

COMUNE DI LEGNANO
(Provincia di Milano)

- Contratto collettivo integrativo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 16.11.2022, in merito all'utilizzo del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente e del fondo per gli incarichi di elevata qualificazione per l'anno 2025
- Contratto Collettivo Integrativo relativo a modalità e criteri per la ripartizione dei compensi a seguito di sentenze favorevoli per l'Ente passate in giudicato (art. 15, comma 2-sexies, D.Lgs. 546/1992)

Relazione tecnico-finanziaria

Il "fondo risorse decentrate" per l'anno 2025 di cui all'art. 79 del CCNL 16.11.2022 del Comparto Funzioni Locali è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse decentrate stabili	€ 1.150.385,75
Risorse decentrate variabili	€ 644.251,71
Totale risorse	€ 1.794.637,46

Sezione I – Risorse decentrate stabili

Risorse di cui all'art. 79, comma 1, lett. a) del CCNL 16.11.2022

L'importo è stato quantificato, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in complessive € 1.400.138,27 come segue:

Descrizione	Importo
CCNL 21.5.2018 art. 67 c. 1 <i>L'importo storico consolidato è costituito da tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004, e al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.</i>	€ 1.260.775,79
CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 2, lett. a) <i>Prevede l'incremento, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019, di un importo su base annua pari a € 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL 21.5.2018 in servizio alla data del 31.12.2015</i>	€ 23.628,80
CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 2, lett. b) <i>Prevede l'incremento di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data</i> ridet.per increm.stip (dich.cong.14 CCNL 0205 e 1 CCNL 0809) ridet.per increm.stip CCNL (art.67,c.2,l.b CCNL 2016-2018) incremento 2016 incremento 2017 incremento 2018	€ 54.639,66 € 1.729,00 € 3.580,20 € 10.551,20
CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 2, lett. c) <i>Prevede un incremento dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno</i>	€ 29.233,62
CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 2, lett. g) <i>Prevede un incremento degli importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziate.</i> <i>Le risorse per il lavoro straordinario, calcolate secondo le modalità previste dall'art. 14, commi 1 e 4, del CCNL 1.4.1999, possono essere ridotte, in modo permanente, solo in presenza di un preventivo intervento di razionalizzazione e riorganizzazione dei servizi, idoneo a giustificare una stabile diminuzione delle risorse destinate al lavoro straordinario (art. 14, comma 3, primo periodo, del CCNL 1.4.1999).</i> <i>ANNO 2017</i> <i>Il Dirigente Organizzativo, con atto del 23.1.2017, ha proposto la riduzione stabile delle risorse destinate al lavoro straordinario di € 3.000,00 e il conseguente incremento di pari importo della parte stabile del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente: il Nucleo di Valutazione, in data 25.1.2017, ha confermato la sussistenza dei presupposti (revisione</i>	€ 3.000,00

organizzativa, programmazione e sviluppo dei servizi, riduzione di personale, risparmio nell'utilizzo del fondo per remunerare il lavoro straordinario, mantenimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi) per l'applicazione dell'art. 14, comma 3, primo periodo del CCNL 1.4.1999. La Giunta Comunale, con deliberazione n. 23 del 13.2.2017 ha autorizzato il predetto Dirigente a procedere alla riduzione stabile di € 3.000,00 del fondo per il lavoro straordinario a partire dall'anno 2017, ai sensi dell'art. 14, comma 3, del CCNL 1.4.1999 e al conseguente incremento di pari importo della parte stabile del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente.	
ANNO 2018 Il Dirigente per lo Sviluppo Organizzativo, con atto del 24.10.2018, ha proposto la riduzione stabile delle risorse destinate al lavoro straordinario di € 3.000,00 e il conseguente incremento di pari importo della parte stabile del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente, confermando la sussistenza dei presupposti (revisione organizzativa, programmazione e sviluppo dei servizi, riduzione di personale, risparmio nell'utilizzo del fondo per remunerare il lavoro straordinario, mantenimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi) per l'applicazione dell'art. 14, comma 3, primo periodo del CCNL 1.4.1999. La Giunta Comunale, con deliberazione n. 185 del 6.11.2018, ha autorizzato il predetto Dirigente a procedere alla riduzione stabile di € 3.000,00 del fondo per il lavoro straordinario a partire dall'anno 2018, ai sensi dell'art. 14, comma 3, del CCNL 1.4.1999 e al conseguente incremento di pari importo della parte stabile del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente.	€ 3.000,00
ANNO 2020 Nella proposta di contratto collettivo integrativo del CCNL 21.5.2018 in corso di definizione con la parte sindacale è prevista una ulteriore riduzione stabile di ulteriori € 3.000,00 del fondo per il lavoro straordinario, ai sensi dell'art. 14, comma 3, del CCNL 1.4.1999 e al conseguente incremento di pari importo della parte stabile del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente relativo all'anno 2020. Il Commissario Straordinario – coi poteri della Giunta Comunale – ha autorizzato con deliberazione n. 20 del 7.2.2020 tale riduzione stabile di € 3.000,00 del fondo per il lavoro straordinario a partire dall'anno 2020 e il conseguente incremento di pari importo della parte stabile del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente.	€ 3.000,00
ANNO 2023 Nelle riunioni della delegazione trattante (sedute dell'11.11.2022 e del 29.11.2022) finalizzate alla sottoscrizione del contratto collettivo integrativo per l'utilizzo del fondo risorse decentrate del personale dipendente e del fondo destinato agli incarichi di posizione organizzativa per l'anno 2022 è stato concordato di ridurre stabilmente di ulteriori € 3.000,00 il fondo per il lavoro straordinario a partire dall'anno 2023, ai sensi dell'art. 14, comma 3, del CCNL 1.4.1999 e al conseguente incremento di pari importo della parte stabile del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente, in relazione alla modifica dall'anno 2023 dell'assetto dell'area delle posizioni organizzative approvata dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 370 del 13.12.2022.. La Giunta Comunale, con deliberazione n. 109 del 19.4.2023, ha autorizzato tale riduzione stabile di € 3.000,00 del fondo per il lavoro straordinario a partire dall'anno 2023 e il conseguente incremento di pari importo della parte stabile del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente.	€ 3.000,00
ANNO 2024 Nella riunione della delegazione trattante del 16.7.2024 finalizzata ad un primo confronto sull'utilizzo del fondo risorse decentrate del personale dipendente e del fondo destinato agli incarichi di elevata qualificazione per l'anno 2024 e successivamente nella riunione del 18.11.2024 è stato concordato di procedere alla riduzione stabile di ulteriori € 4.000,00 del fondo per il lavoro straordinario a partire dall'anno 2024, ai sensi dell'art. 14, comma 3, del CCNL 1.4.1999, e al conseguente incremento di pari importo della parte stabile del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente.	€ 4.000,00

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 16.11.2022 art. 79, comma 1, lett. b) Prevede l'incremento di un importo, su base annua, pari a € 84,50 per le unità di personale in servizio al 31.12.2018	€ 22.815,00
CCNL 16.11.2022 art. 79, comma 1, lett. d) Prevede l'incremento di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; medesima data	€ 19.410,56
CCNL 16.11.2022 art. 79, comma 1-bis Prevede un incremento di un importo pari alla quota di risorse già a carico	€ 4.744,70

del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1	
D.L. 14.3.2025 n. 25 art. 14, comma 1-bis	€ 70.000,00
D.L. 14.3.2025 n. 25 art. 14, comma 1-bis	€ 25.000,00

Sezione II – Risorse decentrate variabili

Le risorse decentrate variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
CCNL 16.11.2022 art. 79, comma 2, lett. a) <i>composto dalle seguenti risorse di cui all'art. 67, comma 3, CCNL 21.5.2018:</i>	€ 413.744,53
<i>lett. c)</i>	
- compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese nell'anno 2024 da OOPP – CUC (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023)	€ 290.253,59
- compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per l'appalto del servizio gestione software (cloud) (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023)	€ 5.148,90
- compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per gli appalti relativi agli asili nido e alla refezione scolastica (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023)	€ 30.830,77
- compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per l'appalto impianto natatorio e animazione Pertini-Canazza (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023)	€ 16.134,10
- compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese dal personale della CUC nell'anno 2024 per gare relative agli Enti convenzionati (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023)	€ 20.000,00
- compensi ICI-IMU/TASSA RIFIUTI	€ 39.977,17
- compensi ISTAT	€ 1.000,00
- trattamento accessorio per Assistenti Sociali assunti tramite il Fondo nazionale per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale	€ 2.700,00
- trattamento accessorio per Assistenti Sociali assunti ai sensi dell'art. 1 comma 797 della Legge n. 178 del 30.12.2020	€ 2.700,00
Si tratta delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge <u>Compensi incentivi funzioni tecniche OOPP/CUC - Compensi incentivi funzioni per l'appalto del servizio gestione software (cloud) - Compensi incentivi funzioni per gli appalti relativi agli asili nido e alla refezione scolastica - Compensi incentivi funzioni per l'appalto impianto natatorio e animazione Pertini-Canazza:</u> si tratta dei compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese in esecuzione di procedure relative a lavori, servizi e forniture bandite ai sensi del D. Lgs. 18/4/2016 n. 50 (tale incentivazione è regolata dal regolamento approvato con deliberazione del Commissario straordinario, con i poteri della Giunta comunale, n. 27 del 18/02/2020) oppure di procedure relative a lavori, servizi e forniture bandite a far data dall'1/7/2023 ai sensi del D. Lgs. 31/3/2023 n. 36 (tale incentivazione è regolata dalla disciplina approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 311 del 18.12.2024. Trattandosi di incentivi di funzioni tecniche rese nell'anno 2024, come disposto dalla Sezione delle Autonomie Locali della Corte dei Conti con deliberazione n. 6/2018, gli stessi non rientrano nei vincoli stabiliti dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017. <u>Compensi incentivi funzioni rese dal personale della CUC per gli Enti convenzionati:</u> si tratta dei compensi relativi agli incentivi per le funzioni svolte dal personale della CUC (Centrale Unica di Committenza) per le gare effettuate nell'interesse dei Comuni convenzionati con Legnano, come previsto dalla Convenzione di costituzione della CUC sottoscritta l'1.12.2021 e il 2.12.2024; tale incentivazione è regolata dal regolamento approvato con deliberazione del Commissario straordinario, con i poteri della Giunta comunale, n. 27 del 18/02/2020 (procedure ai sensi del D. Lgs. 18/4/2016 n. 50) oppure dalla disciplina approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 311 del 18.12.2024 (procedure ai sensi del D. Lgs. 31/3/2023 n. 36) e presuppone la riscossione delle somme versate dagli Enti associati al Comune di Legnano relativi agli incentivi per le gare svolte dalla CUC nel loro interesse. Trattandosi di incentivi di funzioni tecniche rese nell'anno 2024, come disposto dalla Sezione delle Autonomie Locali della Corte dei Conti con deliberazione n. 6/2018, gli stessi non rientrano nei vincoli stabiliti dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017. <u>Compensi ICI:</u> l'art. 59, comma 1, lettera p) del D.Lgs. 15.12.1997 n. 446 prevede, ai fini del potenziamento degli Uffici Tributarî del Comune, l'attribuzione di compensi incentivanti agli addetti. Tali compensi vengono poi liquidati sulla base del Regolamento per l'applicazione dell'ICI, approvato con delibera della Giunta Comunale n. 361/2006. <u>Compensi IMU/TASSA RIFIUTI:</u> l'art. 1, comma 1091 della Legge 30.12.2018 n. 145 prevede di potenziare le risorse strumentali degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate e di disciplinare le modalità di	

