |



Ciffò di Legnano costituzione fondo risorse decentrate (art. 79 conl. 16.11.2022) - anno 2024

| THE PROPERTY OF THE PROPERTY O | | |
|--|--|--|
| COSTITUZIONE | | ANNO 2024 |
| PARTE STABILE | Soggetta limite art. 23 U.Lgs. 73/2017 | non soggetto limite art, 23 D.L.gs., 75/2017 |
| art, 79, comma 1, lett, a) CCNL 16.11.2022 | | |
| nsorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lett. a), b), c), d), e), f), | | |
| CNL 21.5.2018 | £ 1.303.581,66 | € 94.128.86 |
| CON, 21.5.2018 | | |
| tsorse stabili definite in un unico importo correolidate | 1,260,775,79 | |
| CCNL 22.1.2004 | THE PART OF THE PART OF THE | |
| art.31 comma 2 | THE STATE OF THE S | |
| isorse aventi certezza e stabilità definite in unico importo | 1,070,948,22 | TO SO AND THE RESERVE OF THE PARTY OF THE PA |
| ncremento del 0.62% del monte salari 2001 | 29 (89 67 | |
| ur. 32 comma 2 | Andrew September | THE THE PROPERTY OF STREET |
| ncremento del 0,50% del monte salari 2001 | 6 39.264,15 | THE RESERVE OF THE PROPERTY OF THE PARTY OF |
| CCNL 22.1.2004 | Market State of State | |
| int. oz comma / inacciamanto alta errolaccionalità (0.20% monta calari 2001) | 20 (27 3) | |
| 200 S F 100 | 00,105,01 | |
| ut. 4 comma 1 | | |
| ncremento del 0.50% del monte salari 2003 | 37.77196 | |
| 3CNL 11.4.2008 | A Proposition of the Parish | |
| art.8 comma 2 | | |
| cremento dello 0,60 del monte salari 2005 | 48,636,25 | |
| urt, 67, comma 2, lett, a) | | DESCRIPTION OF THE PERSON NAMED IN |
| ncremento € 83.20 personale in servizio al 31.12.2015 | | € 23.628,80 |
| art, 67, comma 2, lett. b) | Section of the sectio | THE REAL PROPERTY AND ADDRESS OF THE PARTY AND |
| flerenziali progressioni economiche | 大の日本の日本の大の大の大の日本の日本の日本の日本の日本の日本の日本の日本の日本の日本の日本の日本の日本の | THE RESERVE THE PERSON NAMED IN COLUMN TWO IS NOT THE PERSON NAMED IN COLUMN TWO IS NAMED IN THE PERSON NAMED IN COLUMN TWO IS NAMED IN THE PERSON NAMED I |
| idel.per increm.stip (dich.cong.14 CCNL 02/05 e 1 CCNL 05/05) | | 6. 54.639,66 |
| ncrem.sbp CCNL (art.67.c.2.Lb CCNL 2016-2018) | | AND DESCRIPTION OF THE PARTY OF |
| increments 2016 | | 1,729,00 |
| Increments 2017 | The state of the s | 3,580,20 |
| Control of the last | | 10.551.20 |
| art 67, comma 2, lett. c) | Secretary and the property of the second | |
| IA e assegni ad personam personale cessato | € 26.805.87 | STANDARD THE PERSON NAMED IN COLUMN STANDARD |
| GCNI, 6.10,2001 | NATIONAL PARTICIONAL PROPERTY. | STREET, STREET |
| art. 4 comma 2 | | |
| nporto annuo RIA personale cessato nel 2014 | € 2.186,47 | |
| nporto annuo RIA personale cessato nel 2015 | € 1.692,75 | |
| sporto annuo RIA personale cessato nel 2016 | € 1.689,48 | |
| nporto annuo RiA personale cessato nel 2017 | 3,233,23 | |
| mporto annuo RIA personale cessato nel 2018 | 60,856 | |
| mporto annuo RIA personale cassato nel 2019 | 2,374,45 | |
| mporto annuo RIA personale cessato nel 2020 | 2,735,07 | THE RESIDENCE OF THE PERSON NAMED IN COLUMN TWO IS NOT THE PERSON NAMED IN THE PERSON NAMED IN THE PERSON NA |
| mporto annuo RIA personale cessato nel 2021 | 6.499.78 | |
| sporto annuo RIA personale cassato nel 2022 | € 2,688,04 | |
| nnuo RIA personale cessato nel 2023 | 2,551,51 | THE REPORT OF THE PARTY OF THE |
| irt. 67, comma 2, lett. g) | The state of the case of the state of | The state of the s |
| cremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario 2017 | 3,000,00 | |
| cremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario 2018 | 3,000,00 | the state of the s |
| ncremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario 2020 | | THE PERSON NAMED IN COLUMN TWO IS NOT THE OWNER. |
| ncremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario 2023 | 3,000,00 | Comment of the Party of the Par |
| to per riduzione stabile fondo lavoro straordinario 2024 | 4,000,00 | |
| art. 79. comma 1. lett. b) CCNL 16.11.2022 | | |
| ncremento anno 2023 pari a € 84.50 personale in servizio al | | |
| 31.12.2018 | | € 22.815.00 |
| art. 79, comma 1, lett. c) CCNL 16.11.2022 | | |
| risorse stanziate dagli enti in caso di incremento stabile della | | |
| consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al | | |
| ine di sostenere gli onen dei maggion trattamenti economici dei personale | | |
| art. 79, comma 1, lett, d) CCNL 16.11,2022 | | |
| mporto pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 | | |
| ncononosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli | | |
| | | |

