

COMUNE SCHIVENOGLIA

ACCORDO INTEGRATIVO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' RISORSE ANNO 2025 - DEFINITIVO.

In data 09 settembre 2025 alle ore 15.00 presso la Residenza Municipale del Comune di Schivenoglia, ha avuto luogo l'incontro tra:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

- Dott. Alessi Testoni - Segretario comunale Presidente
- Dott. Simone Laurini- Responsabile Servizio Finanziario Membro
- Avv. Chiara Gerola - Responsabile Area Affari Generali

DELEGAZIONE SINDACALE, costituita dalla R.S.U., in conformità "dell'accordo collettivo quadro per la costituzione delle rappresentanze sindacali unitarie per il personale dei comparti delle pubbliche amministrazioni e per la definizione del relativo regolamento elettorale";

- Stefano Mantovani

Nonché dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL, regolarmente invitati alla trattativa:

- Dr.ssa Elena Giusti FP CGIL

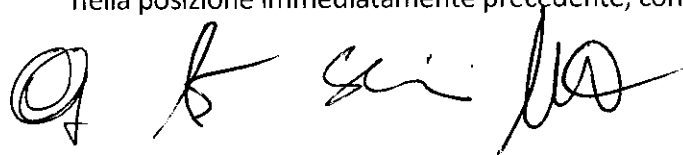
per la sottoscrizione dell'ipotesi di accordo per l'utilizzo del Fondo per il miglioramento e l'efficienza dei servizi per l'anno 2025.

Le Organizzazioni Sindacali territoriali nel corso dell'intervento chiedono:

- 1) L'attivazione dell'istituto delle progressioni economiche orizzontali a partire dall'anno 2025 con orizzonte pluriennale;
- 2) L'incremento del fondo risorse decentrate con lo 0,22% del monte salari anno 2018;
- 3) La modifica dell'art. 21 co. 5 lett. a) del CCDI normativo vigente come segue:
"a) avere un'anzianità di servizio alla data di decorrenza della progressione di almeno 24 mesi (con almeno una valutazione che copra l'anno solare dell'Ente Comune di Schivenoglia) nella posizione immediatamente precedente, con le seguenti precisazioni..."

La delegazione di parte pubblica, esaminate tali richieste, ritiene:

- 1) Di confermare l'attivazione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2025;
- 2) Di accordare, per l'anno 2025, l'incremento del fondo con lo 0,22% del monte salari anno 2018 pari ad € 253,28;
- 3) Di accordare la modifica dell'art. 21 co. 5 lett. a) del CCDI normativo vigente come segue:
"a) avere un'anzianità di servizio alla data di decorrenza della progressione di almeno 24 mesi (con almeno una valutazione che copra l'anno solare dell'Ente Comune di Schivenoglia) nella posizione immediatamente precedente, con le seguenti precisazioni..."



In data successiva 23/10/2025 alle ore 14:00 le parti sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Integrativo per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, valido per l'anno 2025.

INDICE

TITOLO I° Disposizioni Generali

ART. 1 Ambito di applicazione e durata.

TITOLO II° Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

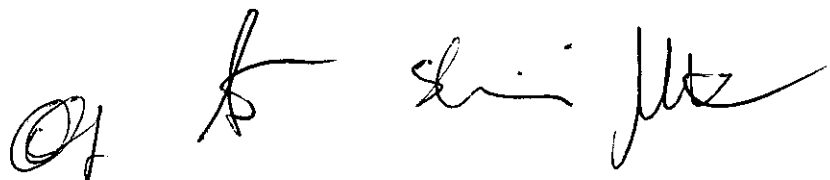
ART. 2 Riepilogo delle risorse disponibili.
Con allegato 1

TITOLO III° Utilizzo delle Risorse Stabili e Variabili.

ART. 3 Finanziamento delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2025 ai sensi dell'art. 14, comma del CCNL Funzioni Locali 2019-2021.
ART. 4 Finanziamento dell'indennità di comparto, anno 2025.
ART. 5 Finanziamento delle risorse destinate al pagamento delle indennità.
ART. 6 Risorse destinate a performance individuale.

