



COMUNE DI SEMESTENE

Provincia di Sassari

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 34

DEL 30/10/2025

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025/2027 - PRIMA VARIAZIONE ALLA SEZIONE 3 -APPROVAZIONE.

L'anno duemila il giorno trenta del mese di ottobre alle ore 17:00, solita sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con appositi avvisi, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

Presiede l' adunanza Sindaco pro tempore, **Buda Antonella**, e sono rispettivamente presenti e assenti i seguenti Signori:

		<i>PRESENTE</i>	<i>ASSENTE</i>
<i>BUDA ANTONELLA</i>	SINDACO	X	
<i>MARONGIU ANNA</i>	ASSESSORE	X	
<i>SOTGIU STEFANO</i>	ASSESSORE	X	
<i>MURONI ANNA</i>	ASSESSORE		X
Totale		3	1

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Partecipa il **Dr. Ara Antonio** nella sua qualità di Segretario Comunale .

In esecuzione della regolamentazione per lo svolgimento delle sedute di Giunta in modalità telematica, adottata con deliberazione G.C. n° 10 del 28/03/2022, si dà atto che la seduta si è svolta in modalità “a distanza” mediante collegamento in audio-video conferenza su piattaforma whatsapp audio/video. La presenza degli intervenuti è stata accertata in forza di collegamento audio/video alla sessione, tutti i partecipanti hanno avuto la possibilità di intervento ed anche di visione ed ascolto degli altri partecipanti. Il voto è stato espresso mediante dichiarazione individuale resa in corso di collegamento, percepibile da parte di tutti i soggetti collegati, pertanto.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata integralmente la propria precedente deliberazione n. 10 assunta in data 28/03/2025, riportante ad oggetto “PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025/2027 – APPROVAZIONE”, con la quale in aderenza alle previsioni normative di cui al D.L. n. 80/2021 convertito in legge 113/2021, viene adottato il PIAO per il periodo 2025/2027;

Tenuto conto di quanto stabilito:

a) dal D.P.R. 24 giugno 2022 n.81, con il quale è stato approvato il Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, il cui art.1, c.1, prevede, per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO):

- 1) Piano dei fabbisogni di personale, di cui all’art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- 2) Piano delle azioni concrete, di cui all’art. 60 bis, c. 2, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165;
- 3) Piano della performance, di cui all’art. 10, c. 1, lett. a) e c. 1-ter, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n.150;
- 4) Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all’art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a), legge 6 novembre 2012, n. 190;
- 5) Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all’art. 14, c. 1, legge 7 agosto 2015, n. 124;
- 6) Piano di azioni positive, di cui all’art. 48, c. 1, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;

mentre per le amministrazioni con non più di 50 dipendenti il terzo comma dello stesso articolo, stabilisce che sono tenute al rispetto degli adempimenti semplificati come stabiliti da apposito D.M., poi emanato in data 30 giugno 2022, di cui alla successiva lett. b), disponendo che per le Amministrazioni tenute alla redazione del PIAO, tutti i richiami ai piani sopra elencati – ed ai connessi adempimenti – sono da intendersi riferiti alla corrispondente sezione del PIAO e quindi alla sua approvazione;

b) dal D.M. 30 giugno 2022 n.132, con il quale è stato approvato il Regolamento la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, (eventuale) nonché le modalità semplificate per l’adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti di cui agli artt. 1, c.2, e 6;

Rilevato che:

- ✓ con deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 17/02/2025 il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2025/2027;
- ✓ con deliberazione del Consiglio Comunale n. 5 del 17/02/2025 il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2025/2027;
- ✓ con deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 17/02/2025 è stato adottato il “ Piano delle azioni positive 2025/2027. Adozione preliminare ai fini dell'inserimento nel Piano Integrato Attività e Organizzazione”;
- ✓ con deliberazione della Giunta Comunale n. 3 del 17/02/2025 è stata approvata la “Ricognizione per l'anno 2025 di eventuali situazioni di esubero di personale nell'organico”;
- ✓ con deliberazione della Giunta Comunale n. 4 del 17/02/2025 si è provveduto all’approvazione del Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2025/2027 quale sezione 3.3 del Piano Integrato di attività e organizzazione;
- ✓ con deliberazione della Giunta Comunale n. 7 del 27/02/2025 è stato approvato il Piano del Fabbisogno di Personale 2025/2027;
- ✓ con deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 assunta in data 02/07/2025, è stato approvato il Rendiconto della gestione relativo all’esercizio finanziario 2024;

Tenuto conto di quanto stabilito con:

- ✓ il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modifiche e integrazioni;
- ✓ il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e successive modifiche e integrazioni;
- ✓ la legge 7 agosto 2015 n. 124, recante “Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”, ed in particolare l’articolo 14, e successive modifiche e integrazioni;
- ✓ la legge 6 novembre 2012 n. 190, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” e successive modifiche e integrazioni;
- ✓ il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni” e successive modifiche e integrazioni;
- ✓ la deliberazione 17 gennaio 2023 n. 7, con la quale l’Autorità Nazionale Anticorruzione ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione 2022;
- ✓ la legge 22 maggio 2017, n. 81, recante “Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l’articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato”, ed in particolare il capo II, e successive modifiche e integrazioni;
- ✓ il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”, ed in particolare l’articolo 48, e successive modifiche e integrazioni;
- ✓ la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e per l’innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 4 marzo 2011, recante “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;
- ✓ la direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1° giugno 2017, n. 3, recante “Indirizzi per l’attuazione dei commi 1 e 2 dell’articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all’organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti”;
- ✓ la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 del Ministro per la pubblica amministrazione recante “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche”;
- ✓ le Linee guida del 30 novembre 2021 del Dipartimento della Funzione pubblica in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche;
- ✓ il Piano triennale per l’informatica nella pubblica amministrazione, ed in particolare le misure di più diretto interesse per le amministrazioni territoriali;