| soggetto limite art. 23 D.Lgs. 75/2017 | non soggetto limite art, 23 D.Lgs, 75/2017 |
|--|--|
| | |
| € 1.303.581,66 | e 94,128,86 |
| | THE RESIDENCE OF THE PARTY OF T |
| 1,260,775,79 | |
| | |
| 1,070,948,22 | |
| 49.697.55 | |
| 39,264.15 | |
| The part of the first of the following state of the part of the pa | |
| 15,467,66 | |
| | |
| 37.77,96 | AND THE PROPERTY OF THE PERSON |
| ar operer | |
| The second secon | |
| | € 23,628,80 |
| | |
| | 6 54.639.66 |
| | 00 004 9 |
| | |
| | 10,551,20 |
| 26,805,87 | |
| | |
| 2,166,47 | AND DESCRIPTION OF THE PARTY OF |
| | CONTRACTOR OF STREET, STREET, ST. ST. |
| 1.659,48 | |
| | |
| 237445 | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| 3,000,00 | |
| | |
| 3,000,00 | |
| | |
| | |
| | € 22.815,00 |
| | |
| | |
| u u | |
| | |
| | € 19.410,56 |

| 4 TO 4 Lis OCHI 40 44 0000 | | | |
|---|--|--|--|
| arz 79, comma 1-bis, c.C.N. 18.11.2022 quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle | | | |
| ifferenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 | | | € 4.744,70 |
| riduzione fondo per art. 67, comma 1, CCNL 21,5,2018 | * | 21,666,612 | |
| nporto posizione e risultato posizioni organizzative 2017 | 4 | 147,720.00 | |
| nporto alta professionalità 2017 | ¥ | 15,467,66 | |
| riduzione fondo per art. 79, comma 6, CCNL 16.11.2022 per incremento fondo | | 000000 | |
| duzione fondo per art. 67, comma 2, lett. a) GCML 21,5,2018 | , , | D'ADO'EL | |
| PARZIALE STABILE SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 D.LGS. | | | |
| PARZIALE STABILE NON SOGGETTO AL LIMITE ART, 23 D.LGS. | W. | 911.858.88 | |
| 5/2017 | | | € 141.099,12 |
| PARTE VARIABILE | | | |
| risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. a), b), c), d), f) del CCNL | | | |
| 21,5,2018 | e | 6.677,04 | € 200.248,74 |
| art. 67 comma 3 lett. a) CCML 21.5.2018 | | DECEMBER 1850 | THE RESERVE THE PARTY OF THE PA |
| art, 45 L., 44% (357 (sponsolizzazioni) art, 15 comma 1. lett, d) CCNI, 1.4.1999 (convenzioni/contributi dell'utenza) | | | |
| art, 67 comma 3 lett, b) CCNL 21,6,2018 | | THE RESIDENCE OF THE PARTY OF T | |
| Dt. 98/2011 art. 16, commi 4-5-6 (plani triennali di razionalizzazione) | SUSSESSE | THE PASSES | |
| art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21.5.2018 | The same of the sa | | THE REAL PROPERTY OF THE PARTY |
| compensa D.Lga. 30.2016 - Aboalto sendrio aulo nido | | | 95.402.43 |
| compensi DLgs. 50/2016 - Appalto servizio refezione scolastica | | | 3221982 |
| compensi DLgs, 50/2016 CUC gare enti convenzionati | | STATE STATE OF THE PARTY OF THE | 21,249,26 |
| mpensi ISTAT | | March Book of Street | |
| company I.V JIMO. Transfer of the control of th | | | 44,977.17 |
| tta alla poventa e all'esclusione sociale | THE PARTY | SOUTH STATE OF THE PARTY OF | 2.700.00 |
| rattamento accessorio per Assistenti Sociali assunti ai sensi dell'art. 1 comma 797 della acce n. 178 del 30.12.2020 | | | 27mm |
| art. 67 comma 3 lett. d) GCNL 21.5.2018 | | | |
| | N STRONG | | |
| art. 67 comma 3 lett. f) CCNL 21.5.2018 | , | 1,0110.1 | |
| art, 54 CCNI, 14.9.2000 | SHEWING | W | |
| segrazione per diritti di notifica - quota messa | , | 3,750,00 | |
| art, 79, comma 2, lett. b) CCNL 16.11.2022 | | | |
| integrazione del fondo di un importo massimo pari al 1,2% del monte | | | |
| saart 199/ art 79. comma 2. left, cl CCNL 16.11.2022 | <u>u</u> | 79,678,11 | |
| sorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e di politica | | | |
| retributiva degli enti (conseguimento obiettivi dell'ente, anche di | | | |
| mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi | | | |
| strument a programmazione) ricomprese anche le risorse di cui all'art. 98. comma 1, lett. c) del CCNL 16.11.2022 | u | 50 000 00 | |
| rt. 79, comma 2, lett. d) CCNL 16.11.2022 | | | |
| risparmi per lavoro straordinario | | | € 19,223,93 |
| rt, 79, comma 3, CCNL 16,11,2022 | | | |
| risorse di cui al comma 2, lett. c) in attuazione a quanto previsto | | | |
| dall'art. 1, comma 604, della Legge 234/2021 | | | E 14,641,15 |
| rt. 79, comma 5, CCNL 16.11.2022 | | | |
| quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza dedii anni 2021 e 2022 | | | |
| rt. 80 comma 1, CCNL 16.11.2022 | | | |
| nsorse residue di cui all'art. 79, comma 1, non integralmente utilizzate | | | |
| DARZIALE VARIABILE SOGGETTO ALLIMITE ART 23 D.LGS | | | 30,550,08 |
| 5/2017 | ų | 136,355,15 | |
| PARZIALE VARIABILE NON SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 | | | 000000 |
| DILGS. /3/2018 | 100 | The second secon | 264,663,90 |
| IMITE ART, 23 D.LGS, 75/2017 | ę | 1,048,214,03 | |
| TOTALE FONDO NON SOGGETTO AL LIMITE ART, 23 | TOWN CO. | | |
| D.LGS. 75/2017 | | | € 405.763,02 |
| Iduzione fondo per non superare l'importo del fondo 2016 | E | Configuration (| |
| TOTALE FONDO SOGGETTO AL LIMITE ART, 23 | 4 | 4 040 244 02 | |
| DICES, JOSEPH | , | 1.040,214,03 | |
| O ALE PONDO | u | 1.453.977,05 | |