TITOLO V° Disposizioni finali.

ART. 7 Disposizioni finali.



TITOLO I°

DISPOSIZIONI GENERALI

ART. 1 - AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA.

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2025 in applicazione del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 ed in coerenza con quanto stabilito dal D.Lgs. n. 150/2009 e del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Giuridico per il personale non dirigente per il triennio 2024-2026;

TITOLO II°

RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ

ART. 2 – RIEPILOGO DELLE RISORSE DISPONIBILI

Le parti prendono atto che il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività per l'anno 2025 risulta così presentato nella tabella – allegato 1

TITOLO III°

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI E VARIABILI.

Le parti convengono di destinare le risorse stabili e variabili al finanziamento degli istituti economici enunciati nei seguenti articoli.

ART. 3 - FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI PER L'ANNO 2025- ART. 14 DEL CCNL DEL 2019/2021.

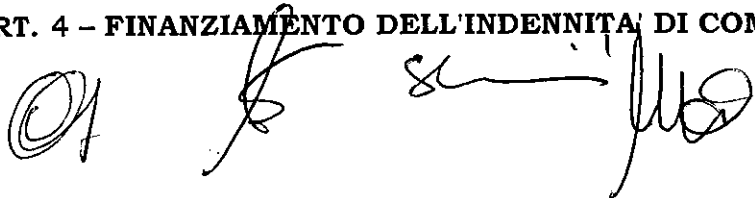
Ai sensi dell'art. 14 del CCNL 2019/2021, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo di cui al precedente art. 2.

L'utilizzo del fondo sulla base delle progressioni economiche in essere a tutto il 31.12.2024 è quantificato in **Euro 1.084,58** per l'anno 2024, finanziato con le risorse decentrate stabili.

Si conviene di procedere per l'anno 2025 a destinare risorse di parte stabile del fondo destinate al finanziamento di progressioni all'interno dell'area per la progressione di n. 1 operatore (euro 650,00 * 30/36) ed un dipendente appartenente all'area dei funzionari e delle elevate qualificazioni titolare di incarico EQ (euro 1.600,00).

La delegazione trattante di parte pubblica dichiara la volontà di procedere al riconoscimento delle progressioni economiche all'interno delle aree anche per gli anni 2026 e 2027 nei limiti consentiti, coerentemente con il CCDI normativo e il CCNL al tempo vigente, anche valutando l'ipotesi di utilizzo di risorse di bilancio per l'incremento della parte stabile del fondo.

ART. 4 – FINANZIAMENTO DELL'INDENNITÀ DI COMPARTO, ANNO 2025.



Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.01.2004.

Il finanziamento dell'indennità di comparto derivante da nuove assunzioni previste nel piano annuale delle assunzioni destinate alla copertura di nuovi posti in organico (comprese quelle dovute a processi di mobilità e a progressione verticale), dall'entrata in vigore del CCNL del 22/01/2004, sono da reperire con mezzi di bilancio, non gravando sul fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Per l'anno 2025 le quote complessive dell'indennità di comparto finanziate con le risorse decentrate stabili sono pari ad **€ 2.293,59**

ART. 5 - FINANZIAMENTO DELLE RISORSE DESTINATE AL PAGAMENTO DELLE INDENNITA'

- a) INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO
- b) INDENNITÀ PER ULTERIORI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ

a) INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (art. 7 e ss CCDI)

L'indennità condizioni di lavoro è destinata a remunerare lo svolgimento di attività:

- 1) disagiate;
- 2) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
- 3) implicanti il maneggio di valori;

Tale indennità, disciplinata dall'art. 7 del CCDI, è commisurata entro i seguenti valori minimi e massimi giornalieri:

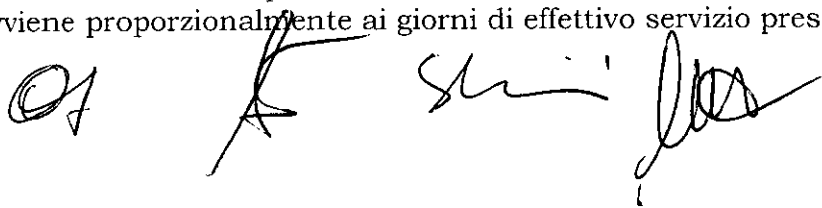
	Condizione di lavoro	Importo al giorno
A	personale esposto al rischio	€ 1,00/15,00
B	Servizio di reperibilità	Non attivata
C	personale con funzioni di agente contabile/maneggio valori	Non attivata

