



Comune di Bonnanaro Provincia di Sassari

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO RELATIVO AI CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023

Il giorno 10 novembre 2025 presso la sede del Comune di Bonnanaro ha avuto luogo l'incontro tra:

la Delegazione di parte datoriale – costituita con Deliberazione della Giunta Comunale n. 84 in data 29.11.2024 – composta da:

- Dott. Silvano Quirico Salvatore Arru, Segretario comunale – con funzioni di Presidente;
- Dott.ssa Mariantonietta Vargiu, Responsabile del Servizio Finanziario - Componente;
- Dott.ssa Marina Fiocca, Responsabile del Servizio Amministrativo e Socio-Culturale - Componente;

e

la delegazione sindacale composta da:

- la Rappresentanza Sindacale Unitaria:
 - Geom. Stefano Sechi – R.S.U. C.I.S.L.
- le Organizzazioni Sindacali Territoriali nelle persone di:
 - Sig. Bruno Arca – Rappresentante C.I.S.L. FP

Le OO.SS. territoriali CGIL Funzione Pubblica, UIL FP, CSA FP risultano assenti, sebbene regolarmente convocate.

PREMESSA

Visto il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche.";

Visto il D.Lgs. 27.10.2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.";

Visti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per il personale del comparto Regioni – Autonomie Locali - Funzioni Locali;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022;

CISL FP

[Handwritten signatures]

Visto il Contratto Collettivo Integrativo – parte normativa per il triennio 2023/2025 del Comune di Bonnanaro, sottoscritto dal Presidente della delegazione di parte datoriale e dalla delegazione sindacale in data 25 febbraio 2025;

Visto l'articolo 8, comma 1, secondo periodo, del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022, il quale stabilisce che i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 7 lett. a) del comma 4 del medesimo CCNL possono essere negoziati con cadenza annuale;

Vista la preintesa di Contratto Collettivo Integrativo relativo ai criteri di ripartizione del fondo risorse decentrate per l'anno 2023, sottoscritta dalla delegazione di parte datoriale e dalla delegazione sindacale in data 29.09.2025;

Acquisita la certificazione del revisore dei conti nella quale viene espresso parere favorevole in merito alla compatibilità con i vincoli di bilancio dei costi della contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001;

Considerato che la Giunta Comunale, con Deliberazione n. 56 del 13.10.2025, immediatamente eseguibile, ha autorizzato, ai sensi dell'articolo 8, comma 7, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022, il presidente della delegazione di parte datoriale alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo relativo ai criteri di ripartizione del fondo risorse decentrate per l'anno 2023, nel testo di cui alla preintesa sottoscritta dalla delegazione di parte datoriale e dalla delegazione sindacale in data 29.09.2025;

Le parti stipulano il presente contratto collettivo integrativo relativo ai criteri di ripartizione del fondo risorse decentrate per l'anno 2023

A. DURATA E AMBITO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso il Comune di Bonnanaro e definisce, per l'anno 2023, i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo.

B. RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE TRA LE DIVERSE MODALITÀ DI UTILIZZO

Con Determinazione della Responsabile del Servizio Finanziario n. 349/74 in data 29/12/2023, tenuto conto degli indirizzi definiti dalla Giunta Comunale con la Deliberazione n. 95 in data 28/12/2023, è stato costituito il fondo risorse decentrate per l'anno 2023 per un totale di Euro 52.428,52, al netto delle decurtazioni operate nella misura di Euro 1.601,99 sull'importo del fondo di Euro 54.030,51 per garantire il rispetto del limite previsto dall'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 25.05.2017, n. 75.