| 1,1045,002,83 1,1046,002,83 1,1045,002,83 1,1045,002,8 | | The second secon | |
|---|--|--|--------------------|
| 11355(1) 11315(2) 11315(| | | |
| 11.465.802 83 11.83843.95 | · | 213,535,12 | |
| 11.85.80.80 4.265.84 (| 7 | MOST TAY | |
| 141,856,86 4,265,84 (107 (|) | 15.467.66 | |
| 141,858,89 4,265,84 (107 (107) (107) (107) (1045,802,83) (1045,802,83) (1045,802,83) (1045,802,83) | | 15,000,00 | |
| 911,858,88 6 1107 6 776 6 23 6 23 7,677,04 6 13 6 13 6 13 7,8678,11 7,8678,11 6 13 6 13 6 13 7,8678,11 7,8678,11 7,8678,11 6 13 6 13 7,8678,11 6 13 7,8678,11 7,8678,11 6 13 7,8678,11 6 13 7,8678,11 6 13 7,8678,11 7,8678,11 6 13 7,8678,11 7,8678,11 6 13 7,8678,11 7,8678,11 6 13 7,8678,11 |) | • | |
| 4.265.84 € 1007 4.265. | e | 911,858,88 | |
| 4.265.64 € 1007 4.265.64 € 1007 4.265.64 € 1007 4.67.04 € 231 4.67.04 € 231 4.67.04 € 312.6 4.265.64 € 1007 4.265.64 € 1007 4.265.64 € 1007 4.265.64 € 1007 4.265.64 € 1007 4.265.64 € 1007 4.265.64 € 1007 4.306.43 € 312.6 4.306.43 € 312.6 | | | |
| 4.265,64 € 107 4 € 76 4 € 76 4 € 21 6 € 31 1.811,50 6 41,20 6 41,20 6 78 78,678,11 78,678,11 78,678,11 78,678,11 78,678,11 78,678,11 78,678,11 78,678,11 78,678,11 78,678,11 6 78 78,786,786 79,786 79,786 79,786 79,786 79,786 70,786 | | | |
| 4.265.84 € 1007 6 6 76 1.1841.80 50.000.00 50.000.00 1.133.943.85 1.1045.802.83 1.388.436,98 | | | |
| 1.841,802,83 1.045,802,83 1.045,802,83 1.045,802,83 1.045,802,83 1.045,802,83 1.045,802,83 1.045,802,83 | e | 4.265,84 | € 107,119,87 |
| 1.877.04 1.877.04 1.847.00 6.47.20 6.47.20 6.47.20 6.47.00 6.47.00 1.947.00 6.41.00 | | | |
| \$0.000,00 \$0.000 | | | |
| 50.000,00 50.000,00 647,20 647 | William Sales | | STATE WAS A STREET |
| C 76 76 76 76 76 76 76 | | | |
| 1,877.04 1,841.60 647.20 50.000.00 50.000.00 6 19 6 19 1,33,943.85 1,045,802,83 1,346,802,83 1,346,802,83 1,346,802,83 1,346,802,83 1,346,802,83 1,346,802,83 | | | THE REAL PROPERTY. |
| 1,977.04 1,977.04 1,977.04 1,977.04 1,977.04 1,977.04 1,33,943,95 1,045,802,83 1,346,98 | | The Control was I see that the control of | |
| \$0.000,00 \$0.0000,00 \$0.0000,00 \$0.0000,00 \$0.0000,00 \$0.0000,00 \$0.0000,00 \$0.0000,00 \$0.0000,00 \$0.0000,00 \$0.0000,00 \$0.0000,00 | | | |
| 1,67764 1,241.60 647.20 50.000.00 50.000.00 6 19 6 312.6 1,045.802,83 1,338,43.86 | | | |
| 1,577.04 1,941.60 50.00,00 6 19 6 30 1,045,802,83 1,046,802,83 1,046,802,83 1,046,802,83 | | | |
| 1.847.84 047.20 047.20 50.000.00 6 19 6 30.00 1.33.943.85 1.345.802.83 1.346.5802.83 1.346.5802.83 | | | |
| 1,577.04 1,841.60 647.20 50.000,00 6 19 78.678,11 78.678,11 6 30 171 1,045,802,83 1,338,436,98 | | | |
| 1,941,60 647,20 647,20 50,000,00 6 133,943,95 6 1,045,802,83 1,045,802,83 1,045,802,83 1,045,802,83 1,045,802,83 | | | 2,700,00 |
| 1,241,60 647,20 647,20 50,000,00 6 1133,943,65 1,045,802,83 1,045,802,83 1,045,802,83 1,045,802,83 | 世界の大学の日本 | | |
| \$0.000.00 \$0.000.00 \$0.000.00 \$0.000.00 \$0.000.00 | • | 1,677,04 | |
| 194180 64720 50.000,00 50.000,00 6 133.942.85 1.045.802.83 1.045.802.83 1.045.802.83 1.045.802.83 | 101 - S 10 - S 11 | | |
| 78.678,11 50.000,00 6 133.943.85 1.045.802,83 1.045.802,83 1.045.802,83 1.045.802,83 1.045.802,83 | 9 | 1,941,60 | |
| 50.000,00 50.000,00 6 133.443.85 1.045.802,83 1.045.802,83 1.045.802,83 1.045.802,83 | u | 847,20 | |
| 50.000,00 6 133.943.66 1,045.802,83 1,045.802,83 1,045.802,83 1,045.802,83 1,045.802,83 | | | |
| 50,000,00 6 133,943,85 1,045,802,83 1,045,802,83 1,045,802,83 1,045,802,83 1,045,802,83 1,045,802,83 | | 79.678,11 | |
| \$0.000,00 \$\epsilon\$ 1.33.942.85 1.045.802.83 1.045.802.83 1.045.802.83 1.045.802.83 | | | |
| 50.000,00 6 133.942,85 1,045,802,83 1,045,802,83 1,045,802,83 1,358,446,98 | | | |
| 6 133.942,85 6 1 1,045,802,83 6 311 6 311 1,045,802,83 1,358,416,98 | Ų | 00 000 05 | |
| 133.943.95 1345.802.83 1,045.802.83 1,045.802.83 1,045.802.83 1,045.802.83 | | 0.000 | |
| 133.943.95 6 11.045.802.83 1.045.802.83 1.045.802.83 1.045.802.83 | | | |
| 133,943,95 1,045,802,83 1,045,802,83 1,045,802,83 1,045,802,83 1,045,802,83 | | | |
| 133,943,95 (c) 1 1,045,802,83 1,045,802,83 1,045,802,83 1,045,802,83 1,045,802,83 | | | |
| 6 133.943.85 6 1 1.045.802.83 6 311 1.045.802.83 1.358.436.98 | | | |
| 133,943,95 1,045,802,83 1,045,802,83 1,045,802,83 1,358,446,98 | | | |
| 133,943,85 1,045,802,83 1,045,802,83 1,358,446,98 | | | |
| 133,943,95 6 1,045,802,83 1,358,436,98 | | | |
| 1,045,802,83 1,045,802,83 1,358,436,98 | E | 133,943,95 | |
| 1,045,802,83 - 1,045,802,83 1,358,436,98 | | | € 171.535,03 |
| 1.045.802.83 1.388.436,98 | | 1.045.802,83 | |
| 1,045,802,83 | STATE OF THE PARTY | | THE REAL PROPERTY. |
| | , | The second secon | Mark Course |
| | , | | |
| | | 1.045,802,83 | |
| | e | 1.358.436,98 | |



