



COMUNE DI VILLASOR

Città Metropolitana di Cagliari

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

N. 110 del 23-09-25

OGGETTO: Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 - Aggiornamento sottosezione 3 del Programma del Fabbisogno del Personale

L'anno **duemilaventicinque**, il giorno **ventitre** del mese di **settembre**, alle ore **13:20**, presso la Casa Comunale sita in Piazza Matteotti a Villasor, si è riunita la **Giunta Comunale** nelle persone seguenti:

Pinna Massimo	SINDACO	P
Pistis Giuliano	VICE SINDACO	P
Orrù Giuliano	ASSESSORE	P
Zorco Francesca	ASSESSORE	P
Valdes Stefania	ASSESSORE	P
Tuveri Faustino	ASSESSORE	P

Presenti n. 6; Assenti [n. 0](#).

Si dà atto che gli Assessori Pistis Giuliano, Orrù Giuliano e Zorco Francesca partecipano alla seduta in modalità videoconferenza.

Partecipa alla seduta il SEGRETARIO COMUNALE Dott.ssa Marvaldi Valentina;

- Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamate le proprie deliberazioni della Giunta Comunale

- n. 1 del 16 gennaio 2025, relativa all'approvazione del Programma del Fabbisogno del Personale 2025/2027, nell'ambito del quale è stata prevista – tra l'altro – l'assunzione di un Istruttore Contabile, riservata ai soggetti di cui alla Legge 68/99, disponendo quale modalità di reclutamento lo scorrimento di graduatoria di altro

Ente, previo esperimento della procedura di mobilità volontaria articolo 30 Decreto Legislativo 165/2001;

- n. 19 del 14 marzo 2025, con la quale è stata disposta la rettifica della deliberazione G.C. n. 1/2025, limitatamente all'individuazione del posto da riservare alle categorie protette di cui alla legge n. 68/99, disponendo che a tali categorie si intende riservare il posto di Funzionario Tecnico assegnato al Comune nell'ambito del Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021- 2027 (CapCoe), con Decreto Direttoriale n. 8/2024 allegato 7.3.1;
- n. 70 del 03 luglio 2025, con la quale, contestualmente all'adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027, è stato rimodulato il Piano triennale del Fabbisogno del Personale, prevedendo nello specifico di integrare fra le modalità di reclutamento quella di procedere - limitatamente alla figura del Funzionario Contabile - con il prioritario scorrimento della propria graduatoria formata a seguito del successivo espletamento di pubblico concorso;

Dato atto che a seguito dell'espletamento delle procedure ivi stabilite per il reclutamento, sono state assunte in servizio n. 3 unità di personale a tempo pieno e indeterminato, come di seguito indicato:

- n. 1 Funzionario Contabile, decorrenza 8 luglio 2025;
- n. 1 Istruttore contabile, decorrenza 14 luglio 2025;
- n. 1 Funzionario Amministrativo, decorrenza 1° agosto 2025;

Considerato che, alla luce delle intervenute disposizioni adottate con deliberazione G.C. n. 70/2025, specificamente riportate nella sotto sezione del P.I.A.O. relativo al Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2025-2027, con le quali sono state ridefinite le priorità in ordine alle procedure di reclutamento da seguire ai fini della copertura del posto sopra citato, previo esperimento della mobilità volontaria ex art. 30 del D. Lgs. 165/2001, è stato previsto in primo luogo lo scorrimento della propria graduatoria formata a seguito del concorso pubblico espletato per del medesimo profilo professionale, in subordine, l'utilizzo di graduatorie detenute da altri enti e, infine, il ricorso alla successiva indizione di eventuale nuovo pubblico concorso;

Dato atto che con determinazioni AA.GG.:

- nr. 48 del 12 maggio 2025, è stato dato atto della infruttuosa conclusione della procedura di mobilità volontaria indetta ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001;
- nr. 64 del 1° luglio 2025, è stato dato atto dell'esito infruttuoso della procedura di selezione, per la copertura del posto in parola, mediante scorrimento graduatorie formate da altri enti per lo stesso profilo oggetto di assunzione;
- nr. 78 del 28 agosto 2025, si è preso atto della rinuncia all'assunzione da parte dell'ultimo candidato idoneo nella graduatoria finale del concorso pubblico per l'assunzione di un Funzionario contabile, area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, approvata con determinazione Area AA.GG. nr. 57 del 29 maggio 2025;

Dato atto che la generale situazione di effettiva difficoltà connessa con l'assunzione delle figure di cui trattasi, confermata anche dall'esito infruttuoso delle sopra richiamate

procedure di reclutamento, si ripercuote negativamente sul regolare svolgimento delle attività in capo al Servizio Finanziario, il quale allo stato attuale si trova a dover garantire i propri servizi in condizioni di carenza di organico, principalmente determinate dalla cessazione di numero 2 Funzionari Contabili;

Vista la nota prot. interno n. 15463 del 05/09/2025 con la quale il Responsabile dell'Area Finanziaria, al fine di garantire un supporto trasversale ai settori di propria competenza, ha manifestato l'esigenza di dotare i propri uffici di un Funzionario Amministrativo in luogo di una delle già previste figure di Funzionario Contabile;