La parte fissa pari a Euro 27.860,67 è costituita dall'unico importo consolidato di Euro 23.031,79 costituito ai sensi dell'articolo 67, comma 1, del CCNL del 21/05/2018, dagli incrementi stabili previsti dall'articolo 67, comma 2, lettera a), del CCNL del 21/05/2018 (determinato nella misura di Euro 665,60), dall'articolo 67, comma 2, lettera b), del CCNL del 21/05/2018 (determinato nella misura di Euro 782,21), dall'articolo 67, comma 2, lettera c), del CCNL del 21/05/2018 (determinato nella misura di Euro 1.601,99), dall'articolo 79, comma 1, lettera b), del CCNL del 16.11.2022 (determinato nella misura di Euro 676,00), dall'articolo 79, comma 1, lettera d), del CCNL del 16.11.2022 (determinato nella misura di Euro 681,20) e dall'articolo 79, comma 1-bis, del CCNL del 16.11.2022 (determinato nella

FP CISL
AM

Classe
Classe

Classe

Classe

misura di Euro 421,88). Sulla parte fissa è stata operata la decurtazione nella misura di Euro 1.601,99 necessaria per garantire il rispetto del limite previsto dall'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 25.05.2017, n. 75. Pertanto la parte fissa al netto delle decurtazioni è pari a Euro 26.258,68.

La parte variabile pari a Euro 26.169,84 comprende le seguenti risorse variabili:

- Euro 23.000,00 ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. c), del CCNL 21/05/2018 quali risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge. Tale voce comprende:
 - Le risorse facenti capo agli stessi capitoli sui quali gravano gli oneri per i singoli lavori, servizi e forniture destinate alla corresponsione di incentivi per funzioni tecniche di cui all'articolo 113, comma 2, del D.Lgs. n. 50/2016 su lavori, servizi e forniture le cui gare sono state bandite a decorrere dal 19.04.2016 per attività svolte dal 01.01.2018, e all'articolo 45 del D.Lgs. n. 36/2023, determinate, sulla base delle indicazioni fornite dal Responsabile del Servizio Tecnico comunale, nella misura complessiva massima di Euro 20.000,00 (non soggetti al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 25.05.2017, n. 75).
 - Le risorse assegnate dall'ISTAT finalizzate a corrispondere specifici compensi al personale per remunerare prestazioni connesse a indagini statistiche periodiche e censimenti permanenti, rese al di fuori dell'ordinario orario di lavoro, stimate nella misura massima di euro 3.000,00.
- Euro 1.817,84 ai sensi dell'articolo 79, comma 2, lettera b), del CCNL 16.11.2022, il quale stabilisce quanto segue: *"Gli enti possono altresì destinare al Fondo le seguenti ulteriori risorse, variabili di anno in anno: b) un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa,"*. Tali risorse sono destinate al riconoscimento di premi correlati alla performance organizzativa e individuale, da erogare a seguito di specifica valutazione della performance riferita a ciascun dipendente, da attuarsi con le modalità definite dal vigente sistema di valutazione della performance;
- Euro 1.352,00 relativi al recupero una tantum degli incrementi annuali di cui all'articolo 79, comma 1, lett. b), del CCNL del 16.11.2022 di competenza degli anni 2021 e 2022, ai sensi dell'articolo 79, comma 5, del CCNL del 16.11.2022.

Prendendo atto di quanto sopra, il fondo costituito per **Euro 52.428,52** (al netto delle decurtazioni per rispetto limite 2016), di cui **Euro 26.258,68 di "risorse stabili"** ed **Euro 26.169,84 di "risorse variabili"**, viene ripartito come segue:

DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA, per un totale di Euro 16.310,15:

Le parti prendono atto che una quota pari a Euro 16.310,15 della componente stabile del fondo risorse decentrate è destinata a finanziare i seguenti trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo:

a) risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti

Le risorse stabili a tale fine destinate per l'anno 2023 ammontano a **Euro 13.330,96**.

b) quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.01.2004

Le risorse stabili a tale fine destinate per l'anno 2023 sono pari a **Euro 2.979,19**.

FP CISL
M
Illegible signature
Illegible signature
Illegible signature

DESTINAZIONE DEFINITA IN SEDE DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA, per un totale di Euro 36.118,37

Dedotte le quote destinate a finanziare i predetti "istituti stabili", le restanti risorse disponibili per un importo pari a **Euro 36.118,37** vengono utilizzate, sulla base dei criteri definiti in sede di contrattazione collettiva integrativa, come di seguito indicato.