DETERMINAZIONE UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE (ART. 80 CCNL 18.11.2022). ANNO 2024

| UTILIZZO | ANNO 2024 | | | UTILIZZO | CONSUNTIVO ANNO 2024 |
|--|------------------------------|--|--|---|--|
| art. 80, comma 1, lett. aj CCNL 16.11.2022 | | • | | art. 80, comma 1, lett. a) CCNL 16.11.2022 | |
| indennità di comparto (art. 33, comma 4, CCNL 22.1,2004) | 121 903 85 | | | Indennità di comparto | |
| indennità accessoria personale educativo per 10 mesi di anno | | | 100 July 100 | accessoria personale educativo per 10 mesi di anno | 26,161,221 |
| Scolastico (art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000) | € 8,710,00 | | Imp. 24/1081 | scolastico (art. 31. comma 7. CCNL 14.9.2000) | 938 60 |
| indennità professionale personale educativo | | | | ducativo | |
| indennità corrisposte al personale dell'ex-VIII qualifica non titolare di | 00'006'7 | | | (art. 6 CCNL 5.10.2001) | 312,50 |
| posizione organizzativa | | | | 11. | |
| art. 80, comma 2, bett. c) CCNL 16.11.2022 | 2,324,16 | | | (art. 37, comma 4, CCNL 6.7.1995) | £ 2.324,16 |
| indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21,5.2018 - art, 84-bis | 0 | | Imp. 24/853 | lavoro (art. 70-bis CCNL 21,5,2018 - art. 84 | |
| | £ 17.000,00 | | Imp. 25/45000786 | - | E 8.623,54 |
| indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21,5,2018 - art, 84-bis CCNL 18,11,2022) per Assistenti Sociali assunti tramite il Fondo nazionale per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale | | Finanziati con Fondo REDINC | | indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21,5,2018 - art. 84 bis CCNL 16,11,2022) per Assistenti Sociali assumi tramite il Fondo nazionale per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale | |
| indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21.5.2018 - art. 84-bis | - | | | 12 | 800,00 |
| CCNL 16.11.2022) per Assistenti Sociali assunti ai sensi dell'art. 1 comma 797 della Legge n. 178 del 30.12.2020 | 900 00 | Finanziati con Fondo BASSOC | | | 00000 |
| art. 80, comma 2, lett. d) CCNL 16.11.2022 | | | | Ī | |
| indennità turno/reperibilità/attività prestata in giorno festivo o di riposo (art , 30 CCNL 16,11.2022, art. 24 CCNL 21,5,2018 e art, 24 CCNL | | | | indennità turno/reperibilità/attività prestata in giorno festivo o di riposo (art , 30 CCNL 16.11,2022, art. 24 CCNL 21.5,2018 e art. | |
| 14.9.2000) art. 80. comma 2. lett. e) CCNL 16.11.2022 | € 225.000,00 | | Imp. 24/1078 | | € 209,665,56 |
| indennità per specifiche responsabilità (art & CCNL 16.11.2022 ex art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 1 art 5-notal | 000000 | | 20000 | er specifiche responsabilità NL 16.11.2022 ex art, 70-quinquies, comma 1, CCNL | |
| er specifiche responsabilità | | | Imp. 24/10/9 | ndennità per specifiche responsabilità | 50.716,53 |
| (art. 84 CCNL 16.11.2022 ex art. 70-quinquies, comma 2 CCNL 21.5.2018) | € 7.725,00 | | Imp. 24/1079 | (art. 84 CCNL 16.11.2022 ex art. 70-quinquies, comma 2 CCNL 21.5.2018) | |
| art 80, comma 2, lett. f) CCNL 16.11.2022 | | | | art, 80, comma 2, lett, f) CCNL 16.11.2022 | |