riconoscimento del trattamento accessorio del personale dipendente, anche di qualifica dirigenziale, impiegato nel raggiungimento degli obiettivi assegnati con priorità al recupero dell'evasione dei tributi comunali IMU e tassa rifiuti e alla partecipazione all'accertamento dell'evasione dei tributi erariali. Tali compensi vengono poi liquidati sulla base del Regolamento incentivi gestione entrate, approvato con delibera della Giunta Comunale n. 221/2022. <u>ISTAT</u>: l'art. 14, comma 5, del CCNL 1.4.1999 consente "la corresponsione da parte dell'ISTAT e di altri enti od organismi pubblici autorizzati..., per il tramite degli enti di comparto, di specifici compensi al personale per le prestazioni connesse ad indagini periodiche ed attività di settore rese al di fuori dell'orario di lavoro ordinario": anche questi compensi devono transitare dal fondo per il salario accessorio del personale dipendente. <u>lett. d)</u> importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA e di assegni ad personam del personale cessato nell'anno precedente), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio. <u>lett. f)</u> - quota messi - quota produttività Gli enti, se esistono le condizioni finanziarie e previa concertazione, possono destinare al fondo di cui all'art. 67 del CCNL 21.5.2018, una parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria da erogare come incentivo di produttività a favore dei messi notificatori. Viene applicato il protocollo di concertazione sottoscritto il 15.6.2015.	€ 598,58 € 3.750,00 € 1.250,00
CCNL 16.11.2022, art. 79, comma 2, lett. b) Avvalendosi della facoltà prevista dall'art. 79, comma 2, del CCNL 16.11.2022 e sussistendo la possibilità finanziaria e giuridica, in quanto pur con tale incremento viene rispettata la riduzione della spesa di personale prevista dall'art. 1, commi 557 e 557-quater, della Legge 296/2006 e vengono rispettate le limitazioni previste dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017, l'Ente, sulla base delle linee di indirizzo per la costituzione dei fondi per il salario accessorio, adottate dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 15 del 10.2.2025, integra le risorse decentrate variabili di un importo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ 79.678,11
CCNL 16.11.2022, art. 79, comma 2, lett. c) - risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti (conseguimento obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione) ricomprese anche le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c) del CCNL 16.11.2022 di cui: ➤ per il Settore per la Sicurezza e la Mobilità (finanziati coi proventi dell'art. 208 del C.d.S.) ➤ per gli altri Settori Avvalendosi della facoltà prevista dall'art. 79, comma 2, lett. c) del CCNL 16.11.2022 e sulla base delle linee di indirizzo per la costituzione dei fondi per il salario accessorio, adottate dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 15 del 10.2.2025, l'Ente integra le risorse decentrate variabili di un importo derivante da scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti (conseguimento obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione) ricomprese anche le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c) del CCNL 16.11.2022, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale e ne ha individuato la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio. Tali incrementi sono stati effettuati nel rispetto delle disposizioni contrattuali e in coerenza con gli obiettivi specifici inseriti per l'anno 2025 nel Documento Unico di Programmazione (DUP) per il triennio 2025-2027, adottato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 133 del 17.12.2024 e successive variazioni, e nel Piano della Performance-Piano Esecutivo di Gestione Sezione Operativa 2025/2027 inserito nel PIAO 2025-2027, adottato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 325 del 30.12.2024 e successive variazioni. Il Nucleo di Valutazione dovrà validare le iniziative di miglioramento finanziate con questi incrementi e le relative risorse saranno erogate previa rendicontazione dettagliata sui risultati effettivamente raggiunti e comunque entro i limiti complessivamente non superiori a quelli	€ 50.000,00 € 16.000,00 € 34.000,00

indicati per singola iniziativa: gli eventuali risparmi rispetto a quanto stanziato costituiranno economie di bilancio.	
CCNL 16.11.2022, art. 79, comma 2, lett. d) <i>I risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.4.1999 che, come previsto dall'art. 15, comma 1, lett. m), del CCNL 1.4.1999, rappresentano una voce incrementativa del fondo dell'anno successivo: tale voce è stata determinata per l'anno 2025 a seguito della verifica dei risparmi dell'anno 2024 come da prospetto allegato</i>	€ 7.004,44
CCNL 16.11.2022, art. 79, comma 3 <i>Incremento non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 delle risorse di cui al comma 2, lett. c) in attuazione a quanto previsto dall'art. 1, comma 604, della Legge 234/2021: l'incremento dello 0,22% è pari a € 16.463,00 di cui € 14.641,15 incrementano il fondo del personale dipendente e € 1.821,85 incrementano il fondo del personale incaricato di elevata qualificazione</i>	€ 14.641,15
CCNL 16.11.2022, art. 79, comma 5 <i>Quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022</i>	//////////
CCNL 16.11.2022, art. 80, comma 1 <i>La disposizione contrattuale rappresenta una voce incrementativa del fondo dell'anno successivo: tale voce è stata determinata per l'anno 2025 a seguito della verifica dei risparmi dell'anno 2024 come da prospetto allegato</i>	€ 78.584,90
Altro	

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Riduzione ai sensi dell'art. 1, comma 456, Legge 147/2013	€ 213.535,12
Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 67, comma 1, CCNL 21.5.2018 <i>l'unico importo consolidato è al netto delle risorse che gli enti hanno destinato nell'anno 2017, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative</i>	€ 147.720,00
<i>oltre che dell'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, dal momento che tali risorse sono state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità".</i>	€ 15.467,66
Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 21.5.2018 <i>Tale incremento è previsto a decorrere dal 31.12.2018 ma a valere dall'anno 2019</i>	//////////
Riduzione del fondo per art. 79, comma 6, CCNL 16.11.2022 <i>Nella riunione della delegazione trattante del 18.11.2024 è stata raggiunta una preintesa sull'utilizzo del fondo risorse decentrate del personale dipendente e del fondo destinato agli incarichi di elevata qualificazione ed è stata concordata questa riduzione per incrementare di pari importo il fondo per le Elevate Qualificazioni in considerazione della necessità di rivedere l'area delle Elevate Qualificazioni e la loro pesatura a seguito della approvazione da parte della Giunta Comunale con delibera 5.11.2024 n. 259 della nuova macro organizzazione del Comune di Legnano.</i>	€ 15.000,00
Riduzione ai sensi dell'art. 23 D.Lgs. 75/2017 (limite fondo 2016)	//////////
Totale riduzioni di parte stabile	€ 391.722,78
Parte variabile	
Totale riduzioni di parte variabile	
Totale generale riduzioni	€ 391.722,78

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse decentrate stabili	€ 1.542.108,53
Risorse decentrate variabili	€ 644.251,71
Totale fondo tendenziale	€ 2.186.360,24
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse decentrate stabili	€ 391.722,78
Decurtazione risorse decentrate variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	€ 391.722,78
C) Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 1.794.637,46

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Il fondo per l'anno 2025 con le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale incaricato di Elevata Qualificazione di cui all'art. 17 del CCNL 16.11.2022 (ex posizioni organizzative di cui all'art. 15, comma 5, del CCNL 21.5.2018) del Comparto Funzioni Locali è stato quantificato dall'Amministrazione nel seguente importo:

Descrizione	Importo
art. 17, comma 6, e art. 79, comma 3, CCNL 16.11.2022	
<i>l'unico importo consolidato, costituito ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21.5.2028, è al netto delle risorse che gli enti hanno destinato nell'anno 2017, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, di cui € 2.324,16 attualmente non erogate in quanto corrispondenti alla indennità ex 8^a q.f. prevista dall'art. 37, comma 4, del CCNL 6.7.1995 finanziata nel fondo del personale dipendente spettante a n. 3 dipendenti incaricati di elevata qualificazione</i>	€ 147.720,00
<i>oltre che dell'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, dal momento che tali risorse sono state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità"</i>	€ 15.467,66
<i>integrazione per revisione assetto organizzativo e nuova mappatura delle posizioni organizzative di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 185 del 6.11.2018</i>	€ 290,49
<i>integrazione per revisione assetto organizzativo e nuova mappatura delle posizioni organizzative di cui alle deliberazioni di Giunta Comunale n. 31 del 15.2.2022 e n. 271 del 4.10.2022</i>	€ 20.000,00
<i>incremento non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 delle risorse di cui al comma 2, lett. c) in attuazione a quanto previsto dall'art. 1, comma 604, della Legge 234/2021: l'incremento dello 0,22% è pari a € 16.463,00 di cui € 14.641,15 incrementano il fondo del personale dipendente e € 1.821,85 incrementano il fondo del personale incaricato di elevata qualificazione</i>	€ 1.821,85
<i>integrazione per revisione dell'area delle Elevate Qualificazioni e della loro pesatura a seguito della approvazione da parte della Giunta Comunale con delibera 5.11.2024 n. 259 della nuova macro organizzazione del Comune di Legnano</i>	€ 15.000,00
Totale risorse	€ 200.300,00

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto per l'utilizzo del fondo risorse decentrate del personale dipendente somme per totali € € 599.329,42 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto – art. 80, comma 1, lett. a) CCNL 16.11.2022 (art. 33, comma 4, CCNL 22.1.2004)	€ 126.048,96
Differenziali stipendiali (ex progressioni economiche) - art. 80, comma 2, lett. j) CCNL 16.11.2022 (art. 16 CCNL 21.5.2018 e art. 14 CCNL 16.11.2022)	€ 441.921,74
Assegno personale riassorbibile (progressioni tra le aree) – art. 15, comma 3, CCNL 16.11.2022	€ 17.955,60
Indennità accessoria personale educativo per 10 mesi di anno scolastico – art. 80, comma 1, lett. a) CCNL 16.11.2022 (art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000)	€ 8.710,00
Indennità professionale personale educativo – art. 80, comma 1, lett. a) CCNL 16.11.2022 (art. 6 CCNL 05.10.2001)	€ 2.950,00
Indennità corrisposte al personale dell'ex VIII qualifica non titolare di posizione organizzativa – art. 80, comma 1, lett. a) CCNL 16.11.2022 (art. 37, comma 4, CCNL 6.7.1995)	€ 1.743,12
Valore premiale per Piani Triennali di Razionalizzazione (art. 16, commi 4/6, del DL 98/2011 convertito nella Legge 111/2011) <i>attribuzione in base ai criteri previsti nella deliberazione n. 35 del 29.3.2013, con cui la Giunta Comunale ha adottato i piani di razionalizzazione per il triennio 2013-2015, e nella determinazione dirigenziale DG n. 197 del 6.12.2013, con cui sono stati approvati i relativi progetti esecutivi, relativamente ai quali la percentuale (25%) delle eventuali economie aggiuntive sarà destinabile come valore premiale al personale dipendente coinvolto solo se a consuntivo sarà accertato dai competenti organi di controllo, con riferimento a ciascun esercizio, il raggiungimento degli obiettivi fissati per ciascuna delle singole voci di spesa previste nei piani stessi e i conseguenti risparmi, che dovranno essere formalmente certificati; gli eventuali risparmi rispetto a quanto stanziato costituiranno economie di bilancio</i>	€ //////////////
Altro	
Totale	€ 599.329,42

Non vengono regolate dal presente contratto per l'utilizzo del fondo per gli incarichi di elevata qualificazione somme per totali € 200.300,00 relative a:

