



CITTA' DI CASTROVILLARI

Piazza Municipio, 1 – Palazzo di Città - Cap. 87012 – Prov. Cs –
Cod. Fisc. 83000330783 – P. I. 00937850782 – C.C.P. 298893 –

Prot. n.

Castrovilliari 10 novembre 2025

Oggetto: Conferimento incarico E.Q. (ex P.O.) relativo al VI Settore “Infrastrutture” e degli altri servizi attribuiti (Servizi Idrici e Fognari-Reti Energia e Verde pubblico e Privato).

IL SEGRETARIO GENERALE

Premesso che:

- l'articolo 13 del CCNL 21/5/2018 del Comparto delle Funzioni locali istituisce l'Area delle posizioni organizzative sulla base di due tipologie riguardanti:
 - a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;
- L'art. 13, comma 3, del CCNL del 21/05/2018 stabiliva che: “Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art. 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente contratto”;
- Le Amministrazioni del comparto delle funzioni locali sono state chiamate a rivedere l'assetto dell'Area delle posizioni organizzative entro un anno dalla data di entrata in vigore del nuovo CCNL (20 maggio 2019);
- si è reso di conseguenza necessario ridefinire i criteri di conferimento e revoca degli incarichi di posizione organizzativa, i criteri di graduazione della retribuzione di posizione, nonché i criteri per l'attribuzione della retribuzione di risultato;
- l'articolo 14 del CCNL demanda agli enti di stabilire la graduazione delle posizioni organizzative, entro i limiti dettati dalla stessa norma, sulla base di criteri predeterminati che tengano conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione, e tenendo conto anche di eventuali deleghe di funzioni dirigenziali;
- che con successivo CCNL 16 Novembre 2022 agli articoli 16 e seguenti vengono disciplinate modalità e procedure per l'attribuzione degli incarichi di EQ;

Viste e richiamate altresì le seguenti deliberazioni della Giunta Comunale:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 125 del 6 giugno 2019, con la quale è stato approvato il nuovo Regolamento area delle posizioni organizzative
- la deliberazione della Giunta Comunale n.137 del 20/06/2019, con la quale ai sensi dell'art.2, comma 3, del suddetto Regolamento, si è provveduto ad individuare le aree delle posizioni organizzative operanti nell'ambito dell'organizzazione di questo Ente, nonchè a quantificare le risorse complessivamente finalizzate alla retribuzione di posizione e di risultato;

- la deliberazione delle Giunta Comunale n. 143 del 02/07/2019, con la quale si è provveduto alla graduazione posizioni organizzative in applicazione del CCNL funzioni locali del 21/05/2018;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 200 del 18/03/2022 con la quale, a parziale modifica della deliberazione di Giunta Comunale n.137 del 20 giugno 2019, ai sensi dell'art.2, comma 3, del suddetto Regolamento, si è provveduto ad individuare le aree delle posizioni organizzative operanti nell'ambito dell'organizzazione di questo Ente, nonchè a quantificare le risorse complessivamente finalizzate alla retribuzione di posizione e di risultato;
- la deliberazione delle Giunta Comunale n. 215 del 25/10/2022, con la quale si è provveduto alla graduazione posizioni organizzative in applicazione del CCNL funzioni locali del 21/05/2018;

Vista e richiamata la deliberazione di G.C. n. 12 del 16/01/2024 avente ad oggetto “Dotazione Organica- conferma struttura organizzativa- Rideterminazione del Piano Triennale Fabbisogni del Personale (PTFP) annualità 2024-2026”, con la quale è stata approvata la dotazione organica e l’aggiornamento del P.T.F.P. annualità 2024/2026;

Atteso che il 2024 l’organigramma dell’Ente è stato confermato e definito con deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 16/01/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, e trasmessa alla Commissione per la Stabilità Finanziaria per gli Enti Locali, per l’istruttoria e la conseguente approvazione, avendo l’Ente, con delibera consiliare n. 42 del 24 giugno 2019, dichiarato il dissesto finanziario.

Visto il provvedimento ministeriale n.57 del 20 marzo 2024, trasmesso con nota prot. n.11262 del 28/03/2024, acclarato in atti al n.9384 del 28/03/2024, con il quale la Cosfel ha provveduto all’approvazione della dotazione organica e del Piano assunzionale del Comune di Castrovillari per il triennio 2024/2026, per come indicato nella delibera di Giunta comunale n.12 del 16 gennaio 2024;

Richiamato, altresì, quanto indicato nel dispositivo (punto 4) della deliberazione di Giunta Comunale n. 110/2022 e precisamente “di dare atto che per il prossimo triennio non verranno coperti i posti da dirigente e la riduzione della spesa consente l’incremento delle posizioni organizzative dei settori per il predetto triennio stante la necessità di garantire il corretto funzionamento dei servizi”:

