



COMUNE DI BONNANARO

Provincia di Sassari

Via Garibaldi n°4 – 07043 – Bonnanaro – tel. 079/845003 email. Ufficiotecnico@comune.bonnanaro.ss.it

Verbale esito del confronto per la definizione dei criteri per l'effettuazione delle procedure valutative di cui all'art. 13 c.7 ccnl 16.11.2022 "Norme di prima attuazione", concernenti le procedure di progressione tra le Aree cd. "speciali."

(Confronto previsto ai sensi dell'art. 5, c.3 lett. O ccnl vigente). Triennio 2023/2025

In data 10.11.2025, presso L'Ufficio del Segretario Comunale, si sono riunite alle ore 10.00 la Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione trattante di parte sindacale, al fine di proseguire il confronto, previsto all'art. 5, c. 3 lett. o "Confronto", del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro vigente, in merito all'individuazione dei criteri per l'effettuazione delle procedure valutative di cui all'art. 13 c. 7 ccnl 16.11.2022 "Norme di prima attuazione", concernenti le procedure di progressione tra le Aree cd. "speciali." - Triennio 2023/2025

A tale scopo, è stato trasmesso il regolamento sulle progressioni verticali e contestualmente fornita una prima informativa composta dall' "Allegato 1 al Verbale esito del confronto per la definizione dei criteri per l'effettuazione delle procedure valutative di cui all'art. 13 c.7 ccnl 16.11.2022 "Norme di prima attuazione", concernenti le procedure di progressione tra le Aree cd. "speciali." (Confronto previsto ai sensi dell'art. 5, c.3 lett. O del ccnl vigente).

Pertanto oggi, le parti si sono riunite nell'Ufficio del Segretario alle ore 10.00

Sono presenti:

Per la parte pubblica:

- Dr. Arru Silvano – Presidente
- Dott.ssa Marina Fiocca
- Dott.ssa Marianonietta Vargiu

FIRMATO
FIRMATO
FIRMATO

Per la parte sindacale:

- RSU – Geom. Sechi Stefano
- CISL FP
- CISL FP

FIRMATO
FIRMATO

Visti:

- l'art. 52 comma 1bis, penultimo periodo del D.Lgs.165/01 smi;
- la disciplina contrattuale di cui all'art. 13 "Norme di prima applicazione" che prevede al comma 7 che in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale introdotto dal ccnl 2019/21, e comunque entro il 31 dicembre 2025, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'Amministrazione di appartenenza, la progressione tra le Aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti di cui alla Tabella C di corrispondenza del medesimo ccnl;

LE PARTI, IN RELAZIONE ALLE NORME SOPRA RICHIAMATE, INDIVIDUANO I CRITERI PER L'EFFETTUAZIONE DELLE PROCEDURE VALUTATIVE di cui all'art. 13 ccnl c.6, 7 e 8 del 16.11.2022 "Norme di prima attuazione", concernenti le procedure di progressione tra le aree cd. "speciali", Triennio 2023/25 - come da ALLEGATO 1 del presente Verbale, parte integrante.

Il ccnl 16.11.2022 introduce procedure cd. "speciali" di progressioni tra le aree all'art.13 - commi 6, 7 ed 8, che devono essere previste nel programma annuale e triennale del fabbisogno di personale approvato dal PIAO e declinate sulla base delle specifiche esigenze professionali rilevate dalla raccolta dei fabbisogni dalle singole Direzioni dell'Ente.

Le procedure selettive di tipo comparativo per la progressione tra le aree cd. "speciali" possono essere indette fino al 31.12.2025, data entro cui devono comunque concludersi, con riserva di assunzioni dall'esterno almeno del 50% delle posizioni disponibili. Il Responsabile del Personale indice specifiche procedure valutative, a cui si accede previa manifestazione di interesse da parte del personale interessato avente i requisiti richiesti, entro 30 giorni dalla pubblicazione dell'Ente dell'apposito avviso.

Per ogni procedura viene nominata un'apposita Commissione, presieduta da un dirigente dell'Ente, per l'attribuzione dei punteggi definiti sulla base dei criteri preordinati e per la stesura delle conseguenti graduatorie di merito.

Gli esiti provvisori delle procedure valutative vengono pubblicati entro 90 giorni dalla data di chiusura delle manifestazioni di interesse.

Entro 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria i dipendenti possono presentare eventuali osservazioni che saranno valutate dalla Commissione.

