

COMUNE DI UGGIATE CON RONAGO

Provincia di Como

L'ORGANO DI REVISIONE

Verbale n. 17 del 27/10/2025

PARERE SULL'AGGIORNAMENTO DEL PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025-2027 – sottosezione 3.3 DEL PIAO

L'Organo di Revisione, Dott. Stefano Mastroianni, nominato con deliberazione con deliberazione del Commissario Prefettizio con i poteri del Consiglio Comunale n. 17 del 31/05/2024,

Vista la richiesta di parere, pervenuta in data 22/10/2025, alla proposta di aggiornamento del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027, inserita nella sottosezione 3.3 del Piano integrato di attività e organizzazione 2025-2027;

Richiamati:

- il verbale n. 12 del 10/12/2024, con il quale l'Organo di revisione ha espresso parere Documento Unico di Programmazione 2025-2027, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 44 del 30/12/2024;
- il verbale n. 13 del 13/12/2024, con il quale l'Organo di revisione ha espresso parere al Bilancio di Previsione 2025-2027, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 45 del 30/12/2024;

Visti:

- l'art.33, comma 2 del D.L.n.34/2019, come convertito nella L.n.58/2019, il quale prevede che "A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento ...";

- il DPCM del 17/03/2020 (G.U. n.108 del 27/04/2020) avente ad oggetto “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni” previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;
- la Circolare interministeriale del 13/05/2020 (pubblicata in G.U. n. 226 del 11/09/2020 in attuazione dell’art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 ed esplicativa del D.P.C.M. 17.3.2020);

Considerato che gli enti sono chiamati ad adottare annualmente il Piano triennale dei fabbisogni di personale e che lo stesso può essere oggetto, in corso d’anno, di modificazioni ed integrazioni in presenza di motivate esigenze organizzative-funzionali e/o in presenza di evoluzione normativa in materia di gestione del personale;

Preso atto che :

- l’Ente ha rideterminato la dotazione organica del personale ed ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale, nel rispetto delle norme sopra richiamate;
- il piano delle azioni positive in materia di pari opportunità previsto dall’art. 48, comma 1, D. Lgs. n. 198/2006 e il piano delle performance di cui all’art. 10 della L. n. 150/2009 per il triennio 2025/2027 rientrano nel PIAO;
- l’Ente risulta essere adempiente con le trasmissioni dei bilanci alla BDAP;

PRECISATO CHE

- come evidenziato nella proposta di aggiornamento della *sezione 3.3 del PIAO* contenente il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2025-2027, l’Ente prevede, nel rispetto dei vincoli assunzionali di legge, l’esigenza delle seguenti:

1) assunzioni a tempo indeterminato:

ANNO 2025:

n. 1 Istruttore Amministrativo contabile, tempo pieno, da destinare all’area Demografici (assunzione effettuata con decorrenza 01.06.2025);

n. 1 Operatore Esperto Tecnico Ausiliario, tempo pieno, da destinare all’area Lavori Pubblici – Manutenzioni (procedure in corso di svolgimento);

2) progressioni verticali

L’Ente procederà a due progressioni verticali dall’Area degli Istruttori all’Area dei Funzionari nel Settore Affari Generali ed a una progressione verticale dall’Area degli Istruttori all’Area dei Funzionari nel Settore Urbanistica Edilizia Privata.

La spesa prevista per le n. 3 progressioni verticali, con decorrenza 16.12.2025, è di € 181.51 per il 2025 e per di € 4.698,57 per il 2026.

- Che il documento in parola non prevede assunzioni mediante forme di lavoro flessibile;
- Che le capacità assunzionali a tempo **indeterminato** sono state calcolate in base a quanto previsto dalla normativa vigente per i comuni istituiti in seguito a fusione: “In riferimento alla spesa del personale, l’art.1, comma 450, della legge n. 190/2014 riserva agli enti nati per fusione un limite di cinque anni di non applicabilità di alcuni vincoli relativi alle assunzioni, fermo restando però il divieto di superamento della somma della media della spesa di personale sostenuta da ciascun ente nel triennio precedente alla fusione e il rispetto del limite di spesa complessivo definito a legislazione vigente e comunque nella salvaguardia degli equilibri di bilancio”.

-

RILEVATO CHE

- il Comune di Uggiate con Ronago si colloca nella fascia demografica lett. f) (popolazione da 5.000 a 9.999) della tabella 1 del citato D.M., avendo una popolazione residente di riferimento pari a 6.939;
- ricorre l'applicazione della normativa vigente per i comuni istituiti in seguito a fusione di cui all'art.1, comma 450, della legge n. 190/2014;
- alla luce della predetta normativa la spesa di personale per l'anno 2025 deriva dalla spesa totale per il personale per l'anno 2024, sostenuta da Uggiate con Ronago (pari ad € 1.097.000,00), che non deve superare la somma derivante dalla media della spesa di personale sostenuta da ciascun ente nel triennio precedente alla fusione (pari ad € 1.194.664,38);

VISTI

i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dai Dirigenti competenti, ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del D. Lgs. n. 267/2000;

RAMMENTATO

- Che, ai sensi dell'art. 6 ter, comma 5, D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i., ciascuna Amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'art. 60 le informazioni e gli aggiornamenti annuali dei piani che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica;
- Che la comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni;

CONSIDERATO

- che il superamento del limite di spesa di €. 3.599,62 nell'anno 2025, rilevato in sede di approvazione del bilancio di previsione 2025-2027, risulta compensato dalla cessazione di un agente di polizia con decorrenza 16/05/2025 e di un istruttore educativo scolastico con decorrenza 01/09/2025;
- che per il 2026 e 2027 il costo annuale è stato calcolato in presunti € 1.096.025,64, inferiore al limite di spesa che per questo Ente risulta essere di € 1.194.664,38.

ACCERTATO

che il Piano dei fabbisogni di personale proposto per il triennio 2025/2027, sulla base delle evidenze numeriche trasmesse ed acquisite, consente di rispettare:

- l'art.1, comma 450, della legge n. 190/2014 per gli enti nati da fusione;
- il rispetto dell'equilibrio pluriennale di bilancio;

per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001, a seguito dell'istruttoria svolta;

esprime

parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta comunale, avente ad oggetto *"APPROVAZIONE DELLA PRIMA VARIAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025-2027 – SOTTOSEZIONI DI PROGRAMMAZIONE: 2.2 PERFORMANCE – 3 CAPITALE UMANO"*, per la parte di propria competenza relativa alla sezione 3.3 inerente il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2025-2027 con la raccomandazione di monitorare costantemente la spesa al fine di garantire il rispetto del limite di cui sopra.

Gallarate (VA), 27/10/2025

L'Organo di Revisione

Documento firmato da: Mastroianni Stefano In data: 27/10/2025 *Stefano Mastroianni*