

COMUNE DI PIEVE SANTO STEFANO
 (Provincia di Arezzo)

Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria all'ipotesi di contratto integrativo.

Ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8 del CCNL del 16/11/2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2024. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 14/03/2024 Contratto Integrativo.	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2024	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente: Silvia Bartolucci – Resp. Area amministrativa Paolo Donati Sarti e Dott.ssa Ricci Sara - Componenti Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle) territoriali RSU dell'Ente: CGIL Gianmaria Acciai – CISL Maurizio Milanesi Firmatarie della preintesa RSU dell'Ente: CGIL Gabriella Meozzi, Sonia Ceccherini; CISL Claudio Senesi, Marco Tizzi; Firmatarie del contratto RSU dell'Ente: CGIL, CISL	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate anno 2024: - accordo su progressioni orizzontali -aumento importo indennità giornaliera di condizioni lavoro per addetti alla manutenzione, autisti e personale RSA, condizionata alla presenza in servizio	
Rispetto dell' iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo viene inviato, insieme alla presente relazione, al Revisore dei conti dell'Ente per il controllo sulla compatibilità dei costi con il bilancio e per il rilascio della certificazione positiva (ex art. 40 D.lgs n. 165/2001).
		Nel caso il Revisore dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi prima della sottoscrizione definitiva.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Questo Ente con delibere n. 101 del 19/10/2013 e n. 129 del 17/12/2013 ha approvato i criteri generali per la valutazione dei risultati raggiunti in riferimento agli obiettivi assegnati e con delibera GM n. 50 del 29/04/2019 ha approvato il nuovo regolamento delle P.O. Con l'approvazione del bilancio di previsione e del rendiconto di gestione certifica la conformità degli atti finanziari alle normative vigenti; la G.M. ha assegnato gli obiettivi agli uffici e ai servizi contenuti nel Piao 2024 approvato con atto n. 19 del 24/02/2024.
		Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013 è stato approvato con delibera G.M. n. 16 del 16/01/2021 "Piano di prevenzione della corruzione articolo 1, comma 8 della Legge n.190 del 6/11/2012: Piano triennale 2021/2023"; da tale data non si sono verificati eventi corruttivi, né modifiche organizzative rilevanti.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione Ipotesi di Contratto

Il Fondo risorse decentrate relativo all'anno 2024 è stato costituito per la parte stabile con determinazione n. 104 del 23/03/2024 e per la parte variabile con delibera della G.M. nella seduta del 23/03/2024, ai sensi del vigente CCNL 16/11/2022 e delle norme di legge che regolano la materia, ed è quantificato in € 123.266,19 secondo le risultanze dell'allegato alla citata delibera, di cui forma parte integrante e sostanziale e come da schema allegato alla presente relazione e di seguito sinteticamente riepilogato nei suoi criteri di utilizzo.

Si precisa che la ripartizione delle risorse decentrate di seguito indicata a **titolo estimativo**, sarà quantificata in via definitiva al momento che saranno state liquidate tutte le somme di competenza 2024 che gravano sul fondo delle risorse decentrate di detto anno destinando la somma residuale alla performance individuale e alla performance organizzativa.

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024

Risorse Stabili	€108.431,72
Risorse Variabili	€14.834,47
Risorse non soggette al limite (di cui)	€6.772,35
TOTALE GENERALE	€123.266,19

DESTINAZIONE FONDO PARTI STORICIZZATE E CONTRATTAZIONE	
VOCI	IMPORTO
Progressioni Orizzontali (già consolidate e comprensive della somma a regime anno 2024 per € 6.000,00)	€ 39.978,66
Indennità di Comparto	€ 10.730,19
Indennità specifiche Responsabilità	€ 21.246,80
Indennità di Turno	€ 13.309,16
Indennità Condizioni Lavoro	€ 6.810,22
Indennità ' ex IV° livello	€ 279,76
Compensi correlati alla performance	€ 30.911,40
TOTALE	€123.266,19

I compensi destinati ad incentivare la performance (produttività), secondo il sistema di valutazione (scheda di valutazione allegata alla deliberazione della G.M. n. 101 del 19/10/2013), saranno erogati a seguito di verifica dell'Organo individuale di valutazione.

Per l'istituto delle Progressioni Economiche Orizzontali a cui è destinata la somma di € 6.000,00 per il corrente anno, attribuite in modo selettivo ad una quota parziale di dipendenti in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e ai risultati individuali e collettivi raggiunti, possono accedere per l'anno 2024 non più del 50% del personale in servizio al 01 gennaio dell'anno in cui viene indetta la selezione, con arrotondamento per eccesso.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base di quanto sopra illustrato le risorse vengono utilizzate nel seguente modo nella convinzione dell'importanza del ruolo che rivestono le risorse umane dell'Ente.

Descrizione	Importo
Performance organizzativa e individuale (produttività)	€ 30.911,40
Progressioni economiche orizzontali	€ 33.978,66
Indennità di condizioni lavoro (compreso turno diurno, festivo, notturno, e festivo-notturno, ind. spec. ex IV°)	€ 20.399,14
Indennità per specifiche responsabilità	€ 21.246,80
compensi correlati alle risorse (progettazione, avvocatura, ecc.)	
altri compensi per specifiche responsabilità	
personale educativo nido d'infanzia	
indennità per personale educativo e docente	
indennità di comparto	€ 10.730,19
Somme rinviate	
Altro – nuove progressioni	€ 6.000,00
Totale	€ 123.266,19

C) effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le modalità di svolgimento delle procedure sono coerenti con le disposizioni contrattuali in materia di meritocrazia e premialità in quanto questi principi sono contenuti nel regolamento approvato con deliberazioni della Giunta Municipale n. 101 del 19/10/2013, n. 129 del 17/12/2013 e n. 50 del 29/04/2019 di approvazione del Regolamento Posizioni Organizzative.