Vista e richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 59 del 27/03/2025 con oggetto: “Approvazione del Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2025/2027 quale sezione 3.3 del Piano Integrato di attività e organizzazione”, riportata quale parte integrante e sostanziale nel P.I.A.O. 2025-2027, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 27/03/2025;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n.200 del 18/03/2022 con la quale a parziale modifica della deliberazione di Giunta Comunale n.137 del 20 giugno 2019, ai sensi dell'art.2, comma 3, del suddetto Regolamento, si è provveduto ad individuare le aree delle posizioni organizzative operanti nell'ambito dell'organizzazione di questo Ente, nonchè a quantificare le risorse complessivamente finalizzate alla retribuzione di posizione e di risultato;

Vista e richiamata la determinazione del 2° Settore – n. 90 del 6 ottobre 2025 - Reg.Gen n. 1870/2025 – avente ad oggetto “Presa d’atto delle dimissioni volontarie e collocamento in quiescenza con diritto a pensione anticipata flessibile “avvalendosi della legge 388/2000 art. 80 comma 3 del dipendente di ruolo Risoli Pasquale – Area dei funzionari e dell’elevata qualificazione . Decorrenza 01/11.2025”;

Considerato che, pertanto, necessita conferire, in base al nuovo ordinamento, l’incarico di E.Q. (già ex P.O.) per il predetto VI Settore già individuato dalla predetta deliberazione;

Che pertanto, nelle more della ridefinizione del nuovo regolamento per gli incarichi di E.Q. e di definizione delle stesse, si è reso necessario indire nuovo avviso di selezione interna rivolta ai

dipendenti a tempo pieno e indeterminato ex Cat. D, finalizzato ad acquisire le candidature ed i curricula per il conferimento dell' incarico di E.Q. relativo al VI Settore "Infrastrutture" e degli altri servizi attribuiti (Servizi Idrici e Fognari-Reti Energia e Verde pubblico e Privato);

Richiamata la propria determinazione prot. 29766 del 28 ottobre 2025 di approvazione dell'avviso;

Che in esecuzione a quanto previsto dal vigente regolamento approvato con delibera di Giunta Comunale n. 125/2019 è stato pubblicato, a seguito di Determinazione prot. n. 29766 del 28 ottobre 2025, in data 28 ottobre 2025, l'avviso di selezione interna riservata ai dipendenti appartenenti alla ex Categoria "D" per il conferimento di incarico di E.Q.. relativo al VI Settore "Infrastrutture" e degli altri servizi attribuiti (Servizi Idrici e Fognari-Reti Energia e Verde pubblico e Privato).

Che nei termini previsti dall'avviso (4 novembre 2025) è pervenuta n. 1 domanda, presentata in data 3 novembre 2025 prot.n.30340, dal dipendente ing. Nicola Viceconte;

Che la domanda del predetto dipendente, esaminata in data 6 novembre 2025, presenta i requisiti per come richiesto dal vigente regolamento per il conferimento dell'incarico di P.O.;

Atteso che per l'individuazione della dipendente a cui affidare l'incarico si è tenuto conto dei requisiti indicati dall'art 4 del vigente regolamento Area delle posizioni organizzative, di quanto indicato nella procedura di selezione interna oltre che del titolo di studio posseduto e dal curriculum e dalla documentazione prodotta in sede di domanda, conservata agli atti d'ufficio;

Visto il decreto del Sindaco prot. n. 31050 del 10/11/2025 con il quale è stata attribuita, all' Ing. Nicola Viceconte, nato a Cassano allo Ionio il 22 Maggio 1975 (già Istruttore Direttivo, Categoria D), facente parte del Dipartimento tecnico, ora inquadrato nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, profilo professionale Funzionario Tecnico, la Responsabilità del Settore VI Settore "Infrastrutture" e degli altri servizi attribuiti (Servizi Idrici e Fognari-Reti Energia e Verde pubblico e Privato), con tutti i poteri di gestione e le funzioni relative al predetto Settore attribuite dal vigente Regolamento comunale degli Uffici e dei Servizi e dal relativo funzionigramma, dallo Statuto Comunale e dalle vigenti disposizioni regolamentari e legislative, nonché dal regolamento delle aree delle posizioni organizzative.

