

Verbale del 19 gennaio 2024

Visto l'art. 54, comma 5 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, così come modificato dall'art. 1, comma 44, della Legge n. 190 del 2012), che prevede che ciascuna Pubblica Amministrazione "definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio Organismo Indipendente di Valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento" dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, approvato con D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62.

Considerato che il citato D.P.R. - che enuclea i doveri minimi di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta per i dipendenti pubblici - dispone all'art. 1 che le previsioni in esso contenute siano "integrate e specificate dai codici di comportamento adottati dalle singole amministrazioni".

Viste le novità introdotte dal DpR 81/2023.

Tenuto conto che la CIVIT prima (delibera n. 75 del 24 ottobre 2013) e poi ANAC (delibera n. 177 del 19 febbraio 2020) hanno emanato Linee Guida in materia, rivolte a tutte le Pubbliche Amministrazioni, prevedendo che l'Organismo di Valutazione emetta parere obbligatorio sullo schema di codice di comportamento

Esaminata l'ipotesi di Codice di Comportamento adottata con Delibera GC 8/2024

Riscontrato che la procedura seguita e i contenuti sono conformi a quanto previsto nelle linee guida di cui alla delibera ANAC 177/2020

Il Nucleo di valutazione del Comune di Semestene

ESPRIME PARERE POSITIVO

sul "Codice di Comportamento dei dipendenti", allegato al presente verbale.

Il Nucleo di Valutazione

Cecilia Crescioli

