

Comune di Pieve Santo Stefano

Provincia di AREZZO

Verbale n. 7/2024

Revisore Unico dei Conti

Parere sull'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8 del CCNL del

16/11/2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2024

Il sottoscritto dott. Aldo Giuliani, Revisore unico dei conti di codesto Comune, è chiamato ad esprimere il proprio parere sull'ipotesi di *“Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8 del CCNL del 16/11/2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2024”*.

Visti:

- La richiesta pervenuta del Responsabile del Settore Amministrativo il 30/03/2024, con allegati:
 - La Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria all'ipotesi contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8 del CCNL del 16/11/2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2024.
 - L'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo.
- Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Regioni-Autonomie Locali per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16/11/2022.

Considerato:

- Che il suddetto CCNL stabilisce all'art. 79, che le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengano determinate annualmente dagli Enti, secondo le modalità definite da tale articolo ed individua le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità nonché le risorse aventi

caratteristiche di eventualità e di variabilità, individuandole disposizioni contrattuali previgenti dalla cui applicazione deriva la corretta costituzione del fondo per il salario accessorio.

- Che l'articolo 23, comma 2 del D. Lgs n.75/2017, prevede che a decorrere dall'1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle Amministrazioni Pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2 del D. Lgs n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.
- Che, ai sensi dell'art. 23 D. Lgs. n. 75/2017, l'importo complessivo del trattamento accessorio non può essere superiore a quello dell'anno 2016, come costituito nel rispetto delle sopra citate disposizioni, senza alcuna verifica da effettuare sulla riduzione del personale in servizio e che tale importo costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio per l'anno 2024.
- Che l'art.40-bis del D. Lgs n. 165/2001 demanda all'organo di revisione la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivati da norme di legge.
- Che l'art.40 comma 3 quinquies del citato D. Lgs 165/2001 dispone la nullità delle clausole dell'accordo qualora in contrasto con i vincoli dei contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale.

Valutato che l'entità complessiva del Fondo parte stabile e parte variabile per l'anno 2024 rispetta il limite dell'anno 2016.

Preso atto che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 52 del 19/12/2023 è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio 2024 ed il Bilancio Pluriennale 2024/2026, prevedendo lo stanziamento degli importi relativi al fondo per le risorse decentrate, così come quantificato in via preventiva e fatti salvi i necessari aggiustamenti, quali oneri diretti stabiliti dalle vigenti norme

contrattuali (indennità varie, salario accessorio) ai competenti capitoli del Bilancio interessanti il personale dipendente.

Esaminata la proposta già menzionata, unitamente agli allegati.

Dai documenti sottoposti per il parere risulta che il Fondo risorse decentrate per l'anno 2024 è quantificato in euro 123.266,19 ed è così composto:

Fondo risorse decentrate per l'anno 2024

Risorse Stabili	€ 108.431,72
Risorse Variabili	€ 14.834,47
Risorse non soggette al limite (di cui)	€ 6.772,35
TOTALE GENERALE	€ 123.266,19

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Descrizione	Importo
Performance organizzativa e individuale (produttività)	€ 30.911,40
Progressioni economiche orizzontali	€ 33.978,66
Indennità di condizioni lavoro (compreso turno diurno, festivo, notturno, e festivo-notturno, ind. spec. ex IV°)	€ 20.399,14
Indennità per specifiche responsabilità	€ 21.246,80
compensi correlati alle risorse (progettazione, avvocatura, ecc.)	
altri compensi per specifiche responsabilità	
personale educativo nido d'infanzia	
indennità per personale educativo e docente	
indennità di comparto	€ 10.730,19
Somme rinviate	
Altro – nuove progressioni	€ 6.000,00
Totale	€ 123.266,19

CONCLUSIONI

Tenuto conto delle verifiche e delle considerazioni in precedenza illustrate l'Organo di revisione attesta che il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024 rispetta i vigenti limiti normativi/contrattuali e i vincoli di bilancio per l'esercizio 2024, come risultante dalla Relazione tecnico-finanziaria del Responsabile del Settore Amministrativo.

ESPRIME PERTANTO PARERE FAVOREVOLE

limitatamente alle proprie competenze, alla proposta di contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8 del CCNL del 16/11/2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2024, raccomandando all'ente di attuare tutte le misure possibili volte al contenimento della spesa del personale come previsto dalle disposizioni di legge vigenti.

Firenze, 3 aprile 2024

IL REVISORE UNICO

(dott. Aldo Giuliattini)