| indennità di funzione (art. 97 CCNL 16.11,2022 ex art. 56-sexies CCNL 21.5,2018) | € 15,700,00 | | Imp. 24/1080 | Indennità di funzione (art. 97 CCNL 16.11.2022 ex art. 56-sexies CCNL 21.5.2018) | 15.423.21 |
| indennità di servizio esterno (art. 100 CCNL 16.11.2022 ex art. 56-quater CCNL 21.5.2018 | | | | indennità di servizio esterno lari, 100 CCNL 16.11.2022 ex art. 56-quater CCNL 21.5.2018 | |
| finanziato con art. 208 CdS) | € 21.000,00 | | | | e 15.099,90 |
| Sonvenzioni (et 15 comma 1 let d) CCNI 1.1000) | 9 | | | art. 80, comma 2, lett. g) CCNL 16.11.2022 | |
| compensi D.Lgs, 50/2016 OO.PP. | E 95.402.49 | | | convenzioni (art. 15, comma 1, lett. d) CCNL 1.4.1999) compensi D.Los, 50/2016 OO, PP. | 76.230.03 |
| compensi D.Lgs. 50/2016 - Appalto servizio nido | | | | compensi D.Lgs, 50/2016 - Appalto servizio nido | |
| compensi D.Lgs. 50/2016 - Appalto servizio ristorazione scolastica compensi D.Lgs. 50/2016 C.L.C. pare anti-convenzionati | 6 32.219.82 | - | | compensi D. Lgs. 50/2016 - Appalto servizio ristorazione | 21.362,51 |
| rt. 70-ter CCNL 21.5.2018) | € 1.000,00 | | | compensi ISTAT (art. 70-ter CCNL 21.5.2018) | 3,103,33 |
| compensi ICI - IMU | E 44,977,17 | | | compensi ICI - IMU | 964,00 |
| piani trennali di razionalizzazione (art. 15, commi 4-5-6 D.L. 6.7.2011 n. 98) | | | | | |
| conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di | £ 50,000,00 | di cui E 16.000 00 finanziati con CDSCOR | | 70 | 20 000 02 |
| programmazione della gestione (art. 79, comma 2, lett. c) e art. 98, comma 1, lett. c) CCNL 16.11.2022) | | | | ma 2, lett. c) e art. | |
| art. 80, comma 2, lett. h) CCNL 16.11.2022 | | | | art. 80, comma 2, left. h) CCNL 16.11.2022 | |
| Integrations per units of nounce - quota messi (art. 54 CCNL 14.9.2000) | € 3.750,00 | | | · | € 1.941.60 |
| art, 80, comma 2, lett.) CCNL 16.11,2022 | | | | art, 80, comma 2, lett, j) CCNL 16,11,2022 | |
| differenziali stpendiali (ex progressioni economiche art. 16 CCNL 21.5,2018) | € 475.916.86 | | | differenziali supendiali (ex progressioni economiche art. 16 CCNL | 6 441 029 02 |
| differenziali stipendali - progressioni economiche anno 2024 | € 60,000,00 | | | economiche anno 2024 | |
| art 15, comma 3, CCNL 16.11,2022 assegno personale assorbbile (progressioni verticali) | € 4.715.30 | | Imp 24/1213 | art. 15, comma 3, CCNL 16,11,2022 | 471530 |
| TOTALE FONDI DESTINATI (B) | 1.259.7 | 1,453,977,05 | 217127 | | € 1.074.606.96 |
| PERFORMANCE INDIVIDUALE (A -B) | € 194.183,34 | | | (A -B) | € 283.830.02 |
| Salario accessorio anno precedente applicato con avanzo vinc, | STATE STATES | | | zo vinc. | A STATE OF THE PARTY OF THE PAR |
| Trattamento accessorio personale finanziato con Fondo REI Trattamento accessorio personale finanziato con Fondo CSBAS | € 1,900,00 € 1,900,00 | REDING_24 BASSOC 24 | | Trattamento accessorio personale finanziato con Fondo REI Trattamento accessorio personale finanziato con Fondo CSBAS | 1,900,00 6 1,900,00 |
| | | | | 31 | 14 |
| | € 140,609,33 € 194 181 34 | RUPROD_XX | | PRO_24_24A | |
| | | | | CESTATIONS | 78.584,90 |