1. Indennità condizioni di lavoro (Art. 70-bis CCNL 21.05.2018 – Art. 84-bis CCNL 16.11.2022 – Art. 24 CCI 2023/2025)

Sono destinate alla corresponsione dell'indennità condizioni di lavoro volta a remunerare lo svolgimento di attività che comportano continua e diretta esposizione a rischi, attività disagiate e maneggio di valori (personale adibito in via continuativa a servizi di cassa che comportino maneggio di denaro: economo comunale) risorse per un totale di **Euro 819,00**, di cui Euro 207,00 per indennità di maneggio valori a favore dei dipendenti svolgenti la funzione di economo comunale ed Euro 612,00 per indennità di rischio a favore dei dipendenti che durante la prestazione lavorativa subiscono uno dei fattori rilevanti di rischio previsti dall'articolo 24 del contratto collettivo integrativo – parte normativa relativo al triennio 2023/2025.

2. Indennità di reperibilità (Art. 24 CCNL 21.05.2018 – Art. 26 CCI 2023/2025)

Sono destinate a tale scopo risorse per un totale di **Euro 650,00** da erogare al dipendente titolare dell'Ufficio Anagrafe/Stato civile adibito al ricevimento degli atti di matrimonio e di morte per il quale è stato istituito il servizio di pronta reperibilità con Determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo n. 475/79 in data 23.08.2004.

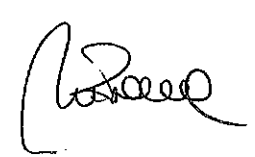
3. Indennità per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 16.11.2022 – Art. 25 CCI 2023/2025)

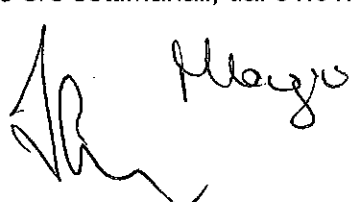
Sono destinate a tale scopo risorse nella misura complessiva di **Euro 4.000,00** finalizzate a compensare l'esercizio di un ruolo che comporta l'espletamento di compiti di specifiche responsabilità, attribuite con atto formale, in capo al personale delle aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ, che non risulti titolare di incarico di EQ, comprese le specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati alle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale. L'indennità per specifiche responsabilità viene erogata secondo i criteri definiti nell'articolo 25 del contratto collettivo integrativo – parte normativa relativo al triennio 2023/2025. L'indennità è stabilita, per l'anno 2023, nella misura individuale annua, riferita a dipendente a tempo pieno per un periodo di 12 mesi, di Euro 2.000,00, da proporzionare ai mesi di effettivo servizio prestato e, per i dipendenti a tempo parziale, alla percentuale dell'orario di lavoro, come da attestazione del Responsabile del Servizio nel quale il dipendente è inquadrato (è mese di servizio prestato/utile quello lavorato per almeno 15 giorni). Le indennità attribuite in base ai criteri definiti saranno oggetto di riduzione proporzionale, se necessario, al fine di ricondurle nella misura complessiva delle risorse destinate a tale scopo nel presente articolo.

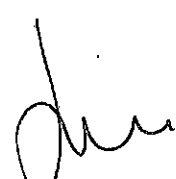
4. Indennità di funzione – Polizia Locale (art. 97 CCNL 16.11.2022) – Art. 34 CCI 2023/2025)

L'importo destinato a tale istituto per l'anno 2023 è pari a **Euro 375,00** finalizzato a compensare lo svolgimento da parte del personale appartenente al servizio di polizia locale inquadrato nell'Area degli Istruttori e nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione che non risulti titolare di un incarico di EQ, di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito. Tale importo è stato determinato rapportando l'indennità fissata dall'articolo 34 del contratto collettivo integrativo – parte normativa relativo al triennio 2023/2025 in considerazione delle caratteristiche del rapporto di lavoro e dell'orario di servizio del personale di polizia locale in servizio presso il Comune di Bonnanaro nell'anno oggetto di contrattazione (utilizzo attività lavorativa di n. 1 dipendente di altro comune ex art. 1, comma 557, Legge n. 311/2004, per n. 9 ore settimanali, dal 01.01.2023 al 31.12.2023).