Considerato che:

- ✓ il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027 approvato con la deliberazione giunta n. 10 del 28/03/2025, predisposta nel rispetto del quadro normativo di riferimento, nella sezione 3. “Organizzazione e Capitale Umano”, non tiene conto di nuove scelte organizzative sul piano della programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2025/2027 espresse dall’Amministrazione Comunale; è infatti intendimento della stessa quello di procedere alla modifica della dotazione organica per l’area Tecnica prevedendo l’assunzione con decorrenza 1/1/2026 di una figura di Istruttore” tecnico, ex categoria C, part-Time 18 ore settimanali;
- ✓ sulla base delle nuove scelte di programmazione del personale, al fine di poter dar corso all’avvio della procedura di reclutamento occorre provvedere a modificare la sezione 3 del PIAO approvato con la propria precedente deliberazione n. 10/2025;

Visti i seguenti documenti, che allegati alla presente ne costituiscono parte integrante e sostanziale:

- ✓ allegato A) denominato modifiche alla sezione 3 del PIAO, approvato con delibera di Giunta n. 10 del 28/03/2025;
- ✓ allegato B) denominato “Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato” – art 33 del DL 34/2019 e del Decreto 17/03/2020;
- ✓ allegato C) PIAO 2027/2027 integrato con le modifiche intervenute alla data odierna;

Vista i pareri favorevoli:

- ✓ del Revisore del Conto, relativamente alla sezione 3, acquisito al protocollo con registrazione n.

2851/2025;

- ✓ favorevoli in merito alla regolarità tecnica e contabile della deliberazione di cui all'oggetto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, c. 1, D. Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267;

Considerato quanto disposto da:

- ✓ il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli entilocali;
- ✓ lo Statuto comunale;
- ✓ il Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e Servizi;

Con voti favorevoli

DELIBERA

- 1) di provvedere ad approvare la modifica al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027, originariamente approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 10/2025, secondo le modifiche contenute nell'allegato allegato A) denominato modifiche alla sezione 3 del PIAO;
- 2) di prendere atto che sono allegati e costituiscono parte integrante e sostanziale della presente i seguenti documenti:
 - ✓ allegato B) denominato “ Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato” – art 33 del DL 34/2019 e del Decreto 17/03/2020;
 - ✓ allegato C) PIAO 2027/2027 integrato con le modifiche intervenute alla data odierna;
- 3) di dare mandato al Responsabile del Servizio Amministrativo congiuntamente al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, per quanto di competenza, di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione “Amministrazione trasparente”, sotto sezione di primo livello “Disposizioni generali”, sottosezione di secondo livello “Attigenerali”, nella sezione “Amministrazione trasparente”, sotto sezione di primo livello “Personale”, sotto sezione di secondo livello “Dotazione organica”, nella sezione “Amministrazione trasparente” sotto sezione di primo livello “Performance”, sotto sezione di secondo livello “Piano della Performance” e nella sezione “Amministrazione trasparente” sotto sezione di primo livello “Altri contenuti”, sotto sezione di secondo livello “Prevenzione della corruzione”, nella sezione “Amministrazione trasparente”, sotto sezione di primo livello “Altri contenuti”, sotto sezione di secondo livello “Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati”, ai sensi dell'art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- 4) di dare mandato al Responsabile del Servizio Amministrativo di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027 come approvato, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite ai sensi dell'art. 6, c.4, del citato D.L. n.80/2022;
- 5) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, c. 4. Tuel, dopo aver effettuato separata ed unanime votazione.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to Antonella Buda

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dr. Antonio Ara

PARERI DI CUI ALL'ART. 49 DEL DECRETO LEGISLATIVO 18/08/2000 N. 267
Testo Unico delle leggi sull' ordinamento degli Enti Locali

Sulla proposta di deliberazione di cui all' oggetto i sottoscritti hanno espresso i pareri di cui al seguente prospetto:

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA	Si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica Semestene, li 24/09/2025 IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO F.to Gianluca Virdis
PARERE IN ORDINE ALLA R E G O L A R I T A ' CONTABILE	Si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile Semestene, li 24/09/2025 IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO F.to Gianluca Virdis

ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 30/10/2025:

☐ a seguito di pubblicazione all'albo pretorio di questo Comune dal 04/11/2025 al 19/11/2025 (ai sensi dell'art. 134, comma 3, D. Lgs.vo n. 267/2000);

☒ a seguito di dichiarazione di immediata eseguibilità (ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs.vo n. 267/2000).

IL RESPONSABILE
F.to Gianluca Virdis

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata messa in pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune il giorno 04/11/2025, dove resterà per 15 giorni consecutivi e cioè sino al 19/11/2025.

IL RESPONSABILE
F.to Gianluca Virdis

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.
L'impiegato incaricato

Semestene, 11/11/2025



COMUNE DI SEMESTENE SASSARI

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Delibera nr. **34** Data Delibera **30/10/2025**

OGGETTO

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025/2027 - PRIMA VARIAZIONE ALLA SEZIONE 3 -APPROVAZIONE.

PARERI DI CUI ALL' ART. 49, COMMA 1 D.Lgs. 267/2000

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO	Per quanto concerne la REGOLARITA' TECNICA esprime parere : FAVOREVOLE Data 24/09/2025 IL Responsabile F.to Viridis Gianluca
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO	Per quanto concerne la REGOLARITA' CONTABILE esprime parere : FAVOREVOLE Data 24/09/2025 IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI F.to Viridis Gianluca