



# COMUNE DI POGGIO BUSTONE

DECORATO AL VALOR MILITARE  
PROVINCIA DI RIETI

C.A.P. 02018  
Cod. Fis. Part. IVA 00108830571

Tel. 0746/689901  
Fax 0746/688252- 688515

## AREA FINANZIARIA SERVIZIO PERSONALE

### **AVVISO DI INDIZIONE DELLA PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI (PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE) — ANNO 2025 -DECORRENZA 01/01/2025.**

Visto l'art. 14 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, che disciplina rispettivamente l'istituto contrattuale della progressione economica interna alle Aree (ora denominate "differenziali stipendiali") e i criteri di attribuzione della stessa;

Richiamati i seguenti atti:

- il Contratto decentrato c.d. normativo per il triennio 2023-2025 stipulato in data 12.12.2023 e in particolare l'art. 40 rubricato "progressioni economiche all'interno delle aree" e l'allegato A "valutazione dei titoli per le progressioni economiche all'interno delle Aree", perfezionato con Delibera di G.C. 86 del 28.12.2023;
- la propria determinazione n. 33 del 08.04.2025 di costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2025;
- la Deliberazione n. 44 del 06.08.2025 con cui la Giunta Comunale ha nominato la delegazione trattante di parte pubblica e dato gli indirizzi circa la contrattazione decentrata integrativa anno 2025;
- il Contratto Decentrato Integrativo per l'anno 2025 stipulato in data 27.08.2025, perfezionato con Delibera di G.C. 59 del 12.11.2025;

### **AVVISA**

che è indetta, in attuazione degli atti sopra richiamati, una procedura selettiva interna per l'attribuzione della progressione economica orizzontale all'interno delle aree di inquadramento, riservata al personale con contratto a tempo indeterminato del Comune di Poggio Bustone, che verrà attribuita con decorrenza dal 01.01.2025 al personale avente diritto, e nel limite delle risorse finanziarie disponibili. In particolare, in base al numero di aventi diritto, agli indirizzi deliberati e alle risorse disponibili, le unità previste sono le seguenti:

- AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI: n. 1 unità;
- AREA DEGLI ISTRUTTORI: n. 1 unità;
- AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE: n. 1 unità.

#### Art. 1 — Requisiti per l'ammissione

a) Per l'ammissione alla procedura selettiva i dipendenti devono, a pena di esclusione:

- essere dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Poggio Bustone alla data di presentazione della domanda;
- non avere partecipato ad alcuna progressione economica negli ultimi due anni;
- non avere ricevuto, negli ultimi 2 anni, provvedimenti disciplinari superiori alla multa.

#### Art. 2 — Criteri di valutazione

- a) Le valutazioni saranno effettuate, con i criteri previsti dal Contratto Decentrato c.d. normativo per il triennio 2023-2025, stipulato in data 12 dicembre 2023, ed in particolare:
- l'art. 40 rubricato "progressioni economiche all'interno delle aree";
  - ALLEGATO A) al contratto stesso e sue successive modifiche ed integrazioni.

Si precisa che i requisiti di cui al punto a), oggetto di valutazione, devono essere posseduti dal personale che intende presentare domanda, alla data di pubblicazione del presente Avviso;

#### Art. 3 — Domanda e termini di presentazione

- a) La domanda di ammissione, a pena di esclusione, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta, utilizzando unicamente il modello allegato al presente avviso, disponibile sul sito istituzionale dell'Ente;
- b) In sede di domanda di partecipazione, i candidati dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati;
- c) Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difformi a quelli reperibili all'indirizzo su indicato;
- d) La domanda, con acclusa copia del documento di riconoscimento, dovrà essere trasmessa esclusivamente all'Ufficio Ragioneria del Comune di Poggio Bustone, con consegna a mano o all'indirizzo PEC: [amministrazione.poggiobustone@legalmail.it](mailto:amministrazione.poggiobustone@legalmail.it) ;
- e) Le domande dovranno pervenire al Comune di Poggio Bustone, esclusivamente nelle modalità sopra indicate, entro e non oltre le ore 14,00 del 25 novembre 2025.

#### Art. 4 — Formulazione e approvazione graduatoria

- a) La Commissione da nominare con successivo atto, provvederà alla redazione della graduatoria secondo il punteggio complessivo ottenuto da ogni partecipante, sommando i singoli punteggi assegnati;
- b) Le graduatorie saranno pubblicate sul sito istituzionale dell'Ente (in Albo Pretorio on-line e in Amministrazione nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso) per 15 (quindici) giorni, entro i quali potranno essere presentate per iscritto eventuali osservazioni in merito alla graduatoria. In tal caso la Commissione esaminerà le eventuali richieste e seguirà la pubblicazione della graduatoria definitiva. Ad ogni modo, decorso il termine di 15 giorni senza alcuna osservazione, la graduatoria sarà da considerarsi definitiva.

#### Art. 5 — Decorrenza dell'attribuzione del differenziale stipendiale

- a) L'attribuzione del differenziale stipendiale decorre dal 1° gennaio 2025.

#### Art. 6 — Avvertenze generali e trattamento dei dati personali

- a) L'Ente si riserva di modificare, prorogare o revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

- b) Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia e dalla contrattazione nazionale e decentrata.
- c) Per quanto concerne il trattamento dei dati personali, si fa presente che avviene mediante strumenti manuali, informatici e telematici comunque idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi.

**Art. 7 — Disposizioni finali**

- a) Il presente avviso di selezione è pubblicato all'albo pretorio on-line del Comune, sul sito internet istituzionale nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso.

**IL RESPONSABILE AREA FINANZIARIA**

**Rag. Stefania Martellucci**

Firma omessa ai sensi art. 03, comma 02, D.Lgs. n. 39/1993