2156 FI
An







5. Premi correlati alla performance organizzativa e individuale (Art. 80, comma 2, lett. a) e b), CCNL 16.11.2022 – Artt. 19-20 CCI 2023/2025)

Sono destinate a tale scopo risorse nella misura complessiva di **Euro 7.274,37**, così determinate:

- risorse nella misura di Euro 1.817,84 stanziati ai sensi dell'articolo 79, comma 2, lettera b), del CCNL 16.11.2022;
- risorse nella misura di Euro 1.352,00 relative al recupero una tantum degli incrementi annuali di cui all'articolo 79, comma 1, lett. b), del CCNL del 16.11.2022 di competenza degli anni 2021 e 2022, ai sensi dell'articolo 79, comma 5, del CCNL del 16.11.2022;
- risorse nella misura di Euro 4.104,53 alimentate dalla parte stabile del fondo.

Tali risorse sono destinate alla corresponsione di premi correlati alla performance organizzativa e individuale, a seguito di specifica valutazione della performance riferita a ciascun dipendente da attuarsi con le modalità definite dal vigente sistema di valutazione della performance.

Visto l'articolo 80, comma 3, del CCNL 16.11.2022, le parti concordano di destinare ai trattamenti economici di cui all'articolo 80, comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2, del CCNL 16.11.2022, con esclusione delle lettere c), f), g), del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e, specificamente, alla performance individuale il 60% di tali risorse.

Le risorse stanziati ai sensi dell'articolo 79, comma 2, lettera b), del CCNL 16.11.2022 (determinate nella misura di Euro 1.817,84) sono destinate nella misura del 60% (pari a Euro 1.090,70) alla performance individuale.

Le risorse nella misura complessiva di Euro 7.269,37 destinate alla corresponsione di premi correlati alla performance sono così suddivise:

- Euro 4.901,90 destinate alla performance individuale (Art. 80, comma 2, lett. b), CCNL 16.11.2022);
- Euro 2.372,47 destinate alla performance organizzativa (Art. 80, comma 2, lett. a), CCNL 16.11.2022).

6. Compensi previsti da disposizioni di legge riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c) del CCNL 21.05.2018

Le risorse destinate a tale finalità ammontano complessivamente a **Euro 23.000,00** e comprendono:

- Le risorse facenti capo agli stessi capitoli sui quali gravano gli oneri per i singoli lavori, servizi e forniture destinate alla corresponsione di incentivi per funzioni tecniche di cui all'articolo 113, comma 2, del D.Lgs. n. 50/2016 su lavori, servizi e forniture le cui gare sono state bandite a decorrere dal 19.04.2016 per attività svolte dal 01.01.2018, e all'articolo 45 del D.Lgs. n. 36/2023, determinate, sulla base delle indicazioni fornite dal Responsabile del Servizio Tecnico comunale, nella misura complessiva massima di Euro 20.000,00 (non soggetti al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 25.05.2017, n. 75). Tali risorse vengono erogate secondo i criteri previsti dal regolamento comunale in materia di incentivi per le funzioni tecniche.
- Le risorse assegnate dall'ISTAT finalizzate a corrispondere specifici compensi al personale per remunerare prestazioni connesse a indagini statistiche periodiche e censimenti permanenti, rese al di fuori dell'ordinario orario di lavoro, stimate nella misura massima di euro 3.000,00. Tali compensi sono stati erogati nell'anno 2023.

CISL FP

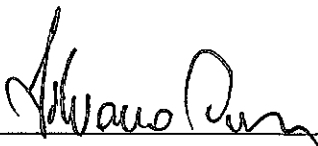


Letto, confermato e sottoscritto

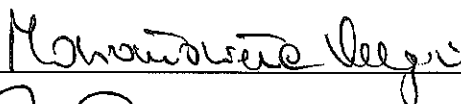
Bonnanaro, 10/11/2025

LA DELEGAZIONE DI PARTE DATORIALE

Dott. Silvano Quirico Salvatore Arru



Dott.ssa Mariantonietta Vargiu



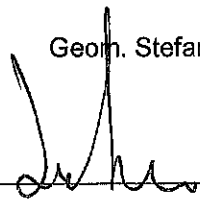
Dott.ssa Marina Fiocca



LA DELEGAZIONE SINDACALE

RSU

Geom. Stefano Sechi



OO.SS. Territoriali

Sig. Bruno Arca
(Rappresentante C.I.S.L.)

