

COMUNE DI SAREZZO

Provincia di Brescia

**Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo decentrato
Anno 2020**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo I La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020, è stato quantificato dall'Amministrazione con la determinazione n. 273 del 29 giugno 2020, successivamente aggiornato con determinazione n. 681 del 11 dicembre 2020, in applicazione delle regole di costituzione del fondo stabilite dal CCNL del 21 maggio 2018 e dei limiti stabiliti:

- dall'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017 n. 75 che recita: **"..... a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"**;
- dall'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 che prevede che **"il limite del trattamento accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018"**;

Il quadro complessivo della composizione delle risorse risulta così rappresentato:

Composizione complessiva fondo trattamento accessorio	Importo
Risorse stabili soggette al limite	€. 215.284,81
Risorse variabili soggette al limite	€. 28.408,76
Risorse variabili non soggette al limite (compensi incentivi tecnici D.Lgs. 50/2016, Compensi Istat per censimento, accordo Bovezzo, Protocollo d'intesa Comuni per Eurodesk; gestione bonus energia/gas Sgate-Anci)	€. 12.380,79
Somme derivanti da risparmi del fondo posizioni organizzative e traslate su produttività	€. 5.655,56
Fondo posizioni organizzative 2020 soggette al limite	€. 75.821,28
Fondo Lavoro straordinario Anno 2020	€. 14.000,00
TOTALE	€. 351.551,20
<i>Risorse sterilizzate (ai fini art. 23 c. 2 d.lgs. 75/2017):</i>	
- compensi incentivi tecnici D.Lgs. 50/2016, Compensi Istat per censimento, accordo Bovezzo, Protocollo d'intesa Comuni per Eurodesk; gestione bonus energia/gas Sgate-Anci;	-€. 12.380,79
- quota di cui all'art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 21.5.2018	-€. 4.811,04
- quota di cui all'art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 21.5.2018	-€. 7.321,60
TOTALE RISORSE 2020 = TETTO 2016 adeguato ai sensi dell'art. 33, c.2, DL 34/2019	€. 327.037,77

SEZIONE I A - RISORSE STABILI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a **€ 215.284,81** e sono determinate ai sensi dell'art. 67 comma 1 del CCNL del 21 maggio 2018, come sotto meglio specificato:

Fonte normativa	Descrizione	Importo
Ccnl 21/05/2018 Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate dall'art. 321 c. 2 del Ccnl 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dall'Organo di Revisione	€. 200.236,14
Ccnl 21/05/2018 Art. 67 c. 2 lett. a)	Incremento su base annua pari a euro 83,20 per unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018	€. 7.321,60
Ccnl 21/05/2018 Art. 67 c. 2 lett. b)	Differenze incrementi a regime di cui all'art. 64 ccnl 21/05/2018 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	€. 4.811,04
Ccnl 21/05/2018 Art. 67 c. 2 lett. c)	Ria e assegni ad personam personale cessato negli anni precedenti (dall'anno 2017)	€. 2.916,03
	TOTALE RISORSE STABILI 2020	€. 215.284,81

SEZIONE I B - RISORSE VARIABILI

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2020 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € **28.408,76**, rese disponibili dall'Amministrazione con deliberazione di Giunta Comunale n. 145 del 12 novembre 2020, alle quali si aggiungono € **5.655,56** derivanti dal risparmio sul fondo delle posizioni organizzative e € **12.380,79** di risorse variabili derivanti da specifiche disposizioni di legge e contratto, escluse dal calcolo del limite di cui all'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017 ai sensi dell'art. 67 del CCNL del 21 maggio 2018:

