



COMUNE DI VILLASOR

Città Metropolitana di Cagliari

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

N. 70 del 03-07-25

OGGETTO: Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) per il triennio 2025-2027

L'anno **duemilaventicinque**, il giorno **tre** del mese di **luglio**, alle ore **12:34**, presso la casa Comunale di Piazza Matteotti in Villasor, si è riunita la **Giunta Comunale** nelle persone seguenti:

Pinna Massimo	SINDACO	P
Pistis Giuliano	VICE SINDACO	P
Orrù Giuliano	ASSESSORE	P
Zorco Francesca	ASSESSORE	A
Valdes Stefania	ASSESSORE	P
Tuveri Faustino	ASSESSORE	P

Presenti n. 5; Assenti [n. 1.](#)

Si dà atto che gli Assessori Giuliano Orrù, Francesca Zorco e Stefania Valdes partecipano alla seduta in modalità videoconferenza;

Partecipa alla seduta in modalità videoconferenza il SEGRETARIO COMUNALE Canu Pietrina Francesca;

- Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 1 commi 1-6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, che recitano "1. *Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e*

reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150 e della legge 6 novembre 2012, n.190;

2. Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:

- a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;*
- b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;*
- c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;*
- d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli*

indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;

- e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;*
- f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità*
- g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.*

3. Il Piano definisce le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198.4. Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1 del presente articolo pubblicano il Piano e i relativi aggiornamenti entro il 31 gennaio di ogni anno nel proprio sito internet istituzionale e li inviano al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale.5. Entro il 31 marzo 2022, con uno o più decreti del Presidente della Repubblica, adottati ai sensi dell'articolo 17, comma 2, della legge 23 agosto 1988, n. 400, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, sono individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti da quello di cui al presente articolo. 6. Entro il medesimo termine di cui al comma 5, con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, è adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni di cui al comma 1. Nel Piano tipo sono definite modalità semplificate per l'adozione del Piano di cui al comma 1 da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti”;

Richiamato il D.P.R. 24 giugno 2022 n.81, con il quale è stato approvato il Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, che all'art.1, comma 3, prevede adempimenti semplificati per i comuni con non più di 50 dipendenti come stabiliti da apposito Decreto ministeriale poi emanato in data 30 giugno 2022;

Considerato che il settimo comma dell'art. 6 del D.L. 80/2021, stabilisce che *“In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all'articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, ferme restando quelle previste dall'articolo19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto2014, n. 114”*;

Dato atto che il Comune di Villasor, alla data del 31 dicembre 2024 aveva meno di 50 (cinquanta) dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, e precisamente 32;

Dato atto che, in ossequio al disposto di cui all'art. 33 del D. Lgs. 165/2001, come da ultimo modificato dall'art. 16 della Legge 183/2011, in questo Ente non si rilevano allo stato attuale condizioni di personale in soprannumero o in eccedenza per l'anno 2025;

Rilevato che:

- con deliberazione del 6 marzo 2025 n. 7, il Consiglio Comunale ha approvato l'aggiornamento al Documento Unico di Programmazione per il triennio 2025-2027, approvato con deliberazione n. 4 del 6 febbraio 2025;
- con deliberazione n. 8 del 6 marzo 2025, il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2025-2027;

Tenuto conto che il D.M. n.132/2022 stabilisce:

- all'art.7, c.1 che il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data;

- all'art. 8, comma 2, che "In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci";

Rilevato che l'Aggiornamento 2024 al PNA 2022 approvato dall'ANAC con deliberazione n. 31 del 30 gennaio 2025 consente ai comuni con meno di 50 dipendenti di confermare la sezione dedicata al piano di prevenzione della corruzione e della trasparenza dell'anno precedente purché non si siano verificati fatti corruttivi o ipotesi di disfunzioni amministrative significative; modifiche organizzative rilevanti; modifiche degli obiettivi strategici; modifiche significative di altre sezioni del PIAO tali da incidere sui contenuti della sezione anticorruzione e trasparenza;

Preso atto che non si è verificata nessuna delle circostanze sopraelencate;