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa (art. 17 CCNL 16.11.2022) <i>Con deliberazione del Commissario Straordinario – adottata coi poteri della Giunta Comunale – sono stati approvati dei nuovi "criteri generali per l'attribuzione e la ponderazione degli incarichi di posizione organizzativa" (ora di elevata qualificazione) modificati con deliberazione della Giunta Comunale 10/02/2025 n. 1.6</i> <i>A seguito della approvazione da parte della Giunta Comunale con delibera 5.11.2024 n. 259 della nuova macro organizzazione del Comune di Legnano, la consistenza dell'area delle posizioni di Elevata Qualificazione e la loro pesatura è stata oggetto di revisione rispettivamente con deliberazioni della Giunta Comunale 18/12/2024 n. 312 e 27/12/2024 n. 320.</i> <i>Dal mese di gennaio 2025, a seguito di procedure di interpello, sono stati attribuiti i nuovi incarichi di elevata qualificazione e per i risultati si fa riferimento al il Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance (S.Mi.Va.P.) approvato con deliberazione di Giunta Comunale 30/12/2024 n. 326.</i>	€ 200.300,00
Altro	
Totale	€ 200.300,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni di legge, del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal presente contratto per l'utilizzo del fondo risorse decentrate del personale dipendente somme per complessivi € 1.195.308,04 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità condizioni di lavoro – art. 80, comma 2, lett. c) CCNL 16.11.2022 (art. 70-bis CCNL 21.5.2018 - art. 84-bis CCNL 16.11.2022) <i>attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 stipulato il 29.12.2023</i>	€ 17.000,00
Indennità condizioni di lavoro – art. 80, comma 2, lett. c) CCNL 16.11.2022 (art. 70-bis CCNL 21.5.2018 - art. 84-bis CCNL 16.11.2022) per Assistenti Sociali assunti tramite il Fondo nazionale per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale <i>attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 stipulato il 29.12.2023</i>	€ 800,00
Indennità condizioni di lavoro – art. 80, comma 2, lett. c) CCNL 16.11.2022 (art. 70-bis CCNL 21.5.2018 - art. 84-bis CCNL 16.11.2022) per Assistenti Sociali assunti ai sensi dell'art. 1 comma 797 della Legge n. 178 del 30.12.2020 <i>attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 stipulato il 29.12.2023</i>	€ 800,00
Indennità di turno / reperibilità / attività prestata in giorno festivo o di riposo - art. 80, comma 2, lett. d) CCNL 16.11.2022 (art. 30 CCNL 16.11.2022, art. 24 CCNL 21.5.2018 e art. 24 CCNL 14.9.2000) <i>attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 stipulato il 29.12.2023 e, per la reperibilità, nel Regolamento approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 50 del 13.4.2015</i>	€ 225.000,00
Indennità per specifiche responsabilità - art. 80, comma 2, lett. e) CCNL 16.11.2022 (art. 84 CCNL 16.11.2022 ex art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 21.5.2018) <i>attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 stipulato il 29.12.2023</i>	€ 46.650,00
Indennità per specifiche responsabilità - art. 80, comma 2, lett. e) CCNL 16.11.2022 (art. 84 CCNL 16.11.2022 ex art. 70-quinquies, comma 2 CCNL 21.5.2018) <i>attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 stipulato il 29.12.2023</i>	€ 7.725,00
Indennità di funzione - art. 80, comma 2, lett. f) CCNL 16.11.2022 (art. 97 CCNL 16.11.2022 ex art. 56-sexies CCNL 21.5.2018) <i>attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 21.5.2018 stipulato il 14.12.2020</i>	€ 15.700,00
Indennità di servizio esterno - art. 80, comma 2, lett. f) CCNL 16.11.2022 (art. 100 CCNL 16.11.2022 ex art. 56-quater CCNL 21.5.2018 finanziato con art. 208 CdS) <i>attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 stipulato il 29.12.2023</i>	€ 21.000,00
art. 80, comma 2, lett. g) CCNL 16.11.2022 - compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese nell'anno 2024 da OOPP – CUC (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per l'appalto del servizio gestione software (cloud) (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per gli appalti relativi agli asili nido e alla refezione scolastica (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni rese nell'anno 2024 per l'appalto impianto natatorio e animazione Pertini-Canazza (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese dal personale della CUC nell'anno 2024 per gare relative agli Enti convenzionati (D.Lgs. 50/2016 - D.Lgs. 36/2023) - compensi ICI-IMU/TASSA RIFIUTI - compensi ISTAT	€ 290.253,59 € 5.148,90 € 30.830,77 € 16.134,10 € 20.000,00 € 39.977,17 € 1.000,00

Si tratta delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge <u>Compensi incentivi funzioni tecniche OOPP/CUC - Compensi incentivi funzioni per l'appalto del servizio gestione software (cloud) - Compensi incentivi funzioni per gli appalti relativi agli asili nido e alla refezione scolastica - Compensi incentivi funzioni per l'appalto impianto natatorio e animazione Pertini-Canazza:</u> si tratta dei compensi relativi agli incentivi delle funzioni tecniche rese in esecuzione di procedure relative a lavori, servizi e forniture bandite ai sensi del D. Lgs. 18/4/2016 n. 50 (tale incentivazione è regolata dal regolamento approvato con deliberazione del Commissario straordinario, con i poteri della Giunta comunale, n. 27 del 18/02/2020) oppure di procedure relative a lavori, servizi e forniture bandite a far data dall'1/7/2023 ai sensi del D. Lgs. 31/3/2023 n. 36 (tale incentivazione è regolata dalla disciplina approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 311 del 18.12.2024. Trattandosi di incentivi di funzioni tecniche rese nell'anno 2024, come disposto dalla Sezione delle Autonomie Locali della Corte dei Conti con deliberazione n. 6/2018, gli stessi non rientrano nei vincoli stabiliti dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017. <u>Compensi incentivi funzioni rese dal personale della CUC per gli Enti convenzionati:</u> si tratta dei compensi relativi agli incentivi per le funzioni svolte dal personale della CUC (Centrale Unica di Committenza) per le gare effettuate nell'interesse dei Comuni convenzionati con Legnano, come previsto dalla Convenzione di costituzione della CUC sottoscritta l'1.12.2021 e il 2.12.2024; tale incentivazione è regolata dal regolamento approvato con deliberazione del Commissario straordinario, con i poteri della Giunta comunale, n. 27 del 18/02/2020 (procedure ai sensi del D. Lgs. 18/4/2016 n. 50) oppure dalla disciplina approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 311 del 18.12.2024 (procedure ai sensi del D. Lgs. 31/3/2023 n. 36) e presuppone la riscossione delle somme versate dagli Enti associati al Comune di Legnano relativi agli incentivi per le gare svolte dalla CUC nel loro interesse. Trattandosi di incentivi di funzioni tecniche rese nell'anno 2024, come disposto dalla Sezione delle Autonomie Locali della Corte dei Conti con deliberazione n. 6/2018, gli stessi non rientrano nei vincoli stabiliti dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017. <u>Compensi ICI:</u> l'art. 59, comma 1, lettera p) del D.Lgs. 15.12.1997 n. 446 prevede, ai fini del potenziamento degli Uffici Tributarî del Comune, l'attribuzione di compensi incentivanti agli addetti. Tali compensi vengono poi liquidati sulla base del Regolamento per l'applicazione dell'ICI, approvato con delibera della Giunta Comunale n. 361/2006. <u>Compensi IMU/TASSA RIFIUTI:</u> l'art. 1, comma 1091 della Legge 30.12.2018 n. 145 prevede di potenziare le risorse strumentali degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate e di disciplinare le modalità di riconoscimento del trattamento accessorio del personale dipendente, anche di qualifica dirigenziale, impiegato nel raggiungimento degli obiettivi assegnati con priorità al recupero dell'evasione dei tributi comunali IMU e tassa rifiuti e alla partecipazione all'accertamento dell'evasione dei tributi erariali. Tali compensi vengono poi liquidati sulla base del Regolamento incentivi gestione entrate, approvato con delibera della Giunta Comunale n. 221/2022. <u>ISTAT:</u> l'art. 14, comma 5, del CCNL 1.4.1999 consente "la corresponsione da parte dell'ISTAT e di altri enti od organismi pubblici autorizzati., per il tramite degli enti di comparto, di specifici compensi al personale per le prestazioni connesse ad indagini periodiche ed attività di settore rese al di fuori dell'orario di lavoro ordinario": anche questi compensi devono transitare dal fondo per il salario accessorio del personale dipendente.	
Integrazione per diritti di notifica – quota messi – art. 80, comma 2, lett. h) CCNL 16.11.2022 (art. 54 CCNL 14.9.2000) attribuzione secondo i criteri e gli importi fissati nel protocollo di concertazione del 15.6.2015 e nei Decreti del Ministero dell'Economia e delle Finanze	€ 3.750,00

Valore premiale per conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione – art. 80, comma 2, lett. g) CCNL 16.11.2022 (art. 79, comma 2, lett. c) e art. 98, comma 1, lett. c) CCNL 16.11.2022)	€ 50.000,00
➤ per il Settore per la Sicurezza e la Mobilità (finanziati coi proventi dell'art. 208 del C.d.S.)	€ 16.000,00
➤ per gli altri Settori	€ 34.000,00
<i>Avvalendosi della facoltà prevista dall'art. 79, comma 2, lett. c) del CCNL 16.11.2022 e sulla base delle linee di indirizzo per la costituzione dei fondi per il salario accessorio, adottate dalla Giunta Comunale con deliberazione 10/02/2025 n. 15, l'Ente integra le risorse decentrate variabili di un importo derivante da scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti (conseguimento obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione) ricomprese anche le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c) del CCNL 16.11.2022, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale e ne ha individuato la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio.</i>	
<i>Tali incrementi sono stati effettuati nel rispetto delle disposizioni contrattuali e in coerenza con gli obiettivi specifici inseriti per l'anno 2025 nel Documento Unico di Programmazione (DUP) per il triennio 2025/2026/2027, adottato con deliberazione del Consiglio Comunale 17/12/2024 n. 133 e successive variazioni, e nel PIAO per il triennio 2025/2026/2027, adottato con deliberazione di Giunta Comunale 30/12/2024 n. 325 e aggiornato con deliberazioni di Giunta Comunale 19/06/2025 n. 140 e 07/08/2025 n. 179, che nella Sezione 2 "Valore Pubblico, Performance, Anticorruzione" contiene il Piano della Performance per il triennio 2025/2026/2027 e le iniziative di miglioramento per l'anno 2025 validate dal Nucleo di Valutazione: le relative risorse saranno erogate previa consuntivazione dettagliata sui risultati effettivamente raggiunti: gli eventuali risparmi rispetto a quanto stanziato costituiranno economie di bilancio.</i>	
Differenziali stipendiali - Progressioni economiche procedura selettiva anno 2025 - art. 80, comma 2, lett. j), CCNL 16.11.2022 (art. 14 CCNL 16.11.2022)	€ 40.292,03
<i>attribuzione secondo i criteri generali attribuzione secondo i criteri fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 stipulato il 29.12.2023</i>	
Risorse destinate all'attuazione dei piani welfare – art. 80, comma 2, lett. k) CCNL 16/11/2022	€ 95.000,00
Performance individuale – art. 80, comma 2, lett. b) CCNL 16.11.2022	€ 268.246,48
<i>attribuzione secondo i criteri fissati nel Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance (S.Mi.Va.P.) approvato con deliberazione di Giunta Comunale 30/12/2024 n. 326</i>	
Altro	
Totale	€ 1.195.308,04

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo risorse decentrate del personale dipendente sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 599.329,42
Somme regolate dal contratto	€ 1.195.308,04
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	€ 1.794.637,46

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per gli incarichi di elevata qualificazione sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 200.300,00
Somme regolate dal contratto	
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	€ 200.300,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 1.150.385,75, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico, indennità al personale di 8^a q.f.) ammontano a € 599.329,42: pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte destinata alla performance è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente (*Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance - S.Mi.Va.P.* - approvato con deliberazione di Giunta Comunale 30/12/2024 n. 326) in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2025) è prevista l'effettuazione di una procedura di progressione economica del personale dipendente all'interno della categoria (progressione orizzontale) con decorrenza 1.1.2025 e nel limite complessivo del 50% del personale dipendente avente diritto sulla base dei criteri generali fissati nel CCI del CCNL 16.11.2022 stipulato il 29.12.2023.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2 ECONOMICO FINANZIARIO
Dott. Fabio Serafini



IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Riccardo Nobile

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa 2025 e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del "fondo risorse decentrate" e del "fondo personale incaricato di elevata qualificazione" anno 2025 e di costituzione del fondo anno 2016