| Imp. 24/1081 | | ė | 122.151.52 |
|------------------|--|--|-------------------|
| Imp. 24/1081 | | | 122.151.52 |
| Imp. 24/1081 | | | |
| Imp. 24/1081 | indennità accessoria personale educativo per 10 mesi di anno | | |
| | | | 338.69 |
| | indennità professionale personale educativo | | |
| | - | ų | 312,50 |
| | indennita corrisposte al personale dell'ex-VIII qualifica non titolare di posizione organizzativa | | |
| | | | 2.324,16 |
| Jan 24/052 | art. 80, comma 2, lett. c) CCNL, 16.11.2022 | | |
| Imp. 25/45000786 | indennia condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21,5,2018 - art. 64 bis CCNL 16,11,2022) | e | 8.623,54 |
| | indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21,5,2018 - art. 84 | | |
| | | | |
| | 12 | u | 900,008 |
| | ışı | | |
| | deli'art. 1 comma 797 delia Legge n. 178 del 30,12,2020 e. art. 80 comma 2 lett. di CCNI 46,41,2022 | 9 | 800,00 |
| | indennità turno/reperibilità/attività prestata in giorno festivo o di | AL DOCUMENTS AND | I Wall II I South |
| Imp 24/1078 | + | | 200 585 58 |
| | tt. e) CCNL 16.11.2022 | | 200,000,000 |
| | indennità per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL. 16.11.2022 ex art. 70-cuinouies, comma 1. CCNI | | |
| Imp. 24/1079 | 21.5.2018) | | 50,716,53 |
| | indennità per specifiche responsabilità (ar. 84 CCNL 16.11.2022 ex art. 70-quinquies, comma 2 CCNL. | | |
| Imp. 24/10/9 | art 80 comma 2 left 0 CCN1 16 11 2022 | | |
| Imp 24/1080 | CCNI 21 5 3018) | | 10 000 31 |
| - | T | | 13,423,21 |
| | internition a servizio esterito (art. 100 CONL 16.1.2022 ex art. 56-quater CCNL 21,5,2018 (finanziato con art. 208 CdS) | | 15.099.90 |
| | | | |
| | convenzioni (art. 15, comma 1, lett. d) CCNL 1.4.1999) | | |
| | compensi D.Los. 50/2016 - Annalto servizio nido | | /6.230,03 |
| | | The south of the last | 21.362,51 |
| | | | 3.163,33 |
| | compensi ISTAT (art. 70-ter CCNL 21.5.2018) | | 964 00 |
| | ani triennali di razionalizzazione (art. 16, commi 4-5-6 D.L. | | |
| | 6.7.2011 n. 98) | | |
| | i di | | |
| ž. | programmazione della gestione (art. 79, comma 2, lett. c) e art. | | 20.000,00 |
| | art. 80, comma 2, lett. h) CCNL 16.11.2022) | | |
| | 75 | | |
| | (art. 54 CCNL 14.9.2000) art. 80. comma 2. left. IJ CCNL 16.11.2022 | | 1.941,60 |
| | differenziali stipendiali (ex progressioni economiche art, 16 CCNL | No. of the last of | The Assertance |
| | | | 441.029,02 |
| | offerenziali stipendiali - progressioni economiche anno 2024 € | | 48,945,56 |
| Imp. 24/1213 | assegno personale assorbible (progressioni verticali) | | 4.715,30 |
| 95 | 0.000 | € 1.07 | .074.606,96 |
| | PERFORMANCE INDIVIDUALE (A -B) | € 28 | 283.830,02 |
| | zo vinc, | | 49,774,01 |
| | Trattamento accessorio personale finanziato con Fondo REI Trattamento accessorio parsonale finanziato con Godo Cobac de | | 1.900,00 |
| | | | 140.609,33 |
| | PRO_24_24A | | 11.061,77 |
| | PRO 25 24A | Mary Street, Sept. | 78.584,90 |