<u>Art. 67 comma 4 Ccnl 21.05.2018</u> Integrazione delle risorse decentrate di un importo corrispondente allo 1,2%, su base annua, del monte salari 1997 (€ 1.473.070,39), esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ 17.676,84
<u>Art. 67 comma 5 lett. b) Ccnl 21.05.2018</u> Conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance.	€ 6.931,92
<u>Art. 67 comma 5 lett. b) Ccnl 21.05.2018</u> Conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance finanziati da minor stanziamento destinato alle posizioni organizzative	€ 5.655,56
<u>Art. 67 comma 3 lett. c) Ccnl 21.05.2018</u> Compensi previsti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (accordi di collaborazione con Comuni e CCIAA)	€ 3.000,00
<u>Art. 67 comma 3 lett. f) Ccnl 21.05.2018</u> Compensi ai messi notificatori secondo la disciplina di cui all'art. 54 del Ccnl 14.09.2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati	€ 800,00
<u>Art. 67 comma 3 lett. d) Ccnl 21.05.2018</u> cessazioni Anno 2019 – importi di RIA, mensilità residue dopo la cessazione	€ ...0,00
Compensi incentivi tecnici derivanti da procedure e contratti per i quali i bandi o gli avvisi sono stati pubblicati prima dell'entrata in vigore del D.Lgs. 50/2016	€ 5.810,00
Compensi Istat per censimento 2019/2020	€ 3.770,79
Compensi per accordo di collaborazione con il Comune di Bovezzo per il servizio di consulenza giuridica, economica e previdenziale del personale dipendente	€ 1.500,00
Somme derivanti dal protocollo d'Intesa fra il Comune di Sarezzo e i Comuni di Bovezzo, Carpenedolo, Desenzano del Garda e Ospitaletto e annessione Comune di Cologne per la realizzazione del coordinamento sovra comunale afferente all'agenzia locale Eurodesk di Sarezzo	€ 500,00
Somme derivanti dalla gestione Bonus energia e Bonus gas gestite attraverso SGATE-ANCI	€ 800,00

<i>TOTALE</i>	€. 46.445,11
<i>Quote risorse variabili non soggette al rispetto del tetto:</i>	
- compensi incentivi tecnici D.Lgs. 50/2016, Compensi Istat per censimento, accordo Bovezzo, Protocollo d'intesa Comuni per Eurodesk; gestione bonus energia/gas Sgate-Anci	- 12.380,79
<i>TOTALE RISORSE VARIABILI 2020</i>	€. 34.064,32

Relazione tecnico-finanziaria

SEZIONE II A– FONDO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE.

Nel concetto di trattamento accessorio, oggetto del limite, sono da includere tutti i trattamenti di natura accessoria anche se finanziati con somme di bilancio, tra le quali è compresa la retribuzione di posizione e di risultato dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa negli enti senza la dirigenza, così come precisato dalla determinazione n. 26/SEZAUT72014/QMIG della sezione Autonomie della Corte dei Conti e la circolare della Ragioneria Generale dello Stato prot. n. 63898 del 10.08.2015, e ribadito dall'art. 23 del d. lgs. n. 75/2017 :

Le risorse che costituiscono il fondo delle posizioni organizzative ammontano a **€ 75.821,28** e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Art. 15 comma 4 CCNL 21/05/2018 Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale incaricato di posizione organizzativa	€. 75.821,28
TOTALE FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	€. 75.821,28

SEZIONE II B – FONDO LAVORO STRAORDINARIO.

Nel concetto di trattamento accessorio, oggetto del limite, sono da includere tutti i trattamenti di natura accessoria anche se finanziati con somme di bilancio, tra i quali è compreso il lavoro straordinario, così come precisato dalla determinazione n. 26/SEZAUT72014/QMIG della sezione Autonomie della Corte dei Conti e la circolare della Ragioneria Generale dello Stato prot. n. 63898 del 10.08.2015, e ribadito dall'art. 23 del d. lgs. n. 75/2017 :

Le risorse che costituiscono il fondo lavoro straordinario ammontano a **€ 14.000,00** e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Art. 14 CCNL 1/04/1999 Fondo per il lavoro straordinario	€. 14.000,00
TOTALE FONDO LAVORO STRAORDINARIO	€. 14.000,00

SEZIONE III – SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione IA eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€. 215.284,81
Risorse variabili (totale della sezione IB eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€. 34.064,32
Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale incaricato di posizione organizzativa (sezione II A)	€. 75.821,28
F.do lavoro straordinario Anno 2020 sez. II B	€. 14.000,00
Sterilizzazione per incrementi stipendiali derivanti da Ccnl 2018 (art. 67 comma 2 lett. a) e b)	- €. 12.132,64
TOTALE FONDO COMPLESSIVO ANNO 2020	€. 327.037,77