Ritenuto di confermare la sezione del PIAO "Anticorruzione" approvata per il triennio 2024/2026, che viene integralmente riportato nel PIAO 2025/2027 allegato al presente atto;

Dato atto che il presente Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2025/2027 è conforme al Piano Esecutivo di Gestione approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 20 del 20 marzo 2025, come integrato dalla deliberazione della Giunta Comunale n. 36 del 29/04/2025;

Ritenuto, altresì, di dover procedere all'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027;

Dato atto che il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione;

Visti:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche e integrazioni;

- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e successive modifiche e integrazioni;
- la legge 7 agosto 2015 n. 124, recante “Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”, ed in particolare l’articolo 14, e successive modifiche e integrazioni;
- la legge 6 novembre 2012 n. 190, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni” e successive modifiche e integrazioni;
- la deliberazione 17 gennaio 2023 n. 7, con la quale l’Autorità Nazionale Anticorruzione ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione 2022;
- la legge 22 maggio 2017, n. 81, recante “Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l’articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato”, ed in particolare il capo II, e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”, ed in particolare l’articolo 48, e successive modifiche e integrazioni;
- la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e per l’innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 4 marzo 2011, recante “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;
- la direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1° giugno 2017, n. 3, recante “Indirizzi per l’attuazione dei commi 1 e 2 dell’articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all’organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti”;

- la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione n.2/2019 del 26 giugno 2019 recante “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche”;
- le Linee guida del Dipartimento della Funzione pubblica del 30 novembre 2021 in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche;
- il Piano triennale per l’informatica nella pubblica amministrazione 2022-2024, ed in particolare le misure di più diretto interesse per le amministrazioni territoriali;
- la Direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione del 14 gennaio 2025 recante “Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione. Principi, obiettivi e strumenti”;

Visti

- il parere favorevole dell’Organo di revisione rilasciato in sede di approvazione delle deliberazioni di G.C. n. 1 del 16.01.2025 e n. 19 del 14.03.2025 di approvazione del fabbisogno del personale 2025-2027 e riportato nell’apposita sezione del PIAO: “Piano triennale dei fabbisogni di personale”;
- il parere favorevole rilasciato dal Nucleo di Valutazione sul piano degli obiettivi;
- lo Statuto Comunale;
- il D.Lgs 267/2000;

Visti i pareri favorevoli in merito alla regolarità tecnica e contabile della deliberazione di cui all’oggetto, espressi ai sensi dell’art. 49 del D.lgs. 267/2000;

con votazione unanime favorevole espressa nelle forme di legge,

D E L I B E R A

- 1) **di approvare** il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 come da allegato alla presente deliberazione (unitamente agli allegati ivi richiamati), che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

- 2) **di dare mandato** al Responsabile del Settore Affari generali di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione di primo livello "Disposizioni generali", sottosezione di secondo livello "Atti generali", nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione di primo livello "Personale", sottosezione di secondo livello "Dotazione organica", nella sezione "Amministrazione trasparente" sottosezione di primo livello "Performance", sottosezione di secondo livello "Piano della Performance" e nella sezione "Amministrazione trasparente" sottosezione di primo livello "Altri contenuti", sottosezione di secondo livello "Prevenzione della corruzione", nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione di primo livello "Altri contenuti", sottosezione di secondo livello "Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati", ai sensi dell'art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- 3) **di dare mandato** al Responsabile del Settore Affari generali di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 come approvato, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite ai sensi dell'art. 6, comma 4, del citato D.L. n.80/2022;
- 4) **di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.lgs. 267/2000;

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarita' tecnica**

Data: 30-06-2025

Il Responsabile del servizio
F.TO Perreca Fabrizio

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarità contabile**

Data: 30-06-2025

Il Responsabile del servizio
F.TO Murgia Gian Luca

Il presente verbale viene così sottoscritto

Il SINDACO
Pinna Massimo

Il SEGRETARIO COMUNALE
Canu Pietrina Francesca

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Attesto che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio il _____ per 15 giorni consecutivi ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dott. Perreca Fabrizio

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è divenuta esecutiva:
Perché dichiarata immediatamente eseguibile.

Villasor,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dott. Perreca Fabrizio