Descrizione	Anno 2025	Descrizione	Anno 2016	Differenza
FONDO RISORSE DECENTRATE				
<i>Risorse decentrate stabili sottoposte all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017</i>				
		<i>Risorse storiche</i>		
Art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16.11.2022 (unico importo consolidato ex art. 67, comma 1, CCNL 21.5.2018)	€ 1.260.775,79		€ 1.245.308,13	+ € 15.467,66
		Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 comma 2 CCNL 22.1.2004)	€ 1.070.948,22	
		<i>Incrementi contrattuali</i>		
		CCNL 22.1.2004 art. 32 comma 1	€ 48.687,55	
		CCNL 22.1.2004 art. 32 comma 2	€ 39.264,15	
		CCNL 9.5.2006 art. 4 comma 1	€ 37.771,96	
		CCNL 11.4.2008 art. 8 comma 2	€ 48.636,25	
		<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>		
Art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16.11.2022 (CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 2 lett c)	€ 29.233,62	CCNL 5.10.2001 art. 4, comma 2	€ 3.879,22	+ € 25.354,40
Art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16.11.2022 (CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 2 lett g)	€ 16.000,00	CCNL 1.4.1999 art. 14, comma 3, riduzione straordinari		+ € 16.000,00
<i>Totale parziale risorse decentrate stabili sottoposte all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017</i>				
	€ 1.306.009,41		€ 1.249.187,35	+ € 56.822,06
<i>Risorse decentrate stabili non sottoposte all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017</i>				
Art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16.11.2022 (CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 2 lett a)	€ 23.628,80			+ € 23.628,80
Art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16.11.2022 (CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 2 lett b)	€ 70.500,06			+ € 70.500,06
Art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 16.11.2022	€ 22.815,00			+ € 22.815,00
Art. 79, comma 1, lett. d), CCNL 16.11.2022	€ 19.410,56			+ € 19.410,56
Art. 79, comma 1-bis, CCNL 16.11.2022	€ 4.744,70			+ € 4.744,70
Art. 14, comma 1-bis, D.L. 14.3.2025 n. 25	€ 70.000,00			+ € 70.000,00
Art. 14, comma 1-bis, D.L. 14.3.2025 n. 25	€ 25.000,00			+ € 25.000,00
<i>Totale parziale risorse decentrate stabili non sottoposte all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017</i>				
	€ 236.099,12			€ 236.099,12
Totale risorse stabili	€ 1.542.108,53		€ 1.249.187,35	+ € 292.921,18
<i>Risorse decentrate variabili sottoposte all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017</i>				
Art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16.11.2022 (CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 3 lett d)	€ 598,58			+ € 598,58
Art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16.11.2022 (CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 3 lett f)	€ 5.000,00	CCNL 14.9.2000 art. 54	€ 4.000,00	+ € 1.000,00
Art. 79, comma 2, lett. b), CCNL 16.11.2022	€ 79.678,11	CCNL 1.4.199 art. 15 comma 2	€ 79.678,11	0
Art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16.11.2022	€ 50.000,00	CCNL 1.4.199 art. 15 comma 5	€ 130.000,00	- € 80.000,00
		CCNL 22.1.2004 art.	€ 15.467,66	- € 15.467,66

		32 comma 7		
Totale parziale risorse decentrate variabili sottoposte all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017				
	€ 135.276,69		€ 229.145,77	- € 93.869,08
Risorse decentrate variabili non sottoposte all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017				
Art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16.11.2022 (CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 3 lett a)		CCNL 1.4.199 art. 15 comma 1 lett. d)	€ 3.600,00	- € 3.600,00
Art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16.11.2022 (CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 3 lett b)		D.L. 98/2011 art. 16 commi 4-5-6		
Art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16.11.2022 (CCNL 21.5.2018 art. 67, comma 3 lett c)	€ 408.744,53	CCNL 1.4.199 art. 15 comma 1 lett. k)	€ 41.341,93	+ € 367.402,60
Art. 79, comma 2, lett. d), CCNL 16.11.2022	€ 7.004,44	CCNL 1.4.199 art. 15 comma 1 lett. m)	€ 14.989,38	- € 7.984,94
Art. 80, comma 1, CCNL 16.11.2022 (CCNL 21.5.2018 art. 68, comma 1	€ 78.584,90	CCNL 1.4.199 art. 17 comma 5	€ 56.123,43	+ € 22.461,47
Art. 79, comma 3, CCNL 16.11.2022	€ 14.641,15			+ € 14.641,15
Art. 79, comma 5, CCNL 16.11.2022				
Totale parziale risorse decentrate variabili non sottoposte all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017				
	€ 508.975,02		€ 116.054,74	+ € 392.920,28
Totale risorse variabili				
	€ 644.251,71		€ 345.200,51	+ € 299.051,20
Decurtazioni del fondo				
Decurtazione L. 147/2013 art. 1 comma 456	- € 213.535,12	Decurtazione L. 147/2013 art. 1 comma 456	- € 213.535,12	0
Decurtazione rispetto limite fondo 2016		Decurtazione rispetto limite fondo 2015	- € 30.878,75	+ € 30.878,75
		Decurtazione proporzionale alla riduzione del personale in servizio	- € 6.727,75	+ € 6.727,75
Decurtazione importo posizioni organizzative 2017	- € 147.720,00			- € 147.720,00
Decurtazione importo alta professionalità	- € 15.467,66			- € 15.467,66
Decurtazione art. 79, comma 6, CCNL 16.11.2022				
Decurtazione per art. 79, comma 6, CCNL 16.11.2022	- € 15.000,00			- € 15.000,00
Totale decurtazioni del fondo				
	- € 391.722,78		- € 251.141,62	- € 140.581,16
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse decentrate stabili	€ 1.542.108,53		€ 1.249.187,35	+ € 292.921,18
Risorse variabili	€ 644.251,71		€ 345.200,51	+ € 299.051,20
Decurtazioni	- € 391.722,78		- € 251.141,62	- € 140.581,16
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Totale	€ 1.794.637,46		€ 1.343.246,24	+ € 451.391,22
FONDO PERSONALE INCARICATO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE				
CCNL 16.11.2022 art. 17, comma 6	€ 198.478,15			+ € 198.478,15
Totale risorse sottoposte all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017				
CCNL 16.11.2023 art. 79, comma 3	€ 1.821,85			+ € 1.821,85
Totale risorse non sottoposte all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017				
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Totale	€ 200.300,00			+ € 200.300,00
VERIFICA RISPETTO ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017				
Fondo risorse decentrate				
Risorse stabili	€ 1.306.009,41		€ 1.249.187,35	+ € 56.822,06
Risorse variabili	€ 135.276,69		€ 229.145,77	- € 93.869,08
Decurtazioni	- € 391.722,78		- € 251.141,62	- € 140.581,16
Totale	€ 1.049.563,32		€ 1.227.191,50	- € 177.628,18
Fondo risorse personale incaricato di Elevata Qualificazione				
Totale	€ 198.478,15			+ € 198.478,15
TOTALE	€ 1.248.041,47		€ 1.227.191,50	+ € 20.849,97

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del “fondo risorse decentrate” anno 2025 e del fondo anno 2016 rideterminato

Descrizione	Anno 2025	Anno 2016	Differenza	
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto – art. 80, comma 1, lett. a) CCNL 16.11.2022 (art. 33, comma 4, CCNL 22.1.2004)	€ 126.048,96	€ 131.057,87	- € 5.008,91	
Differenziali stipendiali – art. 80, comma 2, lett. j) CCNL 16.11.2022 (ex progressioni economiche art. 16 CCNL 21.5.2018 e art. 14 CCNL 16.11.2022)	€ 441.921,74	€ 338.837,59	+ € 103.084,15	
Progressioni economiche (ex art. 17, comma 2, lett. b), CCNL 1.4.1999) procedura anno 2016	0	€ 1.747,23	- € 1.747,23	
Assegno personale riassorbibile (progressioni tra le aree) – art. 15, comma 3, CCNL 16.11.2022	€ 17.955,60	0	+ € 17.955,60	
Indennità accessoria personale educativo – art. 80, comma 1, lett. a) CCNL 16.11.2022 (art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000)	€ 8.710,00	€ 8.541,21	+ € 168,79	
Indennità professionale personale educativo – art. 80, comma 1, lett. a) CCNL 16.11.2022 (art. 6 CCNL 05.10.2001)	€ 2.950,00	€ 6.310,00	- € 3.360,00	
Indennità di € 1.500.000 al personale di 8^ q.f. – art. 80, comma 1, lett. a) CCNL 16.11.2022 (art. 37, comma 4, CCNL 6.7.1995)	€ 1.743,12	€ 3.873,60	- € 2.130,48	
Valore premiale per Piani Triennali di Razionalizzazione (art. 16, commi 4/6, del DL 98/2011 convertito nella Legge 111/2011)	0	0	0	
Altro				
Totale	€ 599.329,42	€ 490.367,50	+ € 108.961,92	
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
indennità condizioni di lavoro – art. 80, comma 2, lett. c) CCNL 16.11.2022 (art. 70-bis CCNL 21.5.2018 e art. 84-bis CCNL 16.11.2022)	€ 17.000,00	€ 264.887,00	- € 21.287,00	
indennità condizioni di lavoro – art. 80, comma 2, lett. c) CCNL 16.11.2022 (art. 70-bis CCNL 21.5.2018 - art. 84-bis CCNL 16.11.2022) per Assistenti Sociali assunti tramite il Fondo nazionale per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale	€ 800,00			
indennità condizioni di lavoro – art. 80, comma 2, lett. c) CCNL 16.11.2022 (art. 70-bis CCNL 21.5.2018 - art. 84-bis CCNL 16.11.2022) per Assistenti Sociali assunti ai sensi dell'art. 1 comma 797 della Legge n. 178 del 30.12.2020	€ 800,00			
indennità turno/reperibilità/attività prestata in giorno festivo o di riposo – art. 80, comma 2, lett. d) CCNL 16.11.2022 (art. 30 CCNL 16.11.2022, art. 24 CCNL 21.5.2018 e art. 24 CCNL 14.9.2000)	€ 225.000,00			
indennità per specifiche responsabilità – art. 80, comma 2, lett. e) CCNL 16.11.2022 (art. 84 CCNL 16.11.2022 ex art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 21.5.2018)	€ 46.650,00	€ 66.261,22	- € 3.911,22	
indennità di funzione – art. 80, comma 2, lett. f) CCNL 16.11.2022 (art. 97 CCNL 16.11.2022 ex art. 56-sexies CCNL 21.5.2018)	€ 15.700,00			
indennità per specifiche responsabilità – art. 80, comma 2, lett. e) CCNL 16.11.2022 (art. 84 CCNL 16.11.2022 ex art. 70-quinquies, comma 2, CCNL 21.5.2018)	€ 7.725,00	€ 5.325,00	+ € 2.400,00	
indennità di servizio esterno - art. 80, comma 2, lett. f) CCNL 16.11.2022 (art. 100 CCNL 16.11.2022 ex art. 56-quater CCNL 21.5.2018 finanziato con art. 208 CdS)	€ 21.000,00	0	+ 21.000,00	
integrazione per diritti di notifica - quota messi -art. 80, comma 2, lett. h) CCNL 16.11.2022 (art. 54 CCNL 14.9.2000)	€ 3.750,00	€ 1.495,54	+ € 2.254,46	
compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 80, comma 2, lett. g) CCNL 16.11.2022 (ex art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 1.4.1999)				
- incentivi funzioni tecniche OOPP-CUC (D.Lgs. 50/2016-D.Lgs. 36/2023)	€ 290.253,59	0	+ € 290.253,59	
- incentive Appalto servizio gestione software (D.Lgs. 50/2016-D.Lgs. 36/2023)	€ 5.148,90	0	+ € 5.148,90	
- Incentivi Appalto servizio asilo nido e refezione (D.Lgs. 50/2016-D.Lgs. 36/2023)	€ 30.830,77	0	+ € 30.830,77	
- Incentivi Appalto imp. natat.e anim.Pertini/Canazza (D.Lgs. 50/2016-D.Lgs. 36/2023)	€ 16.134,10	0	+ € 16.134,10	
- incentivi CUC gare enti convenzionati (D.Lgs. 50/2016-D.Lgs. 36/2023)	€ 20.000,00	0	+ € 20.000,00	
- ICI-IMU/TASSA RIFIUTI	€ 39.977,17	€ 22.000,00	+ € 17.977,17	
- ISTAT	€ 1.000,00	€ 778,43	+ € 221,57	