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo trattamento accessorio

SEZIONE I A - DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dall'art. 68 comma 1 del CCNL 21 maggio 2018:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€. 29.684,77
Differenziale di progressione economica (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€. 124.406,93
Indennità di cui all'art. 37 comma 4 del CCNL del 6 luglio 1995	€. 387,34
TOTALE	€. 154.479,04

Relazione tecnico-finanziaria

SEZIONE I B - DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

ISTITUTI FINANZIATI – <u>soggetti al limite del tetto</u>	2020
Art. 68 comma 2 lett. a) Premi correlati alla performance organizzativa, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art. 9 del presente contratto integrativo;	€ 17.000,00
Art. 68 comma 2 lett. b) Premi correlati alla performance individuale, di cui € 1.000,00 per la "differenziazione del premio individuale", da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art. 10 del presente contratto integrativo	€ 17.280,29
Art. 68 comma 2 lett. c) Indennità di condizioni lavoro di cui all'art. 70 bis, (rischio, disagio e indennità maneggio valori) da destinare al personale non dirigente in base ai criteri dell'art. 13 del presente contratto integrativo	€ 3.264,00
Art. 68 comma 2 lett. d) Indennità di turno, compensi art.24 (orario notturno, festivo e notturno-festivo) finanziate con risorse stabili le quali verranno erogate mensilmente	€ 30.530,00
Art. 68 comma 2 lett. e) Compensi per specifiche responsabilità in base al comma 1 dell'art. 70 quinquies da erogare sulla base dei criteri dell'art. 14 del contratto integrativo, e comma 2 del medesimo articolo sulla base dei criteri dell'art. 15 del contratto integrativo	€ 14.050,00
Art. 68 comma 2 lett. j) Progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art. 8 del contratto integrativo	€ 6.545,80
Art. 68 comma 2 lett. g) Compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art. 16 del contratto integrativo	Nel limite max di € 3.000,00
Art. 68 comma 2 lett. f) Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quater da destinare al personale della polizia locale non dirigente sulla base dei criteri definiti dagli artt. 21 e 22 del contratto integrativo	€ 2.400,00
Art. 68 comma 2 lett. h) Compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f), secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14/09/2000;	nel limite max di € 800,00
TOTALE	€ 94.870,09

<u>Istituti non soggetti al limite del tetto</u>	
Compensi incentivi tecnici derivanti da procedure e contratti per i quali i bandi o gli avvisi sono stati pubblicati prima dell'entrata in vigore del D.Lgs. 50/2016	€. 5.810,00
Compensi Istat per censimento 2019/2020	€. 3.770,79
Compensi per accordo di collaborazione con il Comune di Bovezzo per il servizio di consulenza giuridica, economica e previdenziale del personale dipendente	€. 1.500,00
Somme derivanti dal protocollo d'Intesa fra il Comune di Sarezzo e i Comuni di Bovezzo, Carpenedolo, Desenzano del Garda e Ospitaletto e annessione Comune di Cologne per la realizzazione del coordinamento sovra comunale afferente all'agenzia locale Eurodesk di Sarezzo	€. 500,00
Somme derivanti dalla gestione Bonus energia e Bonus gas gestite attraverso SGATE-ANCI	€. 800,00
TOTALE	€ 12.380,79

La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2 lett. a), b), c), d) e), la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lett. c) e f) di tale ultimo comma e, specificatamente, alla performance individuale, almeno il 30% di tali risorse.

Relazione tecnico-finanziaria

SEZIONE II A– DESTINAZIONE DEL FONDO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE.

Risorse a carico del bilancio da destinare al finanziamento delle posizioni organizzative:

Descrizione	Importo
Art. 15 comma 4 CCNL 21/05/2018 Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale incaricato di posizione organizzativa	€. 75.821,28
TOTALE FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	€. 75.821,28

SEZIONE II B – DESTINAZIONE DEL FONDO LAVORO STRAORDINARIO.