COSTO DEL PERSONALE 2023 - DATI TRATTI DALLE TABELLE 12, 13 e 14 CONTO ANNUALE 2023

| | | | | | | TAB(23) | | | Max(CS+EQ) | | | | DCS = Max(CS+EQ)-[CS(25)+EQ(25)] | | |
|---------------|------------------|--------------|-------------------|-----------|-------------------|-----------------------------|--|--------------|--------------|-----------------------|-----------------|------------------------|----------------------------------|--|--|
| TOTALE | 1.690.449,00 | 3.179.471,00 | 792.126,00 | 84.431,00 | 17.631,00 | 5.764.108,00 | | 5.764.108,00 | 2.766.771,84 | | | | 1.511.086,09 | | |
| | | | | | | | | TOTALE | 48% | | | | | | |
| TREDICESIMA | 156.098,00 | 264.154,00 | 00'62299 | 6.981,00 | | 494.012,00 | | | | | | | | | |
| STIPENDIO | 1.534.351,00 | 2.915.317,00 | 725.347,00 | 77.450,00 | | 5.252.465,00 | | | | | CS(25) | EQ(25) | CS(25)+EQ(25) | | |
| N. DIPENDENTI | 89 | 139 | 39 | 5 | | 251 | | | | | 1.055.385,75 | 200,300,00 | 1.255.685,75 | | |
| PROFILO | Funzionari ed EQ | Istruttori | Operatori esperti | Operatori | Tempo determinato | TOTALE COSTO PERSONALE 2023 | | | | FONDO ACCESSORIO 2025 | Risorse stabili | Elevate Qualificazioni | | | |