In considerazione del personale formalmente individuato, si ipotizzano le seguenti somme da erogare nell'anno 2025, per le indennità per condizioni di lavoro:

1. PERSONALE ESPOSTO A RISCHIO

Profilo Professionale	N. unità di personale	Somma prevista 2025
Operaio Servizio Tecnico	1	€ 345,00 (€ 1,50 AL GIORNO EFFETTIVAMENTE LAVORATO)

Le suddette stime possono subire variazioni in quanto l'erogazione delle indennità avviene proporzionalmente ai giorni di effettivo servizio prestato.



b) INDENNITA' PER ULTERIORI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (artt. 8 DEL CCDI)

Le indennità previste dall'art. 84 del CCNL 2019/2021, vengono determinate secondo i criteri individuati dall'articolo 8 del CCDI.

Per l'anno 2025 si ritiene di destinare a tali indennità una somma pari ad euro 150,00 (istruttore anagrafe in convenzione).

ART. 6 RISORSE DESTINATE ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (artt. 6 CCDI)

Le risorse destinate alla performance per l'anno 2025 sono pari ad **7.841,18**, al lordo delle indennità in precedenza determinate, delle progressioni economiche storiche (euro 1.084,58) e delle progressioni previste per l'anno 2025 (euro 2.141,67); dando atto che le stesse potrebbero, a consuntivo, essere sia d'importo superiore sia d'importo inferiore, sulla base della spesa effettivamente sostenuta per le varie indennità accessorie, non ancora erogate, del presente contratto.

Definito pertanto l'importo che residua, dopo aver decurtato tutti gli importi destinati al finanziamento di istituti già previsti contrattualmente e finanziati con il fondo, si attiva il sistema di distribuzione dell'incentivazione.

La distribuzione avviene con le modalità indicate nell'art. 6 del CCDI normativo del Comune di Schivenoglia.

L'importo oggetto di distribuzione è pari ad euro: 7.841,18

DETRATTO:

- 1) Euro 1.084,58 progressione economica storica;
- 2) Euro 2.141,67 progressioni finanziate anno 2025;
- 3) Euro 2.293,59 comparto carico fondo;
- 4) Euro 150,00 per indennità specifica responsabilità anagrafe/stato civile;
- 5) Euro 345,00 per indennità di condizioni lavoro.

TITOLO IV°

DISPOSIZIONI FINALI.

ART. 7 DISPOSIZIONI FINALI.

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

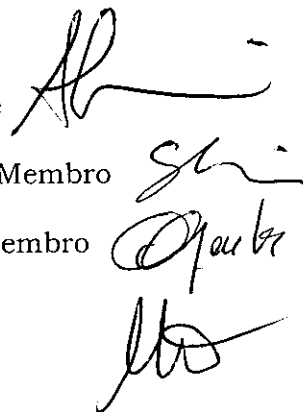
ALLEGATO:

1. PROSPETTO COSTITUZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ ANNO 2025.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

- Dott. Alessio Testoni - Segretario comunale
- Dott. Simone Laurini- Responsabile Servizio Finanziario Membro
- Avv. Chiara Gerola - Responsabile Area Affari Generali Membro

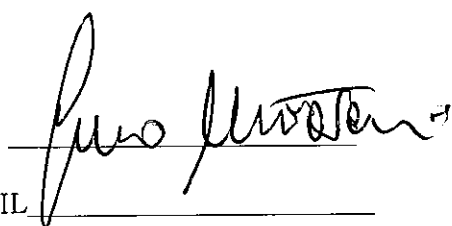
Presidente



LA DELEGAZIONE SINDACALE

Stefano Mantovani

Dr.ssa Elena Giusti

R.S.U. 
FP CGIL _____