

COMUNE DI CHIEVE
Provincia di Cremona

Relazione illustrativa
al contratto integrativo anno 2025
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		14.10.2025 (preintesa)
Periodo temporale di vigenza		Parte Economica anno 2025
Composizione della delegazione trattante		Delegazione di parte pubblica: Dott. Malvicini Matteo – Segretario Comunale – Presidente Savoia Anita – Istruttore – Componente Organizzazioni sindacali ammesse alle contrattazioni (elenco sigle): Sindacati FP CGIL – CISL FP – UIL FPL R.S.U.: Valenti Moira Organizzazioni sindacali firmatarie: Sindacato FP CGIL Sig. Cesare Leoni
Soggetti destinatari		Personale non dirigente del Comune di Chieve
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Si rinvia per un dettaglio esaustivo al Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	No, l'unica certificazione dovuta è quella del Revisore dei Conti a cui è indirizzata tale relazione. Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. //
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?
		Si, con deliberazione della Giunta Comunale n. 28 del 25.03.2025 è stato adottato il Piano della performance 2025 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 all'interno del PIAO
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?
Si, con deliberazione della Giunta Comunale n. 28 del 25.03.2025 è stato approvato il piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza triennio 2025-2027 recepito all'interno del PIAO		
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?	Si. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale sezione amministrazione trasparente - performance La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Con delibera GC 53 del 22.05.2025 è stata approvata la relazione sulla performance anno 2024. La relazione della Performance relativa all'anno corrente verrà validata in fase di consuntivazione	

1.2 Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Per l'anno 2025 già con determina di costituzione del Fondo n. 41 del 27.03.2025, il Responsabile dell'Area Amministrativa ha reso indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art. 80 comma 1 del CCNL 16.11.2022 alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi per progressioni economiche) e in particolare è stato sottratto alle risorse ancora contrattabili un importo complessivo pari ad €. 14.006,24 destinato a retribuire le indennità fisse e ricorrenti già determinato negli anni precedenti ed è stato sottratto anche il compensi da utilizzo di risorse vincolate ad incentivi tecnici quantificati in €. 6.046,00 (dato inserito tra le risorse variabili non sottoposte al limite e soggetto a variazione per possibili ulteriori stanziamenti).

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede la contrattazione della parte economica anno 2025.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2025 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei criteri concordati tra la delegazione di parte pubblica e di parte sindacale nella pre-intesa del 14.10.2025.

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati. Risulta attualmente in vigore il CCDI PARTE GIURIDICA 2023/2025 sottoscritto il 24.10.2023.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia* e *premiabilità* ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Nel corso dell'anno 2024 la Giunta Comunale con Delibera n. 44 del 07.05.2024 ha approvato una nuova metodologia coerente con le novità introdotte dal D.lgs 150/2009.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

Per l'anno 2025 non sono stati previsti nuovi differenziali stipendiali secondo i criteri del CCDI parte giuridica 2023/2025.

- f) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati all'interno del PIAO per l'anno 2025 (GC. 28 del 25.03.2025). Ai sensi dell'attuale Regolamento degli Uffici e dei Servizi ogni anno l'Ente è tenuto ad approvare un Piano della Performance che deve contenere gli obiettivi dell'Ente riferiti ai servizi gestiti.

- g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nessun'altra informazione.

IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT. MATTEO MALVICINI