Descrizione	Anno 2025	Anno 2016	Differenza	
incremento per conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione- art. 80, comma 2, lett. g) CCNL 16.11.2022 (art. 79, comma 2, lett. c) e art. 98, comma 1, lett. c) CCNL 16.11.2022)	€ 50.000,00	€ 122.000,00	- € 72.000,00	
Differenziali stipendiali – art. 80, comma 2, lett. j) CCNL 16.11.2022 - progressioni economiche anno 2025 (art. 14 CCNL 16.11.2022)	€ 40.292,03	0	+ € 40.292,03	
Risorse destinate all'attuazione di piani <i>welfare</i> - art. 80, comma 2, lett. k) CCNL 16.11.2022	€ 95.000,00		+ € 95.000,00	
Performance individuale – art. 80, comma 2, lett. b) CCNL 16.11.2022)	€ 268.246,48	€ 186.696,73	+ € 81.549,75	
Altro				
Totale	€ 1.195.308,04	€ 669.443,92	+ € 525.864,12	
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro				
Totale	€ 1.794.637,46	€ 1.159.811,42	+ € 634.826,04	
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	€ 599.329,42	€ 490.367,50	+ € 108.961,92	
Regolate dal decentrato	€ 1.195.308,04	€ 669.443,92	+ € 525.864,12	
Ancora da regolare				
Totale	€ 1.794.637,46	€ 1.159.811,42	+ € 634.826,04	

Schema generale riassuntivo di utilizzo del “fondo personale incaricato di elevata qualificazione” anno 2025 e del fondo anno 2016 rideterminato

Descrizione	Anno 2024	Anno 2016	Differenza	
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1.4.1999)	€ 200.300,00	€ 147.720,00	+ € 52.580,00	
Retribuzione di posizione e di risultato per alta professionalità (art. 10 CCNL 22.1.2004)	0	€ 15.467,66	- € 15.467,66	
Altro				
Totale	€ 200.300,00	€ 163.187,66	+ € 37.112,34	
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Altro				
Totale				
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro				
Totale				
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	€ 200.300,00	€ 163.187,66	+ € 37.112,34	
Regolate dal decentrato				
Ancora da regolare				
Totale	€ 200.300,00	€ 163.187,66	+ € 37.112,34	

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le risorse destinate al finanziamento del Fondo sono imputate come risulta dai prospetti allegati quale parte integrante e sostanziale e, pertanto, la verifica tra sistema contabile e dati del fondo per le risorse decentrate è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica del rispetto dell'art. 1, comma 456, della Legge 27.12.2013 n. 147, dell'art. 23 del D.Lgs. 25.5.2017 n. 75 e dell'art. 33, comma 2, del D.L. 30.4.2019 n. 34, convertito con modificazioni dalla Legge 28.6.2019 n. 58

- E' rispettato quanto previsto dall'art. 1, comma 456, della Legge 147/2013 attraverso la riduzione nella parte stabile di € 213.535,12.
- E' rispettato quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 come risulta dal prospetto allegato di raffronto dei fondi 2016 e 2025 – predisposto in base alla circolare per il conto annuale 2024 - e, pertanto, non è stato necessario applicare in via preventiva alcuna decurtazione.
- E' rispettato quanto previsto dall'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 dal momento che, dalla verifica effettuata in base alla nota del Dipartimento della Ragioneria dello Stato prot. 179877 dell'1.9.2020 (come risulta dal prospetto allegato quale parte integrante e sostanziale), non viene superato il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 (fondo 2016) e viene garantita la quota media pro-capite relativa all'anno 2018.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato agli appositi capitoli di bilancio come risulta dai prospetti allegati quale parte integrante e sostanziale.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO RELATIVO A MODALITA' E CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEI COMPENSI A SEGUITO DI SENTENZE FAVOREVOLI PER L'ENTE PASSATE IN GIUDICATO (ART. 15, COMMA 2-SEXIES, D.LGS. 546/1992)

E' stata definita un'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo, elaborata in applicazione a quanto previsto dall'art. 15, comma 2-sexies, del D.Lgs. 31/12/1992 n. 546. Dal punto di vista tecnico-giuridico nell'ipotesi di cui sopra sono stati disciplinati gli istituti rimessi alla contrattazione collettiva e, in particolare, i criteri di ripartizione delle risorse disponibili di cui all'art. 80, comma 1, del CCNL 16/11/2022 e, in particolare, gli articoli 2 (*Rappresentanza dell'Ente*) e 4 (*Compensi*) del *Regolamento per la gestione del contenzioso tributario gestito direttamente dall'Ente* che verrà approvato dalla Giunta Comunale.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2 ECONOMICO FINANZIARIO
Dott. Fabio Serafini

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Riccardo Nobile



RIEPILOGO ALLEGATI				
		2025	2025FPV	TOTALE
ALL. A	DETTAGLIO COMPETENZE FONDO	738.040,63	361.973,65	1.100.014,28
ALL. B	PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI	441.921,74		441.921,74
ALL. C	INDENNITA' COMPARTO	126.048,96		126.048,96
ALL. D	INDENNITA' EX 8^ Q.F.	1.743,12		1.743,12
ALL. E	INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO	2.950,00		2.950,00
ALL. G	INDENNITA' REPERIBILITA' NEVE POLIZIA LOCALE	11.000,00		11.000,00
ALL. H	ASSEGNO PERSONALE ASSORBIBILE (P.V.)	15.959,36		15.959,36
ALL. I	WELFARE	95.000,00		95.000,00
	TOTALE FONDO			1.794.637,46
	ONERI C/ENTE	345.525,28	89.640,16	435.165,44
	IRAP	112.961,07	30.767,76	143.728,83
	TOTALE COMPLESSIVO	1.891.150,16	482.381,57	2.373.531,73

ALL. F	ELEVATA QUALIFICAZIONE	169.500,00	30.800,00	200.300,00
	ONERI C/ENTE	41.268,03	7.639,94	48.907,97
	IRAP	14.407,50	2.618,00	17.025,50
	TOTALE COMPLESSIVO			266.233,47

FONDO SALARIO ACCESSORIO 2025

ALLEGATO A

COMPETENZA	ONERE CPDEL				IRAP			
	CAPITOLO	V LIV.P.F.	TOTALE	CAPITOLO	V LIV.P.F.	IMPORTO	CAPITOLO	V LIV.P.F.
INDENNITA' ACCESSORIE	11110166	U.1010101004	231.000,00	11110363	U.1.01.02.01.001	57.299,55	11120157	U.1.02.01.01.001
INDENNITA' DI FUNZIONE	11110166	U.1010101004	15.700,00	11110363	U.1.01.02.01.001	3.894,39	11120157	U.1.02.01.01.001
INDENNITA' SERVIZIO EST. (fin. CDSCOR)	11110166	U.1010101004	21.000,00	11110363	U.1.01.02.01.001	5.013,75	11120157	U.1.02.01.01.001
INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' EX CAT D NON TITOLARE E.Q.	11110166	U.1010101004	46.650,00	11110363	U.1.01.02.01.001	11.571,53	11120157	U.1.02.01.01.001
INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' EX CAT B-C-D	11110166	U.1010101004	7.725,00	11110363	U.1.01.02.01.001	1.916,19	11120157	U.1.02.01.01.001
INDENNITA' ACCESSORIA EDUCATRICI	11110166	U.1010101004	8.710,00	11110363	U.1.01.02.01.001	2.172,01	11120157	U.1.02.01.01.001
INDENNITA' CONDIZIONI LAV. (fin. REDINC)	11110166	U.1010101004	800,00	11110363	U.1.01.02.01.001	199,00	11120157	U.1.02.01.01.001
INDENNITA' CONDIZIONI LAV. (fin. BASSOC)	11110166	U.1010101004	800,00	11110363	U.1.01.02.01.001	199,00	11120157	U.1.02.01.01.001
COMPENSI ISTAT	11110166	U.1010101004	1.000,00	11110363	U.1.01.02.01.001	248,05	11120157	U.1.02.01.01.001
INCENTIVI TECNICI - OOPP	11110166	U.1010101004	290.253,59	11110363	U.1.01.02.01.001	72.028,35	11120157	U.1.02.01.01.001
INCENTIVI TECNICI - appalto software (cloud)	11110166	U.1010101004	5.148,90	11110363	U.1.01.02.01.001	1.246,24	11120157	U.1.02.01.01.001
Incentivi Tecnici appalto servizio asilo nido e refezione	11110166	U.1010101004	30.830,77	11110363	U.1.01.02.01.001	7.647,57	11120157	U.1.02.01.01.001
Incentivi appalto impianto natatorio e animaz. Perlini/Canazza	11110166	U.1010101004	16.134,10	11110363	U.1.01.02.01.001	4.002,06	11120157	U.1.02.01.01.001
INCENTIVI TECNICI CUC (fin. ELEUCUC)	11110166	U.1010101004	20.000,00	11110363	U.1.01.02.01.001	4.888,00	11120157	U.1.02.01.01.001
ASSEGNO PERSONALE ASSORBIBILE	11110166	U.1010101004	1.996,24	11110363	U.1.01.02.01.001	532,62	11120157	U.1.02.01.01.001
PROGRESSIONI ORIZZONTALI 2025	11110166	U.1010101004	40.292,03	11110363	U.1.01.02.01.001	11.154,85	11120157	U.1.02.01.01.001
TOTALE COMPETENZA			738.040,63			184.013,17		

FPV	ONERE CPDEL				IRAP			
	CAPITOLO	V LIV.P.F.	TOTALE	CAPITOLO	V LIV.P.F.	IMPORTO	CAPITOLO	V LIV.P.F.
DIRITTI NOTIFICA MESSI	11110166	U.1010101004	3.750,00	11110363	U.1.01.02.01.001	930,19	11120157	U.1.02.01.01.001
ICI/IMU	11110166	U.1010101004	39.977,17	11110363	U.1.01.02.01.001	9.916,34	11120157	U.1.02.01.01.001
PIANI DI MIGLIORAMENTO	11110166	U.1010101004	34.000,00	11110363	U.1.01.02.01.001	8.433,70	11120157	U.1.02.01.01.001
PIANI DI MIGLIORAMENTO (fin. CDSCOR)	11110166	U.1010101004	16.000,00	11110363	U.1.01.02.01.001	3.820,00	11120157	U.1.02.01.01.001
PRODUTTIVITA' FINANZ. REDINC	11110166	U.1010101004	1.900,00	11110363	U.1.01.02.01.001	472,00	11120157	U.1.02.01.01.001
PRODUTTIVITA' FINANZ. BASSOC	11110166	U.1010101004	1.900,00	11110363	U.1.01.02.01.001	472,00	11120157	U.1.02.01.01.001
PRODUTTIVITA' FIN.APPL.AVANZO VINC.	11110166	U.1010101004	85.589,34	11110363	U.1.01.02.01.001	20.372,00	11120157	U.1.02.01.01.001
PRODUTTIVITA'	11110166	U.1010101004	178.857,14	11110363	U.1.01.02.01.001	44.365,51	11120157	U.1.02.01.01.001
TOTALE FPV			361.973,65			88.781,72		

RIEPILOGO	11110166				11110363				11120157			
	con vincoli	senza vincoli	TOTALE		con vincoli	senza vincoli	TOTALE		con vincoli	senza vincoli	TOTALE	
Produttività dipendenti (FPV)	105.389,34	256.584,31	361.973,65		25.135,99	63.645,74	88.781,72		8.565,00	21.809,67	30.374,67	
Risultato E.Q. (FPV)		30.800,00	30.800,00			7.639,94	7.639,94			2.618,00	2.618,00	
Risultato Dirigenti (FPV)		53.433,74	53.433,74			13.254,24	13.254,24			4.541,87	4.541,87	
TOTALE FPV	105.389,34	340.818,05	446.207,39		25.135,99	84.539,92	109.675,90		8.565,00	28.969,53	37.534,54	
TOTALE COMPETENZA FONDO	42.600,00	690.291,73	732.891,73		10.299,75	172.467,17	182.766,92		3.621,00	57.934,44	61.555,44	

