



COMUNE DI SEMESTENE

Provincia di Sassari

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 19

DEL 12/04/2024

OGGETTO: APPROVAZIONE IN VIA DEFINITIVA DEL NUOVO CODICE DI COMPORTAMENTO INTEGRATIVO.

L'anno **duemilaventiquattro** addì **dodici** del mese di **aprile** alle ore **16:00** nella apposita sala del Comune, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme previste.

Presiede l' adunanza Sindaco pro tempore, **Buda Antonella**, e sono rispettivamente presenti e assenti i seguenti Signori:

		<i>PRESENTE</i>	<i>ASSENTE</i>
<i>BUDA ANTONELLA</i>	SINDACO	X	
<i>MARONGIU ANNA</i>	ASSESSORE		X
<i>SOTGIU STEFANO</i>	ASSESSORE	X	
<i>MURONI ANNA</i>	ASSESSORE	X	
Totale		3	1

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Partecipa il **Dr. Ara Antonio** nella sua qualità di Segretario Comunale .

In esecuzione della regolamentazione per lo svolgimento delle sedute di Giunta in modalità telematica, adottata con deliberazione G.C. n° 10 del 28/03/2022, si dà atto che la seduta si è svolta in modalità “a distanza” mediante collegamento in audio-video conferenza su piattaforma whatsapp audio/video. La presenza degli intervenuti è stata accertata in forza di collegamento audio/video alla sessione, tutti i partecipanti hanno avuto la possibilità di intervento ed anche di visione ed ascolto degli altri partecipanti. Il voto è stato espresso mediante dichiarazione individuale resa in corso di collegamento, percepibile da parte di tutti i soggetti collegati, pertanto.

La Giunta Comunale

RICHIAMATO l'articolo 54 del D.Lgs n. 165 del 30.03.2001, come sostituito dall'articolo 1, comma 44, della Legge 6 novembre 2012, n. 190, il quale prevede l'emanazione di un Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico;

VISTI:

- il D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013, con il quale è stato emanato il Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici che costituisce il riferimento di carattere generale per le Pubbliche Amministrazioni tenute all'adozione di un proprio codice integrativo;
- il decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, recante “Ulteriori misure urgenti per la realizzazione del PNRR”, e, in particolare, l'articolo 4, che ha disciplinato l'introduzione, nell'ambito del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, di misure in materia di utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media;
- il D.P.R. 13 giugno 2023, n. 81 recante “Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante: «Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165»”;
- la deliberazione n. 177 del 19 febbraio 2020, con la quale l'Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.A.C.) ha emanato nuove “Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche”;
- il vigente Codice di Comportamento per i dipendenti del Comune, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 69 del 24.12.2013;
- l'art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, che ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano integrato di organizzazione e attività (PIAO);
- il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81 del 30 giugno 2022, recante “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”, il quale all'art. 1 dispone che per gli enti con più di cinquanta dipendenti, sono soppressi, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), gli adempimenti inerenti ai piani di cui alle seguenti disposizioni:
 - a) articolo 6, commi 1, 4 (Piano dei fabbisogni) e 6, e articoli 60-bis (Piano delle azioni concrete) e 60-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
 - b) articolo 2, comma 594, lettera a), della legge 24 dicembre 2007, n. 244 (Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio);
 - c) articolo 10, commi 1, lettera a), e 1-ter, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (Piano della performance);
 - d) articolo 1, commi 5, lettera a) e 60, lettera a), della legge 6 novembre 2012, n. 190 (Piano di prevenzione della corruzione);

- e) articolo 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124 (Piano organizzativo del lavoro agile);
- f) articolo 48, comma 1, del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (Piani di azioni positive);
- la deliberazione di Giunta Comunale, adottata in data odierna, con la quale è stato adottato il PIAO 2024/2026;

DATO ATTO CHE:

- il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2023/2025, individua tra le misure generali di prevenzione della corruzione il Codice di comportamento integrativo, prevedendo l'aggiornamento dello stesso nel corso del 2023;

VISTA la bozza di nuovo codice di comportamento dell'ente, predisposta dal Segretario comunale in aderenza alle linee guida ANAC in materia e al D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013, come modificato ed integrato dal D.P.R. 13 giugno 2023, n. 81;