Considerato che attualmente il Comune di Villasor è titolare di una graduatoria di candidati idonei nel profilo di Funzionario Amministrativo il quale, in ragione dell'appartenenza alla più generale Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, risulta compatibile e fungibile nello svolgimento delle attività in capo ai servizi finanziari;

Atteso che

- per le motivazioni sopra esposte, al fine di restituire maggiore regolarità nello svolgimento delle attività e degli adempimenti in capo all'area finanziaria, si rende necessario intervenire con un potenziamento del relativo organico mediante l'istituzione di un posto di Funzionario Amministrativo, in luogo del profilo di Funzionario Contabile, alla cui copertura potrà procedersi prioritariamente confermando il già previsto ricorso allo scorrimento di propria vigente graduatoria approvata con determinazione AA.GG. nr. 122 del 27.12.2024;
- al fine di poter dar seguito all'assunzione della unità di personale secondo le modalità sopra indicate si rende preliminarmente necessario procedere con la modifica e contestuale integrazione della sottosezione del PIAO 2025/2027 riguardante il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2025/2027, prevedendo l'istituzione di nr. 1 posto di Funzionario Amministrativo, Area Dei Funzionari e delle E. Q., in luogo del Funzionario contabile come precedentemente previsto;

Ritenuto, pertanto, opportuno accogliere richiesta come sopra richiamata, formulando gli indirizzi al competente Responsabile dell'Area Affari Generali ai fini dell'attivazione della procedura necessaria per l'assunzione di cui trattasi;

Richiamata la normativa in materia di personale:

- l'art. 6 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D. Lgs 25 maggio 2017, n. 75;
- le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche" (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018);
- l'articolo 6, comma 1, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, recante "*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*";
- il DPR 24 giugno 2022 recante l'individuazione di adempimenti assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, tra i quali figura il Piano dei fabbisogni di personale di cui all'art. 6 del D. Lgs 165/2001;

- il decreto-legge 34/2019, articolo 33, e in sua applicazione il DPCM 17 marzo 2020;
- la circolare attuativa del 13 maggio 2020 a firma del Ministro per la Pubblica Amministrazione;
- L'art. 3 comma 8 della Legge 19 giugno 2019, n. 56, come modificato dall'art. 1 Legge 21 febbraio 2025, n. 15 recante "Disposizioni urgenti in materia di termini normativi", per il quale "fatto salvo quanto stabilito dall'art. 1, comma 399, della L. 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2025, le procedure concorsuali possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30 del D. Lgs. 165/2001";

Dato atto che al 1° agosto 2025 la situazione del personale **in servizio** è la seguente:

- 1) Personale a tempo indeterminato:
 - a. Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione, n. 12;
 - b. Area degli Istruttori, n. 14;
 - c. Area degli Operatori, n. 8;
- 2) Rapporti di lavoro flessibile
 - a. n. 1 Funzionario di Vigilanza in posizione Comando dal 31/12/2024 per anni due salvo proroga;

Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Acquisito il preventivo parere del Revisore unico dei Conti espresso con verbale n. del acquisito al protocollo dell'ente con nr. ;

Visto il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il D. Lgs. 267/2000;

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi dai Responsabili dei Servizi ai sensi dell'art. 49 1° comma del T.U. – D. Lgs. 18/08/2000 n. 267;

Con votazione unanime favorevole espressa nelle forme di legge,

D E L I B E R A

Per le motivazioni riportate in premessa,

Di approvare l'aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027 – Sottosezione 3 relativa al Piano triennale del fabbisogno di Personale - che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

Di dare atto che sono da intendersi confermati i limiti e le condizioni di legge attestati dal Responsabile del Settore Finanziario unitamente alle restanti disposizioni programmatiche, contenute nella specifica sottosezione del P.I.A.O. 2025/2027 approvato con propria deliberazione G.C. n. 70 del 3 luglio 2025;

Di dare atto che l'aggiornamento disposto con il presente provvedimento opera nella dotazione di personale dell'Area Finanziaria limitatamente alla trasformazione del posto di Funzionario Contabile in un posto di Funzionario Amministrativo, entrambi giuridicamente ascritti alla più generale Area dei Funzionari e delle Elevate qualificazioni, mantenendo pertanto invariata la relativa programmazione finanziaria;

Di demandare al Responsabile del Settore Affari Generali ogni adempimento finalizzato all'attivazione della procedura di che trattasi;

Di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 c. 4 del D. Lgs. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere in merito per l'avvio delle procedure di reclutamento previste nel presente atto.

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarità Contabile**

Data: 22-09-2025

Il Responsabile del servizio
F.TO Lai Andrea

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarità tecnica**

Data: 22-09-2025

Il Responsabile del servizio
F.TO Perreca Fabrizio

Il presente verbale viene così sottoscritto

Il SINDACO
Pinna Massimo

Il SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Marvaldi Valentina

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Attesto che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio il _____ per 15 giorni consecutivi ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Marvaldi Valentina

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è divenuta esecutiva:
Perché dichiarata immediatamente eseguibile.

Villasor,

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Marvaldi Valentina