ALLEGATO B

FONDO SALARIO ACCESSORIO 2025

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE				ONERI C/IENTE CPDEL			TFS/TFR			IRAP		
CAP	V LIV.P.F.	TOTALE		CAP	V LIV.P.F.	TOTALE	CAP	V LIV.P.F.	TOTALE	CAP	V LIV.P.F.	TOTALE
01110161	U.1010101002	€ 5.219,80		01110361	U.1010201001	1.294,77	01110361	U.1010201003	150,33	01120155	U.1020101001	443,68
01110163	U.1010101002	€ -		01110363	U.1010201001	0,00	01110363	U.1010201003	0,00	01120155	U.1020101001	0,00
02110161	U.1010101002	€ 14.853,95		02110361	U.1010201001	3.684,52	02110361	U.1010201003	427,79	02120156	U.1020101001	1.262,59
03110161	U.1010101002	€ 39.657,41		03110361	U.1010201001	9.837,02	03110361	U.1010201003	1.142,13	03120157	U.1020101001	3.370,88
04110161	U.1010101002	€ 13.264,36		04110361	U.1010201001	3.290,22	04110361	U.1010201003	382,01	04120155	U.1020101001	1.127,47
05110162	U.1010101002	€ 4.797,09		05110362	U.1010201001	1.189,92	05110362	U.1010201003	138,16	05120156	U.1020101001	407,75
06110161	U.1010101002	€ 33.626,39		06110361	U.1010201001	8.341,03	06110361	U.1010201003	968,44	06120155	U.1020101001	2.858,24
07110161	U.1010101002	€ 17.502,18		07110361	U.1010201001	4.341,42	07110361	U.1010201003	504,06	07120155	U.1020101001	1.487,69
08110161	U.1010101002	€ 10.799,61		08110361	U.1010201001	2.678,84	08110361	U.1010201003	311,03	08120155	U.1020101001	917,97
10110161	U.1010101002	€ 19.629,70		10110361	U.1010201001	4.869,15	10110361	U.1010201003	565,34	10120155	U.1020101001	1.668,52
11110160	U.1010101002	€ 35.889,05		11110366	U.1010201001	8.902,28	11110366	U.1010201003	1.033,60	11120158	U.1020101001	3.050,57
12110160	U.1010101002	€ 4.568,18		12110360	U.1010201001	1.133,14	12110360	U.1010201003	131,56	12120158	U.1020101001	388,30
14110164	U.1010101002	€ 107.149,25		14110363	U.1010201001	26.578,37	14110363	U.1010201003	3.085,90	14120156	U.1020101001	9.107,69
20110161	U.1010101002	€ 23.313,25		20110361	U.1010201001	5.782,85	20110361	U.1010201003	671,42	20120155	U.1020101001	1.981,63
23110166	U.1010101002	€ 37.595,99		23110364	U.1010201001	9.325,69	23110364	U.1010201003	1.082,76	23120156	U.1020101001	3.195,66
24110161	U.1010101002	€ 3.103,57		24110361	U.1010201001	769,84	24110361	U.1010201003	89,38	24120155	U.1020101001	263,80
27110161	U.1010101002	€ 11.336,43		27110361	U.1010201001	2.812,00	27110361	U.1010201003	326,49	27120155	U.1020101001	963,60
30110162	U.1010101002	€ 2.333,31		30110362	U.1010201001	578,78	30110362	U.1010201003	67,20	30120155	U.1020101001	198,33
41110161	U.1010101002	€ 7.542,79		41110361	U.1010201001	1.870,99	41110361	U.1010201003	217,23	41120155	U.1020101001	641,14
44110163	U.1010101002	€ 19.327,17		44110362	U.1010201001	4.794,10	44110362	U.1010201003	556,62	44120155	U.1020101001	1.642,81
45110162	U.1010101002	€ 2.649,88		45110362	U.1010201001	657,30	45110362	U.1010201003	76,32	45120155	U.1020101001	225,24
48110164	U.1010101002	€ 10.901,87		48110364	U.1010201001	2.704,21	48110364	U.1010201003	313,97	48120155	U.1020101001	926,66
49110165	U.1010101002	€ -		49110365	U.1010201001	0,00	49110365	U.1010201003	0,00	49120155	U.1020101001	0,00
52110161	U.1010101002	€ 4.044,13		52110361	U.1010201001	1.003,15	52110361	U.1010201003	116,47	52120155	U.1020101001	343,75
63110161	U.1010101002	€ 12.816,38		63110361	U.1010201001	3.179,10	63110361	U.1010201003	369,11	63120155	U.1020101001	1.089,39
		€ 441.921,74				109.618,69			12.727,35			37.563,35

ALLEGATO C

FONDO SALARIO ACCESSORIO 2025

INDENNITA' DI COMPARTO			ONERI C/ENTE CPDEL-INAIL			IRAP		
CAPITOLO	V LIV.P.F.	PREVISIONE	CAP.	V LIV.P.F.	IMPORTO	CAP.	V LIV.P.F.	IMPORTO
01110161	U.1010101004	€ 1.079,85	01110361	U.1010201001	€ 267,86	01120155	U.1020101001	€ 91,79
01110163	U.1010101005	€ 497,52	01110363	U.1010201001	€ 123,41	01120155	U.1020101001	€ 42,29
02110161	U.1010101004	€ 3.350,36	02110361	U.1010201001	€ 831,06	02120156	U.1020101001	€ 284,78
03110161	U.1010101004	€ 7.971,86	03110361	U.1010201001	€ 1.977,42	03120157	U.1020101001	€ 677,61
04110161	U.1010101004	€ 2.917,91	04110361	U.1010201001	€ 723,79	04120155	U.1020101001	€ 248,02
05110162	U.1010101004	€ 2.094,20	05110362	U.1010201001	€ 519,47	05120156	U.1020101001	€ 178,01
06110161	U.1010101004	€ 13.960,93	06110361	U.1010201001	€ 3.463,01	06120155	U.1020101001	€ 1.186,68
07110161	U.1010101004	€ 7.600,63	07110361	U.1010201001	€ 1.885,34	07120155	U.1020101001	€ 646,05
08110161	U.1010101004	€ 2.121,84	08110361	U.1010201001	€ 526,32	08120155	U.1020101001	€ 180,36
10110161	U.1010101004	€ 3.711,14	10110361	U.1010201001	€ 920,55	10120155	U.1020101001	€ 315,45
11110160	U.1010101004	€ 11.790,72	11110366	U.1010201001	€ 2.924,69	11120158	U.1020101001	€ 1.002,21
12110160	U.1010101004	€ 1.844,28	12110360	U.1010201001	€ 457,47	12120158	U.1020101001	€ 156,76
14110164	U.1010101004	€ 32.773,78	14110363	U.1010201001	€ 8.129,54	14120156	U.1020101001	€ 2.785,77
20110161	U.1010101004	€ 5.444,82	20110361	U.1010201001	€ 1.350,59	20120155	U.1020101001	€ 462,81
23110166	U.1010101004	€ 7.482,54	23110364	U.1010201001	€ 1.856,04	23120156	U.1020101001	€ 636,02
24110161	U.1010101004	€ 1.060,92	24110361	U.1010201001	€ 263,16	24120155	U.1020101001	€ 90,18
27110161	U.1010101004	€ 2.614,68	27110361	U.1010201001	€ 648,57	27120155	U.1020101001	€ 222,25
30110162	U.1010101004	€ 2.533,29	30110362	U.1010201001	€ 628,38	30120155	U.1020101001	€ 215,33
41110161	U.1010101004	€ 3.566,50	41110361	U.1010201001	€ 884,67	41120155	U.1020101001	€ 303,15
44110163	U.1010101004	€ 4.168,44	44110362	U.1010201001	€ 1.033,98	44120155	U.1020101001	€ 354,32
45110162	U.1010101004	€ 870,66	45110362	U.1010201001	€ 215,97	45120155	U.1020101001	€ 74,01
48110164	U.1010101004	€ 1.926,90	48110364	U.1010201001	€ 477,97	48120155	U.1020101001	€ 163,79
49110165	U.1010101004	€ 1.040,19	49110365	U.1010201001	€ 258,02	49120155	U.1020101001	€ 88,42
52110161	U.1010101004	€ 1.036,50	52110361	U.1010201001	€ 257,10	52120155	U.1020101001	€ 88,10
63110161	U.1010101004	€ 2.588,50	63110361	U.1010201001	€ 642,08	60120155	U.1020101001	€ 220,02
TOTALE		€ 126.048,96			€ 31.266,44			€ 10.714,16

ALLEGATO D

FONDO SALARIO ACCESSORIO 2025

ART. 17 COMMA 3 CCNL 1/4/1999 - INDENNITA' DI VIII QF				ONERI CIENTE CPDEL E INAIL				ONERE TFS/TFR				IRAP			
CAPITOLO	V LIV. P.F.	IMPORTO		CAPITOLO	V LIV. P.F.	IMPORTO		CAPITOLO	V LIV. P.F.	IMPORTO		CAPITOLO	V LIV. P.F.	IMPORTO	
10110161	U.1010101004	€	774,72	10110361	U.1010201001	€	192,17	10110361	U.1010201003	€	22,31	10120155	U1020101001	€	65,85
23110166	U.1010101004	€	774,72	23110364	U.1010201001	€	192,17	23110364	U.1010201003	€	22,31	23120156	U1020101001	€	65,85
20110161	U.1010101004	€	193,68	45110362	U.1010201001	€	48,04	45110362	U.1010201003	€	5,58	45120155	U1020101001	€	16,46
TOTALE		€	1.743,12			€	432,38			€	50,20			€	148,17

ALLEGATO E

FONDO SALARIO ACCESSORIO 2025

INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO			ONERE CPDEL			IRAP		
CAPITOLO	V LIV.P.F.	TOTALE	CAP.	V LIV.P.F.	IMPORTO	CAP.	V LIV.P.F.	IMPORTO
44110163	U.1010101004	2.950,00	44110362	U.1.01.02.01.001	730,33	11120157	U.1.02.01.01.001	250,75