Trascorsi 15 giorni la graduatoria diviene definitiva con atto dirigenziale.

Il passaggio all'area superiore avviene con decorrenza dal 1 giorno del mese successivo a quello di presa d'atto della graduatoria finale per i posti messi a bando, senza ulteriore scorrimento di graduatoria.

I requisiti generali di partecipazione sono contenuti nella tabella C "di corrispondenza" allegata al CCNL 16.11.2022, che si richiamano.

La valutazione viene effettuata attraverso i criteri, così come disciplinati dall'art 13 c. 7 del CCNL, ovvero: esperienza, titolo di studio e competenze professionali, come da Allegato 1 al presente Verbale, che si richiama.

Dopo ampia discussione e disamina sulla materia in questione, le parti condividono in data odierna il contenuto dell'allegato aggiornato al presente Verbale, che ne è parte integrante.

Il Confronto si conclude positivamente alle ore 12.00.

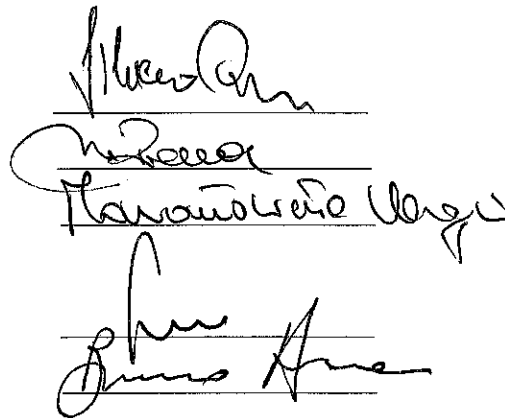
Sono presenti:

Per la parte pubblica:

- Dr. Arru Silvano – Presidente
- Dott.ssa Marina Fiocca
- Dott.ssa Marianonietta Vargiu

Per la parte sindacale:

- RSU – Geom. Sechi Stefano
- CISL FP Bruno Arca



Art. 2
(Disciplina e requisiti di partecipazione)

1. Possono partecipare alla procedura disciplinata dal presente regolamento i dipendenti in servizio presso il Comune di Bonnanaro con contratto di lavoro a tempo indeterminato, appartenenti all'area immediatamente inferiore a quella correlata al posto oggetto di selezione. I dipendenti che, alla data di indizione della procedura si trovano in posizione di comando/distacco presso altra amministrazione, o in posizione di aspettativa per l'assunzione di incarichi presso altre amministrazioni, possono presentare istanza di partecipazione alla procedura stessa.
2. I requisiti di partecipazione sono individuati, per ciascuno dei posti destinati alla progressione verticale, nella tabella C "di corrispondenza" allegata al CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021 e sono specificati nell' avviso di selezione.

PROGRESSIONI TRA LE AREE	REQUISITI
da Area degli Operatori all'Area degli Operatori esperti	a) assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.
da Area degli Operatori esperti all'Area degli Istruttori	a) diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione; oppure b) assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;
da Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	a) laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione; oppure b) diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

700









COMUNE DI BONNANARO

REGOLAMENTO SULLE PROGRESSIONI VERTICALI IN DEROGA

AI SENSI DELL'ARTICOLO 13, COMMI 6, 7 E 8 DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019-2021

TITOLO I

PROGRESSIONI VERTICALI IN DEROGA

CAPO I

DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1

(Oggetto e ambito di applicazione)

1. La progressione verticale tra le aree consiste in un percorso di sviluppo professionale riservato ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Bonnanaro che prevede il passaggio da un'area a quella immediatamente superiore. Le progressioni verticali sono finalizzate a valorizzare le professionalità acquisite all'interno dell'ente e si concretizzano nella verifica del possesso delle competenze e delle capacità idonee allo svolgimento di compiti e attività di maggiore responsabilità e complessità e di più alto contenuto professionale, corrispondenti a un profilo di inquadramento nell'area superiore.
2. Le progressioni verticali in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno, di cui al penultimo periodo dell'articolo 52 ,comma 1-bis del d.lgs.165/2001 e, per la fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale, di cui ai commi 6, 7 e 8 dell'articolo 13 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021, possono essere indette fino al 31 dicembre 2025 mediante procedura valutativa ed i relativi oneri sono finanziati anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018.
3. Le progressioni verticali di cui al presente regolamento sono previste nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026 - Sezione 3 Organizzazione e capitale umano - punto 3.3 Piano dei fabbisogni del personale - approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 30 Giugno 2025.