Risorse a carico del bilancio da destinare al finanziamento del lavoro straordinario:

Descrizione	Importo
Art. 14 CCNL 1/04/1999 Fondo per la remunerazione del lavoro straordinario del personale dipendente.	€. 14.000,00
TOTALE FONDO LAVORO STRAORDINARIO	€. 14.000,00

SEZIONE III - SINTESI DELLA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Descrizione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione IA eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€. 215.284,81
Risorse variabili (totale della sezione IB eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€. 28.408,76
Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale incaricato di posizione organizzativa	€. 75.821,28
Minor stanziamento destinato alle posizioni organizzative	€. 5.655,56
Fondo lavoro straordinario Anno 2020	€. 14.000,00
Sterilizzazione per incrementi stipendiali derivanti da Ccnl 2018 (art. 67 comma 2 lett. a) e b)	- €. 12.132,64
TOTALE FONDO COMPLESSIVO ANNO 2020	€. 327.037,77

SEZIONE IV - ATTESTAZIONE MOTIVATA, DAL PUNTO DI VISTA TECNICO-FINANZIARIO, DEL RISPETTO DI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE

1. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili ammontano a €. 215.284,81, la previsione di destinazione di utilizzo per le voci aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità, particolari responsabilità, indennità di turno, rischio, disagio, maneggio valori, maggiorazioni orarie) ammontano a €. 204.723,04. Pertanto la previsione delle destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono finanziate tutte con risorse stabili. Si dà atto che le nuove P.E.O. previste in €. 6.545,80 saranno altresì finanziate con le risorse stabili.

2. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 144 del 1° ottobre 2018, integrata con deliberazione Giunta Comunale n. 180 del 21 dicembre 2018, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

3. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Il Contratto Collettivo Integrativo Decentrato 2018/2020 prevede all'art. 8 rubricato "Criteri generali per la progressione economica orizzontale", i criteri generali e le dettagliate procedure per l'ammissione e per l'attribuzione delle P.E.O. Per l'anno 2020 viene fissato un tetto massimo alle risorse da destinare (pari a €. 6.545,80); viene stabilita una percentuale di progressioni pari al 20% per ogni categoria, ad eccezione del personale della cat. B per il quale la percentuale di coloro che hanno titolo ad usufruire di una progressione orizzontale viene incrementata al 30%. Verrà poi redatta una graduatoria per categoria dei dipendenti aventi i requisiti necessari per accedere alla P.E.O. secondo i seguenti criteri: assenza di procedimenti disciplinari superiori al richiamo verbale; valutazione media della Performance individuale ottenuta nel triennio precedente superiore al punteggio minimo fissato; periodo di permanenza nella categoria.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo III - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I - VERIFICA CHE GLI STRUMENTI DELLA CONTABILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA DELL'AMMINISTRAZIONE PRESIDIANO CORRETTAMENTE EX ANTE IL LIMITE DI SPESA DEL FONDO PROPOSTO ALLA CERTIFICAZIONE

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione 2020, dell'Ente sono previsti i seguenti stanziamenti di spesa:

Descrizione	Riferimento contrattuale	Importi	Capitoli
Progressioni orizzontali	Art.17 c. 2 lett. b) ccnl 1/4/99	€. 124.406,93	Diversi capitoli del personale sui diversi programmi di bilancio
Indennità ex ottava q.f.	Art. 7 c. 2 lett. c) ccnl 1/4/99	€. 387,34	Diversi capitoli del personale sui diversi programmi di bilancio
Indennità di comparto	Art. 33 ccnl 22/1/2004	€. 29.684,77	Diversi capitoli del personale sui diversi programmi di bilancio
Progressioni economiche orizzontali 2020	Art. 68 comma 2 lett. J) ccnl 21/5/2018	€. 6.545,80	Diversi capitoli del personale sui diversi programmi di bilancio
Indennità turno e compensi ar. 24 comma 1 Ccnl 14.9.2000	Art. 68 comma 2 lett. d) ccnl 21/5/2018	€. 30.530,00	Diversi capitoli del personale sui diversi programmi di bilancio
Indennità condizione di lavoro (ex rischio, disagio, maneggio valori ecc)	Art. 68 comma 2 lett. c) ccnl 21/5/2018	€. 3.264,00	Diversi capitoli del personale sui diversi programmi di bilancio
Indennità di funzione e di servizio esterno personale vigilanza	Art. 56-sexies e art. 56-quater ccnl 21/5/2018	€. 2.400,00	Diversi capitoli del personale sui diversi programmi di bilancio
Compensi specifiche responsabilità	Art. 68 comma 2 lett. e) ccnl 21/5/2018	€. 14.050,00	Diversi capitoli del personale sui diversi programmi di bilancio
Compensi diretti ad incentivare la produttività individuale e collettiva	Art. 68 comma 2 lett. b) ccnl 21/5/2018	€. 17.280,29	Diversi capitoli del personale sui diversi programmi di bilancio
Processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento e/o mantenimento dei servizi esistenti	Art. 68 comma 2 lett. a) ccnl 21/5/2018	€. 17.000,00	Diversi capitoli del personale sui diversi programmi di bilancio
Incentivi funzioni tecniche	Art. 68 comma 2 lett. g) ccnl 21/5/2018	€. 5.810,00	Diversi capitoli del personale sui diversi programmi di bilancio