COSTO DEL PERSONALE 2023 - DATI TRATTI DALLE TABELLE 12, 13 e 14 CONTO ANNUALE 2023

| | | | | | | | TAB(23) | | Max(CS+EQ) | | | | DCS = Max(CS+EQ)-[CS(25)+EQ(25)] | | | LS(25) | SP(25) | DCS(25) | OR | | DCS(25) massimo possibile |
|---------------|------------------|--------------|-------------------|-----------|-------------------|-----------------------------|----------------------------|--------------|--------------|-----------------------|-----------------|------------------------|----------------------------------|--|---------------------------------|---|---|-----------------------|--------------------------------------|---|---|
| TOTALE | 1.690.449,00 | 3.179.471,00 | 792.126,00 | 84.431,00 | 17.631,00 | 5.764.108,00 | 7.800.615,62 | 7.800.615,62 | 3.744.295,50 | | | | 2.189.756,54 | | | 15.342.036,29 | 12.628.974,69 | 77.511,16 | 21.238,06 | 897.399,60 | 897.399,60 |
| | | | | | | | 2.036.507,62 | TOTALE | 48% | | CS(25) | EQ(25) | CS(25)+EQ(25) | | | | | | | | |
| TREDICESIMA | 156.098,00 | 264.154,00 | 66.779,00 | 6.981,00 | | 494.012,00 | | | | | 1.306.567,56 | 247.971,40 | 1.554.538,96 | | | | | | | | |
| STIPENDIO | 1.534.351,00 | 2.915.317,00 | 725.347,00 | 77.450,00 | | 5.252.465,00 | | | | ONERI | 251.181,81 | 47.671,40 | 298.853,21 | | | | | | | | |
| N. DIPENDENTI | 89 | 139 | 39 | 5 | | 251 | Tabella 14 - P055 | | | | 1.055.385,75 | 200.300,00 | 1.255.685,75 | | | (compreso oneri) | (compreso oneri) | | | | |
| PROFILO | Funzionari ed EQ | Istruttori | Operatori esperti | Operatori | Tempo determinato | TOTALE COSTO PERSONALE 2023 | ONERI COSTO PERSONALE 2023 | | | FONDO ACCESSORIO 2025 | Risorse stabili | Elevate Qualificazioni | | | VERIFICHE \$3 CIRCOLARE MEF RGS | limite spesa personale art. 33 DL 34/2019 | spesa personale 2025 art. 33 DL 34/2019 | incremento fondo 2025 | oneri riflessi su incremento (27,4%) | comma 557 differenza media 2011-2013 e 2025 | massimo incremento possibile fondo 2025 |

| SP(25)+(DCSMax*(1+OR)) | LS(25) | differenza |
|------------------------|---------------|------------|
| 15.418.724,52 | 15.342.036,29 | 76.688,23 |

SP(25)+(DCS(25)*(1+OR)) LS(25) differenza 12.727.723,91 15.342.036,29 - 2.614.312,38

VERIFICA SPESA DI PERSONALE ART. 33 COMMA 2 D.L. 34/2019 Circolare sul Decreto 17/3/2020 attuativo dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni

| Percentuale massima ammissibile in base alle risultanze il Comune sta in fascia TABELLA 1 art. 4 - Ente virtuoso in quanto ha rispettato la soglia a consuntivo 2024 | 27,60% |
|---|--------------|
| Percentuale 2025 in base alle previsioni attuali | 22,72% |
| percentuale di incremento ammissibile | 4,88% |
| Margine ipotetico incremento di spesa massima ammissibile nel 2025 € | 2.713.061,60 |

resta comunque vigente il rispetto del limite di spesa complessivo previsto dall'articolo 1, commi 557quater e 562, della L.296/2006

VERIFICA CALCOLO LIMITE MASSIMO

| SPESA COMPLESSIVA PER TUTTO IL PERSONALE | | | | | | | | | |
|--|---------------|---------------|---------------|--|--|--|--|--|--|
| ENTRATE CORRENTI | 2022 | 2023 | 2024 | | | | | | |
| TIT 1 | 40.719.069,52 | 42.395.863,31 | 42.254.095,53 | | | | | | |
| TIT 2 | 5.648.043,50 | 5.660.748,41 | 5.734.917,80 | | | | | | |
| TIT 3 | 13.659.279,93 | 14.496.951,06 | 15.558.596,27 | | | | | | |
| TOTALE | 60.026.392,95 | 62.553.562,78 | 63.547.609,60 | | | | | | |
| MEDIA TRIENNIO ENTRATE CORRENTI | 62.042.521,78 | | | | | | | | |
| FCDE 2024 PREVISIONE ASSESTATA | 6.455.433,77 | | | | | | | | |
| TOTALE MEDIA ENTRATE AL NETTO FCDE | 55.587.088,01 | | | | | | | | |
| % AMMISSIBILE | 27,60% | | | | | | | | |
| LIMITE SPESA AMMISSIBILE | | 15.342.036,29 | | | | | | | |

VERIFICA SITUAZIONE ALLA DATA

| SPESA COMPLESSIVA PER TUTTO IL PERSONALE | | | | | | | | | | |
|--|---------------|---------------|---------------|--|--|--|--|--|--|--|
| | 2025 | 2026 | 2027 | | | | | | | |
| SPESA PERSONALE PREVISTA NEL BILANCIO | | | | | | | | | | |
| 2025-2027 * | 12.413.974,69 | 12.196.388,53 | 12.088.019,53 | | | | | | | |
| capitolo di spesa 11132579 * | 95.000,00 | 25.000,00 | 25.000,00 | | | | | | | |
| capitolo di spesa 11131971 * | 120.000,00 | 120.000,00 | 120.000,00 | | | | | | | |
| SPESA SU CUI FARE LA VERIFICA | 12.628.974,69 | 12.341.388,53 | 12.233.019,53 | | | | | | | |
| LIMITE SPESA AMMISSIBILE | 15.342.036,29 | 15.342.036,29 | 15.342.036,29 | | | | | | | |
| INCREMENTO SPESA AMMISSIBILE TEORICA | 2.713.061,60 | 3.000.647,76 | 3.109.016,76 | | | | | | | |