DATO ATTO che la suddetta bozza è stata condivisa preliminarmente con tutti i Responsabili di settore;

EVIDENZIATO CHE:

- nell'elaborazione del nuovo Codice si è inteso proporre un documento in grado di specificare e chiarire il comportamento atteso dai singoli dipendenti e da coloro che collaborano a vario titolo con il Comune, individuando, oltre all'esplicitazione di principi di carattere generale, prescrizioni specifiche riferite ai diversi ambiti di attività amministrativa. Nella sua formulazione il nuovo Codice di Comportamento vuole essere un effettivo ausilio per l'individuazione delle condotte cui uniformare il proprio comportamento ed orientare così i singoli alla migliore cura dell'interesse pubblico, in stretta connessione con il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza dell'Ente e le misure operative di prevenzione e gestione del rischio ivi contenute;
- oltre ai principi generali di comportamento da osservare anche nei rapporti con il pubblico e nell'ambito privato, nel nuovo Codice di Comportamento vengono disciplinati in particolare gli aspetti relativi ai conflitti di interesse ed ai doveri di astensione; inoltre sono introdotte nuove disposizioni in materia di lavoro agile e da remoto, sull'attività formativa e disposizioni specifiche destinate ai Responsabili di Settore;
- sono stati inseriti appositi articoli dedicati al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici e in tema di rispetto dell'ambiente;

PRECISATO CHE:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 8 adottata in data 6 febbraio u.s., si è provveduto all'approvazione in via preliminare del nuovo Codice di comportamento, rinviando l'approvazione definitiva successivamente alla conclusione di apposita procedura aperta da attivare con la generalità degli stakeholders (tutti i dipendenti, organizzazioni sindacali, UPD, ecc.) ed all'acquisizione del parere favorevole obbligatorio del Nucleo di Valutazione;
- con nota acquisita al protocollo dell'Ente, registrazione n.1178/2024, la Dr.ssa Crescioli Cecilia, in qualità Organismo Indipendente di Valutazione, esprime il proprio parere favorevole sul "codice di comportamento dei dipendenti", approvato in via preliminare con la deliberazione succitata. Il parere viene allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

VISTI:

- il D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 “Testo Unico delle leggi sull’Ordinamento degli Enti Locali”;
- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull’Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” c.d. Testo Unico sul Pubblico Impiego;
- la legge 6 novembre 2012, n. 190 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” es.m.i.;
- il Codice di comportamento integrativo allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO del parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Segretario comunale, ai sensi dell'articolo 49 del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267;

RILEVATO, infine, che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell’Ente;

DELIBERA

1. di approvare in via definitiva, per le motivazioni di cui in premessa, che si intendono espressamente richiamate e condivise, il nuovo Codice di Comportamento integrativo del Comune e relativi allegati, allegato alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale;
2. Di dichiarare, con separata votazione espressa in forma palese, stante l’urgenza di provvedere, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134, comma 4 D.lgs. 267/2000

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

F.to Antonella Buda

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dr. Antonio Ara

ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 12/04/2024:

☐ a seguito di pubblicazione all'albo pretorio di questo Comune dal 15/04/2024 al 30/04/2024 (ai sensi dell'art. 134, comma 3, D. Lgs.vo n. 267/2000);

☒ a seguito di dichiarazione di immediata eseguibilità (ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs.vo n. 267/2000).

IL RESPONSABILE

F.to Gianluca Viridis

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata messa in pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune il giorno 15/04/2024, dove resterà per 15 giorni consecutivi e cioè sino al 30/04/2024.

IL RESPONSABILE

F.to Gianluca Viridis

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

L'impiegato incaricato

Semestene, 15/04/2024



COMUNE DI SEMESTENE SASSARI

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Delibera nr. **19** Data Delibera **12/04/2024**

OGGETTO

Approvazione in via definitiva del nuovo Codice di Comportamento integrativo.

PARERI DI CUI ALL' ART. 49, COMMA 1 D.Lgs. 267/2000

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO	Per quanto concerne la REGOLARITA' TECNICA esprime parere : FAVOREVOLE Data 12/04/2024 F.to Ara Antonio
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO	Per quanto concerne la REGOLARITA' CONTABILE esprime parere : Data