Relazione tecnico-finanziaria

Descrizione	Riferimento contrattuale	Importi	Capitoli
Compensi Istat per censimento	Art. 1 commi 227-237 Legge 205/2017	€. 3.770,79	Diversi capitoli del personale sui diversi programmi di bilancio
Compensi accordi collaborazione con altri Enti	Art. 68 comma 2 lett. g) ccnl 21/5/2018	€. 5.800,00	Diversi capitoli del personale sui diversi programmi di bilancio
Compensi messo notificatore	Art. 54 ccnl 14/9/2000	€. 800,00	Diversi capitoli del personale sui diversi programmi di bilancio
Fondo delle posizioni organizzative	Art. 15 comma 4 ccnl 21/5/2018	€. 75.821,28	Diversi capitoli del personale sui diversi programmi di bilancio
Fondo lavoro straordinario	Art. 14 Ccnl 1/04/1999	€. 14.000,00	Diversi capitoli del personale sui diversi programmi di bilancio
Totale		351.551,20	
<u>Risorse sterilizzate (ai fini art. 23 c. 2 d.lgs. 75/2017):</u>			
– incentivi tecnici ante d. lgs. 50/2016		-€5.810,00	
– Compensi Istat per censimento 2019/2020		-3.770,79	
– Compensi nuovi accordi/collaborazioni		-2.800,00	
– quota di cui all'art. 67 comma 2 lett. a) e b) CCNL 21.5.2018		-12.132,64	
TOTALE FONDO COMPLESSIVO RISORSE 2019 = 2016 adeguato		€. 327.037,77	

SEZIONE II - VERIFICA A CONSUNTIVO, MEDIANTE GLI STRUMENTI DELLA CONTABILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA DELL'AMMINISTRAZIONE, CHE IL LIMITE DI SPESA DEL FONDO DELL'ANNO 2016 RISULTA RISPETTATO (ED EVENTUALE ACCERTAMENTO DELLE ECONOMIE DEL FONDO CHE AI SENSI CONTRATTUALI POSSONO TRANSITARE AL FONDO SUCCESSIVO AI FINI DEL RISPETTO DELL'INTEGRALE UTILIZZO DELLE RISORSE)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2019 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso non risultano "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II).

SEZIONE III - VERIFICA DELLE DISPONIBILITÀ FINANZIARIE DELL'AMMINISTRAZIONE AI FINI DELLA COPERTURA DELLE DIVERSE VOCI DI DESTINAZIONE DEL FONDO

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 adeguato ai sensi dell'art. 33, comma 2, D.L. n. 34/2019 risulta rispettato nella costituzione del fondo 2020.

Il fondo è costituito al netto degli oneri riflessi. I relativi oneri aggiuntivi (contributi previdenziali, assistenziali, Irap) trovano allocazione nei macroaggregati di bilancio a tal fine destinati, che risultano capienti.

Dopo tutto quanto esposto si rileva e si attesta la copertura di tutti i costi diretti e l'inesistenza di costi indiretti.

Si attesta inoltre che dall'accordo integrativo non derivano nuovi o maggiori oneri privi di copertura.

La presente relazione viene trasmessa, unitamente alla Pre-intesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2020, all'Organo di Revisione cui compete, ai sensi dell'art. 40-bis del d. lgs. 165/2011, il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio e di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Sarezzo, 15 dicembre 2020

f.to La Responsabile dell'Area
Economico Finanziaria
dott.ssa Silvia Zanotti

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del Dpr n. 445/2000 e del D. Lgs. n. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.