Il predetto sistema di valutazione è coerente con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI 2024 prevede l'indizione della selezione per progressioni economiche orizzontali, previo confronto con i soggetti sindacali e sono determinati i percorsi di progressione con decorrenza dall'anno 2024.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, con lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di performance (produttività) previsti nel piano degli obiettivi, come da G.M. n. 35 del 01/04/2023, ci si attende un incremento della produttività del personale dipendente e una maggiore efficienza dei servizi.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Il presente contratto decentrato integrativo contiene la condivisione tra le parti pubblica e sindacale delle progressioni orizzontali per l'anno 2024 e la modifica dell'importo della indennità di condizioni lavoro per il personale della manutenzione, degli autisti e della RSA.

Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 16/11/2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2024. Relazione tecnico-finanziaria.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determina n. 104 del 23/03/2024 e con delibera della G.M. nella seduta del 23/03/2024, in via di perfezionamento, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 108.431,72
Risorse variabili	€ 14.834,47
Importi compresi nelle stabili non soggetti al limite	€ 6.772,35
Totale risorse	€ 123.266,19

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “storica” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2024 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 100.981,58.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Specifiche disposizioni di legge	
Risparmi straordinario	€ 1.362,26
Art. 79, comma 2 lett. b) CCNL 16/11/22 (Integrazione 1,2% monte salari 1997)	€ 9.480,35
Art. 79, comma 2 lettera c) CCNL 16/11/22 (Incremento per scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva)	€ 3.585,18
Messi notificatori	
Somme non utilizzate l’anno precedente	
Altro – RIA quota parte cessati 2023	€ 406,68

(Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 790.029,00 per una possibilità di incremento massima di € 9.480,35 (1,2%). Nella costituzione del fondo, l'Amministrazione ha deciso di confermare la quota di € 9.480,35 pari al 1,2%.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale.

CCNL 16/11/2022 art. 79, c. 2 lettera c (risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzione di personale a tempo determinato.

Considerato che questo ente ha affrontato una importante ristrutturazione a seguito del collocamento a riposo del Segretario comunale che non è stato per il momento sostituito, e in capo al quale erano attribuite grande parte delle funzioni gestionali dell'ente, l'amministrazione si avvale delle risorse di cui all'art. 79 comma 2 lett. c).

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Le seguenti decurtazioni di seguito indicate sono quelle storiche del fondo e già contenute nella parte “storica”:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa) compreso ATA – Consolidamento decurtazioni	-€ 14.373,98
Riduzione fondo anno 2016 (Art. 1 comma 236 della L. 208/2015) Personale cessato anno 2016	- € 3.250,18
Totale riduzioni di parte stabile	- € 17.624,16
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 - Riduzione consolidata	-€ 4.916,04
Riduzione fondo anno 2016 (Art. 1 comma 236 della L. 208/2015) Personale cessato anno 2016	-€ 972,23
Totale riduzioni di parte variabile	-€ 5.888,27
Totale generale riduzioni	-€ 23.512,43

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 108.431,72
Risorse fisse non soggette a limite	€ 6.772,35
Risorse variabili	€ 14.834,47
Totale fondo	€ 123.266,19
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 123.266,19

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 44.988,61 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 10.730,19
Progressioni orizzontali già consolidate	€ 33.978,66
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido	
Indennità per il personale educativo e scolastico	
Indennità ex IV° liv.	€ 279,76
Totale	€ 44.988,61

Le somme suddette sono già regolate da **precedenti CCDI**.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 78.277,58 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	€ 13.309,16
Indennità condizioni lavoro	€ 6.810,22
Lavoro notturno e festivo	Già compreso nel turno
Indennità specifiche responsabilità	€ 21.246,80
Performance (produttività) di cui all'articolo 67, comma 2, lettera b) del CCNL 21/05/2018	€ 30.911,40
Progressioni economiche orizzontali	€ 6.000,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 44.988,61
Somme regolate dal contratto	€ 78.277,58
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	€ 123.266,19

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 108.43172, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali e indennità ex IV°) ammontano a € 44.988,61. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto verso il personale si applicano i criteri generali per la valutazione dei risultati raggiunti, in riferimento agli obiettivi assegnati, attraverso delle griglie di valutazione approvate con atti della G.M. n. 101 del 19/10/2013, n. 129 del 17/12/2013 e delibera G.M. 50 del 29/04/2019 per approvazione nuovo Regolamento Posizioni Organizzative, con la supervisione dell'OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziarie con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Nel regolamento per le progressioni orizzontali sono stati fissati i criteri che ne regolano il funzionamento nel pieno rispetto del principio di selettività, evitando quindi ogni automatismo di attribuzione. Le progressioni per l'anno 2024 decorrono dal 01 gennaio.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2024 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016 come da allegato A alla presente relazione.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai vari capitolo di spesa del bilancio compresi i relativi oneri riflessi ed IRAP che misurano la spesa del personale, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

I limiti di spesa del Fondo dell'anno 2024 pari ad € 123.266,19 rispettano i limiti del Fondo dell'anno 2016 e sono consolidate le decurtazioni e le riduzioni fino all'anno 2016.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo delle risorse decentrate anno 2024, determinato nel rispetto dei vincoli e limiti imposti dalla normativa vigente e dal CCNL di riferimento, trova copertura finanziaria nel bilancio di previsione 2024 sia per quanto riguarda gli emolumenti lordi, le somme per oneri riflessi ed IRAP.

Pieve Santo Stefano, lì 27/03/2024

La Responsabile del Servizio Finanziario

F.to Dott.ssa Sara Ricci

La Responsabile del Servizio Risorse Umane

F.to Dott.ssa Silvia Bartolucci