FONDO SALARIO ACCESSORIO 2025

ALLEGATO F

EX CAT.	ELEVATA QUALIFICAZIONE				ONERI CLIENTE CPDEL E INAIL				IRAP	
		SENZA VIII^ Q.F.	CAP.	V LIV. P.F.	CAPITOLO	V LIV. P.F.	IMPORTO	CAPITOLO	V LIV. P.F.	IMPORTO
D5+	Responsabilità Servizio Contabilità e Partecipate	€ 10.000,00	03110161	U.1.01.01.01.004	03110361	U.1.01.02.01.001	€ 2.420,40	03120157	U.1.02.01.01.001	€ 850,00
D6E+	Responsabilità Servizio Bilancio e Programmazione Economico-Finanziaria	€ 7.000,00	03110161	U.1.01.01.01.004	03110361	U.1.01.02.01.001	€ 1.694,28	03120157	U.1.02.01.01.001	€ 595,00
D6E	Responsabilità Servizio Tributi	€ 10.000,00	04110161	U.1.01.01.01.004	04110361	U.1.01.02.01.001	€ 2.420,40	04120155	U.1.02.01.01.001	€ 850,00
D1	Responsabilità Servizio Strade, verde, ambiente	€ 6.500,00	05110162	U.1.01.01.01.004	05110362	U.1.01.02.01.001	€ 1.596,79	05120156	U.1.02.01.01.001	€ 552,50
D1	Responsabilità Servizio Energia - Tecnologia - Ambiente	€ 8.000,00	06110161	U.1.01.01.01.004	06110361	U.1.01.02.01.001	€ 1.985,28	06120155	U.1.02.01.01.001	€ 680,00
D3E	Responsabile Segreteria, Gare e Finanziamenti	€ 6.500,00	06110161	U.1.01.01.01.004	06110361	U.1.01.02.01.001	€ 1.573,26	06120155	U.1.02.01.01.001	€ 552,50
D4	Responsabilità Servizi Demografici e Cimiteriali	€ 8.000,00	07110161	U.1.01.01.01.004	07110361	U.1.01.02.01.001	€ 1.936,32	07120155	U.1.02.01.01.001	€ 680,00
D5E	Responsabilità Servizi Informativi e Informatica	€ 10.000,00	08110161	U.1.01.01.01.004	08110361	U.1.01.02.01.001	€ 2.420,40	08120155	U.1.02.01.01.001	€ 850,00
D7+	Risorse Umane	€ 9.225,28	10110161	U.1.01.01.01.004	10110361	U.1.01.02.01.001	€ 2.232,89	10120155	U.1.02.01.01.001	€ 784,15
D3E+	Responsabilità Servizi Legale e Assicurativo, Provveditorato, Contratti, CUC	€ 8.000,00	11110160	U.1.01.01.01.004	11110366	U.1.01.02.01.001	€ 1.936,32	11120158	U.1.02.01.01.001	€ 680,00
D1	Responsabilità Servizio Performance e Legalità	€ 8.000,00	11110160	U.1.01.01.01.004	11110366	U.1.01.02.01.001	€ 1.936,32	11120158	U.1.02.01.01.001	€ 680,00
D4E	Vicemandante di Polizia Locale	€ 10.000,00	14110164	U.1.01.01.01.004	14110363	U.1.01.02.01.001	€ 2.456,60	14120156	U.1.02.01.01.001	€ 850,00
D7+	Responsabilità Servizio Progettazioni Strategiche	€ 1.563,57	20110161	U.1.01.01.01.004	20110361	U.1.01.02.01.001	€ 378,45	20120155	U.1.02.01.01.001	€ 132,90
D3	Responsabilità Servizio pubblica istruzione e servizi per l'infanzia	€ 6.500,00	20110161	U.1.01.01.01.004	20110361	U.1.01.02.01.001	€ 1.573,26	20120155	U.1.02.01.01.001	€ 552,50
D7+	Responsabilità Servizio Cultura e Museo	€ 5.725,28	23110166	U.1.01.01.01.004	23110364	U.1.01.02.01.001	€ 1.402,12	23120156	U.1.02.01.01.001	€ 486,65
D1+	Responsabile Biblioteca, Giovani e luoghi di comunità	€ 6.500,00	23110166	U.1.01.01.01.004	23110364	U.1.01.02.01.001	€ 1.591,85	23120156	U.1.02.01.01.001	€ 552,50
D2	Responsabilità Servizio Sport e tempo libero, Eventi e Cerimoniale	€ 7.000,00	24110161	U.1.01.01.01.004	24110361	U.1.01.02.01.001	€ 1.694,28	24120155	U.1.02.01.01.001	€ 595,00
D3E+	Responsabilità Servizio Pianificazione e Edilizia	€ 8.000,00	27110161	U.1.01.01.01.004	27110361	U.1.01.02.01.001	€ 1.965,28	27120155	U.1.02.01.01.001	€ 680,00
D4E	Responsabilità Servizio Patrimonio, immobili, impianti	€ 8.000,00	41110161	U.1.01.01.01.004	41110361	U.1.01.02.01.001	€ 1.985,28	41120155	U.1.02.01.01.001	€ 680,00
D2	Responsabilità Servizi Sociali	€ 10.000,00	44110163	U.1.01.01.01.004	44110362	U.1.01.02.01.001	€ 2.420,40	44120155	U.1.02.01.01.001	€ 850,00
D2	Responsabilità Servizio Progettazioni Strategiche	€ 5.242,75	48110164	U.1.01.01.01.004	48110364	U.1.01.02.01.001	€ 1.268,96	48120155	U.1.02.01.01.001	€ 445,63
D4E+	Responsabilità Servizi alle Imprese	€ 8.000,00	63110161	U.1.01.01.01.004	63110361	U.1.01.02.01.001	€ 1.936,32	63120155	U.1.02.01.01.001	€ 680,00
	INTEGRAZIONE		11110166	U.1.01.01.01.004	11110363	U.1.01.02.01.001	€ -	11120157	U.1.02.01.01.001	€ -
	TOTALE	€ 167.756,88					€ 40.785,45			€ 14.259,33
	indennità direz ex 8^ q.f.	€ 1.743,12					€ 482,58			€ 148,17
		€ 169.500,00					€ 41.268,03			€ 14.407,50

TOTALE FONDO € 200.300,00

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE € 169.500,00
RETRIBUZIONE DI RISULTATO € 30.800,00

ALLEGATO G

FONDO SALARIO ACCESSORIO 2025

INDENNITA' REPERIBILITA' NEVE POLIZIA LOCALE				ONERE CPDEL		IRAP	
CAPITOLO	V LIV.P.F.	TOTALE	CAP.	V LIV.P.F.	IMPORTO	CAP.	V LIV.P.F.
14110164	U.1010101004	11.000,00	14110363	U.1.01.02.01.001	2.618,00	14120156	U.1.02.01.01.001
							935,00

ALLEGATO H

ASSEGNO PERSONALE ASSORBIBILE (PROGRESSIONI VERTICALI)

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE				ONERI C/ENTE CPDEL				TFS/TFR				IRAP			
CAP	V LIV.P.F.	TOTALE		CAP	V LIV.P.F.	TOTALE		CAP	V LIV.P.F.	TOTALE		CAP	V LIV.P.F.	TOTALE	
01110161	U.1010101002	€ 1.899,77		01110361	U.1010201001	471,24		01110361	U.1010201003	54,71		01120155	U.1020101001	161,48	
01110163	U.1010101002	€ -		01110363	U.1010201001	0,00		01110363	U.1010201003	0,00		01120155	U.1020101001	0,00	
02110161	U.1010101002	€ -		02110361	U.1010201001	0,00		02110361	U.1010201003	0,00		02120156	U.1020101001	0,00	
03110161	U.1010101002	€ -		03110361	U.1010201001	0,00		03110361	U.1010201003	0,00		03120157	U.1020101001	0,00	
04110161	U.1010101002	€ -		04110361	U.1010201001	0,00		04110361	U.1010201003	0,00		04120155	U.1020101001	0,00	
05110162	U.1010101002	€ -		05110362	U.1010201001	0,00		05110362	U.1010201003	0,00		05120156	U.1020101001	0,00	
06110161	U.1010101002	€ -		06110361	U.1010201001	0,00		06110361	U.1010201003	0,00		06120155	U.1020101001	0,00	
07110161	U.1010101002	€ 2.008,82		07110361	U.1010201001	498,29		07110361	U.1010201003	57,85		07120155	U.1020101001	170,75	
08110161	U.1010101002	€ -		08110361	U.1010201001	0,00		08110361	U.1010201003	0,00		08120155	U.1020101001	0,00	
10110161	U.1010101002	€ -		10110361	U.1010201001	0,00		10110361	U.1010201003	0,00		10120155	U.1020101001	0,00	
11110160	U.1010101002	€ 1.357,98		11110366	U.1010201001	336,85		11110366	U.1010201003	39,11		11120158	U.1020101001	115,43	
12110160	U.1010101002	€ -		12110360	U.1010201001	0,00		12110360	U.1010201003	0,00		12120158	U.1020101001	0,00	
14110164	U.1010101002	€ 6.829,24		14110363	U.1010201001	1.693,99		14110363	U.1010201003	196,68		14120156	U.1020101001	580,49	
20110161	U.1010101002	€ -		20110361	U.1010201001	0,00		20110361	U.1010201003	0,00		20120155	U.1020101001	0,00	
23110166	U.1010101002	€ -		23110364	U.1010201001	0,00		23110364	U.1010201003	0,00		23120156	U.1020101001	0,00	
24110161	U.1010101002	€ -		24110361	U.1010201001	0,00		24110361	U.1010201003	0,00		24120155	U.1020101001	0,00	
27110161	U.1010101002	€ -		27110361	U.1010201001	0,00		27110361	U.1010201003	0,00		27120155	U.1020101001	0,00	
30110162	U.1010101002	€ -		30110362	U.1010201001	0,00		30110362	U.1010201003	0,00		30120155	U.1020101001	0,00	
41110161	U.1010101002	€ 1.347,28		41110361	U.1010201001	334,19		41110361	U.1010201003	38,80		41120155	U.1020101001	114,52	
44110163	U.1010101002	€ 1.053,61		44110362	U.1010201001	261,35		44110362	U.1010201003	30,34		44120155	U.1020101001	89,56	
45110162	U.1010101002	€ 1.462,66		45110362	U.1010201001	362,81		45110362	U.1010201003	42,12		45120155	U.1020101001	124,33	
48110164	U.1010101002	€ -		48110364	U.1010201001	0,00		48110364	U.1010201003	0,00		48120155	U.1020101001	0,00	
49110165	U.1010101002	€ -		49110365	U.1010201001	0,00		49110365	U.1010201003	0,00		49120155	U.1020101001	0,00	
52110161	U.1010101002	€ -		52110361	U.1010201001	0,00		52110361	U.1010201003	0,00		52120155	U.1020101001	0,00	
63110161	U.1010101002	€ -		63110361	U.1010201001	0,00		63110361	U.1010201003	0,00		63120155	U.1020101001	0,00	
		€ 15.959,36				3.958,72				459,63				1.356,55	

ALLEGATO I

FONDO SALARIO ACCESSORIO 2025

WELFARE AZIENDALE		ONERE CPDEL		IRAP	
CAPITOLO	V LIV.P.F.	TOTALE	CAP.	V LIV.P.F.	IMPORTO
11132579	U.1030299999	95.000,00			

Verifica limite al trattamento accessorio del personale dipendente e delle elevate qualificazioni per l'anno 2025
(art. 33, comma 2, D.L. 34/2019)

LIMITE 2016	1.227.191,50	dato consolidato/voci rilevanti (rispetto al fondo 2016 rideterminato tolo € 22.000,00 compenso IC1*)		
fondo 2018	1.045.133,05	dato consolidato/voci rilevanti (rispetto al fondo 2018 tolo € 31.000,00 incentivi tecnici e € 10.000,00 compenso IC1*)		
budget p.o. 2018	163.187,66	* come da circolare RGS-MEF del 28.6.2021 n. 18		
totale 2018	1.208.320,71	contenente le istruzioni per il Conto Annuale 2020)		
n. dipendenti 31/12/2018	258,60	aventi diritto trattamento accessorio (anche tempo determinato)		
Quota Media Pro-capite 2018	4.672,55	da applicare a nuove unità assunte		
NUMERO CEDOLINI EMESSI ANNO 2025		unità	% p.l.	valore
A TEMPO PIENO		202		2428,00
A P.T. 95%	32	5	95	55,10
A P.T. 90%		3	90	28,80
A P.T. 85%		7	85	63,75
A P.T. 80%		6	80	57,60
A P.T. 75%		2	75	55,62
A P.T. 70%		2	70	16,80
A P.T. 60%		1	60	7,20
A P.T. 55%		1	55	3,30
A P.T. 50%		1	50	3,00
ASSUNTI/CESSATI NELL'ANNO		39		248,00
DA ASSUMERE IN BASE A PROGRAMMAZIONE		7		22,00
TOTALE UNITA' E CEDOLINI		280		2989,17
TOTALE DIPENDENTI 2025 (cedolini/12 mensilità)				249,10
Differenziale dotazione	-9,50			
ADEGUAMENTO		solo se differenziale +		
LIMITE 2016 ADEGUATO	1.227.191,50			
fondo 2025	1.049.563,32	voci rilevanti		
budget e.q. 2025	198.478,15	voci rilevanti		
totale 2025	1.248.041,47			
Quota Media Pro-capite 2025	5.010,25	> 2018		

[illegible]

FONDO LAVORO STRAORDINARIO 2024

Cap. 11110164 oggetto: "P0111 Altri servizi generali - ALTRI SERVIZI GENERALI - FONDO STRAORDINARI"

A - totale fondo 2024	128.127,73	Imp. 2024/1113
1) Liquidazione gennaio 2024	8.265,11	Mand. 2024/1687
2) Liquidazione febbraio 2024	10.146,11	Mand. 2024/2797
3) Liquidazione febbraio-marzo 2024	12.188,47	Mand. 2024/4035
4) Liquidazione marzo-aprile 2024	9.347,28	Mand. 2024/4750
5) Liquidazione marzo-maggio 2024	13.235,04	Mand. 2024/5962
6) Liquidazione marzo-giugno 2024	12.845,64	Mand. 2024/7387
7) Liquidazione giugno-luglio 2024	8.458,65	Mand. 2024/9879
8) Liquidazione aprile-settembre 2024	10.815,20	Mand. 2024/11253
9) Liquidazione agosto-ottobre 2024	9.827,94	Mand. 2024/12896
10) Liquidazione settembre 2024	54,17	Mand. 2024/14006
11) Liquidazione ottobre-dicembre 2024	22.448,50	Imp. 2025/45000120 - Mand. 2025/1182
12) Liquidazione (marzo 2025)	3.047,80	Imp. 2025/45001154 - Mand. 2025/4715
13) Liquidazione (aprile 2025)	443,38	Imp. 2025/45001154 - Mand. 2025/5657
B - totale straordinario liquidato	121.123,29	
C - economie	7.004,44	v