TITOLO II

DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI VERTICALI IN DEROGA

CAPO II

DISCIPLINA

a sei mesi e si considerano come anno pieno le frazioni uguali o superiori a sei mesi.	
b) Titolo di studio: - laurea triennale/diploma universitario: - laurea specialistica o magistrale: - laurea magistrale a ciclo unico o diploma di laurea vecchio ordinamento: - specializzazioni post laurea: - master post laurea:	Peso percentuale 20 per cento
c) Competenze professionali: Esperienza maturata nell'area di inquadramento di Provenienza. Performance : media delle due migliori valutazioni degli ultimi 5 anni COMPETENZA PROFESSIONALE	Peso percentuale 40 per cento

Art. 4

(Avviso di selezione)

1. Nell'avviso di selezione devono essere indicati i seguenti elementi essenziali:

- il posto da ricoprire nell'area ed i requisiti che i candidati devono possedere;
- il contenuto ed il termine per la presentazione della domanda;
- i criteri di valutazione.

2. Le assunzioni sono, in ogni caso, espressamente subordinate al rispetto della disciplina nel tempo vigente.

Art. 5

- REQUISITI DI PARTECIPAZIONE IN REGIME TRANSITORIO

(Procedure in regime transitorio — Art. 13 CCNL Funzioni locali)

- Entro il termine del 31 dicembre 2025 le progressioni tra le aree possono aver luogo attraverso procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente, anche in deroga al requisito al titolo di studio, finanziate di norma nel tetto dello 0,55% del monte salari 2018 (Art. 1, comma 612, L. 234/2021). Possono essere finanziate anche con risorse aggiuntive tratte dalle capacità assunzionali e, in tale fattispecie, gli enti dovranno riservare alle assunzioni dall'esterno almeno il 50% delle posizioni disponibili; sono esclusi i dipendenti in periodo di prova o che abbiano chiesto la conservazione del posto ai sensi dell'art. 25, c. 10, del CCNL 2019-2021.
- Possono partecipare alla progressione verticale indicata al punto precedente i dipendenti dell'Ente a tempo indeterminato in possesso dei requisiti previsti dalla tabella seguente Tabella di corrispondenza C) al CCNL 16/11/2022 — requisiti che devono essere posseduti sia alla data di avvio che di conclusione della procedura.

3. I requisiti necessari per la partecipazione sono:

- a) essere inquadrati nell'area immediatamente inferiore a quella oggetto della progressione di carriera, secondo la declinazione del CCNL Comparto delle Funzioni Locali 2019-2021;
- b) possedere i requisiti per il passaggio all'area superiore oggetto della specifica procedura come declinati nella sopra rappresentata tabella C.

4. I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura.

5. Gli avvisi di cui al comma 2 sono adottati con determinazione del Segretario Comunale e sono pubblicati sul sito web istituzionale dell'Ente -sezione Amministrazione trasparente - sottosezione bandi di concorso, per almeno 5 (cinque) giorni consecutivi. Della pubblicazione dell'avviso è data immediata comunicazione a tutti i dipendenti mediante l'invio di un messaggio a mezzo di posta elettronica. La pubblicazione dell'avviso e/o la relativa comunicazione via e-mail assolvono integralmente alle esigenze di pubblicità della procedura.

6. Il dipendente che intende partecipare alla procedura deve presentare istanza entro il termine previsto nell'avviso.

7. L'istruttoria della procedura per le progressioni verticali è curata da una Commissione appositamente costituita e presieduta dal Segretario Comunale.

Art. 3

(Criteri di selezione)

1. I criteri per l'effettuazione delle procedure del presente regolamento sono determinati nel rispetto del peso percentuale previsto dall'articolo 13, comma 7 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021, il quale prevede che il peso percentuale per ciascun dei seguenti elementi di valutazione non potrà essere inferiore al 20%:

- a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;
- b) titolo di studio;
- c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.