Che nello stesso decreto è precisato che al predetto dipendente compete la titolarità dell'incarico di E. Q. (ex P.O.) per come previsto dalle disposizioni vigenti;

Considerato che, pertanto, sulla base di quanto indicato nel citato decreto sindacale prot. n. 31050 del 10/11/2025, soprattutto al fine di garantire la continuità e la regolarità dell'azione amministrativa, necessita conferire l'incarico di E.Q. (ex P.O.)relativo al VI Settore "Infrastrutture" e degli altri servizi attribuiti (Servizi Idrici e Fognari-Reti Energia e Verde pubblico e Privato) all' Ing. Nicola Viceconte, nato a Cassano allo Ionio il 22 Maggio 1975, (già Istruttore Direttivo, Categoria D), facente parte del Dipartimento tecnico, ora inquadrato nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, profilo professionale Funzionario Tecnico;

Visto il decreto del Sindaco n. 87/Gab del 13/10/2015, di nomina a Segretario Comunale;

Visto il Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n.267 e successive modifiche e integrazioni ed in particolare gli artt. 97 e 107;

Visto il decreto legislativo 165/2001 e successive modifiche e integrazioni;

Visto il CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018;

Visto il CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022;

Visto il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'articolo 147bis del D. Lgs. n.267/2000;

CONFERISCE

Per quanto espresso in narrativa, la titolarità dell'incarico di Elevata Qualificazione (ex P.O.), relativo al VI Settore “**Infrastrutture**” e degli altri servizi attribuiti (Servizi Idrici e Fognari-Reti Energia e Verde pubblico e Privato), al dipendente all' Ing. Nicola Viceconte, nato a Cassano allo Ionio il 22 Maggio 1975, (già Istruttore Direttivo, Categoria D), facente parte del Dipartimento tecnico, ora inquadrato nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, profilo professionale Funzionario Tecnico;

Di precisare che il dipendente incaricato sarà responsabile dei procedimenti relativi alle funzioni e competenze del VI Settore “**Infrastrutture**” e degli altri servizi attribuiti (Servizi Idrici e Fognari-Reti Energia e Verde pubblico e Privato descritti nel funzionigramma confermato con le deliberazioni della Giunta Comunale richiamate in narrativa, adottando conseguentemente gli atti finali e nel rispetto delle competenze attribuite con il decreto di nomina su citato;

Di stabilire che l'incarico de quo decorre dalla data di notifica del presente provvedimento e per anni tre, fatte salve eventuali nuove disposizioni, così come disposto dal decreto sindacale prot. n. 31050 del 10 novembre 2025, o eventuali mutamenti organizzativi nella struttura dell'Ente e/o collocamento in quiescenza del dipendente titolare dell'incarico di E.Q.;

Di stabilire, altresì, che il compenso annuo, per la retribuzione di posizione, viene fissato, per le motivazioni sopra evidenziate, in Euro 9.688,60, così come previsto con la deliberazione della Giunta Comunale n. 215/2022, citata in premessa, per la relativa Area di E.Q (ex P.O.);

Di precisare che la retribuzione di risultato verrà determinata sulla base delle risultanze della valutazione, nell'ambito dello specifico fondo, come determinato ai sensi dell'articolo 15, comma 4, del CCNL funzioni locali 21/5/2018 e successive modifiche e integrazioni (artt 16 e ss. C.C.N.L. del 16/11/2022);

Di dare incarico al Responsabile del Settore Risorse Umane di provvedere, con propria determinazione e nel rispetto della normativa contrattuale vigente, all'impegno della spesa necessaria allo scopo, secondo il principio di competenza finanziaria di cui all'allegato 1 del D. Lgs. 126/2014, sul rispettivo capitolo di competenza del percettore del bilancio di previsione 2025/2027, approvato con deliberazione consiliare n. 68 del 30 dicembre 2024;

Di dare atto, altresì che non sussiste alcun conflitto di interesse, anche potenziale, nei confronti del personale indicato nel presente provvedimento, ex art 6bis della legge n. 241/1990, come introdotto dalla legge n. 190/2012 e successive modifiche e integrazioni;

Di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'articolo 147bis del D. Lgs. n.267/2000;

Di disporre che il presente atto venga pubblicato all'albo pretorio on-line di questo Comune, ai sensi del vigente regolamento comunale, nonché sul sito web istituzionale sezione “Amministrazione trasparente”;

Di precisare che, a seguito della predetta nuova attribuzione di responsabilità del Settore VI Settore “**Infrastrutture**” e degli altri servizi attribuiti (Servizi Idrici e Fognari-Reti Energia e Verde pubblico e Privato), il proprio precedente atto di prot. 98 S.G. del 29/12/2021 di conferimento di P.O. del Settore VI all'ing. Pasquale Risoli, collocato in quiescenza dal 1° novembre 2025, cessa di avere efficacia;

Di provvedere alla notifica del presente provvedimento al dipendente interessato;

Di disporre, infine, che copia del presente atto sia trasmesso, per quanto di competenza e/o per opportuna conoscenza:

- a) al Sig. Sindaco;
- b) ai Sigg. Assessori comunali;
- c) ai Responsabili di Settore per opportuna conoscenza e per quanto di rispettiva competenza;
- d) all'Ufficio di Segreteria Generale;
- e) alla RSU Aziendale.

Di dare atto che il presente provvedimento diventa immediatamente esecutivo.

Dalla Residenza Municipale, addì 10 novembre 2025

Il Segretario Generale
Dott Angelo Pellegrino