Città di Legnano

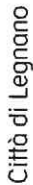
CONSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE (ART. 79 CCNL 16.11.2022) - ANNO 2024

COSTITUZIONE	ANNO 2024	
	soggetti limite art. 23 D.Lgs. 75/2017	non soggetti limite art. 23 D.Lgs. 75/2017
PARTE STABILE		
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16.11.2022		
risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lett. a), b), c), d), e), f), g) del CCNL 21.5.2018	€ 1.303.581,66	€ 94.128,86
CCNL 11.5.2018		
art. 67 comma 1		
risorse stabili definite in un unico importo consolidato	€ 1.200.775,79	
CCNL 22.1.2004		
art. 31 comma 2		
risorse avanzi certezza e stabilità definite in unico importo	€ 1.070.948,22	
art. 32 comma 1		
incremento del 0,62% del monte salari 2001	€ 48.657,55	
art. 32 comma 2		
incremento del 0,50% del monte salari 2001	€ 39.264,15	
CCNL 22.1.2004		
art. 32 comma 7		
finanziamento alla professionalità (0,20% monte salari 2001)	€ 15.467,66	
CCNL 8.5.2006		
art. 4 comma 1		
incremento del 0,50% del monte salari 2003	€ 37.771,96	
CCNL 11.4.2008		
art. 8 comma 2		
incremento dalla 0,60 del monte salari 2005	€ 48.636,25	
art. 67, comma 2, lett. a)		
incremento € 0,20 personale in servizio al 31.12.2015	€	23.629,80
art. 67, comma 2, lett. b)		
incremento € 0,20 personale in servizio al 31.12.2015	€	54.639,66
art. 67, comma 2, lett. c)		
incremento 2017	€ 1.720,00	1.720,00
incremento 2018	€ 3.560,20	3.560,20
incremento 2019	€ 10.551,20	10.551,20
Importo RIA e assegnati ad personale personale cessato	€ 26.805,87	
CCNL 5.10.2001		
art. 4 comma 2		
Importo annuo RIA personale cessato nel 2014	€ 2.186,47	
Importo annuo RIA personale cessato nel 2015	€ 1.692,75	
Importo annuo RIA personale cessato nel 2016	€ 1.698,48	
Importo annuo RIA personale cessato nel 2017	€ 3.233,23	
Importo annuo RIA personale cessato nel 2018	€ 955,09	
Importo annuo RIA personale cessato nel 2019	€ 2.374,45	
Importo annuo RIA personale cessato nel 2020	€ 2.725,07	
Importo annuo RIA personale cessato nel 2021	€ 6.469,78	
Importo annuo RIA personale cessato nel 2022	€ 2.660,04	
Importo annuo RIA personale cessato nel 2023	€ 2.551,51	
art. 67, comma 2, lett. g)		
Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario 2017	€ 3.000,00	
Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario 2018	€ 3.000,00	
Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario 2019	€ 3.000,00	
Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario 2020	€ 3.000,00	
Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario 2021	€ 3.000,00	
Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario 2022	€ 3.000,00	
Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario 2023	€ 3.000,00	
Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario 2024	€ 4.000,00	
Incremento annuo 2023 pari a € 84,50 personale in servizio al 31.12.2018	€	22.815,00
art. 79, comma 1, lett. c) CCNL 16.11.2022		
risorse stanziate dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale	€	-
art. 79, comma 1, lett. d) CCNL 16.11.2022		
Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	€	19.410,56

CONSUNTIVO ANNO 2024	
soggetti limite art. 23 D.Lgs. 75/2017	non soggetti limite art. 23 D.Lgs. 75/2017
€	€
€ 1.303.581,66	€ 94.128,86
€ 1.200.775,79	
€ 1.070.948,22	
€ 48.657,55	
€ 39.264,15	
€ 15.467,66	
€ 37.771,96	
€ 48.636,25	
€	23.629,80
€	
€	54.639,66
€	1.720,00
€	3.560,20
€	10.551,20
€ 26.805,87	
€	
€	2.186,47
€	1.692,75
€	1.698,48
€	3.233,23
€	955,09
€	2.374,45
€	2.725,07
€	6.469,78
€	2.660,04
€	2.551,51
€	3.000,00
€	3.000,00
€	3.000,00
€	3.000,00
€	4.000,00
€	
€	22.815,00
€	
€	-
€	
€	19.410,56

art. 79, comma 1-bis, CCNL 16.11.2022	€	4.744,70
quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze spendibili tra B3 e B1 e tra D3 e D1	€	213.535,12
riduzione fondo per art. 1, comma 466, L. 147/2013	€	147.720,00
riduzione fondo per art. 67, comma 1, CCNL 21.5.2018	€	15.467,66
Importo posizione e risultato posizioni organizzative 2017	€	15.467,66
Importo alla professionalità 2017	€	15.467,66
Importo alla professionalità 2018	€	15.467,66
Elaveta Qualificazioni	€	15.467,66
riduzione fondo per art. 47, comma 2, lett. a) CCNL 21.5.2018	€	-
PARZIALE STABILE SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 D.LGS. 75/2017	€	911.858,88
PARZIALE STABILE NON SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 D.LGS. 75/2017	€	141.099,12
PARTE VARIABILE		
art. 79, comma 2, lett. a) CCNL 16.11.2022	€	6.677,04
risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. a), b), c), d), f) del CCNL 21.5.2018	€	200.248,74
art. 43 L. 449/1997 (non contrattazione)	€	-
art. 67, comma 3, lett. a) CCNL 21.5.2018	€	-
art. 15, comma 1, lett. d) CCNL 1.4.1999 (conversioni/contributi dell'aliquota)	€	-
art. 67, comma 3, lett. b) CCNL 21.5.2018	€	-
DL 89/2011 art. 16, commi 4-5-6 (giorni lavorativi di razionalizzazione)	€	-
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21.5.2018	€	-
compensi DLgs. 50/2016 DOOPP - CIUC	€	95.402,49
compensi DLgs. 50/2016 - Appalto servizio refezione scolastica	€	32.219,62
compensi DLgs. 50/2016 - Appalto servizio refezione scolastica	€	21.240,26
compensi DLgs. 50/2016 CIUC gare anti convenzionali	€	1.000,00
compensi ISTAT	€	44.977,17
compensi ICI - IMU	€	2.760,00
trattamento accessorio per Assistenti Sociali assunti tramite il Fondo nazionale per la riduzione della spesa sociale e per la valorizzazione del personale	€	2.760,00
trattamento accessorio per Assistenti Sociali assunti ai sensi dell'art. 1, comma 797 della Legge n. 178 del 30.12.2020	€	2.760,00
art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 21.5.2018	€	-
importo RLA e assegni ad personam personale cessato - ratei anno presidente	€	1.677,04
art. 67, comma 3, lett. f) CCNL 21.5.2018	€	-
art. 64 CCNL 14.3.2009	€	3.750,00
integrazione per danni di notifica - quota mesi	€	1.250,00
integrazione per danni di notifica - quota produttività	€	-
art. 79, comma 2, lett. b) CCNL 16.11.2022	€	-
art. 79, comma 2, lett. c) CCNL 16.11.2022	€	-
art. 79, comma 2, lett. d) CCNL 16.11.2022	€	-
art. 79, comma 2, lett. e) CCNL 16.11.2022	€	-
risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva originarie (conferimento obiettivi dell'ente, anche di natura finanziaria) e derivanti dall'adozione di strumenti di programmazione) incrementate anche le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c) del CCNL 16.11.2022	€	50.000,00
art. 79, comma 2, lett. d) CCNL 16.11.2022	€	79.678,11
risparmi per lavoro straordinario	€	-
art. 79, comma 3, CCNL 16.11.2022	€	19.223,93
incremento non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 delle risorse di cui al comma 2, lett. c) in situazione a quanto previsto dall'art. 1, comma 604, della Legge 234/2021	€	14.641,15
art. 79, comma 5, CCNL 16.11.2022	€	-
quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022	€	-
art. 60, comma 1, CCNL 16.11.2022	€	-
risorse residue di cui all'art. 79, comma 1, non integralmente utilizzate nell'anno 2023	€	30.550,08
PARZIALE VARIABILE SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 D.LGS. 75/2017	€	198.355,15
PARZIALE VARIABILE NON SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 D.LGS. 75/2018	€	264.683,90
TOTALE PROVVISORIO FONDO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 D.LGS. 75/2017	€	1.045.214,03
TOTALE FONDO NON SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 D.LGS. 75/2017	€	405.763,02
riduzione fondo per non superare l'importo del fondo 2018	€	-
TOTALE FONDO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 D.LGS. 75/2017	€	1.045.214,03
TOTALE FONDO	€	1.453.977,05

€	213.535,12	€	4.744,70
€	147.720,00		
€	15.467,66		
€	15.467,66		
€	15.467,66		
€	911.858,88		
€		€	141.099,12
€			
€	4.265,84	€	107.119,87
€		€	-
€		€	-
€		€	-
€		€	76.230,03
€		€	21.382,51
€		€	3.163,33
€		€	984,00
€		€	2.760,00
€		€	2.760,00
€	1.677,04		
€		€	
€	1.941,60		
€	647,20		
€			
€	79.678,11		
€			
€	50.000,00		
€		€	19.223,93
€			
€		€	14.641,15
€			
€			
€		€	30.550,08
€	133.943,95		
€		€	171.535,03
€	1.045.802,83		
€		€	312.634,15
€	-		
€	1.045.802,83		
€	1.358.436,98		



DETERMINAZIONE UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE (ART. 80 CCNL 16.11.2022) ANNO 2024

[illegible]

COSTO DEL PERSONALE 2023 - DATI TRATTI DALLE TABELLE 12, 13 e 14 CONTO ANNUALE 2023

[illegible]

VERIFICA SPESA DI PERSONALE ART. 33 COMMA 2 D.L. 34/2019

Circolare sul Decreto 17/3/2020 attuativo dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni

Percentuale massima ammissibile in base alle risultanze il Comune sta in fascia TABELLA 1 art. 4 - Ente virtuoso in quanto ha rispettato la soglia a consuntivo 2024	27,60%
Percentuale 2025 in base alle previsioni attuali	22,72%
percentuale di incremento ammissibile	4,88%
Margine ipotetico incremento di spesa massima ammissibile nel 2025	€ 2.713.061,60

resta comunque vigente il rispetto del limite di spesa complessivo previsto dall'articolo 1, commi 557-
quater e 562, della L.296/2006

VERIFICA CALCOLO LIMITE MASSIMO

SPESA COMPLESSIVA PER TUTTO IL PERSONALE			
ENTRATE CORRENTI	2022	2023	2024
TIT 1	40.719.069,52	42.395.863,31	42.254.095,53
TIT 2	5.648.043,50	5.660.748,41	5.734.917,80
TIT 3	13.659.279,93	14.496.951,06	15.558.596,27
TOTALE	60.026.392,95	62.553.562,78	63.547.609,60
MEDIA TRIENNIO ENTRATE CORRENTI		62.042.521,78	
FCDE 2024 PREVISIONE ASSESTATA		6.455.433,77	
TOTALE MEDIA ENTRATE AL NETTO FCDE		55.587.088,01	
% AMMISSIBILE		27,60%	
LIMITE SPESA AMMISSIBILE		15.342.036,29	

VERIFICA SITUAZIONE ALLA DATA

SPESA COMPLESSIVA PER TUTTO IL PERSONALE			
	2025	2026	2027
SPESA PERSONALE PREVISTA NEL BILANCIO 2025-2027 *	12.413.974,69	12.196.388,53	12.088.019,53
capitolo di spesa 11132579 *	95.000,00	25.000,00	25.000,00
capitolo di spesa 11131971 *	120.000,00	120.000,00	120.000,00
SPESA SU CUI FARE LA VERIFICA	12.628.974,69	12.341.388,53	12.233.019,53
LIMITE SPESA AMMISSIBILE	15.342.036,29	15.342.036,29	15.342.036,29
INCREMENTO SPESA AMMISSIBILE TEORICA	2.713.061,60	3.000.647,76	3.109.016,76