2. Le tabelle seguenti declinano i singoli elementi di valutazione e le relative percentuali:

a) Esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato: ▪ Servizio prestato nelle amministrazioni anche a tempo determinato, per un periodo eccedente il minimo richiesto per l'ammissione, nell'area immediatamente inferiore a quella oggetto della selezione; non si computano le frazioni di anno inferiori	Peso percentuale 40 per cento
--	--

C) TITOLO DI STUDIO	MAX 20
titoli di studio oltre al diploma: massimo 20 punti;	- laurea triennale/diploma universitario: punti 8 - laurea specialistica o magistrale: punti 12 - laurea magistrale a ciclo unico o diploma di laurea vecchio ordinamento: punti 16 - specializzazioni post laurea: punti 2 - master post laurea: punti 2

- le competenze professionali e formative acquisite, ulteriori o superiori, attinenti al profilo oggetto di selezione, posseduti dal dipendente rispetto a quelli richiesti come requisito per la partecipazione: massimo, 40 punti.
- La procedura valutativa descritta al presente articolo avrà esito positivo solo in caso di valutazione minima pari a 50 punti su 100.

Art. 7

Commissione valutatrice

1. La valutazione dei candidati è effettuata da una Commissione formata dal Segretario Comunale e da altri due componenti, nominati dal Responsabile dell'Ufficio Personale, in conformità a quanto dalla vigente disciplina sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e dalle norme sul reclutamento del personale

Art. 8

(Graduatoria finale e nomina vincitori)

- La valutazione è effettuata in base agli elementi di valutazione e le relative percentuali previste nella tabella di cui all'art. 3 comma 2. I titoli devono essere allegati, o autocertificati ai sensi del D.P.R. 445/2000, alla domanda di partecipazione alla procedura di selezione indetta. All'esito dell'istruttoria, a ciascun candidato, è attribuita la votazione complessiva risultante dalla somma dei pesi percentuali indicati al comma 2 dell'articolo 3 del presente regolamento
- In caso di parità di punteggio è preferito il candidato in possesso di una maggiore anzianità di servizio e, a parità di anzianità di servizio, il più anziano di età anagrafica.
- Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione, i candidati utilmente collocati nelle graduatorie, che sono utilizzate solamente nel tetto dei posti per i quali la procedura è indetta e che non può essere utilizzata per ulteriori e successive progressioni.
- Le graduatorie finali e le nomine dei vincitori delle procedure di progressione verticale sono approvate con determinazione del Direttore generale.
- I vincitori sottoscrivono un nuovo contratto individuale di lavoro, con inquadramento nell'area immediatamente superiore (posizione economica iniziale), previo accertamento della veridicità del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione, oggetto di valutazione. I vincitori, in conformità a quanto disposto dal CCNL del Comparto Funzioni locali vigente, sono esonerati, previo consenso, dallo svolgimento del periodo di prova e conservano le giornate di ferie maturate e non fruiti e la retribuzione individuale di anzianità (RIA) che, conseguentemente, non confluisce nel Fondo risorse decentrate.

PROGRESSIONE TRA AREE	REQUISITI
Da area degli Operatori esperti (ex cat. B) all'area degli Istruttori (ex cat C)	a) Diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione <i>oppure</i> b) Assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione
Da area degli Istruttori (ex cat C) all'area del Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat D)	a) Laurea Triennale o Magistrale e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione <i>oppure</i> b) Diploma di scuola secondaria di secondo grado (quadriennale e/o quinquennale) e almeno 10 anni di esperienza maturata nella area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione

Art. 6

- ELEMENTI DI VALUTAZIONE DELLA PROCEDURA COMPARATIVA

(Procedure in regime transitorio — Art. 13 CCNL Funzioni locali)

Costituiscono elementi di valutazione della procedura comparativa, secondo i criteri previsti nell'Allegato A:

- l'esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato: massimo 40 punti, secondo la seguente tabella:

A) ESPERIENZA PROFESSIONALE	MAX 40
Esperienza maturata nell'area di inquadramento di Provenienza. Performance : media delle due migliori valutazione degli ultimi 5 anni	0,25 per ogni mese
A) 1. COMPETENZA PROFESSIONALE	
Punti 96- 100	8
Punti 94 - 95	6
Punti 92 - 93	4
Punti 90 - 91	2

B) COMPETENZE LAVORATIVE	Max 40
Competenze acquisite nel contesto dell'area professionale di provenienza, attinenti alle attività oggetto di selezione: - Attribuzione formale di mansioni superiori Incarichi di responsabilità rivestiti nell'Ente nel corso dell'esperienza lavorativa - Incarichi di P.O. — E.Q rivestiti;	10 punti per ogni anno

A

W Chep

h

TA

Art. 9
(Disposizioni finali)

1. Per quanto non espressamente previsto dal presente regolamento si applicano le disposizioni previste dalla normativa vigente.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

